



13 ΦΕΒ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 12 Φεβρουαρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/4711

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr.

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4330/26.11.2012** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή η βουλευτής κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη με θέμα «ΑΝΑΠΑΝΤΗΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του ανωτέρω νόμου όπως ισχύει, και σε συνέχεια των υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 26188/12-11-2012 και ΔΙΔΑΔ/ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 27052/21-11-2012 εγκυκλίων της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε διαθεσιμότητα τίθενται υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

1. με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ,
2. με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, βάσει των αριθμητικών προϋποθέσεων

J

που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου (όπως έχει τροποποιηθεί με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου /ΦΕΚ 229/Α΄/19-11-2012) και ισχύει.

Με τις ανωτέρω διατάξεις καταργούνται από τη δημοσίευση του εν λόγω νόμου, οι οργανικές θέσεις ορισμένων κατηγοριών, συγκεκριμένων κλάδων και ειδικοτήτων, για τις οποίες κρίνεται ήδη, ενόψει των σύγχρονων εξελίξεων και αναγκών της Διοίκησης ότι δεν ανταποκρίνονται στις ανάγκες των φορέων στους οποίους ανήκουν οργανικά, την ίδια στιγμή μάλιστα που το προσωπικό αυτό θα μπορούσε να αξιοποιηθεί προς το συμφέρον της δημόσιας υπηρεσίας σε φορείς, στους οποίους υπάρχουν μεγάλες ανάγκες σε προσωπικό.

Επισημαίνεται ότι, οι υπό κατάργηση ειδικότητες δεν συνδέονται με την άμεση παροχή υπηρεσιών προς το διοικούμενο και η κατάργησή τους δεν προκαλεί δυσχέρειες στην εξυπηρέτηση του πολίτη.

Αντιθέτως, δίνει τη δυνατότητα στη Διοίκηση αξιοποιώντας τις διατάξεις για την κινητικότητα και τη διαθεσιμότητα να λειτουργήσει με περισσότερο αποτελεσματικό και ορθολογικό τρόπο.

Επιπρόσθετα, έχει ληφθεί πρόνοια διασφάλισης της ομαλής λειτουργίας των φορέων με την εισαγωγή περιορισμών αναγομένων στο συμφέρον της υπηρεσίας όπως η καθιέρωση ελάχιστου αριθμού αυτών των υπαλλήλων ανά φορέα και η ορισμένη ποσοστιαία αναλογία τους με το σύνολο των υπαλλήλων του φορέα.

Όσον αφορά στο ερώτημα αριθ. 3 σας πληροφορούμε ότι, η διαμόρφωση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (βάσει του απαιτούμενου αριθμού στελεχών και ειδικοτήτων ανά βασική αποστολή-επιχειρησιακό στόχο (επίπεδο Διεύθυνσης) σε συνάρτηση με την καταγραφή των αποχωρήσεων και τη δυνατότητα μετακινήσεων μέσω του νέου νομοθετικού πλαισίου για την κινητικότητα των υπαλλήλων), αποτελεί αντικείμενο των Επιτροπών Αξιολόγησης που συγκροτήθηκαν, με στόχο την επεξεργασία συγκεκριμένων σεναρίων μεταρρύθμισης με νέα οργανογράμματα των κεντρικών και αποκεντρωμένων μονάδων τους καθώς και των εποπτευόμενων τους φορέων.

Προκειμένου να καταλήξουν στα προτεινόμενα σενάρια μεταρρύθμισης των κεντρικών και αποκεντρωμένων μονάδων των υπουργείων καθώς και των

εποπτευόμενων τους φορέων, οι Επιτροπές έλαβαν υπόψη τους τις προτάσεις και απόψεις των υπηρεσιακών στελεχών μέσω ερωτηματολογίων και συνεντεύξεων με:

α) την πολιτική ηγεσία του οικείου υπουργείου, β) τις διοικήσεις εποπτευόμενων φορέων και γ) ανώτερους υπηρεσιακούς παράγοντες και υπαλλήλους, τα αποτελέσματα των οποίων λαμβάνονται υπόψη κατά τη σύνταξη των σχετικών μελετών-εκθέσεων.

Έπειτα από την υποβολή των μεταρρυθμιστικών προτάσεων ανά Υπουργείο, διεξάγονται συζητήσεις επί των εναλλακτικών μεταρρυθμιστικών προσεγγίσεων μεταξύ του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, της Επιτροπής και εκπροσώπους του υπό αξιολόγηση φορέα.

Οι μελέτες αξιολόγησης των Υπουργείων, εισηγούνται πολιτικές και δεν αποτελούν δεσμευτικό κείμενο, ούτε παράγουν νομικά αποτελέσματα.

Όσον αφορά το τέταρτο ερώτημα, σας ενημερώνουμε ότι οι εξοικονομήσεις των 167 εκατ. ευρώ στις οποίες αναφέρεστε, δεν αφορούν τη διαθεσιμότητα και τη κινητικότητα.

Επίσης με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.559/8.1.13, Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 7Β) και την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.560/8.1.13, ορίζεται η διοικητική διαδικασία και καθορίζονται τα αντικειμενικά κριτήρια, με βάση τα οποία θα υλοποιηθεί η μεταφορά του προσωπικού που πρόκειται να μετακινηθεί, για να καλυφθούν ορθολογικά οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών καθ' όλη τη διάρκεια του 2013.

Η συμμετοχή του ΑΣΕΠ, που καταρτίζει τους τελικούς πίνακες Βαθμολογίας, Κατάταξης και Διάθεσης του προσωπικού, παρέχει τα εχέγγυα μιας αντικειμενικής και αμερόληπτης διαδικασίας.

Στις ως άνω αποφάσεις, γίνεται ειδική ρύθμιση για τη μετακίνηση του προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης της θέσης του, με την οποία λαμβάνεται πρόνοια για την άμεση εργασιακή του αποκατάσταση.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών.

Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
της Γραμματείας
Του Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
κ.α.α. Ελένη Σαρρή