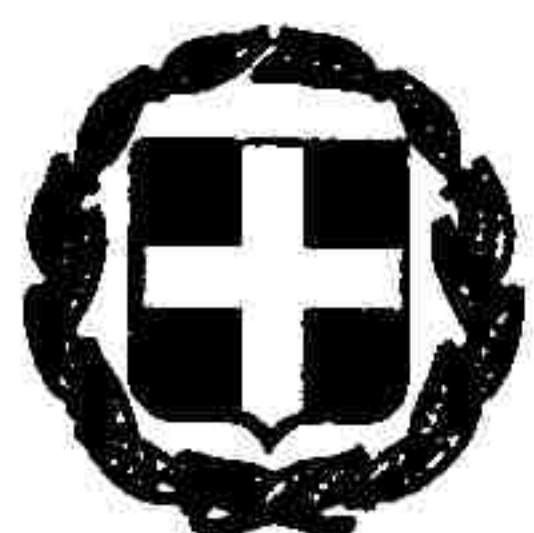




ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΩΝ

17 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 16 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:783**

**ΠΡΟΣ:Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων/Αίτησης
✓ Κατάθεσης Εγγράφων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Εργασιακές παρεμβάσεις.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.3560/329/30-10-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ/ΑΚΕ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.Ν.Νικολόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α. Στις 21/2/2011 κατατέθηκαν κατά της χώρας μας στο Συμβούλιο της Ευρώπης δύο Συλλογικές Καταγγελίες για παραβίαση των διατάξεων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη¹. Οι καταγγελίες με αριθμ. πρωτ. 65/2011 και 66/2011 υποβλήθηκαν με βάση το Πρωτόκολλο Συλλογικών Καταγγελιών στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη, το οποίο έχει κυρωθεί από τη χώρα μας με το νόμο 2595/98 (ΦΕΚ 63/Α/24-3-98). Συγκεκριμένα (α) η καταγγελία με αριθμ. 65/2011 υποβλήθηκε από την Γενική Ομοσπονδία Εργαζομένων στη ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) και την ΑΔΕΔΥ και αφορούσε στις διατάξεις του Νόμου 3899/17.12.10 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας». Σύμφωνα με τους προσφεύγοντες, οι διατάξεις του άρθρου 13 του ανωτέρω νόμου, που αναφέρονται στις ειδικές επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας, παραβιάζουν το άρθρο 3 του Πρόσθετου Πρωτοκόλλου στον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη² (περί του δικαιώματος των εργαζομένων να συμμετέχουν στον καθορισμό και την βελτίωση των συνθηκών, της οργάνωσης και του περιβάλλοντος εργασίας τους). Επίσης, υποστηρίχθηκε ότι οι διατάξεις του άρθρου 17 του ανωτέρω νόμου, που αναφέρονται στη δοκιμαστική περίοδο απασχόλησης, παραβιάζουν το άρθρο 4 παρ. 4 του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (περί του δικαιώματος του εργαζομένου να λαμβάνει προειδοποίηση σε εύλογο χρόνο πριν την απόλυση του).

(β) η καταγγελία με αριθμ. 66/2011 υποβλήθηκε επίσης από την Γενική Ομοσπονδία Εργαζομένων στη ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ) και την ΑΔΕΔΥ. Σύμφωνα με τους προσφεύγοντες οι διατάξεις του Νόμου 3863/15.7.2010 «Νέο ασφαλιστικό σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις», (άρθρο 74 παρ. 9), που αναφέρονται στα άτομα από

¹ Έχει κυρωθεί με το Νόμο 1426/84 (ΦΕΚ 32 Α/21-3-84)

² Έχει κυρωθεί με το Νόμο 2595/98 (ΦΕΚ 63/Α/24-3-98).

15 έως 18 ετών, τα οποία καταρτίζουν με τους εργοδότες ειδικές συμβάσεις μαθητείας, αντίκεινται στις παρακάτω διατάξεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη: στο άρθρο 1 παρ. 1 και 2 που αναφέρεται στο δικαίωμα στην εργασία, στο άρθρο 4 που αναφέρεται στο δικαίωμα σε δίκαιους όρους εργασίας, στο άρθρο 7 που αναφέρεται στην εργασία των νέων, στο άρθρο 10 που αναφέρεται στο δικαίωμα στην επαγγελματική κατάρτιση, και στο άρθρο 12 που αναφέρεται στο δικαίωμα στην κοινωνική ασφάλιση.

Το αρμόδιο όργανο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη του Συμβουλίου της Ευρώπης, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων (ΕΕΚΔ), αφού εξέτασε τις εν λόγω καταγγελίες κατέληξε στα ακόλουθα:

(α) όσον αφορά στη συλλογική καταγγελία 65/2011, αποφάσισε ομόφωνα ότι η Ελλάδα παραβιάζει το άρθρο 4 παρ. 4 του ΕΚΧ για το δικαίωμα σε δίκαιη αμοιβή καθώς το άρθρο 17 παρ.5 του ν. 3899/2010 δεν προβλέπει εύλογο χρόνο προειδοποίησης ή αποζημίωση σε περιπτώσεις όπου μία σύμβαση εργασίας, η οποία ορίζεται ως «μόνιμη» βάσει του ανωτέρω νόμου, τερματίζεται κατά τη δοκιμαστική περίοδο, η οποία, βάσει του ίδιου νόμου, έχει διάρκεια ενός έτους. Ανεξαρτήτως του ορισμού που δίνεται στις εν λόγω συμβάσεις, η ΕΕΚΔ έκρινε ότι το άρθρο 17, παρ.5 του ν. 3899/2010 παραβιάζει το άρθρο 4, παρ. 4 του ΕΚΧ.

(β) όσον αφορά στη συλλογική καταγγελία 66/2011 αποφάσισε ότι η Ελλάδα παραβιάζει (i) το άρθρο 7 παρ. 7 του ΕΚΧ, καθώς οι νέοι που προσλαμβάνονται με ειδικές συμβάσεις μαθητείας εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας και δε δικαιούνται τουλάχιστον τρεις εβδομάδες ετήσια άδεια με αμοιβή (ii) το άρθρο 10 παρ.2 του ΕΚΧ, καθώς η νομοθεσία δεν προβλέπει ένα επαρκές σύστημα μαθητείας ούτε ρυθμίσεις για την εκπαίδευση των νέων στις διάφορες μορφές απασχόλησης (iii) το άρθρο 12 παρ.3 του ΕΚΧ για τη βελτίωση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, καθώς η πολύ περιορισμένη προστασία κατά των οικονομικών και κοινωνικών κινδύνων που παρέχεται στους ανηλίκους που συνάπτουν ειδικές συμβάσεις μαθητείας σύμφωνα με το άρθρο 74 παρ. 9 του ν. 3863/2010 έχει ως πρακτικό αποτέλεσμα τη δημιουργία μιας ξεχωριστής κατηγορίας εργαζομένων που εξαιρείται από το γενικό φάσμα προστασίας του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης και αποτελεί επιδείνωση αυτού (iv) το άρθρο 4 παρ. 1 του ΕΚΧ για μια επαρκή αμοιβή, καθώς το άρθρο 74, παρ. 8 του ν. 3863/2010 και το άρθρο 1 παρ. 1 της υπ' αριθμ. 6/28-02-2012 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου προβλέπουν την καταβολή κατώτατου μισθού σε όλους τους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών, ο οποίος βρίσκεται κάτω του επιπέδου φτώχειας και (v) το άρθρο 4 παρ.1 ΕΚΧ σε συνδυασμό με τη ρήτρα μη διάκρισης του Προοιμίου στον ΕΚΧ, καθώς τα μέτρα που υιοθετούνται αφορούν δυσανάλογη μείωση μισθού για τους νέους κάτω των 25 ετών και αποτελούν μη αποδεκτή διάκριση στη μεταχείριση με βάση την ηλικία.

Στις 25 Οκτωβρίου 2012 και οι δύο καταγγελίες συζητήθηκαν στην Ομάδα Εργασίας επί Κοινωνικών Θεμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης η οποία προετοιμάζει – εισηγείται σχέδιο απόφασης προς υιοθέτηση από την Επιτροπή Μόνιμων Αντιπροσώπων (ΕΜΑ) του Συμβουλίου της Ευρώπης. Η εν λόγω Ομάδα Εργασίας, όπως μας ενημέρωσε η Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στο Συμβούλιο της Ευρώπης, έδωσε εντολή στη Γραμματεία να ετοιμάσει σχέδιο απόφασης (resolution) το οποίο θα εξετασθεί σε επόμενη συνεδρίαση πάλι της ομάδας εργασίας και στη συνέχεια αφού οριστικοποιηθεί, θα υποβληθεί στην ΕΜΑ προς υιοθέτηση. Η Επιτροπή Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης, που συνεδριάζει ως Επιτροπή Μόνιμων Αντιπροσώπων σε επίπεδο πρέσβων, υιοθετεί με βάση την απόφαση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Κοινωνικών Δικαιωμάτων είτε απόφαση είτε σύσταση ως προς τα ληπτέα από τη χώρα μέτρα για συμμόρφωση με τον Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη.

Επίσης σε συνέχεια του σχετικού εγγράφου σας, σας διαβιβάζουμε μέσω του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου τη σχετική αλληλογραφία με το Συμβούλιο της Ευρώπης και σας ενημερώνουμε ότι οι σχετικές αποφάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης βρίσκονται και στην ιστοσελίδα του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, http://www.coe.int/t/dghl/monitoring/socialcharter/Complaints/Complaints_en.asp.

Β. Με το εδάφιο α της παραγράφου 5 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212/Α'/2010) θεσμοθετείται για πρώτη φορά νομοθετικά η σύμβαση δοκιμαστικής περιόδου, της οποίας η διάρκεια προβλέπεται να είναι 12 μήνες, ειδικότερα προβλέπεται με προσθήκη εδαφίου Α στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 ότι η απασχόληση με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου λογίζεται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες από την ημέρα ισχύος της και η οποία μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απόλυσης, εκτός κι αν άλλο συμφωνήσουν τα μέρη.

Η εν λόγω διάταξη αποτελεί μία εκ των διατάξεων για τη θεσμοθέτηση των απαραίτητων μέτρων, που προβλέπονται στο Μνημόνιο Συνεννόησης, για την εφαρμογή του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας, όπως το Πρόγραμμα αναθεωρήθηκε την 22.11.2010. Σκοπός αυτής της διάταξης, σύμφωνα με την εισηγητική έκθεση, είναι η προώθηση της ευελιξίας στην αγορά εργασίας.

Συνημμένα:

Όπως στο κείμενο

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

