



25 ΦΕΒ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 25 Φεβρουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1471

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
ΤΕΛΕΦΑΧ: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα συνταξιοδότησης των απολυμένων στην «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης»
ΣΧΕΤ. Ε. με αρ. Πρωτ.5980/17-01-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Μ. Βλαχβερ, σας πληροφορούμε τα εξής:

(Α) Με το άρθρο 8 του ν. 3660/2008 (ΦΕΚ Α' 78) προβλεπόταν πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας για τους εργαζόμενους της ΕΒΖ ΑΕ των οποίων η σχέση εργασίας είχε καταγγελθεί από 01.04.2008 και οι οποίοι μέχρι 31.03.2013 θα συμπλήρωναν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης.

Η διάταξη αυτή δεν εφαρμόσθηκε και καταργήθηκε με το άρθρο 33 του Ν.3762/2009 (ΦΕΚ Α' 75), το οποίο προέβλεπε τη δυνατότητα συμμετοχής σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας με τη λύση της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στην Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε. εντός 5 (5) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου, ήτοι μέχρι 15-7-2009 και για όσους μέχρι 31-12-2009 συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης, προκειμένου να ενταχθούν στο σχετικό πρόγραμμα, το οποίο είχε διάρκεια μέχρι 60 μήνες. Βάσει του άρθρου 33 του Ν.3762/2009 εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 25010/815/04.08.2009 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στην οποία περιγράφονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την εφαρμογή του ανωτέρω άρθρου και τη χορήγηση της ειδικής επιδότησης. Ωστόσο, οι εν λόγω λύσεις των συμβάσεων εργασίας δεν πραγματοποιήθηκαν εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, με αποτέλεσμα τη μη υλοποίηση του προγράμματος.

(B) Με το άρθρο 74 παρ.2 του Νόμου 3996/2011 «Αναμόρφωση Σ.ΕΠ.Ε και Ρυθμίσεις Θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης» (ΦΕΚ Α' 170), ορίζεται ότι «Οι εργαζόμενοι στην Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης ΑΕ, των οποίων η σύμβαση λύεται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση της παραγράφου αυτής και οι οποίοι μέχρι 31.12.2016 συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης, εντάσσονται σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας, κατόπιν αιτήσεως τους στον ΟΑΕΔ». Η διάταξη αυτή ρυθμίζει τη διάρκεια της προθεσμίας στους έξι μήνες ώστε να δοθεί επαρκής χρόνος για την υπαγωγή των εργαζομένων από τη λύση των συμβάσεων εργασίας τους στο πρόγραμμα.

Με την υπ' αριθμ. 1117/52/19-01-2012 (ΦΕΚ Β' 35) Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καταργείται η υπ' αριθμ. 25010/815/04-08-2009 κοινή υπουργική απόφαση και ρυθμίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την υλοποίηση του Ειδικού Προγράμματος Ανεργίας των εργαζομένων στην ΕΒΖ.

Ειδικότερα, το πρόγραμμα προβλέπει τα εξής: Το μηνιαίο επίδομα ανέρχεται στο 80% του μηνιαίου μισθού ή του εικοσιπενταπλάσιου του ημερομισθίου που καταβλήθηκε κατά το μήνα που προηγείται της λύσης της σύμβασης εργασίας και το οποίο, σε κάθε περίπτωση, δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 1.500 ευρώ. Κατά τη διάρκεια του προγράμματος καλύπτονται από αυτό οι ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη και ασφαλισμένου, οι οποίες βαρύνουν το πρόγραμμα.

Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή του προγράμματος καλύπτονται κατά 80% από τον κρατικό προϋπολογισμό και τον Ο.Α.Ε.Δ. (κλάδο Λ.Α.Ε.Κ) και κατά 20% από την Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε., ενώ η μέγιστη δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των 25.000.000 ευρώ.

Η διάρκεια του εν λόγω προγράμματος προβλέπεται μέχρι τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων από τους ωφελούμενους για λήψη πλήρους ή μειωμένης σύνταξης γήρατος ή και δεν υπερβαίνει τους εξήντα (60) μήνες.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σχετικά με την ασφάλιση των επιδοτουμένων, η παρ. 4 του άρθρου 33 του ν. 3762/2009, όπως ισχύει, ορίζει μεταξύ άλλων τα εξής: «4. Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης ανεργίας συνεχίζεται η ασφάλιση των επιδοτουμένων στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για τους κλάδους στους οποίους ασφαλιζόνταν ως μισθωτοί. Υπόχρεος για την παρακράτηση και απόδοση των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών για όλους τους κλάδους είναι ο Ο.Α.Ε.Δ. Ο παραπάνω χρόνος ασφάλισης θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας και λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για συνταξιοδότηση με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη, καθώς και των απαιτούμενων από την παράγραφο 1 του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189 Α'/13.11.1978), όπως ισχύει κάθε φορά, χρονικών προϋποθέσεων [...]».

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

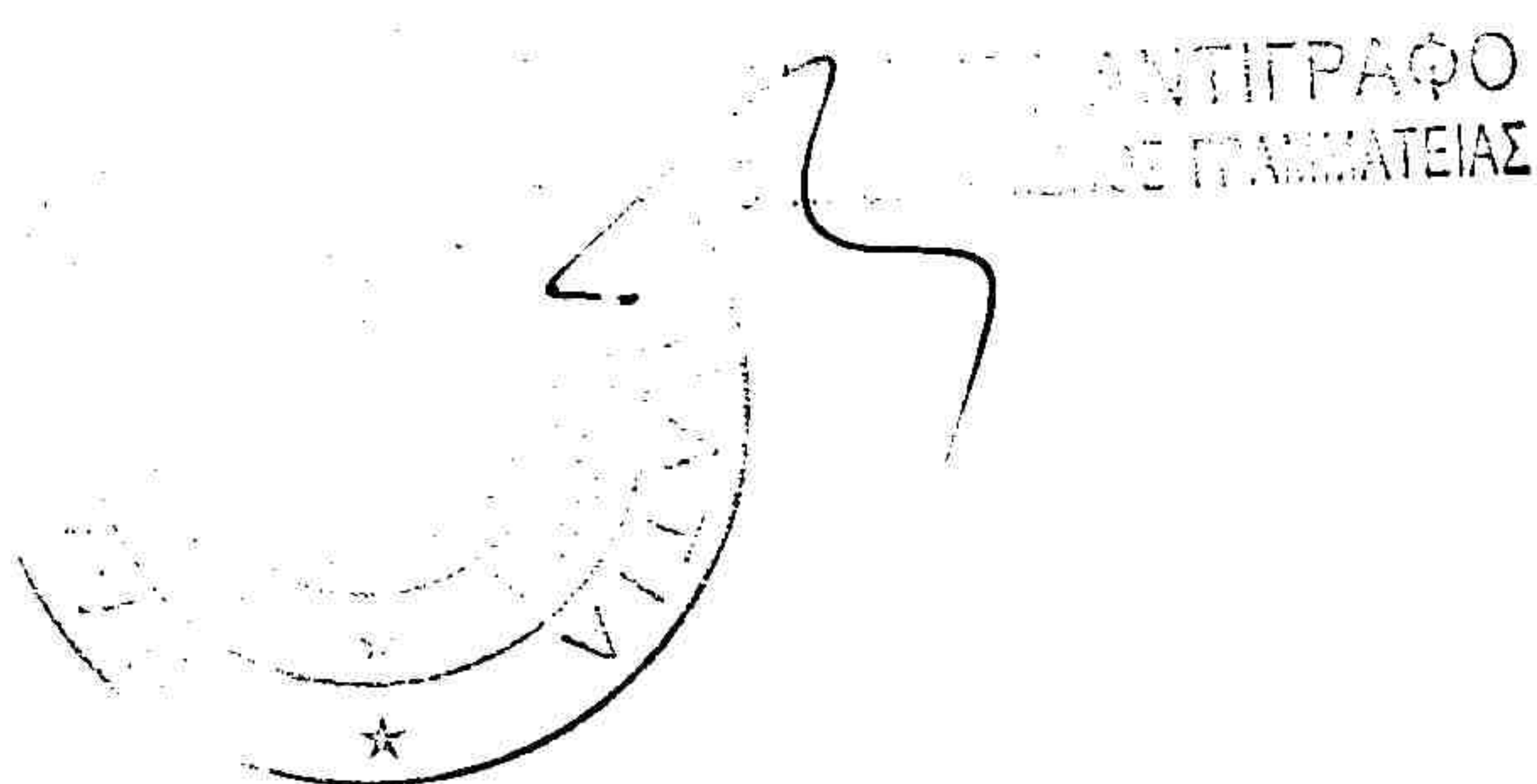
Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου πρώτου, παράγραφος ΙΑ, υποπαράγραφος ΙΑ.4 περ. 2 του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222, Α'), από 1.1.2013 και μετά, όλα τα ισχύοντα την 31.12.2012 όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, των φορέων κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και της Τράπεζας της Ελλάδος αυξάνονται κατά 2 έτη.

Από την ανωτέρω αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, σύμφωνα με τη ρητή διατύπωση της περ. 3, υποπαράγραφος ΙΑ.4, παράγραφος ΙΑ, του ίδιου ως άνω άρθρου, εξαιρούνται: α. οι ασφαλισμένοι που θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης ως μητέρες τέκνων ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία, σύμφωνα με γενικές ή ειδικές διατάξεις, καθώς και οι χήροι πατέρες ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία τέκνων και β. οι ασφαλισμένοι των φορέων κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που έχουν ενταχθεί στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας του ν. 4024/2011.

Κατόπιν των ανωτέρω, σε όσες περιπτώσεις με βάση τις ισχύουσες μέχρι 31.12.2012 διατάξεις των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, προβλεπόταν το 65^ο έτος της ηλικίας, ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, από 1.1.2013 το ως άνω όριο αυξάνεται στο 67^ο έτος.

Ειδικότερα, για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που συνταξιοδοτούνται με 4.500 ή με 10.000 ημέρες ασφάλισης, καθώς και για τις γυναίκες ασφαλισμένες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης, από 1.1.2013, το όριο ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης διαμορφώνεται στο 67^ο έτος.

Από την ανωτέρω αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης δεν εξαιρούνται άλλες κατηγορίες ασφαλισμένων, πλην αυτών που ρητά αναφέρονται στην περ. 3, υποπαράγραφος ΙΑ.4, παράγραφος ΙΑ, του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222, Α').



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ