



17 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα**, 16 Ιανουαρίου 2013  
Αριθ. Πρωτ.:1205

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**Ταχ. Δ/νση:** Πειραιώς 40  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 82 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 2105203872  
**Πληροφορίες:** Ζ. Αδαμοπούλου  
**Τηλέφωνο:** 2131516472  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Καθεστώς ενίσχυσης-συνταξιοδότησης απολυμένων των Κλωστηρίων Ναούσης  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. Πρωτ.5081/12-12-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Α. Γρέγο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Οι ειδικές επιδοτήσεις ανεργίας χορηγούνταν από τον ΟΑΕΔ, βάσει ειδικού, κάθε φορά, νόμου σε απολυμένους από συγκεκριμένες επιχειρήσεις, ορισμένες φορές μετά την οριστική διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης. Οι ειδικές επιδοτήσεις περιελάμβαναν μηνιαία εισοδηματική ενίσχυση (αυξημένη σε σχέση με την τακτική επιδότηση ανεργίας) και ασφαλιστική κάλυψη. Η διάρκεια των ειδικών επιδοτήσεων διέφερε ανάλογα με το πρόγραμμα, ενίοτε δε εκτείνονταν μέχρι τη συμπλήρωση από τους δικαιούχους των προϋποθέσεων συνταξιοδότησής τους. Επίσης, οι όροι υπαγωγής των ασφαλισμένων διέφεραν για κάθε πρόγραμμα αλλά γενικά προϋπέθεταν την ιδιότητα του ανέργου, συγκεκριμένη ηλικία και συγκεκριμένο χρονικό διάστημα ασφάλισης. Οι ειδικότεροι όροι προβλέπονταν σε κοινή υπουργική απόφαση (Υπουργών Εργασίας και Οικονομικών) που εκδίδονταν σε συνέχεια της νομοθετικής ρύθμισης και για την οποία υπήρχε νομοθετική εξουσιοδότηση.

Ειδικότερα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3660/08, «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις για τους αποχωρούντες από την υπηρεσία δικαστικούς λειτουργούς και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 78 Α), εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 39655/614/2008 ΚΥΑ των υπουργών Οικονομίας & Οικονομικών και Απασχόλησης & Κοινωνικής Προστασίας (1465 Β) για την εφαρμογή του ίδιου άρθρου, σύμφωνα με την οποία: «Οι απολυμένοι από τις Κλωστοϋφαντουργικές Επιχειρήσεις Νάουσας ή από το υποκατάστημα ΟΤΤΟ-ΕΒΡΟΣ ή από εργοστάσιο της ΕΝΩΜ. ΚΛΩΣΤΟΪΦ/ΡΓΙΑΣ Α.Ε., εντός του χρονικού διαστήματος 1-1-2002 έως 31-12-2008, οι οποίοι είχαν συμπληρώσει

7.500 ημέρες ασφάλισης και το 50ο έτος της ηλικίας έως 31-12-2008 και υποβάλλοντας σχετική αίτηση από 30-6-2006 έως 1-3-2009, δικαιούνταν ειδική επιδότηση ανεργίας, η οποία ισούτο με την ανά ατομική περίπτωση δικαιούμενη πλήρη και επικουρική σύνταξη ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, αφαιρούμενης της ασφαλιστικής εισφοράς του επιδοτούμενου και παρέχονταν η πλήρης ασφάλιση τους κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης».

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με το Άρθρο πρώτο ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΣ ΙΑ/ΙΑ.1. ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΑΕΔ (Ι) του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ Α' 222), οι διατάξεις που ρυθμίζουν το υλοποιούμενο από τον ΟΑΕΔ πρόγραμμα της ειδικής εισοδηματικής ενίσχυσης ανεργίας πρώην εργαζομένων στα ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΝΑΟΥΣΑΣ (άρθρο 13 του ν. 3460/2008 όπως αντικαταστάθηκε αναδρομικά από το άρθρο 11 του ν. 3660/2008) καταργούνται από την 01.01.2013. Όσοι θα είναι δικαιούχοι της ως άνω ειδικής παροχής την 31.12.2012 θα συνεχίσουν να επιδοτούνται από την 01.01.2013 σύμφωνα με τις κοινές περί ανεργίας διατάξεις, δηλαδή με το βασικό μηνιαίο επίδομα ανεργίας προσαυξημένο ανάλογα με τα ανά ατομική περίπτωση δικαιούχου προστατευόμενα μέλη οικογένειας. Η διάρκεια της εν λόγω κοινής επιδότησης ανεργίας θα εκτείνεται κατ' ανώτατο όριο μέχρι και την 31.12.2013, εφόσον η με βάση τις ως άνω καταργούμενες διατάξεις ειδική παροχή διαρκεί τουλάχιστον μέχρι το συγκεκριμένο χρονικό σημείο. Αν, εν προκειμένω, η διάρκεια της καταργούμενης ειδικής παροχής λήγει πριν την 31.12.2013, ισόχρονη θα είναι και η κοινή επιδότηση ανεργίας που την αντικαθιστά.

Τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, και στα οποία μπορούν να ενταχθούν και οι άνεργοι πρώην εργαζόμενοι στα Κλωστήρια Νάουσας, είναι τα εξής:

- 1.** Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, ΝΕΩΝ ως 35 ετών. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται σε 27 μήνες, από τους οποίους οι 24 μήνες αφορούν επιχορήγηση και οι 3 μήνες δέσμευση.
- 2.** Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα χρηματοδοτείται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ ως προς τη δράση της κατάρτισης.
- 3.** Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών.
- 4.** Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών.

5. Ειδικό διαιτητικό πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων όπως άνεργους που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
6. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 5.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
7. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1)

Αναφορικά με θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις της υποπαραγράφου ΙΑ 4 της παραγράφου ΙΑ του ν.4093/2012 (ΦΕΚ Α' 222/12-11-2012) από 1-1-2013 επέρχονται σημαντικές μεταβολές στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Πέραν των γενικών ορίων ηλικίας και χρόνου ασφάλισης που καθορίζονται (από 1-1-2013 ισχύει ως γενικό όριο ηλικίας το 67<sup>ο</sup> έτος ηλικίας και ελάχιστος απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης τα 15 έτη ή 4.500 ημέρες ασφάλισης, ενώ ως γενική προϋπόθεση συνταξιοδότησης καθορίζεται το 62<sup>ο</sup> έτος ηλικίας και 40 έτη ασφάλισης), προβλέπεται ότι:

(α) Στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης από 1-1-2013 και εφεξής, εφαρμόζονται οι προϋποθέσεις του άρθρου 10 του ν.3863/2010, όπως διαμορφώνονται ως προς το χρόνο ασφάλισης και τα όρια ηλικίας από 1-1-2015 και εφεξής, προστιθέμενων, ταυτόχρονα, 2 ετών στα διαμορφούμενα όρια ηλικίας.

(β) Από 1-1-2013, όλα τα ισχύοντα κατά την 31<sup>η</sup>.12.2012 όρια ηλικίας συνταξιοδότησης (όπου αυτά προβλέπονται) των φορέων κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και της Τράπεζας της Ελλάδος, τα οποία προβλέπονται από γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις και δεν εθίγησαν με τις διατάξεις του αρ. 10 του ν.3863/2010, αυξάνονται κατά δύο έτη.

Εξαιρούνται από την αύξηση των ορίων ηλικίας ή / και του χρόνου ασφάλισης (α) οι ασφαλισμένες που θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης ως μητέρες ανηλίκων τέκνων ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία, σύμφωνα με τις γενικές ή ειδικές διατάξεις, καθώς και οι χήροι πατέρες ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία τέκνων και (β) οι ασφαλισμένοι των

φορέων κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που έχουν ενταχθεί σε καθεστώς εργασιακής εφεδρείας του ν.4024/2011.

Παράλληλα, προβλέπεται, ρητώς ότι διασφαλίζονται τα θεμελιωμένα έως και 31-12-2012 συνταξιοδοτικά δικαιώματα, καθώς και τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα που έχουν κατοχυρωθεί ή κατοχυρώνονται - με ή χωρίς αναγνώριση πλασματικών χρόνων - προκειμένου για συνταξιοδότηση με προϋποθέσεις που ισχύουν έως 31-12-2012.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι θεμελιωμένο δικαίωμα υφίσταται, όταν ο ασφαλισμένος συμπληρώνει τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης και το όριο ηλικίας (όπου αυτό προβλέπεται), που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση του. Το θεμελιωμένο δικαίωμα μπορεί να ασκηθεί οποτεδήποτε και ο ασφαλισμένος έχει τη δυνατότητα να συνεχίσει εργαζόμενος. Κατοχυρωμένο δικαίωμα είναι η δυνατότητα των ασφαλισμένων να συνταξιοδοτηθούν με τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται κατά το έτος συμπλήρωσης του απαιτούμενου κατά περίπτωση χρόνου ασφάλισης ή ορίου ηλικίας.

Για τις ειδικότερες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης καθενός από τους περίπου 15 πρώην εργαζόμενους των Κλωστοϋφαντουργικών Επιχειρήσεων Νάουσας, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να επισκέπτονται τα Τοπικά Υποκαταστήματα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, προκειμένου να πληροφορηθούν αξιόπιστα τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ**



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ