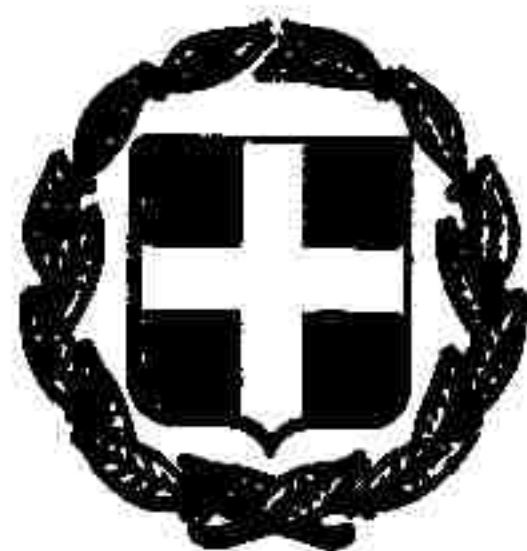




22 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

**Αθήνα, 18 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 1305**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα**

**Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr**

**ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην ΕΛΛΕΝΙΤ-ΤΡΑΣΤΙΚ.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2076/20-12-2012 ΠΑΒ**

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Σ. Αναστασιάδη και το οποίο αναφέρεται σε εργαζόμενους της εταιρείας «TRASTIC ENTERPRICES L.T.D.» Βιομηχανία Δομικών Υλικών στο 25^ο χιλ Θεσ/νίκης – Βεροίας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα για τα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων μας :

Α. Σύμφωνα με το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σίνδου, από τις 17.10.2011 οι εργαζόμενοι της προαναφερόμενης εταιρείας βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας.

Η ανωτέρω Υπηρεσία έχει προβεί στις εξής ενέργειες :

- 1) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 139/2550/25-11-2011 μήνυση στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, που αφορά μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών από τους μήνες Ιούνιο 2011 έως Σεπτέμβριο 2011 για (60) εργαζόμενους, συνολικό ποσό οφειλής 133.249,00 €.
- 2) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 127/2358/04-11-2011 μήνυση, που αφορά μη προσκόμιση αναλυτικών καταστάσεων οφειλομένων στους εργαζόμενους.
- 3) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 389/08-02-2012 μηνυτήρια αναφορά, για ομαδικές απολύσεις και απολύσεις συνδικαλιστών.
- 4) Υπέβαλε την αρ. πρωτ. 1650/29-06-2012 μηνυτήρια αναφορά, που αφορά μη καταβολή αποδοχών αδείας 2011.
- 5) Έγινε η αρ. πρωτ. 3100/20-12-2012 εισήγηση επιβολής προστίμου, που αφορά μη ανάρτηση πίνακα για απασχόληση (5) ατόμων.

Η επιχείρηση σήμερα λειτουργεί απασχολώντας περίπου (15) εργαζόμενους, όσον αφορά την αναφορά ότι σε ελέγχους της τοπικής μας Υπηρεσίας η Διοίκηση προσπαθούσε να παρευρεθεί αλλά δεν υπήρξε παρέμβαση της Επιθεώρησης, σας γνωρίζουμε ότι κατά τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε στις 10-11-2011, παρίσταντο σε όλη την διάρκεια ο Πρόεδρος, ο Γραμματέας, ο Αντιπρόεδρος και ο Ταμίας. Επίσης η τοπική μας Υπηρεσία πραγματοποίησε νέο έλεγχο στις 05/04/2012 κατά τον οποίο ο Πρόεδρος του

Επιχειρησιακού Σωματείου, επιχείρησε να παρακολουθήσει, αλλά τελικά αποχώρησε, μαζί με τον ταμία.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, στις 27.12.2012 η Κοινωνική Επιθεώρηση Σίνδου πραγματοποίησε νέο έλεγχο στην εταιρεία «TRASTIC ENTERPRICES L.T.D.», ο οποίος όμως δεν κατέστη δυνατός γιατί βρέθηκε κλειστή η πόρτα του περιβόλου. Κατόπιν η τοπική μας Υπηρεσία προσπάθησε να επικοινωνήσει με την εταιρεία, αλλά η προσπάθεια κατέστη άκαρπη. Μετά από αυτά έστειλε email στη εταιρεία και τελικά εκπρόσωπος της δήλωσε στην προϊσταμένη της τοπικής μας Υπηρεσίας ότι η εν λόγω εταιρεία απασχολεί (15) άτομα.

Τέλος, η Κοινωνική Επιθεώρηση Σίνδου έχει προγραμματίσει για τις 17.01.2013 , εργατική διαφορά.

Β. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 20 του Ν. 1836/1989 ισχύει ότι: «[...]Σε περίπτωση διακοπής των εργασιών της εκμετάλλευσης και αδυναμίας από οποιοδήποτε λόγο καταγγελίας της σχέσης εργασίας και έκδοσης της σχετικής βεβαίωσης του εργοδότη ή αποχής του μισθωτού από την εργασία λόγω άσκησης απ' αυτόν του δικαιώματος της επίσχεσης (άρθρο 325 Α.Κ.), ο άνεργος μπορεί να λάβει επίδομα ανεργίας, εφ' όσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις και ενεργήσει σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 1.[...]

Περαιτέρω, το επίδομα ανεργίας καταβάλλεται με προϋποθέσεις, οι οποίες καθορίζονται από τις διατάξεις των αρθρ. 3-7 του Ν. 1545/85, όπως ισχύει ενώ η διάρκειά του ρυθμίζεται από τη διάταξη του αρθρ. 37 του Ν. 1982/90, σύμφωνα με την οποία, η επιδότηση ανεργίας δεν δύναται να υπερβεί συνολικά τους 12 μήνες.

Στη συγκεκριμένη περίπτωση, οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση «TRASTIC ENTRPRISES LTD» η οποία εδρεύει στα περίχωρα Θεσσαλονίκης, προέβησαν στις εξής ενέργειες:

Με την από 13/10/2011 Δήλωση, εβδομήντα επτά (77) εργαζόμενοι στην επιχείρηση -από τους εβδομήντα οκτώ (78), λόγω παραίτησης του ενός-, άσκησαν από 21/10/2011 το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας, σύμφωνα με το άρθρ. 325 Α.Κ.. Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης αναγγέλθηκαν στις κατά τόπο αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού ενώ η Υπηρεσία του ΚΠΑ2 Ιωνίας Θεσσαλονίκης εξέδωσε απόφαση για να επιδοτηθούν λόγω επίσχεσης εργασίας, αφού προηγουμένως διαπιστωθεί ότι πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις που ορίζονται από τη διάταξη του άρθρ. 27, παρ. 5, Ν.Δ. 2961/1954.

Στις 11/11/2011 εκπρόσωπος της επιχείρησης προσκόμισε στο αρμόδιο ΚΠΑ2 κατάσταση με πενήντα τρεις (53) εργαζόμενους, των οποίων τη σύμβαση εργασίας κατήγγειλε από 03/11/2011 χωρίς όμως να τους καταβάλλει τα αναλογούντα ποσά αποζημίωσης, λόγω προηγηθείσης μήνυσης για ποινικό αδίκημα σε βάρος της εταιρείας. Η σχετική μήνυση υποβλήθηκε στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης την 07/11/2011. Οι απολύσεις επιδόθηκαν στους εργαζόμενους με δικαστικό επιμελητή από την 07/11/2011 μέχρι την 10/11/2011.

Την 07/11/2011 και οι εβδομήντα επτά (77) εργαζόμενοι υπέβαλλαν στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης Αίτηση Ασφαλιστικών Μέτρων και Αίτηση Προσωρινής Διαταγής λαμβάνοντας ημερομηνία ορισμού συζήτησης αυτών την 09/12/2012.

Την 18/11/2011 προσέφυγαν ως «ΣΩΜΑΤΕΙΟ TRASTIC» στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας – Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σίνδου προκειμένου να συζητηθεί η διαφορά τους με τον εργοδότη με θέμα «Ομαδικές απολύσεις 53 εργαζόμενων σε σύνολο απασχολούμενων 76 (77) ατόμων». Μετά από αλληπάλληλες συναντήσεις των εργαζόμενων και του εργοδότη, στις 02/12/2012, το ΣΕΠΕ Σίνδου αποφάνθηκε ότι οι απολύσεις χωρίς αποζημίωση είναι άκυρες και παράνομες αφού παραβιάζουν το νόμο περί ομαδικών απολύσεων (Ν. 1387/1983) καθώς και το νόμο περί προστασίας απόλυσης , συνδικαλιστικών στελεχών (Ν.1264/1982), αφού στις απολύσεις περιλαμβάνονται έντεκα (11) μέλη του προηγούμενου και του εν ισχύ Δ.Σ. των εργαζόμενων ενώ δεν έχει εκδοθεί προηγουμένως σχετική απόφαση της Ειδικής Επιτροπής

Συνοψίζοντας:

Η επιχείρηση απασχολεί ενενήντα (90) άτομα προσωπικό.

Εβδομήντα επτά (77) εργαζόμενοι άσκησαν το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας.

Ο εργοδότης κατήγγειλε τη σύμβαση εργασίας των πενήντα τριών (53) εκ των εβδομήντα επτά (77).

Οι υπόλοιποι είκοσι τέσσερις (24) εργαζόμενοι συνεχίζουν να βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας.

Ενεγράφησαν για επιδότηση και οι εβδομήντα επτά (77) εργαζόμενοι.

Από τους πενήντα τρεις (53) με Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας άλλοι αναγγέλθηκαν στις Υπηρεσίες του Οργανισμού με το έντυπο της Καταγγελίας Σύμβασης Εργασίας και άλλοι με τα δικαιολογητικά για την επίσχεση.

Βάσει των ανωτέρω, από 15/12/2011 εγκρίθηκε η επιδότηση των εργαζόμενων στην επιχείρηση λόγω επίσχεσης εργασίας.

Το σωματείο εργαζομένων της εταιρείας, ήτοι η Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία: «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΕΛΛΕΝΙΤ-ΤΡΑΣΤΙΚ», με τις από 11/04/2012 και 07/05/2012 αναφορές τους, ενημέρωσαν την αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού ότι επτά (7) από τους παραπάνω εργαζόμενους επέστρεψαν στην εργασία τους αφού έλαβαν τις οφειλόμενες δεδουλευμένες αποδοχές τους.

Τέλος, επισημαίνεται ότι ημερομηνία ένταξης της επιδότησης λόγω επίσχεσης ορίστηκε η 21/10/2011 και συνεπώς η τακτική επιδότηση των περισσότερων εκ των επιδοτούμενων έληξε ήδη από τον Οκτώβριο του 2012.

Βάσει των ανωτέρω, από 15/12/2011 εγκρίθηκε η επιδότηση των εργαζόμενων στην επιχείρηση λόγω επίσχεσης εργασίας.

Το σωματείο εργαζομένων της εταιρείας, ήτοι η Πρωτοβάθμια Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία: «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΕΛΛΕΝΙΤ-ΤΡΑΣΤΙΚ», με τις από 11/04/2012 και 07/05/2012 αναφορές τους, ενημέρωσαν την αρμόδια Υπηρεσία του Οργανισμού ότι επτά (7) από τους παραπάνω εργαζόμενους επέστρεψαν στην εργασία τους αφού έλαβαν τις οφειλόμενες δεδουλευμένες αποδοχές τους.

Τέλος, επισημαίνεται ότι ημερομηνία ένταξης της επιδότησης λόγω επίσχεσης ορίστηκε η 21/10/2011 και συνεπώς η τακτική επιδότηση των περισσότερων εκ των επιδοτούμενων λήγει εντός του Οκτωβρίου 2012.

Συνεπώς, οι αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού, έπραξαν τα όσα ο νόμος ορίζει, αναφορικά με την επιδότηση των ασφαλισμένων της ανωτέρω εταιρείας, με αποτέλεσμα οι τελευταίοι να επιδοτηθούν κανονικά για τα χρονικά διαστήματα τα οποία και edικαιούνται. Τονίζεται ότι δεν υφίσταται δυνατότητα επιμήκυνσης της περιόδου τακτικής επιδότησης, πέραν του 12μήνου, βάσει του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου ασφάλισης κατά της ανεργίας.

- Με τη διάταξη του άρθρου 27 «Μέτρα κοινωνικής πολιτικής» του Ν. 3016/2002 (ΦΕΚ 110 Α/17-5-2002) εγκρίθηκε επίδομα μακροχρονίως ανέργων.

Με την με αριθμ. 14080/513/11-1-2012 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 657 Β/7-3-2012), η οποία τροποποίησε την με αρ. πρωτ. 31092/4-7-2002 απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθμ. 31217/8-4-2003 όμοια και οι οποίες εκδόθηκαν κατ' εξουσιοδότηση της παραπάνω διάταξης δικαιούχοι είναι οι μακροχρόνιοι άνεργοι έλληνες πολίτες και πολίτες κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ηλικίας 45 μέχρι 65 ετών, που είναι ασφαλισμένοι κατά της ανεργίας, βρίσκονται σε κατάσταση διαρκούς ανεργίας πέραν των 12 μηνών, έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής επιδότησης ανεργίας ως μακροχρονίως άνεργοι και το ετήσιο οικογενειακό τους εισόδημα δεν υπερβαίνει το ποσό των 12.000,00 €.

Ως μακροχρόνια άνεργοι δικαιούχοι κατά την παραπάνω διάταξη θεωρούνται όσοι έχουν συμπληρώσει κατά την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης, χρόνο ανεργίας αδιαλείπτως επί 12μηνον, παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής 12μηνης επιδότησης. Αντιθέτως, δεν θεωρούνται

άνεργοι και κατ' επέκταση μακροχρονίως άνεργοι όσοι τελούν σε επίσχεση εργασίας σύμφωνα με τα όσα ορίζει η διάταξη του άρθρ. 325 ΑΚ, καθόσον η σχέση εργασίας τους ουδέποτε λύθηκε.

Επισημαίνεται ότι η κατάσταση συνεχούς ανεργίας προκύπτει από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

Σύμφωνα με τα προαναφερθέντα, οι ασφαλισμένοι της ως άνω επιχείρησης δεν δύνανται να λάβουν το επίδομα μακροχρονίως ανέργων επειδή δεν έχουν λάβει 12μηνη τακτική επιδότηση ανεργίας και δεν έχουν συμπληρώσει χρόνο ανεργίας αδιαλείπτως επί 12μηνος.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

