



29 ΙΑΝ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 28 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1387

ΠΡΟΣ:Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα στην εταιρεία "ALAPIS"
ΣΧΕΤ:Η με αρ. πρωτ.5682/9-1-2013 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Λ. Αυγενάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1387/83, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση από το άρθρο 38 του Ν. 1568/85, το άρθρο 15 του Ν. 2736/99, το άρθρο 9 του Ν. 2874/2000, και το άρθρο 74 του Ν.3863/2010),

1. Ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερους από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.

β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

Απολύσεις που γίνονται καθ' υπέρβαση των ανωτέρω ορίων είναι ομαδικές και υπόκεινται στον έλεγχο των διατάξεων περί ομαδικών απολύσεων.

2. Επιχειρήσεις που προτίθενται να πραγματοποιήσουν ομαδικές απολύσεις (δηλ. απολύσεις καθ' υπέρβαση των ως άνω ορίων) και προκειμένου αυτές να είναι έγκυρες, οφείλουν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα 3 και 5 του Ν. 1387/83, ως ισχύει. Συγκεκριμένα οι επιχειρήσεις οφείλουν να καλέσουν σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Περιφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης, ή στον Υπουργό Εργασίας, στην περίπτωση που η επιχείρηση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους νομούς της χώρας. Κατά τη λήξη των διαβουλεύσεων διατυπώνεται το αποτέλεσμα αυτών σε πρακτικό, το οποίο υποβάλλεται στον Περιφερειάρχη ή στον Υπουργό Εργασίας, κατά περίπτωση.

3. Εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

4. Εάν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, ο Περιφερειάρχης ή ο Υπουργός Εργασίας, με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του παραπάνω πρακτικού και αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία του φακέλου και συνεκτιμήσει τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης καθώς και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, μπορεί είτε να παρατείνει για είκοσι (20) ακόμη ημέρες τις διαβουλεύσεις ύστερα από αίτηση ενός των ενδιαφερομένων μερών, είτε να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζόμενων απολύσεων.

5. Εάν δεν τηρηθεί η ως άνω διαδικασία, οι απολύσεις θεωρούνται άκυρες.

6. Η εταιρεία «**ALAPIS**» γνωστοποίησε στην υπηρεσία μας στις 14-6-2012 ομαδικές απολύσεις 190 εργαζομένων σε σύνολο 504, σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις.

Επίσης, η επιχείρηση «**Gerolpharm**» του ιδίου ομίλου μας γνωστοποίησε την απόλυση 33 εργαζομένων σε σύνολο 56 εργαζομένων, αλλά το θέμα διαβιβάσθηκε στον Περιφερειάρχη Αττικής, λόγω αρμοδιότητας.

Σύμφωνα με τα συνημμένα έγγραφα, ο λόγος για τον οποίο αποφάσισαν οι συγκεκριμένες επιχειρήσεις του ομίλου να προβούν σε ομαδικές απολύσεις, είναι η σημαντική μείωση του κύκλου εργασιών από συνεχιζόμενες δραστηριότητες την τελευταία διετία.

Στις 15 Ιουνίου 2012 πραγματοποιήθηκαν διαβουλεύσεις μεταξύ των εταιρειών και εκπροσώπων των εργαζομένων, όπου έγινε γνωστό το προτεινόμενο σχέδιο απολύσεων. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων αποδέχθηκαν χωρίς καμία επιφύλαξη το προτεινόμενο σχέδιο απολύσεων, τα δύο μέρη συμφώνησαν να γίνουν οι ομαδικές απολύσεις και συνυπέγραψαν το πρακτικό διαβούλευσης, το οποίο κατατέθηκε στην υπηρεσία μας στις 18-6-2012.

Κατόπιν της συμφωνίας των μερών, σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 5 του νόμου 1387/1983, οι απολύσεις θα πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και θα ολοκληρώνονταν έως 30-6-2012.

Β. Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικού Τομέα Πειραιά, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση μας ενημέρωσε ότι για το έτος 2012 δεν προέκυψαν καταγγελίες επώνυμες ή ανώνυμες εργαζομένων της επιχείρησης ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΓΛΟΥ Α.Ε, Φαρμακαποθήκη, που εδρεύει στην οδό Ελ Βενιζέλου 6 στον Πειραιά, που να αφορούν τα διαλαμβανόμενα σε αυτή. Ακόμα στην τοπική μας Υπηρεσία δεν πραγματοποιήθηκε καμία εργατική διαφορά σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο, ούτε επιβλήθηκαν Διοικητικές ή Ποινικές κυρώσεις στην συγκεκριμένη επιχείρηση για παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, μας ενημέρωσε ότι για το έτος 2012 δεν έχει περιέλθει καμία καταγγελία επώνυμη ή ανώνυμη για διενέργεια ελέγχου στην επιχείρηση ΦΑΡΜΑΓΟΡΑ Α.Ε, που εδρεύει στην Θέρμη Θεσσαλονίκης, ούτε διενεργήθηκε τακτικός έλεγχος. Ακόμα στην τοπική μας Υπηρεσία προσήλθε ένας εργαζόμενος με αίτημα πραγματοποίησης εργατικής διαφοράς, με αντικείμενο συζήτησης την μη καταβολή αποζημίωσης λόγω καταγγελίας της σύμβασής, του και την μη καταβολή Δώρου Χριστουγέννων 2012. Η εν λόγω εργατική διαφορά θα συζητηθεί στις 20.02.2013.

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ιωαννίνων, μας ενημέρωσε ότι, στην περιοχή ευθύνη της δραστηριοποιείται η επιχείρηση ΗΠΕΙΡΟΦΑΡΜ ΑΕ (φαρμακαποθήκη), η οποία απασχολεί 3 εργαζόμενους.

Ακόμα, σας αναφέρουμε ότι από έρευνα που πραγματοποίησε η τοπική μας Υπηρεσία διαπίστωσε ότι :

- α) δεν υφίσταται επί του παρόντος θέμα απολύσεων εργαζομένων,
- β) Έχουν καταβληθεί οι μισθοί των μηνών Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2012 και ο Δώρο Χριστουγέννων 2012 στους εργαζόμενους, καθώς και οι αποζημιώσεις απόλυσης που είχαν γίνει στο παρελθόν.
- Γ) Δεν πραγματοποιήθηκε καμία εργατική διαφορά σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο, ούτε υπήρξε καταγγελία οφειλής δεδουλευμένων αποδοχών, ούτε επιβλήθηκαν το τελευταίο χρονικό διάστημα Διοικητικές ή Ποινικές κυρώσεις στην συγκεκριμένη επιχείρηση.

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών, μας ενημέρωσε ότι, στην περιοχή ευθύνη της δραστηριοποιείται η επιχείρηση ALAPIS ABEE, η οποία εδρεύει στην οδό Αυτοκράτορος Νικολάου 2, στην Αθήνα (η Δνση Προσωπικού βρίσκεται στην οδό Ασκληπιοῦ 13, στο Κρυονέρι) και επίσης , μέχρι σήμερα για το έτος 2012 δεν της έχει υποβληθεί καμία καταγγελία ανώνυμη ή επώνυμη, σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο, για έλεγχο ή διενέργεια εργατικής διαφοράς, ούτε επέβαλε Διοικητικές ή Ποινικές κυρώσεις στην συγκεκριμένη επιχείρηση για παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ν. Ιωνίας, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση μας ενημέρωσε ότι δεν έχει επιληφθεί για καταγγελίες εργαζομένων στην επιχείρηση Κ. Π. ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, (που εδρεύει στην οδό Τατοῦ 150, στη Μεταμόρφωση Αττικής και έχει αντικείμενο εργασιών την εμπορία και διανομή φαρμ/κών προϊόντων), είτε με τη μορφή αιτήσεων για διενέργεια εργατικής διαφοράς ή με την μορφή αιτημάτων για διενέργεια ελέγχου. Συμπληρωματικά σας αναφέρουμε ότι από έρευνα στο αρχείο που πραγματοποίησε η τοπική μας Υπηρεσία, διαπίστωσε ότι δεν επιβλήθηκαν Διοικητικές ή Ποινικές κυρώσεις στην συγκεκριμένη επιχείρηση, για παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Άνοιξης, μας ενημέρωσε τα εξής :

A) Στις 26.11.2012, δέχθηκε καταγγελία από τον Σύλλογο εργαζομένων του Ομίλου ALAPIS και θυγατρικών εταιρειών, για οφειλή σε 24 εργαζόμενους δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Οκτωβρίου 2012 και για οφειλή των υπολοίπων του ιδίου μήνα σε 150 ακόμα εργαζόμενους, η οποία δεν έχει εξετασθεί ακόμα με επιτόπιο έλεγχο διότι ζήτησε η πρόεδρος του συλλόγου ο έλεγχος να γίνει τον Ιανουάριο αφενός γιατί έχει ορισθεί εργατική διαφορά στις 16 Ιανουαρίου ,όπως αναφέρεται παρακάτω, καθώς επίσης και για να διερευνηθεί και η καταβολή ή μη του Δώρου Χριστουγέννων.

B) Στις 03.12.2012, προσήλθαν στην τοπική μας Υπηρεσία αντιπροσωπεία 100 εργαζομένων, προκειμένου να καταγγείλει την ανωτέρω εταιρεία για μη καταβολή συμφωνημένης δόσης αποζημίωσης απόλυσης μηνός Νοεμβρίου 2012. Μετά από τηλεφωνική επικοινωνία – παρέμβαση της Κοινωνικής Επιθεώρησης Άνοιξης με την πρόεδρο του Συλλόγου των εργαζομένων, η οφειλόμενη δόση καταβλήθηκε σε 50 εργαζόμενους, ήτοι ποσό αποζημίωσης 3.500€. Οι υπόλοιποι 50 εργαζόμενοι δεν προσήλθαν στην υπηρεσία για να το καταγγείλουν προκειμένου να γίνουν περαιτέρω ενέργειες.

Γ) Στις 03.12.2012, η τοπική μας Υπηρεσία δέχθηκε καταγγελία διενέργειας εργατικής διαφοράς για 3 εργαζόμενους της επιχείρησης «SANTA FARMA» του ανωτέρω Ομίλου, για μη καταβολή αποζημίωσης απόλυσης μηνός Νοεμβρίου 2012.

Ακόμα δέχθηκε καταγγελία για διενέργεια εργατικής διαφοράς του Σύλλογο εργαζομένων του Ομίλου ALAPIS, για μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Νοεμβρίου 2012, σε 243 εργαζόμενους της ALAPIS ABEE, σε 50 εργαζόμενους της ΓΕΡΟΛΦΑΡΜ και σε 24 εργαζόμενους της «SANTA FARMA».

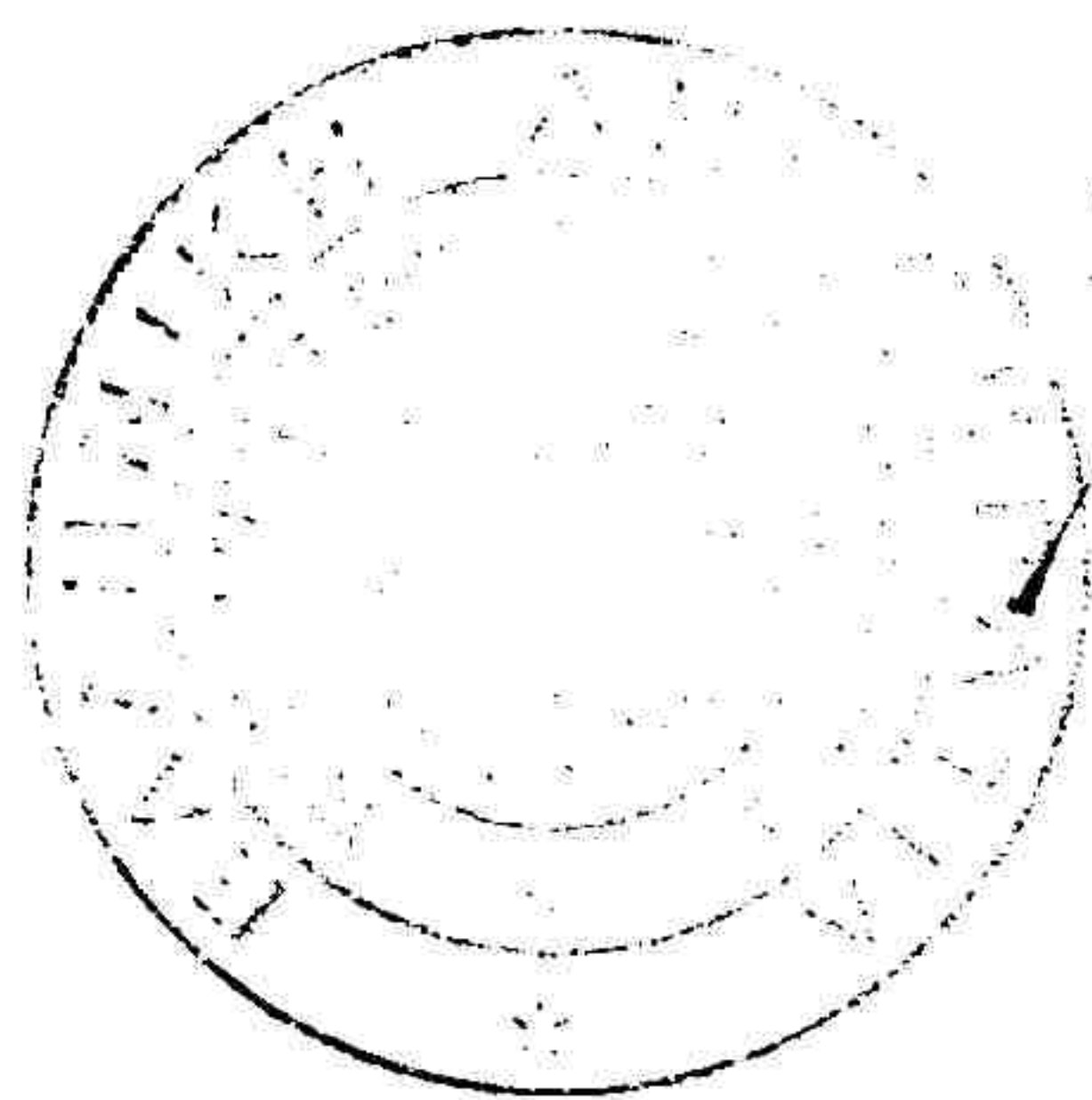
Δ) Από τις 14/12/12 έως σήμερα η Κοινωνική Επιθεώρηση Άνοιξης έχει δεχθεί συνολικά επτά (7) αιτήσεις για διενέργεια εργατικών διαφορών πενήντα πέντε (55) εργαζομένων των επιχειρήσεων "ALAPIS ABEE" και "ΓΕΡΟΛΦΑΡΜ" του ομίλου ALAPIS, για μη καταβολή αποδοχών των μηνών Νοεμβρίου & Δεκεμβρίου 2012, υπολοίπου του Δώρου Χριστουγέννων 2012 και δόσεων αποζημίωσης απόλυσης. Οι εν λόγω εργατικές διαφορές προγραμματίστηκαν να συζητηθούν στην τοπική Υπηρεσία μας εντός των μηνών Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2013.

Ε) Στις 15/01/13, πραγματοποιήθηκε επιτόπιος έλεγχος από την τοπική Υπηρεσία μας στην εταιρεία "ALAPIS ABEE", η οποία απασχολεί 270 εργαζόμενους, όπου διαπιστώθηκε η οφειλή των δεδουλευμένων αποδοχών των μηνών Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου 2012, υπολοίπων του Δώρου Χριστουγέννων 2012, καθώς και δόσεων αποζημίωσης απόλυσης. Για τις ανωτέρω παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η Κοινωνική Επιθεώρηση Άνοιξης θα προβεί σε διοικητικές κυρώσεις. Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, κατά τον ανωτέρω έλεγχο οι εκπρόσωποι του Σωματείου των εργαζομένων δήλωσαν ότι στην εταιρεία επίκειται διακοπή του ηλεκτρικού ρεύματος λόγω μη πληρωμής του στην ΔΕΗ.

ΣΤ) Στις 17/01/13, κατά την συζήτηση εργατικής διαφοράς για τα ανωτέρω θέματα, οι εκπρόσωποι του Σωματείου των εργαζομένων και η Διευθύντρια Προσωπικού της επιχείρησης, γνωστοποίησαν στην Κοινωνική Επιθεώρηση Άνοιξης ότι δεν υπάρχει νόμιμος εκπρόσωπος σε καμία εταιρεία του ομίλου ALAPIS, καθόσον ο πρόσφατα ορισθείς νόμιμος εκπρόσωπος της κ. Λώλας Ευάγγελος, έχει παραιτηθεί από τις 03/01/2013. Κατόπιν αυτού η εργατική διαφορά ματαιώθηκε μέχρι τον ορισμό νέου εκπροσώπου της επιχείρησης. Επίσης, οι εκπρόσωποι του Σωματείου δήλωσαν ότι οι εργαζόμενοι θα προβούν σε επίσχεση εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΟΠΙΟΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ