



12 5 ΦΕΒ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 25 Φεβρουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1577**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στα ξενοδοχεία της Κέρκυρας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.6361/28-1-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. .Σ. Σαμοΐλη, Δ. Στρατούλη, Μ. Κριτσωτάκη, Ι. Σταθά, Μ. Μπόλαρη και Δ. Χαραλαμπίδου σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σχετικά με την οργάνωση και στελέχωση των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

Με το Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» αναδιοργανώθηκε η διοικητική δομή του Σ.ΕΠ.Ε. πανελλαδικά λαμβάνοντας υπόψη την εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας. Έτσι, επανακαθορίστηκε:

α) η οργανωτική δομή του Σ.ΕΠ.Ε., και
β) ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του (εννενήντα δύο θέσεις (92) Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις (240) για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη) σύνολο 332 θέσεις

Επισημαίνεται ότι ο Ν. 3996/2011, συμπεριλαμβανομένου και του οργανογράμματος ήταν αποτέλεσμα μιας πολύμηνης διαδικασίας, τόσο σε επίπεδο βάσης όσο και σε επίπεδο κορυφής, στην οποία ελήφθησαν υπόψη όλες οι παράμετροι, οικονομικές, διοικητικές, εναρμόνιση με τις διεθνείς συμβατικές μας υποχρεώσεις κλπ. Σημειωτέον, ότι καθ' όλη τη διάρκεια της επεξεργασίας του νομοσχεδίου ελήφθη υπόψη η δέσμευση της χώρας μας για αναβάθμιση της Επιθεώρησης Εργασίας και για στελέχωση του ΣΕΠΕ με πλήρες και εξειδικευμένο προσωπικό, όπως αυτή ρητώς προβλεπόταν στο Μνημόνιο 1 και στους σχετικούς εφαρμοστικούς νόμους.

Με τη ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» βρέθηκε το Σ.ΕΠ.Ε. να έχει

πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι δυστυχώς το Σ.ΕΠ.Ε. δεν εξαιρέθηκε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων. Ως εκ τούτου όχι μόνο παρήλθε η οριζόμενη στο Μνημόνιο Οικονομικής και Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής χρονική προθεσμία της 30^{ης} Ιουνίου 2011 προκειμένου να στελεχωθεί η Επιθεώρηση Εργασίας με πλήρως και με εξειδικευμένο προσωπικό άλλα καταργήθηκαν και οι θέσεις προς πλήρωση. Παράλληλα, τα έτη 2010, και κυρίως το 2011 και 2012 στο Σ.ΕΠ.Ε., υπήρξε μεγάλη αποχώρηση υπαλλήλων κυρίως λόγω συνταξιοδότησης, με αποτέλεσμα να υπάρχουν σημαντικές ελλείψεις σε προσωπικό σε όλες σχεδόν τις Περιφερειακές Υπηρεσίες.

Επιπλέον, ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση αναγκών του Σ.ΕΠ.Ε στα πλαίσια μνημονιακής δέσμευσης από (ανεξάρτητη Αρχή) τη ΔΙΕΘΝΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ILO), η οποία παρέδωσε το πόρισμα της στον κ. Υπουργό στις 14-12-2012. Επίσης είναι σε εξέλιξη αξιολόγηση δομών με την ευθύνη του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, αξιολόγηση που αφορά την αναδιοργάνωση του συνόλου των δημοσίων υπηρεσιών, η οποία προβλέπεται από τις διατάξεις του Ν.4024/2011, και θα καταλήξει και αυτή σε σχετικά συμπεράσματα -πρόταση για την αναδιοργάνωση του Σ.ΕΠ.Ε.

Στη παρούσα μεταβατική περίοδο, κατά την οποία συντελούνται σημαντικές δράσεις αναδιοργάνωσης, σας γνωρίζουμε ότι στο Τμήμα Συντονισμού Ελέγχου, Αξιολόγησης και Τεκμηρίωσης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιονίων Νήσων, υπηρετεί μία (1) υπάλληλος κλάδου ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κέρκυρας, δύο (2) υπάλληλοι κλάδου ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού και μία (1) κλάδου ΔΕ Πληροφορικής.

Το ελεγκτικό έργο της παραπάνω Υπηρεσίας, ενισχύθηκε με αποστολή κλιμακίου Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας κατά τη θερινή περίοδο όπου υπάρχει και ο κύριος όγκος εργασίας, μετά από εντολή του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Επιπλέον η Υπηρεσία μας σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/52/οικ. 28085/03.12.2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, έχει αποστείλει πίνακα με τις κενές θέσεις για στελέχωση Υπηρεσιών από υπαλλήλους που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα.

Σε κάθε περίπτωση, σας γνωρίζουμε ότι το Σ.ΕΠ.Ε. στοχεύει στην πανελλαδική παρουσία του, λαμβάνοντας υπόψη τα γεωγραφικά χαρακτηριστικά αλλά και τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας της κάθε περιοχής, και θα πραγματοποιηθούν όλες οι απαραίτητες ενέργειες ώστε να διασφαλίζεται η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας σε όλες τις περιοχές της ηπειρωτικής και της νησιωτικής Ελλάδας.

Σχετικά με θέματα Κοινωνικής Επιθεώρησης

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κέρκυρας, μετά από καταγγελία του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας και ύστερα από ελέγχους που πραγματοποίησε στα ξενοδοχεία της περιοχής αρμοδιότητάς της, διαπίστωσε τα κάτωθι -ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ SUNSHINE : Ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε στις 24.01.2013, αφορούσε οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους, άδειας και επιδόματος 2012. Δόθηκε προθεσμία υποβολής γραπτών εξηγήσεων. Μέχρι σήμερα δεν έχουν προσκομισθεί τα ζητηθέντα και η τοπική μας υπηρεσία θα υποβάλει μήνυση.

-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ RODA BEACH VILLAGE : Η επιχείρηση οφείλει άδεια και επίδομα 2012. Υπάρχει δέσμευση της επιχείρησης (μετά από συμφιλιωτική διαδικασία στα

γραφεία της Εισαγγελίας Πρωτοδικών) και με την σύμφωνο γνώμη του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων, να καταβληθούν τα οφειλόμενα τον ερχόμενο μήνα (Φεβρουάριο 2013).

-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ MARE BLUE : Στις 29.01.2013 διενεργήθηκε εργατική διαφορά, δεν προσήλθε η επιχείρηση, θα κατατεθεί μήνυση (έχουν προσκομισθεί υπεύθυνες δηλώσεις των εργαζομένων) για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών, άδειας και επιδόματος 2012.

-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ - ΑΛΚΥΩΝΙΣ : Ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε στις 19.12.2012, αφορούσε οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους, άδειας και επιδόματος 2012. Δόθηκε προθεσμία υποβολής γραπτών εξηγήσεων, ενώ η επιχείρηση έως 22.01.2013 δεν προσκόμισε τα ζητηθέντα στοιχεία. Στις 22.01.2013, κατατέθηκε μήνυση.

-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ Ο. ΜΠΛΟΥΓΟΥΡΑ (MAGNA GRACIA) : Στις 19.12.2012 διενεργήθηκε έλεγχος, μέχρι σήμερα η επιχείρηση δεν έχει παράσχει τα ζητηθέντα στοιχεία, θα κατατεθεί μήνυση για την μη προσκόμισή τους.

-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ Ο. ΜΠΛΟΥΓΟΥΡΑ & ΣΙΑ ΕΕ (ΑΚΤΗ ΜΕΣΟΓΓΗ) : Στις 19.12.2012 διενεργήθηκε έλεγχος (για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους, άδειας και επιδόματος 2012), μέχρι σήμερα η επιχείρηση δεν έχει παράσχει τα ζητηθέντα στοιχεία, θα κατατεθεί μήνυση. Από έρευνα της τοπικής μας Υπηρεσίας έχει ξεκινήσει η καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους.

-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΧΑΝΔΡΗΣ ΕΛΛΑΣ ΑΕ (ΔΑΣΙΑ & CORFU) : Στις 03.01.2013 από τηλεφωνική επικοινωνία και έγγραφη απάντηση της επιχείρησης αναφέρεται ότι έχουν εξοφληθεί τα οφειλόμενα (δεδουλευμένες αποδοχές στους εργαζόμενους, άδεια και επίδομα 2012, Δώρο Χριστουγέννων 2012).

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι για τα λοιπά ξενοδοχεία που αναφέρονται στην ανωτέρω Ερώτηση, η Κοινωνική Επιθεώρηση Κέρκυρας έδωσε προθεσμία υποβολής γραπτών εξηγήσεων στις επιχειρήσεις, για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους, άδειας και επιδόματος 2012, μετά την παρέλευση της οποίας και για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας θα προβεί σε νόμιμες ενέργειες.

Σε κάθε περίπτωση, η τοπική μας υπηρεσία μεσολαβεί και ελέγχει την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας στον χώρο των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, που ανήκουν στην περιοχή αρμοδιότητάς της.

Β.Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία ν.δ.2961/1954 (άρθρα 11-38), ν.1545/85 (άρθρα 3-8), ν.1836/89 (άρθρα 15-24), ν.1892/1990 (άρθρο 37), ν.3552/4.4.07 (άρθρο 5) και 3986/2011 άρθρ. 39, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Μισθωτοί των οποίων καταγγέλθηκε από τον εργοδότη ή έληξε η σύμβαση εργασίας και που έχουν ασφαλισθεί στον κλάδο ανεργίας του ΟΑΕΔ μπορούν με ορισμένες προϋποθέσεις να εισπράξουν από τον ΟΑΕΔ επίδομα ανεργίας.

Αν επιδοτείται για πρώτη φορά:

Ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 80 ημέρες εργασίας το χρόνο κατά τα δύο προηγούμενα χρόνια, πριν από την επιδότησή του. Το τελευταίο όμως 14μηνο πρέπει να έχει συμπληρώσει 125 ημέρες εργασίας, χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι δύο μήνες.

Επίδομα ανεργίας δικαιούται και ο ασφαλισμένος που έχει πραγματοποιήσει στα δύο προηγούμενα, πριν από την απόλυσή του χρόνια, 200 ημέρες εργασίας (χωρίς να υπολογίζονται οι δύο τελευταίοι μήνες), από τις οποίες 80 ημέρες, το λιγότερο το χρόνο.

Αν επιδοτείται για δεύτερη φορά:

Ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 125 ημέρες εργασίας το τελευταίο 14μηνο, πριν από την απόλυσή του, χωρίς να υπολογίζονται (στις 125) οι ημέρες εργασίας των δύο τελευταίων μηνών.

Για τους απασχολούμενους σε τουριστικά και εποχιακά επαγγέλματα όπως μουσικοί,

ηθοποιοί κ.α. αρκούν 100 ημέρες εργασίας το τελευταίο 12μηνο πριν τη λύση της εργασιακής σχέσης ως χρονικού διαστήματος υπολογισμού των ημερομισθίων χωρίς να αφαιρούνται τα ημερομίσθια του τελευταίου διμήνου. Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μήνες. (ν. 1545/1985).

Η διάρκεια της επιδότησης εξαρτάται από τον αριθμό των ημερών εργασίας που έχει πραγματοποιήσει ο εργαζόμενος στα προαναφερόμενα κρίσιμα διαστήματα: (14μηνο, 12μήνο ή διετία) και ειδικότερα όπως αναφέρεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα:

Από 01.01.2013 η διάρκεια επιδότησης έτσι όπως εμφανίζεται στον πίνακα που ακολουθεί, εξαρτάται πλέον και από τον περιορισμό των 450 (για το 2013) και των 400 (από 01.01. 2014 και εφεξής) ημερήσιων επιδομάτων ανεργίας για την τετραετία πριν την έναρξη της επιδότησης.

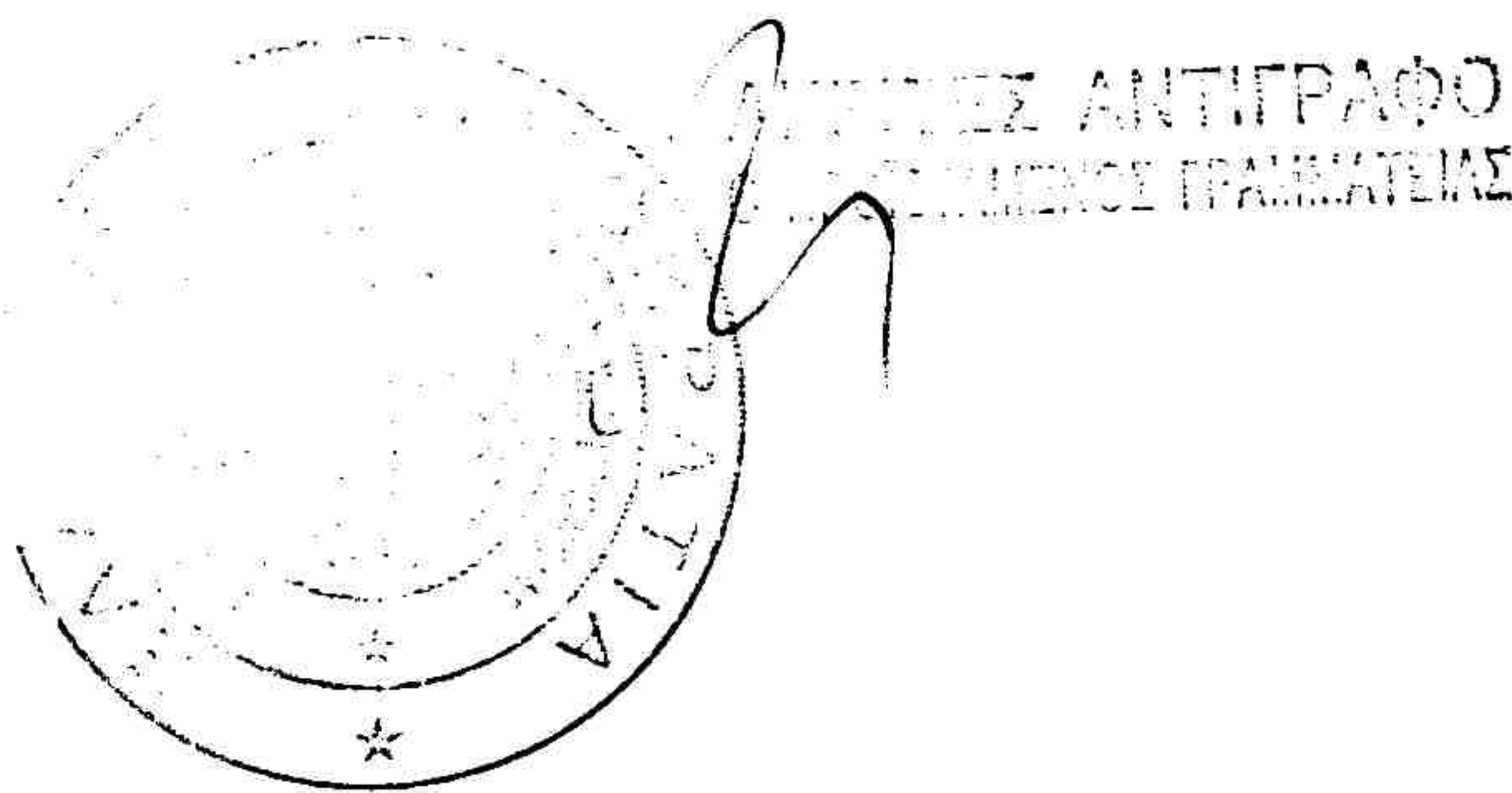
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ			
ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ Ή ΑΛΛΑ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΕΠΑΓΓ/ΤΑ ΑΛΙΕΡΓΑΤΕΣ	ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ
14ΜΗΝΟ Ημέρ. Εργασίας	12ΜΗΝΟ Ημέρ. Εργασίας	14ΜΗΝΟ Ημέρ. Εργασίας	
125-149 ¹	100-149	100-149	5 μήνες
150-179 ²	150-179	150-179	6 μήνες
180-219 ³	180-219	180-219	8 μήνες
220-249	220-249	220-249	10 μήνες
250 και άνω	250 και άνω	250 και άνω	12 μήνες
210 και συμπλήρωση του 49 ^{ου} έτους ηλικίας	210 και άνω	210 και συμπλήρωση του 49 ^{ου} έτους ηλικίας	12 μήνες
125 και άνω και συμπλήρωση 4.050 ημερών εργασίας συνολικά	100 και άνω και συμπλήρωση 4.050 ημερών εργασίας συνολικά	100 και άνω και συμπλήρωση 4.050 ημερών εργασίας συνολικά	12 μήνες

1. Ή 200 στη διετία
2. Ή 250 στη διετία
3. Ή 300 στη διετία

Συγκεκριμένα με το άρθρο 39 παρ.1 του Ν. 3986/2011 (ΦΕΚ/Α/152/2011) προστέθηκε διάταξη η οποία καθορίζει τα κάτωθι: «Από 1.1.2013, σε κάθε περίπτωση τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας, εντός της προηγούμενης από την εκάστοτε έναρξη της επιδότησης λόγω ανεργίας, τετραετίας, δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων πενήντα (450). Εάν εντός της τετραετίας ο άνεργος έχει επιδοτηθεί για χρονικό διάστημα μικρότερο των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερήσιων επιδομάτων, δικαιούται να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας για τον υπόλοιπο αριθμό ημερήσιων επιδομάτων, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερήσιων επιδομάτων. Από 1.1.2014 τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας στην τετραετία δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων (400)». Επομένως, οι αλλαγές που επήλθαν από το ν. 3986 είναι:

Από την 1.1.2013 η επιδότηση ανεργίας την τετραετία δεν θα πρέπει να ξεπερνά συνολικά τα 450 ημερήσια επιδόματα ανεργίας. Εάν εντός της τετραετίας ο άνεργος έχει επιδοτηθεί για χρονικό διάστημα μικρότερο των 450 ημερήσιων επιδομάτων, δικαιούται να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας για το υπόλοιπο αριθμό ημερησίων επιδομάτων, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου - 450- ημερησίων επιδομάτων.

Από την 1.1.2014 η επιδοτούμενη ανεργία δεν θα ξεπερνά τα 400 ημερήσια επιδόματα. Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του άρθρου 39 του ν. 3986/11, η ρύθμιση που ορίζει ανώτατο όριο χορήγησης τα τετρακόσια πενήντα επιδόματα ανεργίας για την τετραετία πριν την αίτηση επιδότησης έχει σκοπό τον εξορθολογισμό της χορήγησης επιδομάτων ανεργίας, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που επαναλαμβάνεται η επιδότηση μετά την οριακή συμπλήρωση των προϋποθέσεων χορήγησης και υπάρχει κίνδυνος καταστράτηγησης με συνέπεια την αποδυνάμωση του σκοπού χορήγησης επιδομάτων ανεργίας.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ