



26 ΦΕΒ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**Αθήνα, 26 Φεβρουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1472**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας. ✓
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.5983/17-1-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Β. Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α. Ένας εκ των βασικών μοχλών της παραοικονομίας είναι η αδήλωτη εργασία, η οποία πέραν κάθε αμφισβήτησης αποτελεί σκόπελο στην προοπτική ανάπτυξης της κάθε χώρας.

Η έκταση του φαινομένου αυτού έχει δυσμενείς και πολυεπίπεδες επιπτώσεις καθώς υποβαθμίζει- πρώτα και κύρια - τα δικαιώματα και την προστασία των ίδιων των εργαζομένων, αποδυναμώνει τα δημόσια έσοδα και τη χρηματοδοτική επάρκεια του ασφαλιστικού συστήματος, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων και υπονομεύει καίρια τις αναπτυξιακές προοπτικές της ελληνικής οικονομίας.

Το Σ.Ε.Π.Ε αποτελεί τον κατεξοχήν ελεγκτικό μηχανισμό του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και έχει καθιερωθεί ως υπηρεσία διασφάλισης της ομαλότητας των εργασιακών σχέσεων και της επικράτησης εργασιακής ειρήνης με την οποία συναλλάσσονται ευαίσθητες κοινωνικές ομάδες, όπως είναι οι εργαζόμενοι και οι εργοδότες.

Όσον αφορά το νομοθετικό πλαίσιο που έχει θεσπισθεί με σκοπό την πάταξη της αδήλωτης εργασίας ο Ν. 3996/2011 (ΦΕΚ 170/Α/5-8-2011) « Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας , ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» στο άρθρο 2

« Έργο και αρμοδιότητες-Ελεγκτική και υποστηρικτική δράση» προβλέπει μεταξύ άλλων τα εξής :

« 1. Έργο του ΣΕΠΕ είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζομένους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κειμένων διατάξεων.

2. Για την εκτέλεση του έργου του, το ΣΕΠΕ έχει τις εξής αρμοδιότητες :

α. Επιθεωρεί και ελέγχει τους χώρους εργασίας με κάθε πρόσφορο μέσο. Προβαίνει σε κάθε είδους αναγκαία εξέταση και έλεγχο σε όλες τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις πρωτογενούς και δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα και γενικότερα σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας και εκμετάλλευσης ή χώρο όπου πιθανολογείται ότι απασχολούνται εργαζόμενοι...και επιβλέπει την τήρηση και εφαρμογή:

...γγ) των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας της σχετικής με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση»

Στο άρθρο 25 του Ν.3996/2011 περιλαμβάνονται διατάξεις για τον έλεγχο τήρησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας για την αποτροπή της αδήλωτης εργασίας.

Εκτός από το Ν.3996/2011, με τον ιδρυτικό νόμο του ΣΕΠΕ (ν.2639/98) και με το Προεδρικό Διάταγμα 136/99 η αρμοδιότητα του ελέγχου της ασφαλιστικής κάλυψης συμπεριλαμβανόταν ανέκαθεν στις αρμοδιότητες των Επιθεωρητών Εργασίας. Σε περίπτωση που διαπιστώνονται παραβάσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας ο Επιθεωρητής Εργασίας οφείλει να ενημερώνει άμεσα τον ασφαλιστικό φορέα.

Με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και της παράνομης απασχόλησης, βάση της διάταξης του άρθρου 151 του Ν. 3655/2008 και του άρθρου 31 του Ν.3996/2011, το Σ.Ε.Π.Ε διενεργεί στοχευόμενους ελέγχους και στις περιπτώσεις που διαπιστώνει ανασφάλιστους εργαζόμενους ενημερώνει τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα. Οι έλεγχοι διενεργούνται από μικτά κλιμάκια αποτελούμενα από υπαλλήλους της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.Υ.Π.Ε.Α) του Ι.Κ.Α., του ΣΔΟΕ και του Σ.Ε.Π.Ε και είναι δειγματοληπτικοί στους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας που με βάση όλες τις μέχρι σήμερα ενδείξεις παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά ανασφάλιστης εργασίας, όπως τα Επισιτιστικά επαγγέλματα (εστιατόρια-ταβέρνες, αίθουσες δεξιώσεων, μεζεδοπωλεία, καφετέριες μπαρ, κέντρα διασκέδασης) κ.λ.π., ενώ σημαντικό ποσοστό ελέγχων διενεργούνται και κατόπιν καταγγελίας.

Η Δ/ση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΣΕΠΕ έχει εκδώσει σειρά εγκυκλίων οδηγιών σχετικά με την καταγραφή των παραβάσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας, ενώ κομβική παράμετρος του ετήσιου προγραμματισμού των επιθεωρήσεων αποτελούσε ανέκαθεν η διενέργεια ελέγχων για τη διαπίστωση παραβάσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Ενδεικτικώς αναφέρουμε τις πιο σημαντικές εγκυκλίους που έχουν εκδοθεί από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας σχετικά με τις ενέργειες των Επιθεωρητών Εργασίας για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας:

α) την αρ.πρωτ. 11304/15-12-2000 εγκύκλιο με θέμα τη διαπίστωση παραβάσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

β) την αρ.πρωτ. 30196/20-11-2003 εγκύκλιο που μεταξύ άλλων ασχολείται με τον τρόπο καταγραφής των ασφαλιστικών παραβάσεων κατά τη διενέργεια ελέγχων από τους Επιθεωρητές Εργασίας

γ) την αρ.πρωτ. οικ. 31475/29-09-2011 εγκύκλιο με θέμα τη διενέργεια κοινών ελέγχων από μικτά κλιμάκια αποτελούμενα από Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία κατ' εφαρμογή του άρθρου 25 Ν.3996/2011

δ) την αρ.πρωτ. 31505/14-10-2011 εγκύκλιο με την οποία παρέχονται διευκρινίσεις σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 25 Ν.3996/2011

Επιπλέον, για το έτος 2012 ως προς τον προγραμματισμό των ελέγχων έχουν εκδοθεί οι κάτωθι εγκύκλιοι, που περιλαμβάνουν οδηγίες και εντολές προς τους Επιθεωρητές Εργασίας για τη διενέργεια επιθεωρήσεων με σκοπό την καταπολέμηση της παράνομης απασχόλησης λαθρομεταναστών και την πάταξη της αδήλωτης εργασίας:

1. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 10241/09-04-12 εγκύκλιος προς όλες τις Διευθύνσεις και τα Τμήματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για τον προγραμματισμό των ελέγχων

2. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 10243/09-04-12 εγκύκλιος προς όλες τις Διευθύνσεις και τα Τμήματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία για συμμετοχή των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στον έλεγχο της αδήλωτης εργασίας

3. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 30532/10-04-12 εγκύκλιος προς όλες τις Διευθύνσεις και τα Τμήματα Εργασιακών Σχέσεων για τον προγραμματισμό των ελέγχων
4. Η υπ' αριθμ. πρωτ. 31104/06-08-12 εντολή διενέργειας ελέγχων με βάση το ν. 4052/2012 προς όλες τις Διευθύνσεις Εργασιακών Σχέσεων με εντολή κοινοποίησης στα Τμήματα
5. Το από 04/07/12 Υπηρεσιακό Σημείωμα του Ειδικού Γραμματέα προς τους Προϊσταμένους Διευθύνσεων για την εντατικοποίηση των ελέγχων για την αδήλωτη εργασία και τη συμμετοχή των Προϊστάμενων Τμημάτων σε αυτούς
6. Το αρ. πρωτ. 1315/31-08-2012 έγγραφο του Υπουργού Εργασίας με θέμα <<Άμεση εφαρμογή της νομοθεσίας για τον έλεγχο των επιχειρήσεων και την πάταξη της αδήλωτης εργασίας καθώς και απαρέγκλιτη επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών>>.

Επίσης εκπονήθηκε και εφαρμόστηκε το επιχειρησιακό σχέδιο του Σ.ΕΠ.Ε. με την κωδική ονομασία «ΑΡΤΕΜΙΣ» για τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, την έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και της παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, όπου αναφέρονται αναλυτικά οι ποσοτικοί στόχοι του καθώς και οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας που είχαν επιλεγεί για το 2012 μέχρι το επίπεδο της περιφερειακής ενότητας (Νομού).

Η συνολική ελεγκτική δραστηριότητα των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε από τα ήδη επεξεργασθέντα συνοπτικά στατιστικά στοιχεία που τηρεί η Δ/ση Εργασιακών Σχέσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΣΕΠΕ το διάστημα Ιανουαρίου - Νοεμβρίου 2012 περιλαμβάνει 27.599 ελέγχους πανελλαδικά.

Από τους παραπάνω ελέγχους οι Περιφερειακές Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων προχώρησαν σε 1.557 αναγγελίες ανασφάλιστων εργαζομένων στο ΙΚΑ.

Επίσης κατά το έτος 2012 πραγματοποιήθηκαν για την αδήλωτη εργασία συνολικά 19.083 κοινοί έλεγχοι (Ε.ΥΠ.Ε.Α) και Σ.ΕΠ.Ε σε επιχειρήσεις, οι οποίες συνολικά απασχολούν 60.796 εργαζομένους.

Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία ανέρχονται στα 11.882.500 €, χωρίς ωστόσο να περιλαμβάνονται πρόστιμα για παραβάσεις της Εργατικής νομοθεσίας.

Επιπλέον, για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και κατ' εφαρμογή του Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41/Α/1-3-2012), στο Κεφάλαιο ΙΓ του οποίου γίνεται η «Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθετικής προς την Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18.6.2009 σχετικά με την «Επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών» προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανάστευση, με απόφαση της ηγεσίας του Υπουργείου Εργασίας επιβλήθηκε ως κύρωση η προσωρινή διακοπή διάρκειας πέντε έως δέκα ημερών σε είκοσι τρείς επιχειρήσεις στις οποίες διαπιστώθηκε η παράνομη απασχόληση αλλοδαπών.

Θεωρώντας ότι μόνιμος στόχος του Σ.ΕΠ.Ε παραμένει η συμμόρφωση των παραβατών στις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, οι έλεγχοι θα συνεχιστούν και για το έτος 2013 και όπου διαπιστώνονται παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας θα επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από το νόμο κυρώσεις.

Β. Σχετικά με τη στελέχωση των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

1. Με το Ν.3996/2011 «**Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις**» αναδιοργανώθηκε η διοικητική δομή του Σ.ΕΠ.Ε. πανελλαδικά λαμβάνοντας υπόψη την εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας. Έτσι, επανακαθορίστηκε:

α) η οργανωτική δομή του Σ.ΕΠ.Ε., και

β) ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του (εννιакόσιες δεκαέξι θέσεις (916) Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις (240) για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη) σύνολο 1156 θέσεις

Επισημαίνεται ότι ο Ν. 3996/2011, συμπεριλαμβανομένου και του οργανογράμματος ήταν αποτέλεσμα μιας πολύμηνης διαδικασίας, τόσο σε επίπεδο βάσης όσο και σε επίπεδο κορυφής, στην οποία ελήφθησαν υπόψη όλες οι παράμετροι, οικονομικές, διοικητικές, εναρμόνιση με τις διεθνείς συμβατικές μας υποχρεώσεις κλπ. Σημειωτέον, ότι καθ' όλη τη διάρκεια της επεξεργασίας του νομοσχεδίου ελήφθη υπόψη η δέσμευση της χώρας μας για αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας και για στελέχωση του ΣΕΠ.Ε με πλήρες και εξειδικευμένο προσωπικό, όπως αυτή ρητώς προβλεπόταν στο Μνημόνιο 1 και στους σχετικούς εφαρμοστικούς νόμους.

2. Με τη ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενισχύο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» βρέθηκε το Σ.ΕΠ.Ε. να έχει πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι δυστυχώς το Σ.ΕΠ.Ε. δεν εξαιρέθηκε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων. Ως εκ τούτου όχι μόνο παρήλθε η οριζόμενη στο Μνημόνιο Οικονομικής και Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής χρονική προθεσμία της 30^{ης} Ιουνίου 2011 προκειμένου να στελεχωθεί η Επιθεώρηση Εργασίας με πλήρως και με εξειδικευμένο προσωπικό αλλά καταργήθηκαν και οι θέσεις προς πλήρωση. Παράλληλα, τα έτη 2010, και κυρίως το 2011 και 2012 στο Σ.ΕΠ.Ε., υπήρξε μεγάλη αποχώρηση υπαλλήλων κυρίως λόγω συνταξιοδότησης, με αποτέλεσμα να υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις σε προσωπικό σε όλες σχεδόν τις Περιφερειακές Υπηρεσίες.

3. Επιπλέον, ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση αναγκών του Σ.ΕΠ.Ε στα πλαίσια μνημονιακής δέσμευσης από (ανεξάρτητη Αρχή) τη ΔΙΕΘΝΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO), η οποία παρέδωσε το πόρισμα της στον κ. Υπουργό στις 14-12-2012. Επίσης είναι σε εξέλιξη αξιολόγηση δομών με την ευθύνη του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αξιολόγηση που αφορά την αναδιοργάνωση του συνόλου των δημοσίων υπηρεσιών, η οποία προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν.4024/2011, και θα καταλήξει και αυτή σε σχετικά συμπεράσματα -πρόταση για την αναδιοργάνωση του Σ.ΕΠ.Ε.

4. Όσον αφορά το ερώτημα σχετικά με τη στελέχωση των Υπηρεσιών από υπαλλήλους που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα, η Υπηρεσία μας έχει αποστείλει πίνακα με τις κενές θέσεις σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/52/οικ. 28085/03.12.2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Σε κάθε περίπτωση, σας γνωρίζουμε ότι το Σ.ΕΠ.Ε. στοχεύει στην πανελλαδική παρουσία του, λαμβάνοντας υπόψη τα γεωγραφικά χαρακτηριστικά αλλά και τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας της κάθε περιοχής, και θα πραγματοποιηθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες ώστε να διασφαλίζεται η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας σε όλες τις περιοχές της ηπειρωτικής και της νησιωτικής Ελλάδας.

Γ. ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Για τα θέματα αρμοδιότητας της **Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία**, σύμφωνα με ενημέρωση των αρμόδιων Περιφερειακών Υπηρεσιών Ασφάλειας & Υγείας στην Εργασία (ΚΕ.Π.Ε.Κ & Τ.Τ.Υ.Ε):

Οι Επιθεωρητές των ως άνω Περιφερειακών Υπηρεσιών, στο πλαίσιο των ελέγχων σε επιχειρήσεις για θέματα ασφάλειας & υγείας, διενεργούν ελέγχους και για την **ανασφάλιστη εργασία**, και όσον αφορά το έτος 2012, παραθέτουμε τα κάτωθι συνολικά στοιχεία:

Αριθμός ελέγχων για την ανασφάλιστη εργασία: **1659**

Αριθμός περιπτώσεων αποστολής προς τα αρμόδια υποκαταστήματα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των περιπτώσεων διαπίστωσης παραβάσεων ασφαλιστικής νομοθεσίας, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στις περιπτώσεις α', β' και δ' της παρ. 2, του άρθ. 25, του Ν. 3996/2011: **238**

Ύψος προστίμων : **45.500 €**

Δ. Σε ό,τι αφορά τον ΟΑΕΔ σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο που ρυθμίζει το καθεστώς της εισόδου και παραμονής στην χώρα μας των αιτούντων άσυλο και των τελούντων υπό καθεστώς διεθνούς προστασίας ορίζεται από τέσσερα Π.Δ. **114 / 2010** (ΦΕΚ Α/195/22 – 11 – 2010), **220 / 2007** (ΦΕΚ Α/251/13-11-2007) **96 / 2008** (ΦΕΚ Α/152/30 – 07 – 2008) και **189 / 1998** (ΦΕΚ Α/140/25-06-1997).

Με βάση τα ανωτέρω Π.Δ. οι υπήκοοι τρίτων χωρών που εισέρχονται στην χώρα μας με σκοπό να ζητήσουν διεθνή προστασία διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες:

- 1) στους αιτούντες άσυλο, οι οποίοι έχουν στην κατοχή τους το «δελτίο αιτήσαντος άσυλο αλλοδαπού»
- 2) στους τελούντες υπό καθεστώς επικουρικής προστασίας καθώς και στους κατέχοντες προσωρινή άδεια παραμονής για ανθρωπιστικούς ή άλλους σοβαρούς λόγους.
- 3) στους πρόσφυγες, στους οποίους έχει χορηγηθεί το καθεστώς ασύλου

Η διαδικασία πρόσβασης στην αγορά εργασίας των ανωτέρω κατηγοριών υπηκόων τρίτων χωρών ρυθμίζεται, ουσιαστικά, από τις διατάξεις του Π.Δ 189 / 1998 καθώς και οι αναφορές που γίνονται στα άλλα Π.Δ. παραπέμπουν στις διατάξεις του συγκεκριμένου διατάγματος

Βάσει της υπ' αρ. 19000/442 - 19/10/2012 Εγκυκλίου της Δ/σης Απασχόλησης του Υπ. Εργασίας, που ορίζει τις διαδικασίες αρχικής χορήγησης και ανανέωσης της άδειας εργασίας των ανωτέρω κατηγοριών 1 και 2, απαιτείται έγγραφο του ΟΑΕΔ ότι έχει ερευνηθεί η αγορά εργασίας και δεν υπάρχουν άνεργοι, ημεδαποί, πολίτες της Ε.Ε., αναγνωρισμένοι πρόσφυγες ή ομογενείς που να ενδιαφέρονται να εργαστούν σε θέσεις εργασίας της συγκεκριμένης ειδικότητας για την οποία ζητείται η άδεια εργασίας. Εάν ο ΟΑΕΔ απαντήσει ότι υπάρχουν άνεργοι για την ειδικότητα για την οποία ζητείται η άδεια εργασίας και, ως εκ τούτου, δεν χορηγηθεί η άδεια εργασίας από την αρμόδια Υπηρεσία, τότε ο υπήκοος τρίτης χώρας θα μπορεί να επαναλάβει το αίτημά του για άδεια εργασίας μετά την λήξη του δελτίου αιτήσαντος ασύλου ή των ειδικών αδειών διαμονής ανάλογα με την περίπτωση.

Το αίτημα της υπηρεσίας για έρευνα της αγοράς εργασίας αποστέλλεται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στην ηλεκτρονική διεύθυνση ait-asylo@oaed.gr - Διοίκηση ΟΑΕΔ Γενική Δ/ση Εργατικού Δυναμικού, Δ/ση Συντονισμού & Ανάπτυξης Δικτύων Υπηρεσιών Απασχόλησης, Τμήμα Δράσεων Ανθρώπινου Δυναμικού & Επιχειρήσεων, αναφέροντας τόσο την ειδικότητα του αλλοδαπού όσο και την Περιφέρεια στην οποία δηλώνει ο αλλοδαπός ότι πρόκειται να εργασθεί. Αυτό είναι απαραίτητο καθώς, σε κάποιες

περιπτώσεις, είναι δυνατόν ο υπήκοος τρίτης χώρας να εργάζεται σε διαφορετική Περιφέρεια από αυτήν στην οποία διαμένει και η οποία εκδίδει την άδεια εργασίας του αρμόδιες Υπηρεσίες χορηγούν την **προσωρινή άδεια εργασίας** στην οποία αναγράφεται η ειδικότητα για την οποία έχει εκδοθεί και η Περιφέρεια στην περιοχή της οποίας έχει δικαίωμα να εργασθεί ο πολίτης τρίτης χώρας. Η ισχύς της άδειας λήγει 30 ημέρες μετά την ημερομηνία λήξης των εγγράφων που νομιμοποιούν την παραμονή των συγκεκριμένων υπηκόων τρίτων χωρών στην χώρα μας, δηλαδή του Δελτίου αιτήσαντος άσυλο αλλοδαπού και των Ειδικών αδειών διαμονής διάρκειας μέχρι 2 έτη.

Κατά τη διάρκεια ισχύος της αρχικής προσωρινής άδειας εργασίας, ο υπήκοος τρίτης χώρας δεν θα μπορεί να εργασθεί σε ειδικότητα διαφορετική από αυτή η οποία αναγράφεται στο έντυπο της άδειας του και στην περιοχή άλλης Περιφέρειας από αυτήν για την οποία έχει γίνει η έρευνα της αγοράς εργασίας και έχει εκδοθεί η άδεια εργασίας.

Η ανανέωση της προσωρινής άδειας εργασίας γίνεται από την Περιφέρεια του τόπου διαμονής του υπηκόου τρίτης χώρας, χωρίς, ωστόσο, να απαιτείται η επανάληψη της διαδικασίας αίτησης προς τον ΟΑΕΔ για έρευνα της αγοράς εργασίας.

Ε.Η Ε.ΥΠ.Ε.Α. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αποτελεί το κύριο ελεγκτικό όργανο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τον εντοπισμό της ανασφάλιστης εργασίας.

Σύμφωνα με το ν. 2556/1997 λειτουργεί όλο το 24ώρο και όλες τις ημέρες του μήνα με εναλλαγή του προσωπικού της.

Η Διεύθυνση Ε.ΥΠ.Ε.Α. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Αττικής καλύπτει ασφαλιστικά όλη την ελληνική επικράτεια ενώ λειτουργούν επίσης δύο Τμήματα Ε.ΥΠ.Ε.Α. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που καλύπτουν τις ασφαλιστικές περιοχές Μακεδονίας και Ηπείρου.

Το ελεγκτικό δυναμικό της ΕΥΠΕΑ για όλη την επικράτεια ανέρχεται σε 23 άτομα.

Σύμφωνα με τον απολογισμό περιόδου 01/01 – 31/12/2012 ελέγχθηκαν συνολικά 19.083 επιχειρήσεις οι οποίες δεν υπάγονται όλες σε τυχαίο δείγμα αλλά μέρος αυτών ελέγχθηκε μετά από καταγγελία ή από κατευθυνόμενο έλεγχο σε κατηγορίες επιχειρήσεων όπου παρατηρείται αδήλωτη εργασία.

Η Υπηρεσία της ΕΥΠΕΑ δέχθηκε και διαχειρίσθηκε τη χρονική περίοδο 2012 χίλιες οκτακόσιες τριάντα μία (1.831) καταγγελίες για απασχόληση σε διάφορες επιχειρήσεις εργαζομένων χωρίς ασφάλιση.

Έλεγχος δεν πραγματοποιήθηκε σε επιχειρήσεις που η εικόνα τους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ παρουσιάζει συνέπεια στις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις (εμπρόθεσμες καταβολές εισφορών-έλλειψη υποβολής καταγγελιών-επιτόπιοι έλεγχοι παρελθόντος χωρίς στοιχεία εισφοροδιαφυγής).

Το μεγάλο ποσοστό ανασφάλιστης εργασίας προέρχεται από συγκεκριμένες κατηγορίες επιχειρήσεων όπου και εστιάζονται οι περισσότεροι έλεγχοι, καθώς επίσης σε εποχιακές επιχειρήσεις σε τουριστικούς προορισμούς, όπως και σε κατηγορίες επιχειρήσεων όπου απασχολούνται αλλοδαποί μετανάστες.

Με τη νέα οργανωτική μορφή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ προβλέπεται δημιουργία ΕΥΠΕΑ, εκτός από τις ήδη λειτουργούσες, και στις περιφέρειες:

- (α) Στερεάς Ελλάδας
- (β) Θεσσαλίας
- (γ) Δυτικής Ελλάδας και Πελοποννήσου
- (δ) Κρήτης
- (ε) Αν. Μακεδονίας και Θράκης

με ικανό αριθμό υπαλλήλων αλλά και η στελεχιακή ενδυνάμωση των ήδη λειτουργούντων ΕΥΠΕΑ (Αττικής – Κ. Μακεδονίας – Ηπείρου).

Προβλέπεται, επίσης, η λειτουργία επιτελικής μονάδας συντονισμού όλων των ελεγκτικών μηχανισμών και ιδίως αυτών που λειτουργούν αποκεντρωμένα στα Υποκαταστήματα του Ιδρύματος, η οποία θα αναλαμβάνει και τη διεκπεραίωση ελέγχων ειδικού ενδιαφέροντος.

Βρίσκεται ήδη στο τελευταίο στάδιο και η εφαρμογή πληροφοριακών εφαρμογών διαχείρισης και διαρκούς παρακολούθησης των αποτελεσμάτων ελέγχου (εκθέσεων επιτόπιου ελέγχου).

Η Υπηρεσία της ΕΥΠΕΑ συνεργάζεται με την Ελληνική Αστυνομία, άνδρες της οποίας συνοδεύουν τα ελεγκτικά κλιμάκια και επιλαμβάνονται σε περιπτώσεις μεταναστών χωρίς νομιμοποιητικά έγγραφα παραμονής και εργασίας.

Τέλος, έλεγχοι προγραμματίζονται σε συνεργασία συναρμόδιων Υπηρεσιών (ΣΕΠΕ-ΣΔΟΕ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ κ.λ.π.).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

