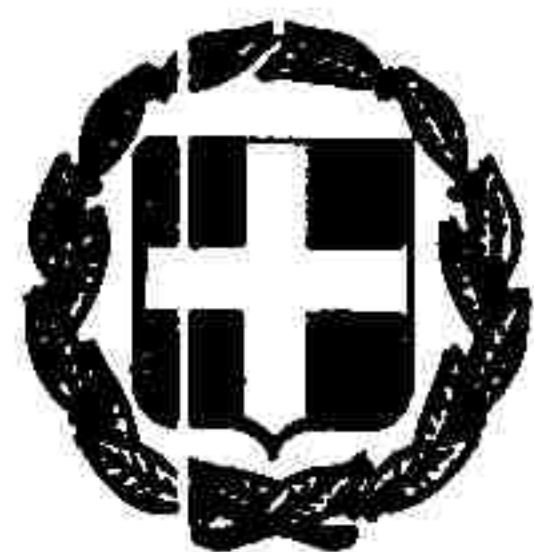




08 ΦΕΒ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 6 Φεβρουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 1510**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

**Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, 216
e-mail: ypertns@ypakp.gr**

**ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο εργοστάσιο της SHELMAN στην Εύβοια.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 6102/22-1-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ**

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Σ. Κεδίκογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η εταιρεία «ΣΕΛΜΑΝ ΑΕ» - Βιομηχανία επεξεργασίας ξύλου στο Βασιλικό Χαλκίδας έχει προβεί σε αθρόες απολύσεις σταδιακά χωρίς να υπερβαίνει το νόμιμο ποσοστό, πολλές φορές καθυστέρησε στην καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους και ταυτόχρονα με διάφορες ενέργειες προσπάθησε να παρακωλύσει τη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργάνων που λειτουργούν εντός του χώρου του εργοστασίου.

Στις 03.01.2013, η εν λόγω εταιρεία με ανακοίνωση της προσκάλεσε τους εργαζομένους σε διαβουλεύσεις, δυνάμει του Ν. 1387/1983, προκειμένου να προβεί σε ομαδικές απολύσεις με στόχο την καταγγελία των συμβάσεων εργασίας όλων των εργαζομένων του εργοστασίου στο Βασιλικό, που σήμερα ανέρχονται σε 174 άτομα.

Η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας όλο αυτό το διάστημα με συνεχείς ελέγχους, με τη διενέργεια συμφιλιωτικών διαδικασιών και εργατικών διαφορών, την επιβολή κυρώσεων (ποινικών & διοικητικών) και με την αгаσθή συνεργασία με το Ε.Κ. Ευβοίας και τα Σωματεία των εργαζομένων της εταιρείας, προσπαθεί στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, για την καλύτερη δυνατή προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Για τις παραβάσεις, επίσης που διαπίστωσε όλα αυτά τα χρόνια και πέραν των κυρώσεων που έχουν επιβληθεί τα έτη 2010, 2011 και για το έτος 2012 έχει επιβάλλει τις παρακάτω κυρώσεις:

- α) πρόστιμο 37.000 €, για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Ιανουαρίου 2012,
- β) πρόστιμο 30.000 €, για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Φεβρουαρίου 2012,
- γ) πρόστιμο 32.000 €, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Αυγούστου 2012,
- δ) πρόστιμο 16.000 €, για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2012.
- ε) την υπ' αριθμ. 525/15.02.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Ιανουαρίου 2012,
- στ) την υπ' αριθμ. 1547/26.04.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Φεβρουαρίου 2012,
- ζ) την υπ' αριθμ. 1738/14.05.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Απριλίου 2012.
- η) την υπ' αριθμ. 3795/05.10.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Σεπτεμβρίου 2012 σε δεκατέσσερις (14) εργαζομένους, με ενεργοποίηση της αυτόφωρης διαδικασίας,
- θ) την υπ' αριθμ. 5029/22.12.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2012 για μέρος εργαζομένων, με ενεργοποίηση της αυτόφωρης διαδικασίας και
- ι) την υπ' αριθμ. 146/10.01.2013 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2012 για όλους τους εργαζομένους.

Τον Οκτώβριο του 2012 η εταιρεία σταμάτησε να καταβάλλει τις αντίστοιχες διμηνιαίες δόσεις των αποζημιώσεων στους απολυμένους εργαζομένους και έτσι η υπηρεσία μας υπέβαλλε τις παρακάτω μηνύσεις:

- α) την υπ' αριθμ. 3808/05.10.2012, για μη καταβολή των δόσεων των αποζημιώσεων σε 93 εργαζομένους και
- β) τις υπ' αριθμ. 3928/12.10.2012, 3978/31.10.2012, 4315/23.11.2012 και 4623/19.12.2012, για μη καταβολή των δόσεων των αποζημιώσεων σε εργαζομένους που διαμαρτυρήθηκαν εκ των υστέρων στην τοπική Υπηρεσία μας.

Επίσης για άλλες διαπιστωθείσες παραβάσεις:

- α) Έχει επιβάλλει πρόστιμο 30.000 €, για μη καταβολή των κουπονιών του Πάσχα 2012 που χορηγούσε η εταιρεία στους εργαζομένους της και
- β) έχει υποβάλλει την υπ' αριθμ. 1627/04.05.2012 μήνυση, για μη κατάθεση προγράμματος εργασίας

Προκειμένου να διερευνηθούν περιπτώσεις παραβίασης και παρακώλυσης συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των μελών των Δ.Σ. των Σωματείων των εργαζομένων, η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας έχει υποβάλλει στον Εισαγγελέα τις υπ' αριθμ. 1167/27.03.2012, 1470/20.04.2012 και 1628/04.05.2012 μηνυτήριες αναφορές.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, η ανωτέρω υπηρεσία μας πέραν των ανωτέρω κυρώσεων έχει εισηγηθεί τα εξής :

- α) Την επιβολή προστίμου ποσού 16.000€, για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2012,
- β) Την επιβολή προστίμου ποσού 32.000€, για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Δεκεμβρίου 2012 και έχει υποβάλλει την αριθ. 379/22.01.2013 μηνυτήρια αναφορά στον Εισαγγελέα Χαλκίδας, για επέμβαση της εταιρείας στα εσωτερικά του Σωματείου των εργαζομένων, ύστερα από καταγγελία του Σωματείου.

Η τοπική μας υπηρεσία , επίσης βεβαιώνει την μη εξόφληση των προστίμων προς την εφορία, μετά τη λήξη του χρόνου που απαιτείται εφόσον δεν έχει πραγματοποιηθεί η πληρωμή , όπως προβλέπεται από τις διατάξεις.

Τέλος, η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας καθημερινά παρακολουθεί τις εξελίξεις στην εταιρεία «ΣΕΛΜΑΝ ΑΕ» και αν χρειασθεί θα παρέμβει στα πλαίσια της αρμοδιότητας της.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

