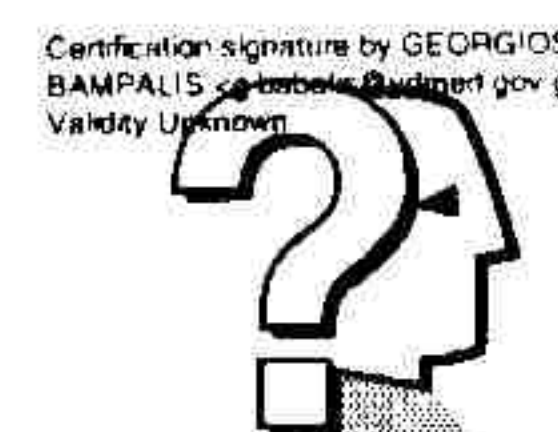


23 ΙΑΝ. 2013



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 21 Ιανουαρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/2521

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr.

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Δημήτρη Αναγνωστάκη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4121/19.11.2012** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Δημήτρης Αναγνωστάκης με θέμα **«Διευκρινίσεις για διαθεσιμότητα-κινητικότητα υπαλλήλων»**, σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο Ζ.4 του 4093/2012 όπως ισχύει, και σε συνέχεια των υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 26188/12-11-2012 και ΔΙΔΑΔ/ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 27052/21-11-2012 εγκυκλίων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, σε διαθεσιμότητα τίθενται **υπάλληλοι υπηρεσιών ή φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υποπαραγράφου Ζ.1.1 του νόμου, οι οποίοι υπηρετούν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανήκουν στη κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) αποκλειστικά των ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού – Οικονομικού, Διοικητικών Γραμματέων και (οι οποίοι) δεν έχουν προσληφθεί:**

1. με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής, όπως είναι οι διαδικασίες επιλογής ΑΣΕΠ,
2. με άλλες ειδικές διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας, όπως π.χ. δημόσια ανακοίνωση – προκήρυξη θέσεων με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια,

βάσει των αριθμητικών κριτηρίων που αναφέρονται στην περίπτωση 1.1. της Υποπαραγράφου Ζ4 του ανωτέρω νόμου (όπως έχει τροποποιηθεί με την Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου /ΦΕΚ 229/Α΄/19-11-2012) και ισχύει.

Συνεπώς, οι υπάλληλοι που έχουν προσληφθεί πριν από την εφαρμογή του ν. 2190/94 θα πρέπει να έχουν επιλεγεί βάσει διαγωνιστικής διαδικασίας, η οποία περιελάμβανε το στοιχείο του γραπτού διαγωνισμού καθώς και τη δυνατότητα δικαστικού ελέγχου των σχετικών αποφάσεων πρόσληψης.

Βάσει του άρθρου 5 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου της 12/12/12 (ΦΕΚ 240 Α΄) « Ως πρόσληψη «με διαγωνισμό ή με διαδικασία επιλογής σύμφωνα με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια υπό τον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής ή με διαδικασίες επιλογής που περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας» νοείται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε θέσεις ΔΕ ειδικοτήτων Διοικητικού, Διοικητικού – Λογιστικού, Διοικητικού Οικονομικού και Διοικητικών Γραμματέων, οποια:

Α) εφόσον έλαβε χώρα προ της εφαρμογής του ν.2190/1994, έγινε μετά από δημόσια προκήρυξη και γραπτό διαγωνισμό και

Β) εφόσον έλαβε χώρα μετά την εφαρμογή του ν. 2190/1994, έγινε μετά από διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ, το οποίο και κατάρτισε τους οριστικούς πίνακες διοριστέων. »

Από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων περί διαθεσιμότητας εξαιρούνται όσοι έχουν προσληφθεί βάσει των ειδικών διατάξεων περί πολυτέκνων καθώς και όσοι κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου έχουν την ιδιότητα το πολυτέκνου (πατέρα/μητέρας) κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν. 1910/1944 (Α΄ 229) όπως ισχύει, εφόσον τα τέκνα που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις τον βαρύνουν φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.

Σημειώνεται ότι, προσωπικό του οποίου μεταβλήθηκε η εργασιακή σχέση σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου επειδή διαπιστώθηκε ότι κάλυπτε πάγιες και διαρκείς ανάγκες (π.χ. ν.2190/94, ν.2839/2000, Π.Δ. 164/2004) καταλαμβάνεται από το μέτρο της διαθεσιμότητας, καθόσον το κρίσιμο χρονικά σημείο για τη διαπίστωση της συνδρομής της διαδικασίας επιλογής εποπτευόμενης από το ΑΣΕΠ είναι το εάν η προϋπόθεση αυτή συνέτρεξε προκειμένου ο υποψήφιος να συνάψει με το δημόσιο σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων περί διαθεσιμότητας εξαιρούνται όσοι έχουν προσληφθεί βάσει των ειδικών διατάξεων περί πολυτέκνων καθώς και όσοι κατά την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου έχουν την ιδιότητα το πολυτέκνου (πατέρα/μητέρας) κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν. 1910/1944 (Α' 229) όπως ισχύει, εφόσον τα τέκνα που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις τον βαρύνουν φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. Σημειώνεται ότι, προσωπικό του οποίου μεταβλήθηκε η εργασιακή σχέση σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου επειδή διαπιστώθηκε ότι κάλυπτε πάγιες και ιδιαιρέτες ανάγκες (π.χ. ν.2190/94, ν.2839/2000, Π.Δ. 164/2004) καταλαμβάνεται από το μέτρο της διαθεσιμότητας, καθόσον το κρίσιμο χρονικά σημείο για τη διαπίστωση της συνδρομής της διαδικασίας επιλογής εποπτευόμενης από το ΑΣΕΠ είναι το εάν η προϋπόθεση αυτή συνέτρεξε προκειμένου ο υποψήφιος να συνάψει με το δημόσιο σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 33 και 34 του ν.4024/11, η παρούσα ρύθμιση δεν εφαρμόζεται, (μολονότι πληρούνται οι πιο πάνω προϋποθέσεις εφαρμογής), στους υπαλλήλους ΙΔΑΧ, οι οποίοι υπάγονται στις παρακάτω, εξαιρέσεις:

- α) ο εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος έχει ενταχθεί και εξακολουθεί να τελεί σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα ή σε εργασιακή εφεδρεία, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 33 και 34 του ν.4024/11 .
- β) εργαζόμενος του οποίου ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τέκνο το οποίο τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε. (ν.2238/1994, Α151) και συνοικεί με αυτόν, έχει αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%. Για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης το ετήσιο φορολογούμενο και απαλλασσόμενο εισόδημα του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Κ.Φ.Ε. ορίζεται στις δώδεκα χιλιάδες (12.000) ευρώ.
- γ) εργαζόμενος που είναι ανάπηρος σε ποσοστό τουλάχιστον 67% ή πολύτεκνος κατά την έννοια των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου πρώτου του ν. 1910/1944 (Α' 229), εφόσον τα τέκνα, που ορίζονται στις προαναφερόμενες διατάξεις του ν. 1910/1944, τον βαρύνουν φορολογικά, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.,
- δ) εργαζόμενος που είναι προστάτης μονογονεϊκής οικογένειας με τέκνο που συνοικεί με αυτόν και τον βαρύνει φορολογικά σύμφωνα με το άρθρο 7 του Κ.Φ.Ε.
- ε) ο εργαζόμενος του οποίου ο ή η σύζυγος τίθεται σε διαθεσιμότητα κατ' εφαρμογή του Ν.4093/2012.

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.559/8.1.13, Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 7Β) και την εγκύκλιο ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ.560/8.1.13, ορίζεται η διοικητική διαδικασία και καθορίζονται τα αντικειμενικά κριτήρια, με βάση τα οποία θα υλοποιηθεί η μεταφορά του προσωπικού που πρόκειται να μετακινηθεί, για να καλυφθούν ορθολογικά οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών καθ' όλη τη διάρκεια του 2013.

Η συμμετοχή του ΑΣΕΠ, που καταρτίζει τους τελικούς πίνακες Βαθμολογίας, Κατάταξης και Διάθεσης του προσωπικού, παρέχει τα εχέγγυα μιας αντικειμενικής και αμερόληπτης διαδικασίας.

Ήτις ως άνω αποφάσεις, γίνεται ειδική ρύθμιση για τη μετακίνηση του προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης της θέσης του, με την οποία λαμβάνεται πρόνοια για την άμεση εργασιακή του αποκατάσταση.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προχωρά με αποφασιστικότητα στη ριζική αναδιάρθρωση των δημοσίων υπηρεσιών. Αναδιάρθρωση μέσω της κινητικότητας, η οποία αφορά την ορθολογικότερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού από υπηρεσίες υπερστελεχωμένες, σε υπηρεσίες που σχετίζονται με την άμεση εξυπηρέτηση του πολίτη και αντιμετωπίζουν σοβαρές ελλείψεις σε στελεχιακό δυναμικό.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης