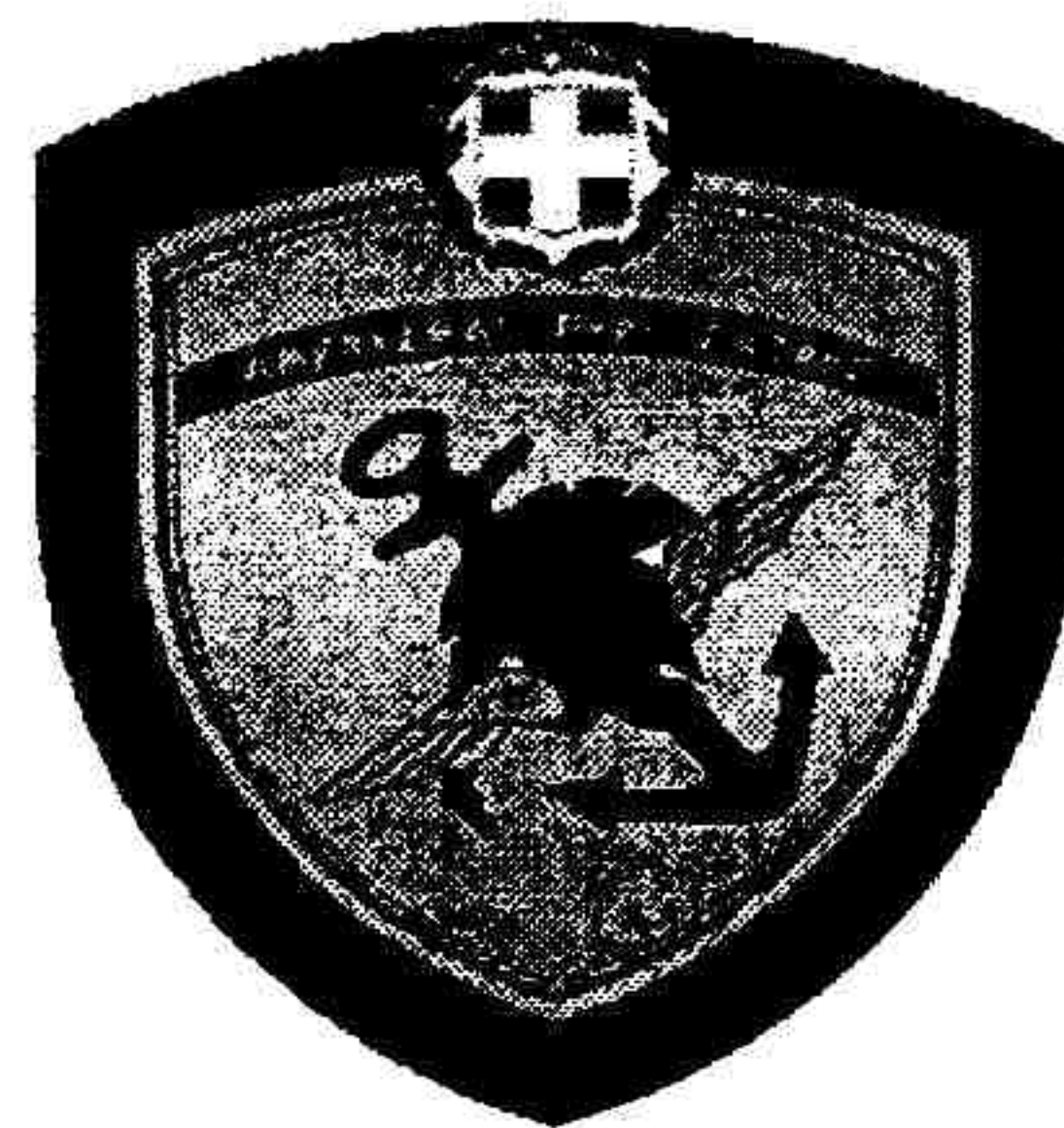


Διεύθυνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Τμήμα Ερωτήσεων



08 ΦΕΒ. 2013

ΚΟΙΝ.: –Βουλευτή κ. Νίκο Νικολόπουλο
–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΕΘΑ
–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΦΕΘΑ κ. Π. Καράμπελα
–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο ΥΦΕΘΑ κ. Δ. Ελευσινιώτη
–ΥΠΕΘΑ /Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τηλέφωνο 2106598285-282, Fax 2106552035

e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr

Φ.900α/9397/12996

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

Αθήνα, 8^η Φεβρουαρίου 2013

ΣΧΕΤ.: Ερώτηση & ΑΚΕ 5932/544/16-1-2013 της Βουλής των Ελλήνων

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης και Αίτησης Κατάθεσης Εγγράφων που κατέθεσε ο Βουλευτής κ. Νίκος Νικολόπουλος με θέμα «Αυξήσεις στα μισθολόγια των ΕΑΣ ΑΒΕΕ», σας γνωρίζω, σύμφωνα με τα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μου, τα ακόλουθα:

Κατ' αρχήν δεν δόθηκε καμία απολύτως αύξηση σε Γενικούς Διευθυντές, Διευθυντές, Υποδιευθυντές, Τμηματάρχες, Υπευθύνους Προγραμμάτων, Επιτελικούς Συμβούλους και Δικηγόρους. Το αντίθετο, για την κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών και για την εναρμόνιση της οργανωτικής δομής της εταιρείας με την αντίστοιχη του Δημοσίου, με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, στις 29.8.2012 έγινε αναδιοργάνωση της εταιρείας, η οποία ολοκληρώθηκε στις 14.9.2012. Η αντικατασταθείσα οργανωτική δομή προέβλεπε 236 θέσεις ευθύνης, ενώ η νέα προβλέπει 172, δηλαδή μείωση των θέσεων ευθύνης κατά 64 θέσεις ή -27,12 %. Στο επιχειρησιακό σχέδιο της εταιρείας προβλέπεται περαιτέρω μείωση των εν λόγω θέσεων ευθύνης.

Από την αναδιοργάνωση και τις εν συνεχεία τοποθετήσεις των στελεχών ουδεμία εξ' ελευθεριότητας αύξηση αποδοχών διενεργήθηκε, δοθέντος ότι το προσωπικό της εταιρείας από 1.11.2011 αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Ν. 4024/2011 που προβλέπει αναλογικές ρυθμίσεις του «ενιαίου μισθολογίου» του Δημοσίου για τα νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα και μάλιστα του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005, δηλαδή με παράλληλη εφαρμογή των παρ. 3 και 4 που αφορούν στο ανώτατο όριο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων και στο μέσο κατά κεφαλή κόστος των πάσης φύσεως αποδοχών, Εκτός αυτού από 1.1.2013 γίνεται πλήρης ένταξη του προσωπικού της εταιρείας στο «ενιαίο μισθολόγιο», σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4093/2012.

Πέραν αυτών σας υπενθυμίζω ότι οι αποδοχές όλου του προσωπικού της εταιρείας έχουν υποστεί πέντε (5) μειώσεις από το έτος 2010, κατ' εφαρμογή των Ν. 3833/2010, 3845/2010, 3899/2010, 4024/2011 και 4093/2012.

✓

Η πραγματική μείωση των αποδοχών που έχει επιτευχθεί σε σχέση με το έτος 2010 είναι της τάξης του 63,37% (42,38 εκ. ευρώ) αναλύεται δε ως ακολούθως:

Σε χιλιάδες	2009	2010	2011	2012
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ	83.832.842,21	73.088.832,97	40.896.146,53	30.709.020,90
ΜΕΙΩΣΗ		12,82%	44,05%	24,91%
ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ				
ΣΥΝΟΛΙΚΗ			51,22%	63,37%

Για το έτος 2013 αναμένεται περαιτέρω μείωση της μισθοδοσίας του προσωπικού, λόγω της εφαρμογής του Ν. 4093/2012.

Τέλος, σας γνωρίζω ότι ο Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας τοποθετήθηκε με την υπ' αριθμ. Φ. 900/133/247885/Σ.262/14.3.2012 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εθνικής Άμυνας (ΦΕΚ 114/14.3.2011/τ.ΥΟΔΔ), σύμφωνα με τις διατάξεις που προβλέπονται στο Ν. 3429/2005 για τις Δ.Ε.Κ.Ο., κατόπιν ακρόασης του από την Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων, Τραπεζών, Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας & Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής.

ΠΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

