



15 ΜΑΡ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 14 Μαρτίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1456**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 5912/16-1-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ι. Μιχελογιαννάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας,

- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠ ΑΝΑΔ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την πρόοδο της υλοποίησης του ΕΠΑΝΑΔ, σας ενημερώνουμε ότι έως και τις 31-12-2012, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό της συνολικής δημόσιας δαπάνης ανέρχεται στο ύψος των 1.129.803.306 € με απορρόφηση 42,6%.

Θα πρέπει να ληφθεί υπόψη το γεγονός ότι, το ΕΠΑΝΑΔ έχει σχεδιαστεί με τις ιδιαίτερες αναπτυξιακές ανάγκες που συναντώνται σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, όπως επίσης τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και στατιστικά δεδομένα που αφορούν στους επίσημους δείκτες απασχόλησης και ανεργίας στην κάθε περιφέρεια της χώρας. Ειδικότερα, στο πλαίσιο του προγράμματος, υλοποιούνται δράσεις στοχευμένες στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των νέων και των γυναικών, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας.

Οι δράσεις αυτές σε όλη την Ελλάδα, αναφέρονται συνοπτικά κάτωθι ανά κατηγορία παρέμβασης:

1. Προώθηση στην Απασχόληση

Μέσω του ΟΑΕΔ υλοποιούνται, με χρηματοδότηση ΕΠΑΝΑΔ, τα ακόλουθα προγράμματα που αφορούν στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, των γυναικών, των μακροχρόνια ανέργων και άλλων ομάδων που πλήττονται από την κρίση.

Δράσεις ΟΑΕΔ που συγχρηματοδοτούνται από το ΕΠ ΑΝΑΔ στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64 - α' κύκλος	87.130.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64 - β' κύκλος	52.800.000
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Ειδικό διетές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας	26.970.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, έως 35 ετών	75.000.000
Πρόγραμμα Επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης α' & β' βαθμού (Δήμων & περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών	75.000.000
Διαθρωτική προσαρμογή εργαζομένων & επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης	110.000.000
ΣΥΝΟΛΟ	914.740.000

2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠ/ΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤ ΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩ Ν
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων (στάδιο ολοκλήρωσης)	89.600.000	7.000
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες (ολοκληρώθηκε)	32.000.000	8.400
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) / <i>υλοποιούνται</i>	94.600.000	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού / <i>υλοποιούνται</i>	45.400.000	3.600
Επιχορήγηση με Επιταγές Κατάρτισης (training voucher) της Κατάρτισης και Πιστοποίησης Ανέργων σε Βασικές Δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ , που θα πραγματοποιηθεί από Πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης – ΟΑΕΔ – <i>υλοποιείται</i>	44.000.000	36.664
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999	10.000
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000	4.000
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (ΑΜΕΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό	80.000.000	8.214

	ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠ/ΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤ ΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩ Ν
	απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής καταρτίσεις		
	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΜΕ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ (TRAINING VOUCHER) ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΤΟΜΕΑ Β' ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ - ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ-ΤΕΕ	32.000.000	5.000
	ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΜΕ ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (TRAINING VOUCHER) ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙ ΑΠΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ	5.100.000	1.400
	ΣΥΝΟΛΟ	482.699.999	121.778

3. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελούμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία.

Η εν λόγω δράση άρχισε να υλοποιείται τον Ιούλιο του 2008 μέσα από ετήσιους κύκλους προσκλήσεων, οι οποίοι αντιστοιχούν σε ένα σχολικό έτος, διάρκειας 11 μηνών. Έχουν προηγηθεί, τέσσερις (4) κύκλοι προσκλήσεων ετήσιας διάρκειας, για τα έτη 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012. Σε εξέλιξη είναι ο πέμπτος κύκλος της δράσης με προϋπολογισμό 121.000.000 € από τη νέα πρόσκληση και 25.000.000 € διαθέσιμα από την περσινή πρόσκληση.

Κύκλοι Προσκλήσεων της δράσης	Προϋπ/γισμός Ένταξης
--------------------------------------	-----------------------------

	Συγχρ. Δημόσιας Δαπάνης
2008-2009	20.500.000,00
2009-2010	62.000.000,00
2010-2011	102.160.000,00
2011-2012	200.000.000,00
2012-2013	121.000.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	505.660.000,00

Συνολικά, μέσω του ΕΠΑΝΑΔ έχουν διατεθεί για δράσεις **«Εναρμόνισης οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής»** περί τα 505 εκ € και έχουν ωφεληθεί περί τις 165.000 γυναίκες.

4. Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας

α) Το Πρόγραμμα **«ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»**, που απασχολούν 1-49 και 20-49 άτομα, καθώς και η σύνταξη κλαδικών σχεδίων επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, που υλοποιείται από το ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.) (πρώην Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.), με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση συνολικού προϋπολογισμού **200 εκατ. €**. Ήδη μέσω της μία εκ των τριών προσκλήσεων έχουν ωφεληθεί **3.324** εργαζόμενοι.

1. β) Το πρόγραμμα **«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης»** που υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ με προϋπολογισμό **110 εκ. €** αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/ επανακατάρτισης του προσωπικού. Μέσω του προγράμματος, εγκρίθηκαν **13.100** Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής επιχειρήσεων και αναμένεται να ωφεληθούν συνολικά περί τα **40.000 άτομα**. Έως σήμερα έχουν ωφεληθεί περί τα **20.090 άτομα**.

5. Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μία κοινωνία ίσων ευκαιριών

- Συνεχίζεται η λειτουργία των **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων** με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης.
- Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων πρόληψης και **αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού** ευπαθών ομάδων του πληθυσμού.
- Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης της **Κοινωνικής οικονομίας** μέσω της δημιουργίας και λειτουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.
- Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης **Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΚοιΣΠΕ)**.

6. Δράσεις για την απασχόληση ανέργων σε τοπικό επίπεδο

Υλοποιείται το πρόγραμμα **Κοινωφελούς Εργασίας** όπου προβλέπεται πανελλαδικά η σταδιακή ένταξη σε δράσεις απασχόλησης 55.000 ανέργων, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα 188 εκατομμύρια ευρώ. Η υλοποίηση του προγράμματος προβλέπει τη συνεργασία Φορέων Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα ως φορέων απασχόλησης (όπως Σωματεία, Συνδικαλιστικές και Επαγγελματικές Ενώσεις, Εταιρίες Αστικού Δικαίου) με τους συμπράττοντες φορείς (όπως ενδεικτικά οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τα νομικά τους πρόσωπα, αλλά και κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα). Οι ωφελούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς που έχουν συνάψει μνημόνια συνεργασίας με τους δικαιούχους φορείς απασχόλησης.

Επίσης, σε εξέλιξη βρίσκονται τα **Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης (ΤΟΠΣΑ)**, προϋπολογισμού **80 εκ €** που αφορούν στην προετοιμασία και ένταξη 30.000 ανέργων σε νέες θέσεις απασχόλησης, κινητοποιώντας για το σκοπό αυτό ιδιωτικές επιχειρήσεις και τοπικούς φορείς μέσα από αναπτυξιακές συμπράξεις. Τα προγράμματα αυτά θα υλοποιηθούν μετά από μνημόνιο συνεργασίας, το οποίο θα υπογραφεί μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας και της αντίστοιχης Περιφέρειας. Σκοπός των ΤΟΠΣΑ είναι η δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό περιφερειακό επίπεδο και η παρέμβαση στην τοπική αγορά εργασίας με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε τοπικής αγοράς εργασίας.

Παράλληλα, υλοποιούνται **Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες (ΤΟΠ/ΕΚΟ)**, προϋπολογισμού 60 εκ €. Αντικείμενο της δράσης είναι η ενεργοποίηση και κινητοποίηση των τοπικών φορέων με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης για ανέργους ευάλωτων κοινωνικά ομάδων, ως αποτέλεσμα διάγνωσης εξειδικευμένων τοπικών αναγκών και ανάδειξης των αναπτυξιακών δυνατοτήτων στις περιοχές παρέμβασης. Έως σήμερα έχουν εγκριθεί **132 Σχέδια Τοπικών Δράσεων**

κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες (ΤΟΠ ΕΚΟ), μέσω των οποίων αναμένεται να ωφεληθούν **12.000 άνεργοι ευπαθών κοινωνικά ομάδων**.

Επιπρόσθετα, μέσω του ΕΠΑΝΑΔ εντάχθηκαν δράσεις για τη «**Λειτουργία Κοινωνικών Δομών Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας**» (Κοινωνικά Παντοπωλεία, Δομές παροχής Συσσιτίων, Κοινωνικά φαρμακεία, Υπνωτήρια, Ανοιχτά κέντρα Υποδοχής Αστέγων, Δημοτικοί Λαχανόκηποι, Τράπεζες χρόνου, Γραφεία Διαμεσολάβησης). Οι Κοινωνικές αυτές δομές έχουν στόχο:

- την ενδυνάμωση και κοινωνική ενσωμάτωση των ευπαθών κοινωνικά ομάδων και ειδικότερα των αστέγων και των ατόμων ευρισκόμενων σε κατάσταση φτώχειας, μέσα από ενέργειες ψυχοκοινωνικής υποστήριξης και πληροφόρησης, οι οποίες θα παρέχονται από όλες τις Κοινωνικές Δομές προς τους ωφελούμενους.
- την αντιμετώπιση του φαινομένου της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού για μεγάλο μέρος του πληθυσμού που έχει πληγεί από την οικονομική κρίση.

Ήδη έχουν εγκριθεί για χρηματοδότηση **195 Κοινωνικές Δομές Άμεσης Αντιμετώπισης της Φτώχειας** μέσω των οποίων αναμένεται να **ωφεληθούν 21.000 άτομα ευπαθών κοινωνικά ομάδων**, ενώ με την νέα σχετική πρόσκληση που προκηρύχτηκε στο τέλος του 2012, ο αριθμός των ωφελουμένων εκτιμάται πως θα φθάσει τους 70.000.

7. Σχέδιο Δράσης για την επιχειρηματικότητα των νέων

Λαμβάνοντας υπόψη την αλματώδη άνοδο της ανεργίας των νέων ηλικίας 15-24 ετών στην Ελλάδα (ποσοστό 53,9% κατά το β' τρίμηνο του 2012), οι Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας διαμόρφωσαν ένα ενιαίο, συνεκτικό επιχειρησιακό «**Σχέδιο Δράσης στοχευμένων παρεμβάσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων στο πλαίσιο Ε.Π. του ΕΣΠΑ**» με άμεση εφαρμογή και αποτελεσματικότητα.

Το εν λόγω Σχέδιο Δράσης απαντά στην επιτακτική ανάγκη ανάληψης συντονισμένων δράσεων και εθνικών πρωτοβουλιών αντιμετώπισης του μείζονος ζητήματος της χαμηλής απασχόλησης των νέων διασφαλίζοντας τη μέγιστη συνεισφορά των κοινοτικών πόρων μέσω των συγχρηματοδοτούμενων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ 2007 – 2013 (μετά και την αναθεώρηση τους) και την πλήρη ενεργοποίηση των θεσμικών φορέων που εμπλέκονται στο σχεδιασμό και την υλοποίηση σχετικών δράσεων. Αποτελεί δε σημαντικότερη επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό με ευρύτερες θετικές, οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις καθώς παρέχει ευκαιρίες και προοπτικές σε ένα μεγάλο τμήμα του παραγωγικού δυναμικού της χώρας μας αξιοποιώντας τη δημιουργικότητα και καινοτομία των νέων.

Κεντρικός στόχος του Σχεδίου Δράσης είναι η ανάδειξη συγκεκριμένων πολιτικών και μέτρων ανάπτυξης της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων **δύο**

ηλικιακών κατηγοριών 15-24 και 25-35 στην Ελλάδα δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στους ακόλουθους θεματικούς άξονες προτεραιότητας:

1. Δημιουργία Θέσεων Εργασίας για νέους ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.
2. Ενίσχυση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και των συστημάτων μαθητείας με έμφαση στον συνδυασμό κατάρτισης και εργασιακής εμπειρίας και περαιτέρω επένδυση στην τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας και στην πρακτική άσκηση κατά τη διάρκεια και μετά την εκπαίδευση.
3. Θέσπιση συστηματικών προγραμμάτων μετάβασης από την εκπαίδευση στην εργασία (school-to-work programmes) ώστε να υποστηριχθεί η απόκτηση πρώτης εργασιακής εμπειρίας (με συνδυασμό καθοδήγησης, συμβουλευτικής, κατάρτισης και απασχόλησης) προσαρμοσμένα στο ιδιαίτερο προφίλ και τις ανάγκες των νέων ανέργων.
4. Ενίσχυση της συμβουλευτικής και του επαγγελματικού προσανατολισμού με έμφαση σε νέους άνεργους. Ενίσχυση του σχολικού επαγγελματικού προσανατολισμού, της καθοδήγησης σταδιοδρομίας και της συμβουλευτικής για την επιχειρηματικότητα στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.
5. Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, εστίαση σε νέα/καινοτόμα προϊόντα, υπηρεσίες και τομείς επιχειρηματικότητας.
6. Επένδυση σε μέτρα που στοχεύουν στη μείωση της σχολικής διαρροής

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης θα διατεθούν συνολικά **608.326.537€ με 349.499 ωφελούμενους**. Ειδικότερα από το Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» πρόκειται να διατεθούν για δράσεις νέων **389.680.000 € με 62.874 ωφελούμενους**.

8. Αξιοποίηση ευρωπαϊκής εμπειρίας

Στο ΕΠΑΝΑΔ, εκτός από τα προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται και αναφέρθηκαν ανωτέρω, εντάσσεται Άξονας Συστημικών Παρεμβάσεων οι οποίες συμβάλλουν στη μεταρρύθμιση και τη λειτουργική ολοκλήρωση των θεσμών, φορέων και μηχανισμών, μέσω των οποίων γίνεται ο σχεδιασμός, η υλοποίηση, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση των δράσεων του ΕΠΑΝΑΔ στην αγορά εργασίας.

Μία εκ των Συστημικών παρεμβάσεων αφορά στην *Οργανωτική, επιχειρησιακή και λειτουργική αναβάθμιση του ΟΑΕΔ για τη διεύρυνση, την ποιοτική βελτίωση και την αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών του*.

Ο ΟΑΕΔ, στο πλαίσιο της εν λόγω συστημικής παρέμβασης, θα υλοποιήσει με ενιαίο τρόπο το Επιχειρησιακό Σχέδιο ανασυγκρότησης των συστημάτων λειτουργίας του, που αποτελεί ωρίμανση και επέκταση των ενεργειών που υλοποιήθηκαν μέχρι σήμερα και αφορούν:

- ✓ στην ανάπτυξη και λειτουργία «Διαδικτυακής Πύλης» σύζευξης προσφοράς και ζήτησης εργασίας,

- ✓ στην αναβάθμιση του δικτύου των ΔΥΑ σε ενιαίο σύστημα κέντρων παροχής ολοκληρωμένων υπηρεσιών – one stop shops.

Στην παρούσα συστημική παρέμβαση, ο Οργανισμός παρεμβαίνει πλέον δραστικά και συνεκτικά στην ποιοτική βελτίωση του συστήματος προώθησης στην απασχόληση χρησιμοποιώντας την ευρωπαϊκή εμπειρία.

Το Επιχειρησιακό του Σχέδιο θα υλοποιηθεί από τον ΟΑΕΔ, ως κύριο υπεύθυνο έργου, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης (ΔΥΑ) της Σουηδίας, του Ηνωμένου Βασιλείου και της Γερμανίας, και της Task force for Greece της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι οποίες θα παράσχουν εμπειρογνωμοσύνη στον ΟΑΕΔ για την επιχειρησιακή και λειτουργική του αναβάθμιση, με στόχο την ποιοτική βελτίωση του συστήματος προώθησης στην απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό έχει υπογραφεί «Συμφωνητικό Συνεργασίας» μεταξύ του ΟΑΕΔ, των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης των τριών κρατών-μελών, και της Task force for Greece της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, στο οποίο καθορίζεται το Οργανωτικό Μοντέλο του Προγράμματος και περιγράφονται αναλυτικά οι διαδικασίες υλοποίησης της προτεινόμενης πράξης.

Πιο συγκεκριμένα, ο ΟΑΕΔ από τον Απρίλιο του 2012 έχει ξεκινήσει την προσπάθεια Αναδιάρθρωσης (Reengineering) η οποία άρχισε με ορισμένες προπαρασκευαστικές ενέργειες, ενώ τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή βρίσκεται στην εκκίνηση της Α' Φάσης υλοποίησης. Στο πλαίσιο αυτής της Αναδιάρθρωσης, έχει ήδη συνταχθεί ένας αρχικός Οδικός Χάρτης (Road Map), ο οποίος περιλαμβάνει όλα τα πεδία για τα οποία διαπιστώθηκε ότι χρειάζεται περαιτέρω υποστήριξη από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες ευρωπαϊκών οργανισμών απασχόλησης (ΔΥΑ). Ο προαναφερόμενος Οδικός Χάρτης περιλαμβάνει:

- Υποστήριξη για καλύτερη επιχειρησιακή, οργανωτική και διοικητική διάρθρωση με στόχο την ενίσχυση της ικανότητας των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης και κοινωνικής προστασίας, ώστε να παρέχουν αποτελεσματικές και ποιοτικές υπηρεσίες σε όλες τις ομάδες στόχου (συνέργειες με δράσεις Άξόνων 2, 3 και 4 του ΕΠΑΝΑΔ).
- Υποστήριξη για την ανάπτυξη σχέσεων με τους εργοδότες
- Υποστήριξη για την εδραίωση και την συστηματική ανάπτυξη της νέας διαδικτυακής πύλης (portal)
- Σχεδιασμό των ενεργητικών μέτρων απασχόλησης σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας
- Παροχή υπηρεσιών σε άμεση σύνδεση με τις ανάγκες των αναζητούντων εργασία και των σπουδαστών της μαθητείας. Ιδιαίτερη έμφαση θα επιδοθεί στην παροχή σύγχρονων υπηρεσιών συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την ενεργοποίηση των ανέργων, λαμβάνοντας υπόψη το σύστημα ανάπτυξης της συμβουλευτικής στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης, καθώς και στην συμβουλευτική υποστήριξη (mentoring, coaching, κλπ) της αυτοαπασχόλησης και της επιχειρηματικότητας πολύ μικρής κλίμακας, σύμφωνα με το σχέδιο δράσης του Οργανισμού.
- Πιλοτική εφαρμογή και σταδιακή επέκταση σύγχρονων τεχνικών management

- Συμπράξεις και υποστήριξη από εταίρους του ιδιωτικού, του κοινωνικού και του δημόσιου τομέα με ιδιαίτερη έμφαση στις μεθόδους παροχής των υπηρεσιών.
- Δράσεις ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης του ευρέως κοινού αναφορικά με τη δημοσιοποίηση των υπηρεσιών που παρέχει ο ΟΑΕΔ.

Β. Αναφορικά με το επίδομα τακτικής ανεργίας, σας επισημαίνουμε ότι, βάσει του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, η υπαγωγή στην επιδότηση πραγματοποιείται βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων ασφάλισης τα οποία, ρητώς, ορίζονται από το άρθρ. 4 του Ν.1545/1985 όπως ισχύει. Εξ αυτού, συνάγεται ότι το επίδομα τακτικής ανεργίας συνιστά μια ανταποδοτική παροχή, που τη δικαιούται όποιος έχει αποδώσει συγκεκριμένες ασφαλιστικές εισφορές υπέρ προστασίας από την ανεργία.

Σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, οι ειδικότερες προϋποθέσεις για επιδότηση τακτικής ανεργίας δεν περιλαμβάνουν κριτήρια εισοδήματος.

Περαιτέρω, σας γνωρίζουμε ότι μέσω του ΟΑΕΔ καταβάλλονται, υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, επιπλέον παροχές οι οποίες στοχεύουν στην ανάσχεση της ανεργίας, ήτοι:

- Το επίδομα μακροχρονίως ανέργων βάσει του άρθρου 27 του Ν.3016/2002 (ΦΕΚ 110 Α/17-5-2002) και των εκδοθεισών από αυτό 31092/4-7-2002 (ΦΕΚ 859 Β/9-7-2002) και 31217/8-4-2003 (ΦΕΚ 448 Β/14-4-2003) Υπουργικών Αποφάσεων,
- Το επίδομα σε νέους και νέες από 20 – 29 ετών όπως ορίζεται από το άρθρο 2 του Ν. 1545/85 (ΦΕΚ 91 Α/20-5-1985) και της εκδοθείσης από αυτό 31658/3-7-1985 (ΦΕΚ 416 Β/8-7-1985) Υπ. Απόφασης καθώς και των με αριθμ. 33967/29-11-1991 και 32023/13-7-1993 Αποφάσεων το Γεν. Γραμματέα του Υπ. Εργασίας,
- Τα ειδικά εποχιακά βοηθήματα ανεργίας σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν. 1836/89,
- Τα ειδικά βοηθήματα ανεργίας προς μεμονωμένους άνεργους σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν. 1836/89 και ειδικότερα:
 - βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης
 - βοήθημα μετά από τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων
 - επίδομα αποφυλακισμένων
 - επίδομα παλιννοστούντων
- Οι παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, σύμφωνα με τα άρθρ. 16 και 44 των Ν.1836/1989 και 2648/1998 αντίστοιχα καθώς και των με αριθμ. 1/1990, 151/1999 και 40/2007 Προεδρικών Διαταγμάτων.

Σε σχέση με την ενίσχυση της απασχόλησης και το σχετικό ρόλο του Οργανισμού, σας ενημερώνουμε ότι από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα σχεδόν 1.166.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε εβδομήντα ένα (71) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ συνολικού προϋπολογισμού 3,89 δισ. ευρώ.

Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάσχεση / συγκράτηση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 5% - 7%¹.

¹ Η (ποιοτική) αυτή εκτίμηση αυτή στηρίζεται στα εξής δεδομένα: (α) Τη περίοδο 2009-σήμερα η ύφεση (μείωση του πραγματικού ΑΕΠ) έχει υπερβεί αθροιστικά τις 20 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ η στατιστική ανεργία αυξήθηκε κατά 13 ποσοστιαίες μονάδες (από 9,5% το 2009 σε 22,5% σήμερα). (β) Σε μέσο ευρωπαϊκό επίπεδο 1 ποσοστιαία μονάδα μείωσης του ΑΕΠ επιφέρει κατά μέσο όρο αύξηση της ανεργίας κατά 1 ως 2 ποσοστιαίες μονάδες. (γ) Αυτό συνεπάγεται ότι, ceteris paribus, το βάθος και η διάρκεια της οικονομικής ύφεσης στη χώρα μας θα είχε επιφέρει μέχρι σήμερα ποσοστά στατιστικής ανεργίας τουλάχιστον στο 30% του εργατικού δυναμικού.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,2 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί εβδομήντα ένα (71) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,89 δισ. ευρώ με μέγιστο αριθμό ωφελουμένων 1.375.000 ανέργους και εργαζομένους ιδιαίτερα σε επισφαλείς θέσεις εργασίας. Μέσω των δράσεων αυτών μέχρι σήμερα έχουν ωφεληθεί ή συνεχίζουν να ωφελούνται 1.166.157 δικαιούχοι, γεγονός που συνεπάγεται ότι η συνολική απορροφητικότητα των δράσεων αυτών έχει προσεγγίσει μέχρι σήμερα το 84,8% του συνόλου των διαθέσιμων θέσεων.

Αναλυτικότερα, μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- τη διατήρηση 342.807 επισφαλών θέσεων εργασίας, μέσω 3 προγραμμάτων, με συνολική απορροφητικότητα 96,9%
- την ένταξη 142.027 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 32 επιμέρους προγραμμάτων. Οι αιτήσεις συμμετοχής μέχρι σήμερα έχουν φτάσει το 63% ενώ οι εντάξεις ανέργων έχει φτάσει το 59%
- τη διατήρηση 11.601 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 79.473 θέσεις εργασίας, το διάστημα 2010-2012, μέσω 7 προγραμμάτων, η απορροφητικότητα των οποίων κυμάνθηκε από 50% ως 65%
- την επαγγελματική εκπαίδευση 547.130 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 20 σχετικών προγραμμάτων. Ειδικότερα στο πλαίσιο των Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής επιχειρήσεων άνω των 50 ατόμων, υλοποιείται η κατάρτιση-επιμόρφωση 48.542 εργαζομένων σε επισφαλείς θέσεις εργασίας σε 570 επιχειρήσεις. Στο πεδίο αυτό η συνολική απορροφητικότητα φτάνει το 98,1% των διαθέσιμων θέσεων
- τη φοίτηση στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων 43.119 σπουδαστών στις Σχολές Μαθητείας, στα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK) και στις λοιπές εκπαιδευτικές δομές του Οργανισμού, μέσω 9 αντίστοιχων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η συνολική απορροφητικότητα φτάνει στο επίπεδο του 99,6%.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ) για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, σε σύνολο 780 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό από το Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», και 87,4 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί από το Ε.Π «Διοικητική Μεταρρύθμιση», έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 892,15 εκατ. ευρώ, (ενεργοποίηση εκχωρήσεων κατά 100%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 675,83 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 423,89 εκατ. ευρώ με ποσοστό απορρόφησης 48,9% επί των εκχωρήσεων και 62,81% επί των νομικών δεσμεύσεων αντίστοιχα. (Τα στοιχεία ελήφθησαν στις 31/12/2012).

Τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, ΝΕΩΝ ως 35 ετών. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, και το Ελληνικό Δημόσιο.
2. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ ως προς τη δράση της κατάρτισης.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, των οποίων είτε η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, έχει καταγγελθεί από την 15η Ιουλίου 2010 και μετά (ημερομηνία δημοσίευσης του ν.3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις») από ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, είτε είναι μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας 55-64 ετών (να έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος και το 64ο έτος της ηλικίας τους αντίστοιχα) οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι πάνω από 12 μήνες στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, και το Ελληνικό Δημόσιο.
4. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων όπως άνεργους που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, και το Ελληνικό Δημόσιο.
5. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 5.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, και το Ελληνικό Δημόσιο.
6. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1). Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον Κλάδο ΛΑΕΚ/ΟΑΕΔ.
7. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 άνεργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.
8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης. Το πρόγραμμα

συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ, στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, και το Ελληνικό Δημόσιο για τις δράσεις απασχόλησης, αυταπασχόλησης και κατάρτισης.

9. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ). Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον Κλάδο ΛΑΕΚ/ΟΑΕΔ.
10. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ). Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται από τον Κλάδο ΛΑΕΚ/ΟΑΕΔ.

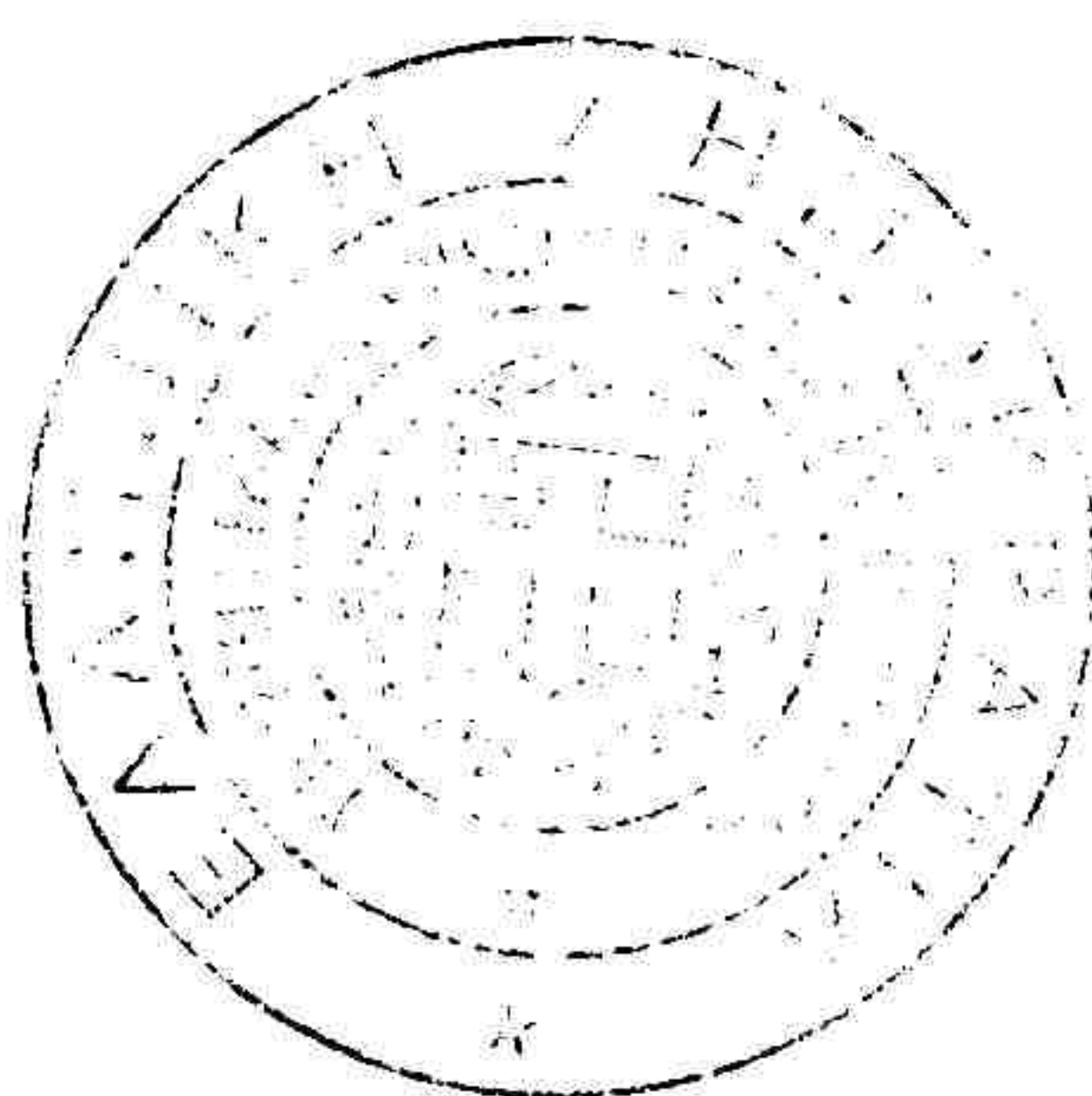
Στο πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, και παράλληλα με τα επιδοτούμενα προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης για τους νέους ελεύθερους επαγγελματίες, ο ΟΑΕΔ, από το 2006, υλοποιεί προγράμματα *Συμβουλευτικής Ανάληψης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών* σε υποψήφιους επιχειρηματίες που χρειάζονται βοήθεια στην προετοιμασία για την έναρξη της επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.

Επίσης, από το 2006 λειτούργησαν προγράμματα συμβουλευτικής στις *Τεχνικές Αναζήτησης Εργασίας* και στη *Διαχείριση Καριέρας* με σκοπό τη στήριξη των ανέργων σε επίπεδο δεξιοτήτων και μεθόδων στη διαδικασία ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Από το 2012, ο Οργανισμός έχει ξεκινήσει στην Αττική πιλοτικά την υλοποίηση *Εργαστηρίων Ενεργοποίησης-Κινητοποίησης Ανέργων* προσβλέποντας στην εδραίωση και επέκτασή τους και στις υπόλοιπες περιοχές της Ελλάδας. Τα εργαστήρια αυτά έχουν ως στόχο την ενεργοποίηση, την ενθάρρυνση, την πληροφόρηση και την περαιτέρω ένταξη των ανέργων στις ομαδικές Συμβουλευτικές διαδικασίες των Τεχνικών αναζήτησης εργασίας, της Διαχείρισης Καριέρας και της Ανάληψης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών που υλοποιούνται από εξειδικευμένους υπαλλήλους του Οργανισμού. Οι συγκεκριμένες ομάδες συμβουλευτικής συμβάλλουν αποτελεσματικά στην ψυχολογική ενδυνάμωση των ανέργων και στην μετατροπή των ηττοπαθών αντιλήψεών τους σε ενεργητικές καθώς και στην καλύτερη δυνατή προετοιμασία για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ