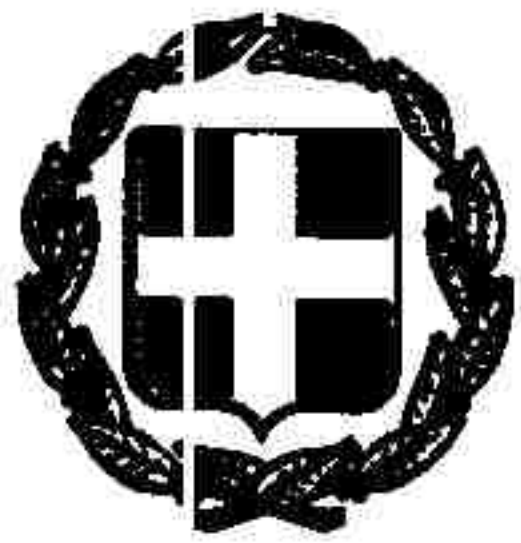




31 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 1376**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση ΣΕΛΜΑΝ.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 5614/8-1-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Γ. Γκιόκα, Χ. Κατσώτη και Θ. Παφίλη, σύμφωνα με στοιχεία της αρμόδιας Κοινωνικής Επιθεώρησης Εύβοιας σας πληροφορούμε τα εξής:

1) Η εταιρεία «ΣΕΛΜΑΝ ΑΕ» - Βιομηχανία επεξεργασίας ξύλου που βρίσκεται στο Βασιλικό Χαλκίδας, τα τρία τελευταία χρόνια επικαλούμενη οικονομικές δυσχέρειες, έχει προβεί σε αθρόες απολύσεις σταδιακά χωρίς να υπερβαίνει το νόμιμο ποσοστό, πολλές φορές καθυστέρησε στην καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους και ταυτόχρονα με διάφορες ενέργειες προσπάθησε να παρακωλύσει τη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργάνων που λειτουργούν εντός του χώρου του εργοστασίου.

Στις 03.01.2013, η εν λόγω εταιρεία με ανακοίνωση της προσκάλεσε τους εργαζομένους σε διαβουλεύσεις, δυνάμει του Ν. 1387/1983, προκειμένου να προβεί σε ομαδικές απολύσεις με στόχο την καταγγελία των συμβάσεων εργασίας όλων των εργαζομένων του εργοστασίου στο Βασιλικό, που σήμερα ανέρχονται σε 174 άτομα.

2) Η Νομική Υπηρεσία μας όλο αυτό το διάστημα με συνεχείς ελέγχους, με τη διενέργεια συμφιλιοτικών διαδικασιών και εργατικών διαφορών, την επιβολή κυρώσεων (ποινικών & διοικητικών) και με την αгаστή συνεργασία με το Εργατικό Κέντρο Ευβοίας και τα Σωματεία των εργαζομένων της εταιρείας, προσπαθεί στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της, για την καλύτερη δυνατή προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων.

3) Η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας, για τις παραβάσεις που διαπίστωσε όλα αυτά τα χρόνια και πέραν των κυρώσεων που έχουν επιβληθεί τα έτη 2010 και 2011, για το έτος 2012 έχει επιβάλλει τις παρακάτω κυρώσεις:

α) πρόστιμο 37.000 €, για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Ιανουαρίου 2012,

β) πρόστιμο 30.000 €, για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Φεβρουαρίου 2012,

Ν

γ) πρόστιμο 32.000 €, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Αυγούστου 2012,

δ) πρόστιμο 16.000 €, για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2012.

ε) την υπ' αριθμ. 525/15.02.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Ιανουαρίου 2012,

στ) την υπ' αριθμ. 1547/26.04.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Φεβρουαρίου 2012,

ζ) την υπ' αριθμ. 1738/14.05.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Απριλίου 2012.

η) την υπ' αριθμ. 3795/05.10.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Σεπτεμβρίου 2012 σε δεκατέσσερις (14) εργαζομένους, με ενεργοποίηση της αυτόφωρης διαδικασίας,

θ) την υπ' αριθμ. 5029/22.12.2012 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2012 για μέρος εργαζομένων, με ενεργοποίηση της αυτόφωρης διαδικασίας και

ι) την υπ' αριθμ. 146/10.01.2013 μήνυση κατά των υπευθύνων της εταιρείας, για μη καταβολή του Δώρου Χριστουγέννων 2012 για όλους τους εργαζομένους.

4) Επειδή η εταιρεία ξαφνικά από τον Οκτώβριο του 2012 σταμάτησε να καταβάλλει τις αντίστοιχες διμηνιαίες δόσεις των αποζημιώσεων στους εργαζομένους που είχαν απολυθεί, η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας έχει υποβάλλει τις παρακάτω μηνύσεις:

α) την υπ' αριθμ. 3808/05.10.2012, για μη καταβολή των δόσεων των αποζημιώσεων σε 93 εργαζομένους και

β) τις υπ' αριθμ. 3928/12.10.2012, 3978/31.10.2012, 4315/23.11.2012 και 4623/19.12.2012, για μη καταβολή των δόσεων των αποζημιώσεων σε εργαζομένους που διαμαρτυρήθηκαν εκ των υστέρων στην τοπική Υπηρεσία μας.

5) Επίσης η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας για άλλες διαπιστωθείσες παραβάσεις:

α) Έχει επιβάλλει πρόστιμο 30.000 €, για μη καταβολή των κουπονιών του Πάσχα 2012 που χορηγούσε η εταιρεία στους εργαζομένους της και

β) έχει υποβάλλει την υπ' αριθμ. 1627/04.05.2012 μήνυση, για μη κατάθεση προγράμματος εργασίας

6) Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, προκειμένου να διερευνηθούν περιπτώσεις παραβίασης και παρακώλυσης συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των μελών των Δ.Σ. των Σωματείων των εργαζομένων, η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας έχει υποβάλλει στον Εισαγγελέα τις υπ' αριθμ. 1167/27.03.2012, 1470/20.04.2012 και 1628/04.05.2012 μηνυτήριες αναφορές.

Τέλος, η Κοινωνική Επιθεώρηση Εύβοιας καθημερινά παρακολουθεί τις εξελίξεις στην εταιρεία «ΣΕΛΜΑΝ ΑΕ» και αν χρειασθεί θα παρέμβει στα πλαίσια της αρμοδιότητας της.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

