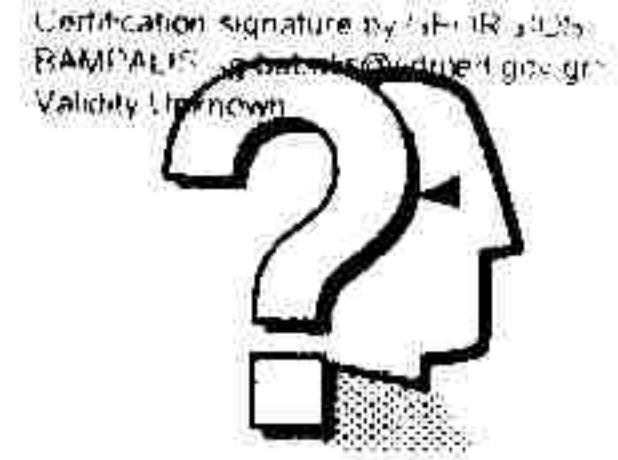




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 21 Ιανουαρίου 2013
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/2480

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1. Βουλευτή κ. Αλέξη Μητρόπουλο
2. Βουλευτή κ. Ιωάννη Τραγάκη

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
 213-13 13 121
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. 1933/14.12.12 Αναφοράς, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Αλέξης Μητρόπουλος και Ιωάννης Τραγάκης με θέμα: «Παροχή διευκρινίσεων ως προς την εφαρμογή του ν 4093/2012 (κατάργηση θέσεων ΙΔΑΧ, διαθεσιμότητα, αργία)», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του ανωτέρω νόμου όπως ισχύει, και σε συνέχεια των υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 26188/12-11-2012 και ΔΙΔΑΔ/ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 27052/21-11-2012 εγκυκλίων της αρμόδιας Υπηρεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε διαθεσιμότητα τίθενται υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:

1. με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ,
2. με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας,

βάσει των αριθμητικών προϋποθέσεων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου (όπως έχει τροποποιηθεί με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου /ΦΕΚ 229/Α' /19-11-2012) και ισχύει.

Με τις ανωτέρω διατάξεις καταργούνται από τη δημοσίευση του εν λόγω νόμου οι οργανικές θέσεις ορισμένων κατηγοριών, συγκεκριμένων κλάδων και ειδικοτήτων, για τις οποίες κρίνεται ήδη, ενόψει των σύγχρονων εξελίξεων και αναγκών της Διοίκησης ότι δεν ανταποκρίνονται στις ανάγκες των φορέων στους οποίους ανήκουν οργανικά, την ίδια στιγμή μάλιστα που το προσωπικό αυτό θα μπορούσε να αξιοποιηθεί προς το συμφέρον της δημόσιας υπηρεσίας σε φορείς, στους οποίους υπάρχουν μεγάλες ανάγκες σε προσωπικό.

Επισημαίνεται ότι οι υπό κατάργηση ειδικότητες δεν συνδέονται με την άμεση παροχή υπηρεσιών προς το διοικούμενο και η κατάργησή τους δεν αναμένεται να προκαλέσει δυσχέρειες στην εξυπηρέτηση του πολίτη.

Αντιθέτως, θα δώσει τη δυνατότητα στη Διοίκηση αξιοποιώντας τις διατάξεις για την κινητικότητα και τη διαθεσιμότητα να λειτουργήσει με περισσότερο αποτελεσματικό και ορθολογικό τρόπο.

Επιπρόσθετα, έχει ληφθεί πρόνοια διασφάλισης της ομαλής λειτουργίας των φορέων με την εισαγωγή περιορισμών αναγομένων στο συμφέρον της υπηρεσίας όπως η καθιέρωση ελάχιστου αριθμού αυτών των υπαλλήλων ανά φορέα και η ορισμένη ποσοστιαία αναλογία τους με το σύνολο των υπαλλήλων του φορέα.

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/52/οικ.28085/3-12-2012 εγκύκλιο της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ζητήθηκε η υποβολή αιτημάτων από τους φορείς εντός πέντε (5) ημερών αναφορικά με την άμεση κάλυψη λειτουργικών αναγκών σε θέσεις κλάδων διοικητικού προσωπικού ΔΕ κατηγορίας για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν.4093/2012, προκειμένου να καταστεί δυνατή αφενός η ταχύτερη δυνατή αξιοποίηση των υπαλλήλων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και αφετέρου η ενίσχυση των υπηρεσιών που αντιμετωπίζουν πρόβλημα ελλειπούς στελέχωσης.

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔ/οικ.559/8.1.13 Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 7Β) και την Εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔ/οικ.560/8.1.13, ορίζεται η διοικητική διαδικασία και καθορίζονται τα αντικειμενικά κριτήρια, με βάση τα οποία θα υλοποιηθεί η μεταφορά του προσωπικού που πρόκειται να μετακινηθεί, για να καλυφθούν ορθολογικά οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών καθ' όλη τη διάρκεια του 2013.

Η συμμετοχή του ΑΣΕΠ, που καταρτίζει τους τελικούς πίνακες Βαθμολογίας, Κατάταξης και Διάθεσης του προσωπικού, παρέχει τα εχέγγυα μιας αντικειμενικής και αμερόληπτης διαδικασίας.

Στις ως άνω αποφάσεις, γίνεται ειδική ρύθμιση για τη μετακίνηση του προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης της θέσης του, με την οποία λαμβάνεται πρόνοια για την άμεση εργασιακή του αποκατάσταση.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών. Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης
και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης