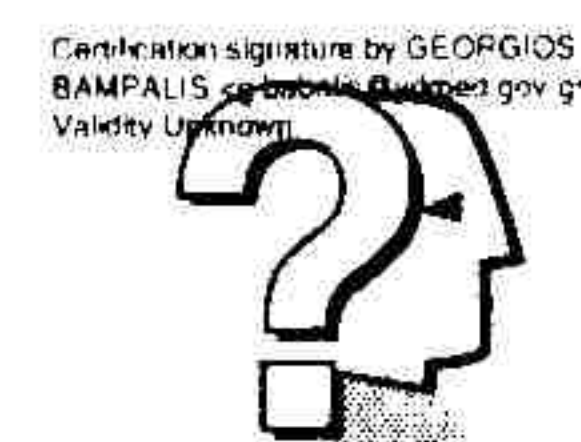




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

25 ΙΑΝ. 2013



Αθήνα, 22 Ιανουαρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/2705

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Οικονομικών
2. Βουλευτή κ. Αλέξανδρο Μεϊκόπουλο
4. Βουλευτή κ. Αλέξη Μητρόπουλο
5. Βουλευτή κ. Δημήτρη Γάκη
6. Βουλευτή κ. Κώστα Ζαχαριά
7. Βουλευτή κ. Αίχάν Καρά Γιουσούφ
8. Βουλευτή κ. Δημήτρη Στρατούλη
9. Βουλευτή κ. Βασίλη Χατζηλάμπρου
10. Βουλευτή κ. Δημήτρη Γελαλή
11. Βουλευτή κ. Νίκο Μιχαλάκη
12. Βουλευτή κ. Βασίλη Κυριακάκη
13. Βουλευτή κ. Νάντια Βαλαβάνη
14. Βουλευτή κ. Παναγιώτα Δριτσέλη
15. Βουλευτή κ. Κώστα Δερμιτζάκη
16. Βουλευτή κ. Σταύρο Κοντονή
17. Βουλευτή κ. Δημήτρη Κοδέλα
18. Βουλευτή κ. Γιάννη Σταθά
19. Βουλευτή κ. Μαρία Τριανταφύλλου
20. Βουλευτή κ. Στέφανο Σαμοΐλη
21. Βουλευτή κ. Μιχάλη Κριτσωτάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4376/26.11.2012** Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή οι ανωτέρω βουλευτές με θέμα «**Απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων**», σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις της περιπτ. 1.1 της υποπαραγράφου Ζ.4. του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 καταργούνται όλες οι θέσεις της κατηγορίας ΔΕ των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού-Λογιστικού, Διοικητικού-Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι δεν έχουν προσληφθεί με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις

✓

διαφάνειας και αξιοκρατίας και για τους οποίους δεν πληρούνται οι επιπλέον προϋποθέσεις που θέτουν οι εν λόγω διατάξεις.

Για τους προσληφθέντες πριν το έτος 1994, η τήρηση διαγωνιστικής διαδικασίας θα πρέπει να περιλαμβάνει το στοιχείο του γραπτού διαγωνισμού, καθώς και τη δυνατότητα δικαστικού ελέγχου των αποφάσεων πρόσληψης.

Σημειώνεται ότι, προσωπικό του οποίου μεταβλήθηκε η εργασιακή σχέση σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου επειδή διαπιστώθηκε ότι κάλυπτε πάγιες και διαρκείς ανάγκες (π.χ. ν.2190/94, ν.2839/2000, Π.Δ. 164/2004) καταλαμβάνεται επίσης από τις διατάξεις του ως άνω νόμου, καθόσον το κρίσιμο χρονικά σημείο για τη διαπίστωση της συνδρομής της διαδικασίας επιλογής εποπτευόμενης από το ΑΣΕΠ είναι το εάν η προϋπόθεση αυτή συνέτρεξε προκειμένου ο υποψήφιος να συνάψει με το δημόσιο σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Οι υπάλληλοι έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου Ζ.2 του άρθρου πρώτου του ιδίου ως άνω νόμου, μπορούν κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητάς τους :

α) Να μετατάσσονται εκουσίως, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (άρθρο 154 παρ. 4 Υπαλληλικού Κώδικα, άρθρο 158 παρ. 4 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), υπό την αυτονόητη προϋπόθεση ότι υφίστανται κενές οργανικές θέσεις.

β) Να μετατάσσονται υποχρεωτικά ή να μεταφέρονται, με μεταβολή της υπηρεσιακής τους σχέσης σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά τη διαδικασία της υποπαραγράφου Ζ.1, για το συμφέρον και τις ανάγκες της υπηρεσίας και ιδίως για την καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Με την έκδοση της πράξης μετάταξης ή μεταφοράς και μεταβολής της σχέσης εργασίας **αίρεται αυτοδίκαια το καθεστώς της διαθεσιμότητας.**

γ) Να τοποθετούνται για την κάλυψη προσωρινών αναγκών σε οποιαδήποτε υπηρεσία του Δημοσίου, ν.π.δ.δ., Ο.Τ.Α. ή οποιουδήποτε φορέα του δημόσιου τομέα με τη διαδικασία του άρθρου 5 του ν. 4024/2011. Οι πράξεις προσωρινής τοποθέτησης της περίπτωσης αυτής εκδίδονται από τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Με την έκδοση της πράξης προσωρινής τοποθέτησης και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή, αναστέλλεται το καθεστώς της διαθεσιμότητας για όλες τις συνέπειες (μισθολογικές κ.λπ.). Σε περίπτωση μη

εμφάνισης του υπαλλήλου εφαρμόζεται αναλόγως η διάταξη της περίπτωσης 5 της υποπαραγράφου Ζ.1.

δ) Να υπάγονται σε ειδικά προγράμματα επαγγελματικής επανεκπαίδευσης ή επανακατάρτισης.

Επίσης με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.559/8.1.13, Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 7Β) και την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.560/8.1.13, ορίζεται η διοικητική διαδικασία και καθορίζονται τα αντικειμενικά κριτήρια, με βάση τα οποία θα υλοποιηθεί η μεταφορά του προσωπικού που πρόκειται να μετακινηθεί, για να καλυφθούν ορθολογικά οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών καθ' όλη τη διάρκεια του 2013. Η μετάταξη ή μεταφορά υπαλλήλων μπορεί να διενεργείται σε κενή θέση ή συνιστώμενη θέση συναφούς ή παρεμφερούς κλάδου, εφόσον υπάρχει ανάγκη και εφόσον ο υπάλληλος κατέχει τα τυπικά προσόντα.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών. Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

Ειδικότερα, όσον αφορά τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των Εφοριακών υπαλλήλων, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομικών, στο οποίο και διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο της εν λόγω Ερώτησης.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης