



28 ΦΕΒ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 2013
Αρ. Πρωτ.:Δ13/Β/Φ 5.25/3899

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες :Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

✓ Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κ. Α. Ντινόπουλο

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
ΣΧΕΤ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 6762/06.02.2013

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Α. Ντινόπουλος, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το υπ' αριθ. 602/13-02-13 έγγραφο του Διαχειριστή Εθνικού Συστήματος Φυσικού Αερίου (ΔΕΣΦΑ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στα θιγόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση θέματα.

Ο Υφυπουργός

Ασημάκης Παπαγεωργίου

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
α.α.

Μ. ΜΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ

Προς
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής
Υποστήριξης Υπηρεσιών

Χαλάνδρι, 13 Φεβρουαρίου 2013
Αρ. Πρωτ. : Π.Δ./ 602

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην ερώτηση 6762 / 6.2.2013 του Βουλευτή κ. Α. Ντινόπουλου

Επί της υπ' αριθμ. 6762/6.2.13 ερωτήσεως του Βουλευτή κ. Α. Ντινόπουλου, που μας διαβιβάσθηκε με το από 8/2/2013 έγγραφο της Διευθύνσεως Διοικητικού, και με την επισήμανση ότι τα μισθολογικά στοιχεία των εργαζομένων στον ΔΕΣΦΑ έχουν υποβληθεί στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών, όπως κατά νόμον ορίζεται, και δεν διαβιβάζονται με την παρούσα αναλυτικά μισθολογικά στοιχεία προκειμένου να μην παραβιασθούν οι διατάξεις περί προστασίας προσωπικών δεδομένων, σημειώνονται τα ακόλουθα:

1. Επί των αποδοχών και πάσης φύσεως απολαβών και αποζημιώσεων του προσωπικού της επιχείρησης ΔΕΣΦΑ Α.Ε., βάσει της ισχύουσας μέχρι τον Μάιο 2013 επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως εργασίας, έχουν εφαρμοσθεί όλες οι μειώσεις των διατάξεων του νόμου και δη από την 1η/11/2011 και εντεύθεν των διατάξεων του Ν. 4024/2011 (άρθρο 31 παρ. 1 β σε συνδυασμό με τις παρ. 5, 7 και 8 του ιδίου άρθρου του αυτού νόμου). Σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες διατάξεις το ανά χρήση μέσο κατά κεφαλήν κόστος (των πάσης φύσεως αποδοχών, επιδομάτων, αποζημιώσεων και αμοιβών των εργαζομένων) δεν υπερέβη από την έναρξη ισχύος του νόμου μέχρι σήμερα το 65% του μέσου κατά κεφαλήν αντίστοιχου κόστους της εταιρείας, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31/12/2009.

2. Σε ό,τι αφορά τις αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου, αμείβεται σύμφωνα με το εκάστοτε ισχύον ανώτατο όριο συνολικών αποδοχών και αποζημιώσεων του Γενικού

Γραμματέα Υπουργείου, (με τις διατάξεις του Ν.4093/2012 το όριο αυτό έχει διαμορφωθεί σε 4.750 ευρώ μηνιαίως), όπως ειδικότερα προσδιορίζεται στην παράγραφο 2 του ανωτέρω άρθρου 31 του Ν.4024/2011, όπως σήμερα ισχύει. Επομένως είναι απολύτως αναληθές ότι ο Διευθύνων σύμβουλος αμείβεται με 8.500 ευρώ μηνιαίως. Σε ό,τι αφορά τις αποζημιώσεις του Προέδρου του Δ.Σ., ο τελευταίος αμείβεται ομοίως με τις εκάστοτε ισχύουσες συνολικές αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, ενώ οι αποδοχές και αποζημιώσεις των υπολοίπων μελών του Δ.Σ. έχουν περικοπεί κατά ποσοστό 50% (ήδη από την χρήση του έτους 2010) ανέρχονται δε μηνιαίως σε 784 ευρώ ανά μέλος, κατά μέσον όρο, δηλαδή υπολείπονται σημαντικά του ορίου των συνολικών αποδοχών του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου.

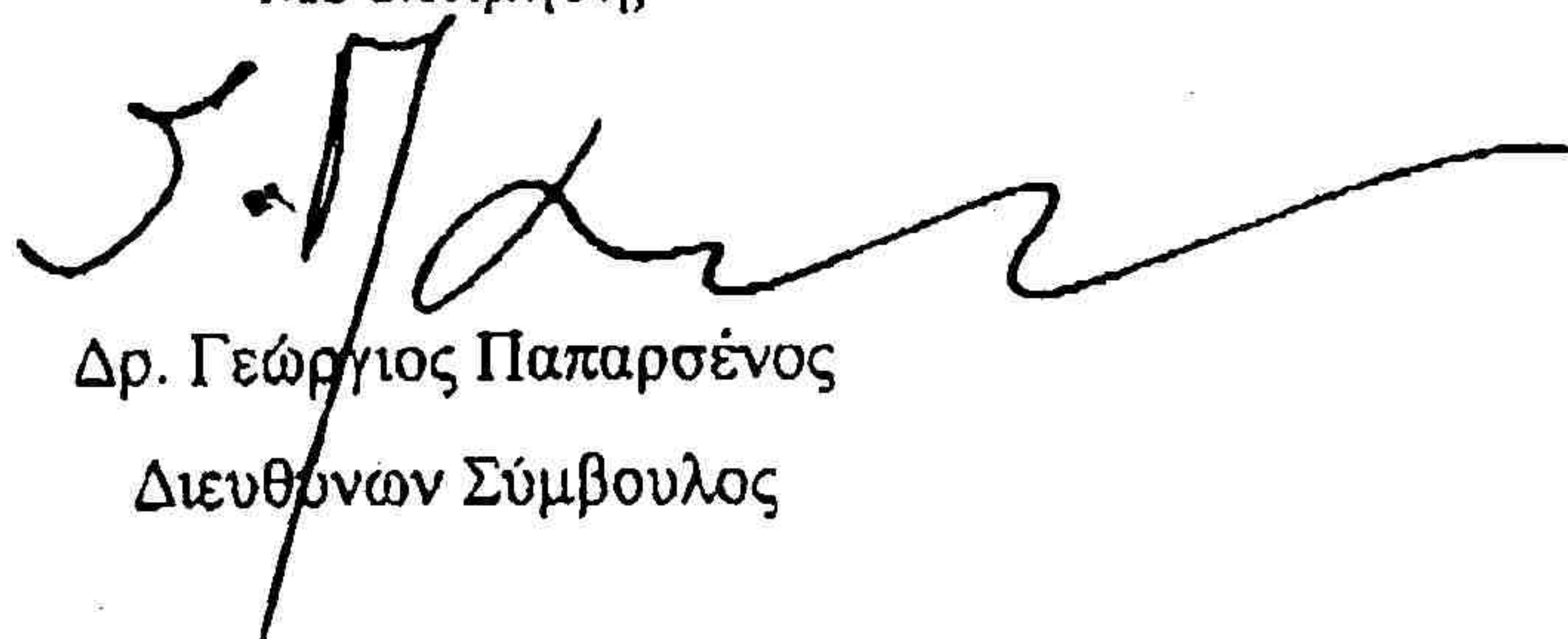
3. Μετά τις ανωτέρω αναφερόμενες μισθολογικές μειώσεις, το μέσο κόστος των αποδοχών και πάσης φύσεως αμοιβών και απολαβών των εργαζομένων της εταιρείας ΔΕΣΦΑ δεν υπολείπεται του ορίου που τίθεται από το τελευταίο εδάφιο της ανωτέρω παραγράφου 5 του άρθρου 31 του Ν.4024/2011, ήτοι του μέσου κατά κεφαλήν κόστους των 1900 ευρώ κατά μήνα, εξαιρουμένων των εργοδοτικών εισφορών, ούτε το κόστος ανά εργαζόμενο υπερβαίνει το ανωτέρω ανώτατο όριο των αποδοχών του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, με την επιφύλαξη, όμως, των διατάξεων της παραγράφου 7 του ανωτέρω άρθρου 31, του ιδίου νόμου (βλ. και διάταξη Ν.4093/2012 υπεπαραγ. Γ1) περί ανωτάτου ορίου μείωσης των συνολικών μηνιαίων αποδοχών εκάστου εργαζομένου σε ποσοστό 25% επί των αποδοχών του δικαιούχου κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των διατάξεων αυτών.

4. Τα μισθολογικά στοιχεία της εταιρείας μας σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις υποβάλλονται και ελέγχονται κάθε τρίμηνο από την Ειδική Γραμματεία των ΔΕΚΟ και από 1/1/2013 από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών, ουδεμία δε παρατήρηση έχει μέχρι σήμερα σημειωθεί σε βάρος της εταιρείας μας ως προς τα υποβληθέντα στοιχεία.

Σημειώνεται ότι η ανωτέρω απάντηση έχει διαβιβασθεί και στο ΤΑΙΠΕΔ, κατόπιν σχετικού εγγράφου του για τον ίδιο σκοπό.

Είμαστε στην διάθεσή σας για κάθε αναγκαία διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,



Δρ. Γεώργιος Παπαρσένος
Διευθυνών Σύμβουλος