



16 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 15 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 777**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων της ΒΕΚ ΑΕ του ομίλου «Λεμονιάς».
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3493/29-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Α.Μεϊκόπουλο, Δ. Στρατούλη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της § 2 περίπτωση ε) του άρθρου 14 του Ν. 1264/1982 (Φ.Ε.Κ. 79/Α), απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της ασκήσεως των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Σύμφωνα με το άρθρο 104 παρ. 2 του Α.Κ. το σωματείο διαλύεται μόλις τα μέλη του μείνουν λιγότερα από δέκα (αυτόματη διάλυση). Η διάταξη αυτή είναι αναγκαστικού δικαίου και η προκαλούμενη διάλυση επέρχεται αυτοδικαίως.

Τέλος, όσον αφορά την απλή μετακίνηση, όπως ισχυρίζεται το σωματείο, από μια εταιρεία του ομίλου σε άλλη εταιρεία (πλην αντίθετης ρύθμισης από το καταστατικό του σωματείου), τα μέλη δεν χάνουν την ιδιότητά τους αυτή και επομένως, εξακολουθούν να είναι μέλη του σωματείου τους με ο,τι αυτό συνεπάγεται.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της § 1 του άρθρου 23 του ιδίου Νόμου, ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14 § 2 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000 000 δραχμών(14.675,51€), και εφ' όσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Η επιχείρηση ΒΕΚ Α.Ε βιομηχανικά έργα - κατασκευές, με την παρούσα νομική της μορφή, δραστηριοποιείται στην περιοχή της Μαγνησίας Α' ΒΙΠΕ Βόλου από το 2007, ανήκοντας στον ευρύτερο όμιλο των επιχειρήσεων Λεμονιά.Το 2011 η επιχείρηση απασχολούσε συνολικά 9 άτομα.

Τα προβλήματα καθυστέρησης στην καταβολή αποδοχών άρχισαν να εμφανίζονται από το Μάρτιο του 2011 με εντεινόμενους ρυθμούς από τον Αύγουστο του 2011 μέχρι και σήμερα.

Από τους ελέγχους που διενήργησε το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Μαγνησίας όλο αυτό το διάστημα, τις παρεμβάσεις του και τις συζητήσεις με εργαζόμενους και εργοδότες, προέκυψαν τα κάτωθι κατά χρονολογική σειρά:

Την 26-7-11 η BEK Α.Ε δήλωσε ότι οι 9 εργαζόμενοι της απασχολούνταν εκ περιτροπής (τετραήμερο από Μάιο μέχρι και Σεπτέμβριο). Το διάστημα Φεβρ. - Απριλίου 2011 ήταν σε διαθεσιμότητα.

Την 19-12-11 το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων υπέβαλλε μήνυση κατά της BEK Α.Ε για μη καταβολή σε 9 εργαζόμενους των αποδοχών Νοεμβρίου 2011 ποσού 9.828 €.

Επιπρόσθετα το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, την 7^η Σεπτεμβρίου 2012 πραγματοποίησε έλεγχο στην επιχείρηση και κατόπιν της ονομαστικής κατάστασης οφειλομένων που προσκομίστηκε, υποβλήθηκε μήνυση κατά της επιχείρησης για οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών του διαστήματος από Ιανουάριο 2012 έως Αύγουστο 2012 σε έναν (1) εργαζόμενο και για τους υπόλοιπους εργαζομένους για τις οφειλές δεδουλευμένων αποδοχών των μηνών Ιουλίου και Αυγούστου 2012. Η υποβληθείσα μήνυση αφορούσε συνολικό ποσό οφειλής 13.293,98 €.

Σήμερα η επιχείρηση BEK Α.Ε. έχει 9 εργαζομένους εκ των οποίων οι 8 από τον Δεκέμβριο 2011 μέχρι και σήμερα βρίσκονται σε επίσχεση εργασίας. Ο ένας εργαζόμενος εργάζεται εκ περιτροπής δύο ημέρες την εβδομάδα. Αναφορικά με το θέμα που τίγεται στην ανωτέρω ερώτηση σχετικά με το σωματείο, σας γνωρίζουμε ότι δεν ζητήθηκε από τους εργαζομένους η παρέμβαση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων για να επιληφθεί σχετικά.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Μαγνησίας παρακολουθεί τα δρώμενα στην επιχείρηση BEK Α.Ε και σε περίπτωση διαπίστωσης περαιτέρω παραβάσεων της Εργατικής Νομοθεσίας, θα παρέμβει στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του και θα επιβάλλει τις προβλεπόμενες νόμιμες κυρώσεις.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

