



15 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 14 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 916**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: Επαγγελματικό Σωματείο υπαλλήλων
τεχνικών παιχνιδιών και λοιπών ειδικοτήτων
Αμαλίας 12, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων του Καζίνο Πόρτο Καρράς.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1441/19-11-2012ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Δ. Στρατούλη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (Ν. 1387/83, Ν. 1568/85 άρθρο 38, Ν. 2736/99 άρθρο 15 και Ν. 2874/2000 άρθρο 9, Ν. 3863/2010 άρθρο 74),

1. Ομαδικές θεωρούνται οι απολύσεις που πραγματοποιούνται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, οι οποίες απασχολούν περισσότερες από 20 εργαζόμενους, εφόσον υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα οριζόμενα από το νόμο όρια, ήτοι:

α) Επιχειρήσεις που απασχολούν από 20 και μέχρι 150 εργαζόμενους, μέχρι 6 άτομα το μήνα.

β) Επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από 150 εργαζόμενους, μέχρι ποσοστό 5% και με τον περιορισμό να μη ξεπερνούν τους 30 εργαζόμενους το μήνα.

Απολύσεις που γίνονται καθ' υπέρβαση των ανωτέρω ορίων είναι ομαδικές και υπόκεινται στον έλεγχο των περί ομαδικών απολύσεων διατάξεων.

2. Επιχειρήσεις που προτίθενται να πραγματοποιήσουν ομαδικές απολύσεις (δηλ. απολύσεις καθ' υπέρβαση των ως άνω ορίων) και προκειμένου αυτές να είναι έγκυρες, οφείλουν να ακολουθήσουν τη διαδικασία που ορίζεται στα άρθρα 3 και 5 του Ν. 1387/83, ως ισχύει. Συγκεκριμένα οι επιχειρήσεις οφείλουν να καλέσουν σε διαβούλευση τους εκπροσώπους των εργαζομένων και να υποβάλουν τα σχετικά έγγραφα στην Επιθεώρηση Εργασίας και στον Περιφερειάρχη της έδρας της επιχείρησης, ή στον Υπουργό Εργασίας, στην περίπτωση που η επιχείρηση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους νομούς της χώρας. Κατά τη λήξη των διαβουλεύσεων διατυπώνεται το αποτέλεσμα αυτών σε πρακτικό, το οποίο υποβάλλεται στον Περιφερειάρχη ή στον Υπουργό Εργασίας, κατά περίπτωση.

3. Εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

4. Εάν δεν υπάρξει συμφωνία των μερών, ο Περιφερειάρχης ή ο Υπουργός Εργασίας, με αιτιολογημένη απόφαση που εκδίδεται μέσα σε δέκα ημέρες από την ημερομηνία υποβολής του παραπάνω πρακτικού και αφού λάβει υπόψη τα στοιχεία του φακέλου και συνεκτιμήσει τις συνθήκες της αγοράς εργασίας, την κατάσταση της επιχείρησης καθώς και το συμφέρον της εθνικής οικονομίας, μπορεί είτε να παρατείνει για είκοσι ακόμη ημέρες τις διαβουλεύσεις ύστερα από αίτηση ενός των ενδιαφερομένων μερών, είτε να μην εγκρίνει την πραγματοποίηση του συνόλου ή μέρους των σχεδιαζομένων απολύσεων.

5. Εάν δεν τηρηθεί η ως άνω διαδικασία, οι απολύσεις θεωρούνται άκυρες.

6. Τέλος σας ενημερώνουμε ότι στην Υπηρεσία μας δεν έχει υποβληθεί, μέχρι σήμερα, κανένα έγγραφο από την εταιρεία Καζίνο Πόρτο Καρράς, σχετικά με γνωστοποίηση έναρξης διαδικασίας ομαδικών απολύσεων.

Β. Το Εργατικό Κέντρο Ν. Χαλκιδικής και το Σωματείο Υπαλλήλων Τεχνικών Παιχνιδιών και Λοιπών Ειδικοτήτων της επιχείρησης ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ Α.Ε. στο Ν.Μαρμαρά προσέφυγε στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Χαλκιδικής εντός του έτους 2012 επανειλημμένα για διάφορες καταγγελίες εκ των οποίων και για τις απολύσεις που πραγματοποιήθηκαν σταδιακά από την επιχείρηση κατά την διάρκεια του έτους.

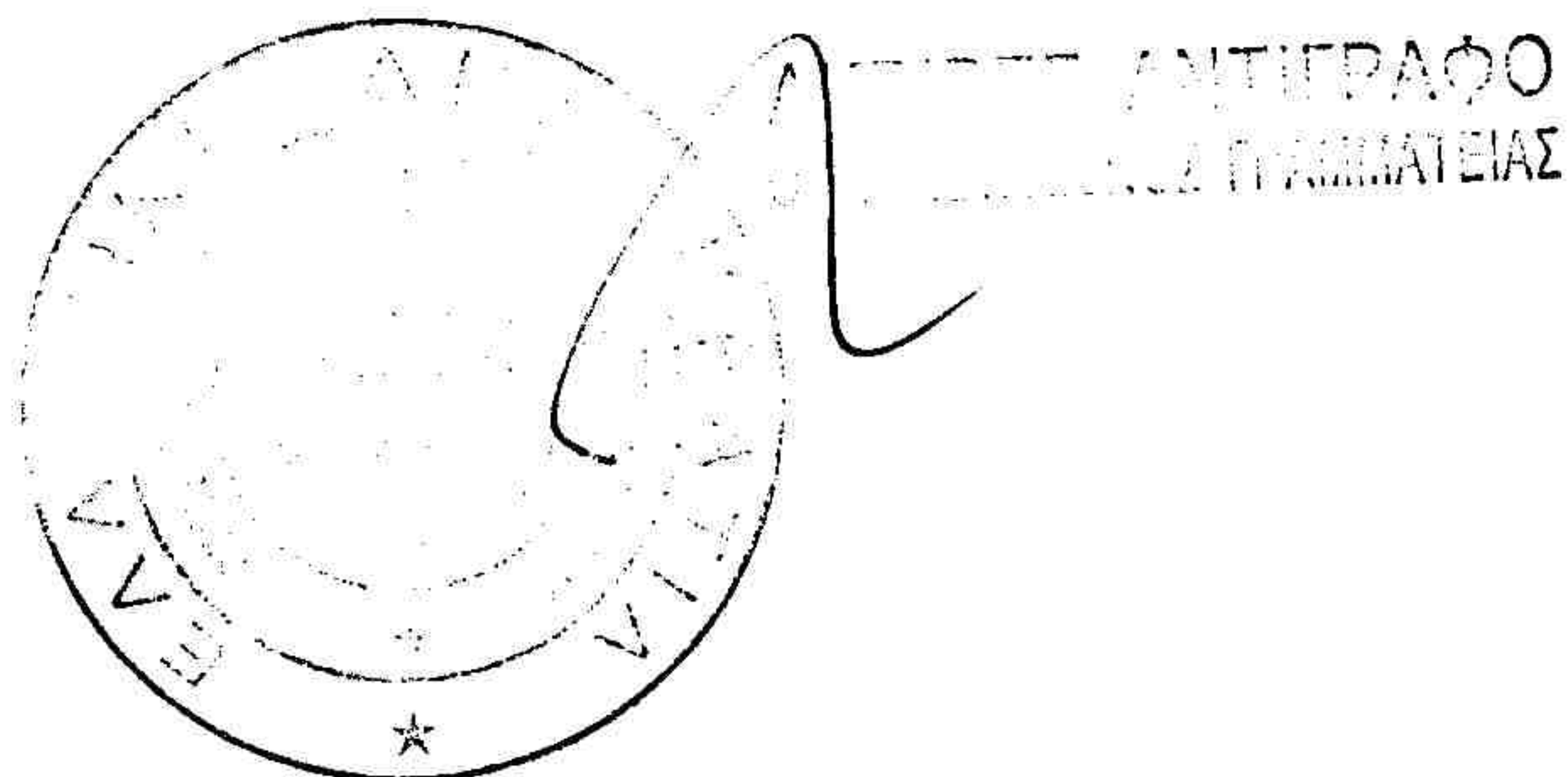
Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Χαλκιδικής επιλήφθηκε των αιτημάτων τους αναφορικά με τις καταγγελίες συμβάσεων του προσωπικού με την διεξαγωγή τριμερών συζητήσεων και εξαντλώντας κάθε μέσο προσπάθησε για την αποτροπής τους – ενίοτε με ουσιαστικό αποτέλεσμα καθόσον αποφεύχθηκαν αρκετές εξ'αυτών.

Σχετικά δε με την καταγγελία του σωματείου της επιχείρησης και του εργατικού κέντρου ότι οι συγκεκριμένες απολύσεις διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 1387/83 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 74 Ν. 3863/2010 (περί ομαδικών απολύσεων) και επομένως θα πρέπει το ποσοστό τους να υπολογιστεί στο δυναμικό της συγκεκριμένης εκμετάλλευσης, το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Χαλκιδικής διενήργησε εργατική διαφορά την 01-11-2012.

Κατά την εργατική διαφορά το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Χαλκιδικής εξέφρασε την άποψη ότι εφόσον το ΚΑΖΙΝΟ αποτελεί εκμετάλλευση με αυτοτελή συγκρότηση και αυτοτελή οργανωτική δομή και δικά της τεχνικά μέσα και αυτοτελή άδεια λειτουργίας ξεχωριστή από τις άλλες δραστηριότητες, το ποσοστό των απολύσεων θα πρέπει να υπολογιστεί στο δυναμικό της συγκεκριμένης εκμετάλλευσης.

Παράλληλα διαβίβασε τον σχετικό φάκελο και αλληλογραφία στον Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών για τυχόν περαιτέρω ενέργειες του, ενώ συνέστησε και στους εργαζόμενους της επιχείρησης να προσφύγουν στα πολιτικά δικαστήρια.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ