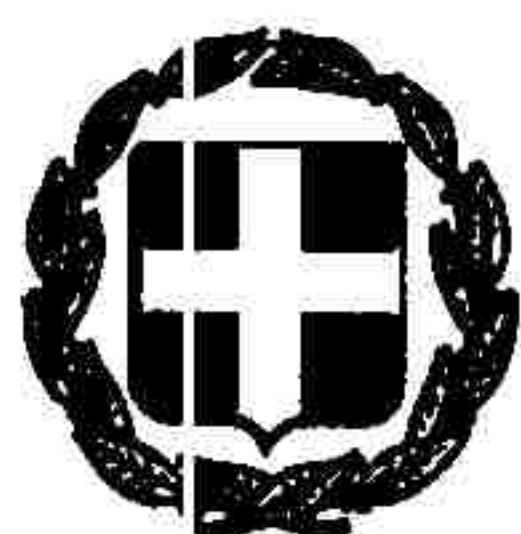




25 ΦΕΒ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 25 Φεβρουαρίου 2013  
Αριθ. Πρωτ.:1509**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**Ταχ. Δ/ση:** Πειραιώς 40  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 82 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 2105203872  
**Πληροφορίες:** Π. Παναγιωτακοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516472,-475,-118  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Προβλήματα εργαζομένων στο Σούπερ Μάρκετ «Γαληνός» στην Εύβοια.  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ.6101/22-1-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Σ. Κεδίκογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η «ΕΥΒΟΙΑ ΜΑΡΚΕΤ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΗ» διαθέτει 21 καταστήματα σούπερ – μάρκετ στην Εύβοια με το διακριτικό τίτλο «ΓΑΛΗΝΟΣ ΛΑΟΥΤΑΡΗΣ» και απασχολεί 294 εργαζόμενους.

Τον τελευταίο χρόνο και για διάφορους λόγους δυσμενούς οικονομικής κατάστασης και αυξημένου ανταγωνισμού που επικαλείται η εταιρεία, παρουσιάζει έντονα οικονομικά προβλήματα που την έχουν αναγκάσει να ζητήσει να υπαχθεί σε διαδικασία εξυγίανσης. Συνακόλουθα, προέβη σε μειώσεις μισθών, με τη συναίνεση ωστόσο των εργαζομένων.

Επιπρόσθετα στις 2/7/2012 η εταιρεία γνωστοποίησε στο αρμόδιο τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας την επιβολή εκ περιτροπής εργασίας για μία (1) ημέρα την εβδομάδα σε εικοσιτέσσερις (24) εργαζόμενους, που ήδη ήταν σε τριήμερα. Για την ενέργεια αυτή το αρμόδιο τοπικό τμήμα, ύστερα από σχετική αίτηση του κλαδικού σωματίου Υπαλλήλων Ευβοίας, συγκάλεσε τριμερή συμφιλιωτική διαδικασία στις 31/10/2012, στην οποία το τμήμα ζήτησε την ανάκληση της εν λόγω απόφασης.

Στη συνέχεια και επειδή 24 εργαζόμενοι είχαν ασκήσει επίσχεση εργασίας από τις 27/11/2012 καθώς και από τις 22/12/2012, εξαιτίας της οφειλής δεδουλευμένων αποδοχών, η εταιρεία προέβη στις καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας τους και μάλιστα χωρίς την χορήγηση της οφειλόμενης αποζημίωσης. Το αρμόδιο τοπικό τμήμα άμεσα συγκάλεσε τριμερή συμφιλιωτική διαδικασία, η οποία έγινε στις 11/01/2013. Κατά τη διαδικασία το τμήμα ζήτησε την ανάκληση των απολύσεων και στη συνέχεια, την 23/1/2013 υπέβαλε την με αριθμ. 388/23.1.2013 μήνυση στην Εισαγγελία Χαλκίδας για την επιβολή των ποινικών κυρώσεων για τις καταγγελίες

των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που βρίσκονταν σε επίσχεση εργασίας χωρίς την καταβολή αποζημίωσης.

Όσον αφορά στις οφειλόμενες δεδουλευμένες αποδοχές, το αρμόδιο τοπικό τμήμα με τα από 24/10/2012 δελτία ελέγχου, ζήτησε στοιχεία και εξηγήσεις για τη μη καταβολή των δεδουλευμένων των μηνών Αυγούστου και Σεπτεμβρίου 2012 καθώς και τη μη καταβολή του επιδόματος αδείας 2012. Επειδή η εταιρεία αρνήθηκε τη χορήγηση των αιτούμενων στοιχείων, επιβλήθηκε πρόστιμο ύψους 25.000 € (υπ' αριθμ. 4334/09.11.2012 ΠΕΠ). Επιπρόσθετα, επειδή συνεχίζονται οι καταγγελίες για τη μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών των τριών τελευταίων μηνών, το αρμόδιο τοπικό τμήμα με το από 14/01/2013 δελτίο ελέγχου έχει ζητήσει στοιχεία και γραπτές εξηγήσεις και θα προχωρήσει στις νόμιμες κυρώσεις, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης.

Εν κατακλείδι και απολογιστικά, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, το τοπικό τμήμα έχει προβεί μέχρι σήμερα στις παρακάτω ενέργειες:

α) έχει διενεργήσει είκοσι επτά (27) ελέγχους στα εν λόγω καταστήματα κατά τη διάρκεια του 2012

β) έχει διενεργήσει 16 εργατικές διαφορές που αφορούσαν καταγγελίες εργαζομένων

γ) έχει διενεργήσει 4 τριμερείς συνεργασίες

δ) έχει υποβάλλει την υπ' αριθμ. 1112/23.03.2012 μήνυση για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Φεβρουαρίου 2012 και την υπ' αριθμ. 3343/14.09.2012 μήνυση για οφειλή δεδουλευμένων μηνός Ιουνίου 2012

ε) έχει επιβάλλει τα εξής πρόστιμα:

με την υπ' αριθμ. 13/13.02.2012 ΠΕΠ για εργασία κατά τα ρεπό, ύψους 26.000€

με την υπ' αριθμ. 822/08.03.2012 ΠΕΠ για εργασία κατά τα ρεπό, ύψους 1.500€

με την υπ' αριθμ. 823/08.03.2012 ΠΕΠ για μη κατάθεση προγράμματος εργασίας, ύψους 1.500€

με την υπ' αριθμ. 2191/15.06.2012 ΠΕΠ για μη γνωστοποίηση αλλαγής ωραρίου, ύψους 12.000€

με την υπ' αριθμ. 851/03.07.2012 ΠΕΠ για τη λειτουργία καταστήματος πέραν του νομίμου ωραρίου, ύψους 3.000€

με την υπ' αριθμ. 3639/01.10.2012 ΠΕΠ για τη μη γνωστοποίηση αλλαγής ωραρίου, ύψους 4.500€

με την υπ' αριθμ. 3657/02.10.2012 ΠΕΠ για εργασία κατά τα ρεπό, ύψους 7.500€

με την υπ' αριθμ. 3659/02.10.2012 ΠΕΠ για εργασία κατά τα ρεπό, ύψους 11.250€

με την υπ' αριθμ. 4385/12.11.2012 ΠΕΠ για τη μη ανάρτηση προγράμματος εργασίας, ύψους 2.000€

με την υπ' αριθμ. 4387/12.11.2012 ΠΕΠ για τη μη ανάρτηση προγράμματος εργασίας, ύψους 5.000€

με την υπ' αριθμ. 4587/27.11.2012 ΠΕΠ για τη μη ανάρτηση προγράμματος εργασίας, ύψους 5.000€.

Τέλος, το αρμόδιο τοπικό τμήμα έχει εισηγηθεί στην αρμόδια Δ/ση την επιβολή προστίμου ύψους 12.000€ για τη μη γνωστοποίηση της αλλαγής του χρόνου εργασίας.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ**

