



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 22 Ιανουαρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/2698

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Αλέξανδρο Μεϊκόπουλο

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4237/22.11.2012** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος με θέμα «**Απολύσεις στους Ο.Τ.Α. Μαγνησίας**», σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Το προσωπικό του οποίου μεταβλήθηκε η εργασιακή σχέση σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου επειδή διαπιστώθηκε ότι κάλυπτε πάγιες και διαρκείς ανάγκες (π.χ. ν.2190/94, ν.2839/2000, Π.Δ. 164/2004) καταλαμβάνεται επίσης από τις διατάξεις του ως άνω νόμου, καθόσον το κρίσιμο χρονικά σημείο για τη διαπίστωση της συνδρομής της διαδικασίας επιλογής εποπτευόμενης από το ΑΣΕΠ είναι το εάν η προϋπόθεση αυτή συνέτρεξε προκειμένου ο υποψήφιος να συνάψει με το δημόσιο σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Με τις διατάξεις της περιπτ. 1.1 της υποπαραγράφου Ζ.4. του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 καταργούνται όλες οι θέσεις της κατηγορίας ΔΕ των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού-Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας και για τους οποίους δεν πληρούνται οι επιπλέον προϋποθέσεις που θέτουν οι εν λόγω διατάξεις.

✓

Συνεπώς, οι υπάλληλοι που έχουν προσληφθεί πριν από την εφαρμογή του ν. 2190/94 θα πρέπει να έχουν επιλεγεί βάσει διαγωνιστικής διαδικασίας, η οποία περιελάμβανε το στοιχείο του γραπτού διαγωνισμού καθώς και τη δυνατότητα δικαστικού ελέγχου των σχετικών αποφάσεων πρόσληψης.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240 Α') « Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, οποία:

Α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν.2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και

Β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων. ».

Από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων περί διαθεσιμότητας εξαιρούνται όσοι έχουν προσληφθεί βάσει των ειδικών διατάξεων περί πολυτέκνων καθώς και όσοι κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου έχουν την ιδιότητα το πολυτέκνου (πατέρα/μητέρας) κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν. 1910/1944 (Α' 229) όπως ισχύει, εφόσον τα τέκνα που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις τον βαρύνουν φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.

Για την εφαρμογή των ανωτέρω ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, μετά την κοινοποίηση της σχετικής εγκυκλίου με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.26188/12-11-2012 και με σκοπό να υλοποιηθεί άμεσα το νέο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων, απέστειλε επιστολή προς τους ομολόγους του ώστε να καταθέσουν αιτήματα ως προς τις ανάγκες φορέων και υπηρεσιών σε προσωπικό, προκειμένου να ξεκινήσει άμεσα η διαδικασία των μετατάξεων και μεταφορών, τονίζοντας παράλληλα ότι για την αντιμετώπιση άμεσων και επιτακτικών αναγκών προβλέπεται και η προσωρινή τοποθέτηση προσωπικού σε οποιαδήποτε υπηρεσία ή φορέα του δημοσίου τομέα, καθώς σε κάθε περίπτωση δεν απαιτείται η ύπαρξη κενής οργανικής θέσης για την τοποθέτηση-μετάταξη-μεταφορά, του υπαλλήλου, η οποία γίνεται με μεταφορά της θέσης του.

Επίσης με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/52/οικ.28085/3-12-2012 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ζητήθηκε η υποβολή αιτημάτων από τους φορείς αναφορικά με την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών σε θέσεις κλάδων διοικητικού προσωπικού ΔΕ κατηγορίας, προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η ταχύτερη δυνατή αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και αφετέρου η ενίσχυση των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλειπούς στελέχωσης.

Επιπλέον στο πλαίσιο της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 εκδόθηκε η ΚΥΑ ΔΙΔΑΔ – ΔΙΠΙΔΔ / οικ.31164 (ΦΕΚ 3464/ Β/ 28-12-2012) με την οποία ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα σχετικά με τη συγκρότηση και τη λειτουργία του προβλεπόμενου από το άρθρο 5 παρ. 3 του ν. 4024 / 2011 τριμελούς Συμβουλίου. Το τριμελές Συμβούλιο συγκροτείται από έναν Αντιπρόεδρο ή Πρόεδρο Τμήματος του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ως πρόεδρο, έναν υπάλληλο ο οποίος ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και έναν υπάλληλο ο οποίος ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Οικονομικών, ως μέλη, και συνεδριάζει στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔ/οικ.559/8.1.2013 (ΦΕΚ 7Β), Υπουργική Απόφαση και την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔ/οικ.560/8.1.2013 ορίζεται η διοικητική διαδικασία και καθορίζονται τα αντικειμενικά κριτήρια, με βάση τα οποία θα υλοποιηθεί η μεταφορά του προσωπικού που πρόκειται να μετακινηθεί, για να καλυφθούν ορθολογικά οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών καθ' όλη τη διάρκεια του 2013.

Η συμμετοχή του ΑΣΕΠ, που καταρτίζει τους τελικούς πίνακες Βαθμολογίας, Κατάταξης και Διάθεσης του προσωπικού, παρέχει τα εχέγγυα μιας αντικειμενικής και αμερόληπτης διαδικασίας.

Στις ως άνω αποφάσεις, γίνεται ειδική ρύθμιση για τη μετακίνηση του προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης της θέσης του, με την οποία λαμβάνεται πρόνοια για την άμεση εργασιακή του αποκατάσταση.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, τροχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών. Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:
Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης