



122 ΙΑΝ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 18 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1206

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην ΝΕΟΓΑΛ Α.Ε. στην Δράμα.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.5090/12-12-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Χ. Καραγιαννίδη, Ε. Αρμανατίδου, Ν. Βούτση, Η. Διώτη, Θ. Δρίτσα, Β. Διαμαντόπουλο, Ρ. Δούρου, Χ. Ζεϊμπέκ, Β. Κατριβάνου, Χ. Καφαντάρη, Β. Κυριακάκη, Κ. Μπάρκα, Μ. Μπόλαρη, Σ. Σαμοΐλη, Δ. Στρατούλη, Ι. Σταθά, Ε. Τσακαλώτο, και Δ. Χαραλαμπίδου, σας πληροφορούμε τα εξής :

1. Η επιχείρηση με την επωνυμία «ΝΕΟΓΑΛ Α.Ε» - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ, η οποία δραστηριοποιείται στην περιοχή ευθύνης του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Δράμας και το σωματείο των εργαζομένων της, την 21.1.2011 κατήρτισαν *Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας* κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 13, Ν.3899/2010 (σχετ. και η αριθμ. οίκ.30003/3.1.2011 εγκύκλιος του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. με ΑΔΑ: 4Α9ΛΛ-Σ), με χρόνο ισχύος από 1.1.2011 έως 31.12.2012.

2. Την 13.9.2012 η επιχείρηση, επέδωσε στον Πρόεδρο του Επιχειρησιακού Σωματείου, εξώδικη καταγγελία της ανωτέρω Ειδικής Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε, επικαλούμενη τη συνδρομή σπουδαίου λόγου, ήτοι τη σημαντική μεταβολή των συνθηκών που υπήρχαν κατά της υπογραφή της εν λόγω σύμβασης (§2 άρθρου 12, Ν.1876/1990), όπως κατέστησε γνωστό, στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Δράμας, με την με ημερομηνία 19.9.2012 Εξώδικη Γνωστοποίησή της, και γνωστοποιήθηκε και στην αρμόδια Δ/ση του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

3. Στον πρόεδρο και στα μέλη της Διοίκησης του σωματείου των εργαζομένων της επιχείρησης με την επωνυμία «ΝΕΟΓΑΛ Α.Ε. - ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ», σε συναντήσεις, όσο και σε τηλεφωνικές επικοινωνίες που είχαν με Επιθεωρητές του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Δράμας, την περίοδο από τον Οκτώβριο του 2012 έως και σήμερα, κατέστησαν γνωστά τα σχετικά με : α) τον Ν.4046/2012, β) την Π.Υ.Σ. 6/28.2.2012 (ΦΕΚ 38Α), γ) την αριθμ. 4601/304/12.3.2012 Ερμηνευτική Εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων για την

εφαρμογή της §6 του άρθρου 1 του Ν.4046/2012» (ΑΔΑ: Β44ΘΛ-8ΔΠ), καθώς και δ) το με ημερομηνία 14.5.2012 Δελτίο Τύπου του Γραφείου Τύπου του Υπουργείου μας με θέμα: «Η εξέλιξη των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και η εφαρμογή της μετενέργειας».

4. Κατόπιν επικοινωνίας με στελέχη της επιχείρησης, οι Επιθεωρητές του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Δράμας ενημερώθηκαν ότι δεν έχουν επέλθει μειώσεις στους μισθούς και ότι είναι σε εξέλιξη διαβούλευση με τους εργαζόμενους για την σύναψη νέας επιχειρησιακής σύμβασης. Μέχρι σήμερα δεν υπάρχει καμία καταγγελία στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Δράμας από τους εργαζόμενους, αναφορικά με την συγκεκριμένη υπόθεση.

5. Το ΤΚΕ Κοινωνικής Επιθεώρησης Δράμας, έως και σήμερα έχει διενεργήσει συνολικά 23 ελέγχους στην εν λόγω επιχείρηση και για τις διαπιστωμένες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας επέβαλε συνολικά 4 διοικητικές και ποινικές κυρώσεις [3 διοικητικές συνολικού ύψους 3.000€ και 1 ποινική]. Επίσης κατά το ως άνω χρονικό διάστημα μεσολάβησε για την επίλυση εργατικών διαφορών σε 15 περιπτώσεις, εκ των οποίων επιλύθηκαν οι 13 και κατεβλήθησαν στους εργαζόμενους οι οφειλόμενες αποδοχές συνολικού ύψους 20.221,13€ , ενώ για τις υπόλοιπες περιπτώσεις διαβίβασε στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Δράμας 2 συνολικά μηνυτήριες αναφορές.

Τέλος, με το αριθμ.οίκ. 168/2.2.2010 έγγραφό του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Δράμας έγιναν γραπτές συστάσεις προς την επιχείρηση σχετικά με την μη τήρηση διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

