



17 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 16 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:729**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
✓ Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στον ραδιοσταθμό ΣΕΝΤΡΑ.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 961/22-10-2012ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Κ. Μπάρκα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις της § 1 του άρθρου 19 του Ν.1264/1982 (ΦΕΚ 79/Α), η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των §§ 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 21 του ιδίου Νόμου κατά τη διάρκεια της απεργίας η συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία την κηρύσσει, έχει υποχρέωση να διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόβλεψη καταστροφών και ατυχημάτων.

Στις υπηρεσίες, οργανισμούς και επιχειρήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2 του Νόμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις Ραδιοφωνίας, των οποίων η λειτουργία έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, πέραν του προσωπικού ασφαλείας της προηγούμενης παραγράφου, διατίθεται και προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά τη διάρκεια της απεργίας.

Το διατιθέμενο προσωπικό και των δύο προηγούμενων παραγράφων παρέχει τις υπηρεσίες του κάτω από τις οδηγίες του εργοδότη, προς εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους διατίθεται και καθορίζεται με ειδική συμφωνία μεταξύ της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης στην επιχείρηση και της διοίκησης της επιχείρησης.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις των §§ 1 και 4 του άρθρου 22 του ιδίου Νόμου, απαγορεύεται κατά τη διάρκεια νομίμου απεργίας η πρόσληψη απεργοσπαστών. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19-22 αποφασίζει το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργανώσεως που έχει κηρύξει την απεργία κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Β. Σχετικά με τη στελέχωση των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

1. Με το Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» επετεύχθη η αναδιοργάνωση και ο εξορθολογισμός της διοικητικής δομής του Σ.ΕΠ.Ε. πανελλαδικά και η εναρμόνισή της με σύγχρονα διοικητικά πρότυπα, λαμβάνοντας υπόψη την εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας. Έτσι, επανακαθορίστηκε:

α) η οργανωτική δομή του Σ.ΕΠ.Ε., και

β) ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του (εννιάοσις δεκαέξι θέσεις (916) Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις (240) για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη).

2. Η ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» βρήκε το Σ.ΕΠ.Ε. να έχει πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι δυστυχώς, το Σ.ΕΠ.Ε. δεν εξαιρέθηκε ούτε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων, σε εφαρμογή του νόμου καταργήθηκαν 330 θέσεις μόνιμου προσωπικού διαφόρων κατηγοριών και κλάδων, ούτε από τις διαδικασίες αναδιοργάνωσης των δημοσίων υπηρεσιών που προβλέπονται από το άρθρο 35 του ανωτέρω νόμου.

3. Η υπηρεσία μας έχει καταθέσει τις προτάσεις της ώστε να μην ισχύσει για την περίπτωση του Σ.ΕΠ.Ε. η μείωση σε ποσοστό του 30% που προβλέπεται για τις άλλες υπηρεσίες του δημόσιου τομέα.

Σημειώνουμε ότι η εξαίρεση του Σ.ΕΠ.Ε. από τη μείωση του 30% αποτελεί και θέση της Τρόικας, η οποία έχει επανειλημμένα επισημάνει την σημασία της Επιθεώρησης Εργασίας στην μάχη ενάντια στην αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία και παράλληλα έχει διευκρινίσει ότι οι περικοπές δεν πρέπει να βαρύνουν στον ίδιο βαθμό το κάθε κυβερνητικό τμήμα.

4. Η Υπηρεσία μας, για τη στελέχωση του Σ.ΕΠ.Ε. προχώρησε κατά το προηγούμενο έτος, στον προγραμματισμό μετατάξεων σύμφωνα με το άρθρα 71 και 72 του Ν. 3528/07, με τα οποία οι δημόσιες υπηρεσίες δύναται να καλύπτουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού με μετάταξη μονίμων υπαλλήλων από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ.

Από τις εβδομήντα δύο μετατάξεις (72) οι οποίες προκηρύχθηκαν, ολοκληρώθηκαν έως σήμερα μόνο έξι (6). Στη μη ολοκλήρωση των μετατάξεων συνέβαλαν η δύσκολη οικονομική συγκυρία, η απροθυμία των άλλων υπηρεσιών του δημοσίου να διευκολύνουν τις μετατάξεις προς το Σ.ΕΠ.Ε. αλλά και τελικά η ψήφιση του Ν.4024/11 ο οποίος κατάργησε όλες τις κενές οργανικές θέσεις του δημοσίου τομέα.

5. Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι εκκρεμεί η πρόσληψη των επιτυχόντων μέσω ΑΣΕΠ με τις προκηρύξεις 3κ/2009 (18 υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ) και με την προκήρυξη 5κ/2009 (6 υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών). Η παραπάνω διαδικασία ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ το έτος 2009, αλλά επειδή οι οριστικοί πίνακες διοριστέων εκδόθηκαν στις αρχές του έτους 2010, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10, παρ. 3 του ν. 3833/10, ο διορισμός των επιτυχόντων θα διενεργηθεί σταδιακά βάσει σειράς επιτυχίας, από το 2011 έως το 2013. Γι' αυτό το λόγο και επισημαίνοντας την σημαντικότητα του έργου του Σ.ΕΠ.Ε. στην παρούσα οικονομική και κοινωνική συγκυρία έχουμε ζητήσει την επίσπευση της ανωτέρω διαδικασίας για το Σ.ΕΠ.Ε. και τον άμεσο διορισμό των επιτυχόντων.

Γ. Σχετικά με θέματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε.

Όσον αφορά το θέμα "Στήσιμο απεργοσπαστικού μηχανισμού, τρομοκράτηση και παράνομη εκδίωξη των εργαζομένων από την ιδιοκτησία του ραδιοσταθμού SENTRA (συμφερόντων Φώτη Μπόμπολα) και παράλληλη υποβοήθηση από την ΕΛ.ΑΣ στο παράνομο αυτό έργο της ", το οποίο αναφέρεται στην αναφορά του βουλευτή, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αγίας Παρασκευής διενήργησε επιτόπιο έλεγχο την 24-10-12 στο χώρο του SENTRA FM , όπου σύμφωνα με τα αρ.558-562/24-10-12 και 564/25-10-12 δελτία ελέγχου διαπιστώθηκαν τα κάτωθι:

Σε ερώτημα του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων προς τη διοίκηση του Σταθμού αν η επιχείρηση την Παρασκευή 12/10/12, ημέρα έναρξης της απεργίας που προκήρυξε η συνδικαλιστική οργάνωση της ΕΤΕΡ, απασχόλησε προσωπικό που δεν ανήκε στην επιχείρηση, δημιουργώντας απεργοσπαστικό μηχανισμό κατά παράβαση του αρ.22 του Ν. 1264/1982, η επιχείρηση δήλωσε ότι: «δεν υπήρξε παράβαση του αρ.22, δεν δημιουργήθηκε απεργοσπαστικός μηχανισμός, η συγκεκριμένη απεργία ήταν παράνομη, κυρίως λόγω μη τήρησης της προθεσμίας που προβλέπει ο Ν. 1264 αρ. 19-20 και η εταιρία ασκώντας το νόμιμο δικαίωμά της ανέθεσε σε τρίτη επιχείρηση το έργο της ηχοληψίας για το υπόλοιπο βαρδιών της Παρασκευής 12/10/12, συγκεκριμένα στην επιχείρηση ΣΑΪΜΑ ΑΕ δυνάμει σχετικού όρου συμφωνητικού με την ανωτέρω εταιρία, η οποία ούτως ή άλλως θα παρείχε τις υπηρεσίες της την επομένη, 13/10/12».

Επειδή η χρησιμοποίηση προσωπικού που δεν ανήκει στο δυναμικό της επιχείρησης την Παρασκευή, ημέρα έναρξης της απεργίας της ΕΤΕΡ εμπίπτει στη διάταξη του αρ.22 του Ν. 1264/82 και αποτελεί παράβαση που διώκεται ποινικά με το αρ.23 του ιδίου νόμου, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αγίας Παρασκευής με το αρ. 562/2012 δελτίο ελέγχου ζήτησε γραπτές εξηγήσεις για την ανωτέρω παράβαση, οι οποίες και προσκομίσθηκαν.

Σε ερώτημα μας προς τη Διοίκηση του Σταθμού, αν η επιχείρηση 15/10/12 προχώρησε σε απόλυση τεσσάρων (4) τεχνικών του, η επιχείρηση δήλωσε ότι όντως απολύθηκαν τέσσερις τεχνικοί διότι: «συμμετείχαν εν γνώσει τους σε παράνομη, καταχρηστική και προσχηματική απεργία, προχωρώντας σε ενέργειες επιζήμιες για την επιχείρηση, προκειμένου να μην λειτουργήσει ο σταθμός, αλλά και προκειμένου να ακυρώσουν την αρ. 1666/2012 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, η οποία είχε κρίνει παράνομη την απεργία τους που ξεκινούσε 13/10/12 και είχε προηγουμένους κοινοποιηθεί η ανωτέρω στην ΕΤΕΡ. Επίσης η επιχείρηση, πριν προβεί στις απολύσεις των ανωτέρω τεχνικών, είχε εκδώσει ανακοίνωση που τους ενημέρωνε για την παράνομη στάση τους, τους καλέσαμε να εργαστούν, διαφορετικά η επιχείρηση θα προχωρούσε σε απολύσεις τους».

Επειδή, η απόλυση εργαζομένων την περίοδο της απεργιακής κινητοποίησης εμπίπτει στις διατάξεις του αρ.14 του Ν.1264/82 και διώκεται ποινικώς βάσει του αρ.23 του ιδίου νόμου, η υπηρεσία μας (Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αγίας Παρασκευής) ζήτησε γραπτές εξηγήσεις και την προσκόμιση της αρ. 1666/2012 Απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών.

Η ανωτέρω υπηρεσία έχει ορίσει στις 22/11/12 εργατική διαφορά με την ΕΤΕΡ και την επιχείρηση, για το παραπάνω θέμα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι.ΒΡΟΥΤΣΗΣ

