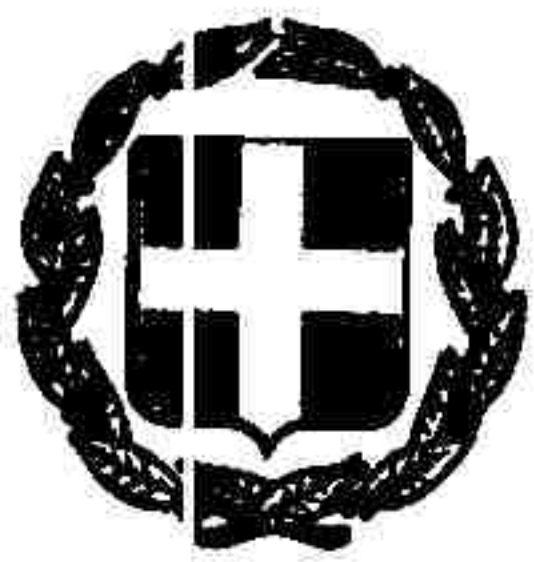




15 ΙΑΝ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 14 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 980

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
ΤΕΛΕΦΑΧ: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, 216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση IKEA-HOUSEMARKET A.E.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4279/22-11-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Δ. Χαραλαμπίδου, Δ. Στρατούλη, Ι. Σταθά, Χ. Καραγιαννίδη, Κ. Μπάρκα, Μ. Μπόλαρη, Μ. Κριτσωτάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Με την περ. 2α της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν.4093/2012, αντικαταστάθηκε η παρ.1 του άρθρου 8 του Ν. 1876/90 ως εξής :

«Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος, ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλόμενων εργοδοτικών οργανώσεων και δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νομίμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου. »

Β. Επιπλέον, όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σας πληροφορούμε ότι:

1. Η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Περιστερίου, με αφορμή τα αναφερόμενα στις ανωτέρω Ερωτήσεις, μας ενημέρωσε ότι αναφορικά με τα καταγγελλόμενα απέστειλε για παροχή πληροφοριών (σχετικά με απεργιακές κινητοποιήσεις και τροποποιήσεις συμβάσεων εργαζομένων για μειώσεις των μισθών τους) στην εταιρεία HOUSE MARKET A.E., το αριθ. 2690/28.11.2012 έγγραφό της.

Η εν λόγω εταιρεία στην από 28.11.2012 επιστολή της, αναφέρει μεταξύ των άλλων ότι:

Α. Απέφυγε μέχρι σήμερα και λόγω της κρίσης να προβεί σε απολύσεις εργαζομένων και ειδικότερα τον μήνα Νοέμβριο δεν έχει κάνει καμία καταγγελία σύμβασης εργασίας.

Β. Η εταιρεία διατήρησε τις αμοιβές τους στα ίδια επίπεδα (με εξαίρεση τους υψηλόμισθους που έχουν από τον μήνα Φεβρουάριο μια μείωση αποδοχών σε ποσοστό 13% μέσο όρο).

Γ. Από 1.12.2012, επέλεξε να μειώσει τις αποδοχές του προσωπικού κατά μέσο όρο 8,5% (χωρίς να υπερβαίνει το 11% για κανένα εργαζόμενο).

Δ. Δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί μέχρι τέλος του έτους σε απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους και σε περαιτέρω μειώσεις μισθών, ενώ παράλληλα δεσμεύεται για τη συνέχιση της καταβολής των πρόσθετων οικειοθελών παροχών σε όλο το προσωπικό της και στους

εργαζόμενους που θα προσληφθούν στο μέλλον να καταβάλλει σε αυτούς βασικό μισθό 30% πάνω από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Επίσης στο μισθολόγιο αυτό, δεν θα διαφοροποιηθεί στους εργαζόμενους κάτω των 25 ετών (μολονότι η ισχύουσα διάταξη τους αμείβει σημαντικά λιγότερα), στους χαμηλόμισθους δίδει για κάθε 5ετία εργασιακής εμπειρίας διορθωτική αύξηση 5%, δεν επηρεάζει όσους πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν τα επόμενα 2 έτη και όσους υπέστησαν μείωση μισθού τον μήνα Φεβρουάριο 2012. Τέλος το Δώρο Χριστουγέννων του 2012 θα το υπολογίσει με τον παλαιό μισθό των εργαζομένων της.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, στην Κοινωνική Επιθεώρηση Περιστερίου και μετά από έλεγχο στο αρχείο της, δεν προσέφυγε κανένας εργαζόμενος για καταγγελία προς διενέργεια Εργατικής Διαφοράς που να αφορά επικείμενη απόλυση ή μονομερή μείωση των αποδοχών του, ούτε υπήρξε οποιαδήποτε καταγγελία εργαζόμενου για διενέργεια ελέγχου στο κατάστημα του Κηφισού.

Ακόμα, στο κατάστημα **IKEA Κηφισού**, μια ομάδα εργαζομένων προέβη σε απουσία από την εργασία του μετά το κάλεσμα του Συλλόγου Εμπ/λων Αθηνών. Την Τετάρτη 23/11 το Επιχειρησιακό Σωματείο ανακοίνωσε στάση εργασίας για την Πέμπτη 22/11 και 48ωρη απεργία για την Παρασκευή 23/11 και Σάββατο 24/11. Από το σύνολο των 1.541 εργαζομένων της εταιρείας οι εργαζόμενοι που δεν στηρίζουν τη προσπάθεια της εταιρείας είναι λιγότεροι από 35 σε όλα τα καταστήματα της εταιρείας (Κηφισός, Αεροδρόμιο, Θεσσαλονίκη, Λάρισα και Ιωάννινα) οι οποίοι και δεν έχουν δεχθεί τροποποίηση των ατομικών συμβάσεων τους.

2. Η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης, με αφορμή τα αναφερόμενα στις ανωτέρω Ερωτήσεις, μας ενημέρωσε ότι αναφορικά με τα καταγγελλόμενα προέβη στις εξής ενέργειες :

Στις 17.10.2012, πραγματοποίησε έλεγχο στο χώρο εργασίας της εταιρείας **HOUSE MARKET Α.Ε.**- εμπορίας ειδών οικιακής χρήσης, επίπλων και ειδών εστίασης, κτίριο 501, εμπ. Πάρκο αεροδρομίου, στην Παιανία Αττικής. Κατά την διάρκεια του ελέγχου σε σύνολο (364) εργαζομένων, βρέθηκαν απασχολούμενοι (16) εργαζόμενοι διαφόρων ειδικοτήτων. Ακόμα ελέγχθηκαν τα κάτωθι :

Α. Το αριθ. 26123/12.10.2012 πρόγραμμα ωρών εργασίας και η αριθ. 30546/11.11.2011 κατάσταση προσωπικού.

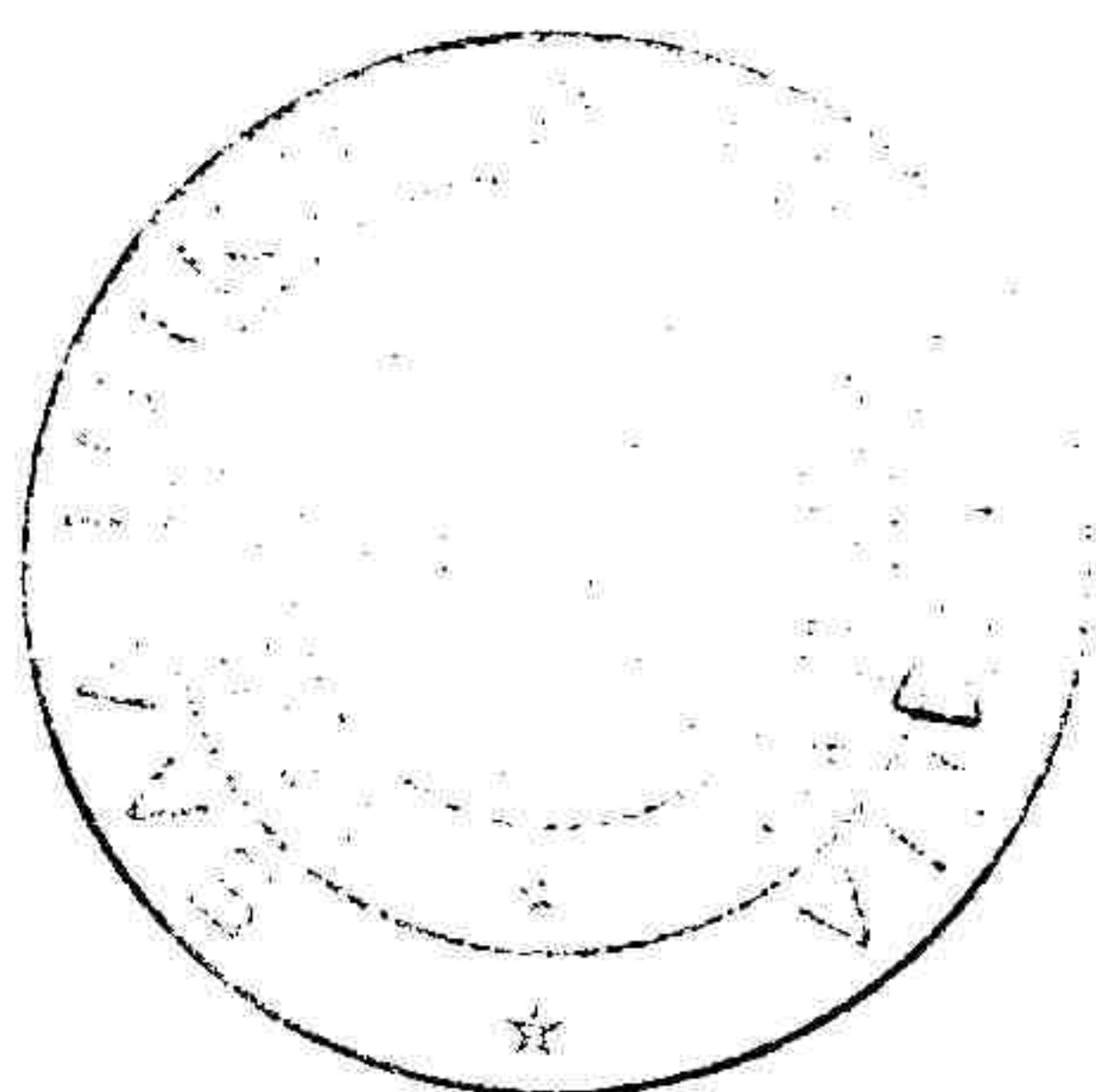
Β. Τα αριθ. 8/04 και 12/08 Ειδικά βιβλία νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού του Ι.Κ.Α

Γ. Οι εξοφλητικές αποδείξεις μηνών Αυγούστου και Σεπτεμβρίου 2012 και το επίδομα αδείας 2012.

Δ. Οι ατομικές συμβάσεις εργασίας και οι τροποποιήσεις τους δειγματοληπτικά.

Τέλος, δόθηκε προθεσμία (10) ημερών να προσκομισθούν στην τοπική μας Υπηρεσία, το βιβλίο κανονικών αδειών 2012, το παρουσιολόγιο και το πρόγραμμα της περιόδου από 08.10.2012 έως 13.10.2012. Στις 26.10.2012, η εταιρεία **HOUSE MARKET Α.Ε.** εκπλήρωσε την εν λόγω υποχρέωσή της δια του αριθ. 3240/26.10.2012 υπομνήματός της, προς την Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, από τον έλεγχο που πραγματοποιήθηκε από την Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης στα ζητηθέντα στοιχεία, δεν διαπιστώθηκε παράβαση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ