



09 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:1145

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Συνδικαλιστικές διώξεις στο Συνδικάτο Επισιτισμού- Τουρισμού Ν. Λάρισας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 4880/07-12-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Γ. Λαμπρούλη, Ε. Γερασιμίδου, Χ. Κατσώτη και Θ. Κωνσταντινίδη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος), όσο και από το Ν. 1264/1982. Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23§1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προήκοντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/61 (ΦΕΚ174/Α), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61 (ΦΕΚ174/Α), ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους.

Ειδικότερα, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, με το Ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών

ελευθεριών των εργαζομένων” (ΦΕΚ 79/Α’). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14§2 περίπτωση ε), απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της ασκήσεως των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της §6 του άρθρου 16 του ιδίου Νόμου οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχολήσεως.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23§1 του ιδίου Νόμου, ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14§2 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.675,51€), και εφ’ όσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Την 31.05.2010, εργαζόμενοι της επιχείρησης με την επωνυμία "Ν. & Μ. ΚΑΚΑΠΑΝΝΗΣ - Χ. ΙΟΡΔΑΝΙΔΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε." - ΕΚΜ/ΣΗ Η/Υ - ΚΑΦΕ μεταξύ των οποίων και ο κ. Β. ΚΑΡΑΜΠΑΛΗΣ (Γ.Γ του 9μελούς Δ.Σ. του Σωματείου «ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ - ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ»), προσέφυγαν στο Τ.Κ.Ε Λάρισας και κατήγγειλαν βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους (εφαρμογή από την επιχείρηση συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης) και μη καταβολή νομίμων αποδοχών τους. Ορίστηκε εργατική διαφορά με ημερομηνία συζήτησης την 09.06.10.

Την ανωτέρω ημερομηνία και κατά την συζήτηση της εργατικής διαφοράς, οι εργαζόμενοι ζήτησαν από την εργοδοτική πλευρά να απασχολούνται όπως απασχολούνταν, με βάση τη σύμβαση ή σχέση εργασίας τους, δίχως μείωση των ημερών απασχόλησής τους. Για τις διαφορές των δεδουλευμένων αποδοχών τους ανέφεραν ότι θα καταρτίσουν αναλυτικό πίνακα διαφορών δεδουλευμένων αποδοχών προκειμένου να διευθετηθεί η διαφορά που τυχόν προκύπτει με την επιχείρηση.

Η εργοδοτική πλευρά δήλωσε ότι η επιχείρηση αναγκάστηκε για οικονομοτεχνικούς λόγους να προβεί σε περικοπές κάποιων εργαζομένων από τις βάρδιες εργασίας, ενώ κάποιες καλύπτονται από τους ίδιους τους εταίρους. Ζήτησε την κατανόηση των εργαζομένων, δεσμευόμενη παράλληλα ότι οι εργαζόμενοι θα εξακολουθήσουν να απασχολούνται όπως απασχολούνταν πριν, δίχως μείωση των ημερών εργασίας τους, μέχρι την ολοκλήρωση ενός κύκλου συζητήσεων αυτών και της εργοδοσίας αναφορικά με την αναδιοργάνωση του χρόνου εργασίας τους. Η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ αφού έλαβε υπόψη τα ανωτέρω, προέβη

σε συστάσεις προς την επιχείρηση για ολοσχερή εξόφληση των όποιων διαφορών αποδοχών που ενδεχομένως προκύψουν, αφού προηγουμένως προσδιοριστούν από τους εργαζόμενους και την επιχείρηση.

Την 24.06.2010 η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, διενήργησε με την Ε.ΥΠ.Ε.Α Θεσσαλίας, επιτόπιο έλεγχο στην επιχείρηση, παρουσία και του συνδικαλιστή κ. Β. ΚΑΡΑΜΠΑΛΗ. Για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις επιβλήθηκαν στην επιχείρηση (2) Πράξεις Επιβολής Προστίμου, ύψους 2.000,00 € και 3.000,00 €, αντίστοιχα.

Στη συνέχεια την 16.07.2010 προσήλθε στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Λάρισας ο κ. Β. ΚΑΡΑΜΠΑΛΗΣ και κατήγγειλε ότι απολύθηκε ενώ ήταν Γ. Γ του 9μελούς Δ.Σ. του Σωματείου «ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟΥ-ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ Ν. ΛΑΡΙΣΑΣ». Ορίστηκε εργατική διαφορά για την 20.07-2010.

Κατά την ανωτέρω ημέρα ο προσφεύγων δήλωσε ότι, καθ' όλη τη διάρκεια της τετράχρονης εργασιακής του σχέσης προσέφερε ανελλιπώς την εργασία του καλόπιστα, επιδεικνύοντας ζήλο και εργατικότητα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Τα τελευταία χρόνια ανέπτυξε συνδικαλιστική δραστηριότητα με αποκορύφωμα την συμμετοχή του στις εκλογές του Συνδικάτου Επισιτισμού -Τουρισμού Ν. Λάρισας, όπου έθεσε υποψηφιότητα και εκλέχθηκε νόμιμα στο Διοικητικό Συμβούλιο ως Γεν. Γραμματέας, γνωστοποιώντας σύμφωνα με τις αρχές της καλής πίστης στον εργοδότη του την ανωτέρω εκλογή του. Την 31.05.2010 μαζί με εργαζόμενους της επιχείρησης προσέφυγε στην Επιθεώρηση Εργασίας Λάρισας, λόγω μονομερούς εκ μέρους του εργοδότη βλαπτικής μεταβολής των όρων εργασίας τους και μη καταβολής νομίμων αποδοχών τους και πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο Τ.Κ.Ε. Λάρισας την 09.06.2010, όπου συζητήθηκε το θέμα και λήφθηκαν συγκεκριμένες αποφάσεις. Έπειτα από όλα τα ανωτέρω και ενώ ο εργοδότης τελούσε σε γνώση της ανωτέρω συνδικαλιστικής του ιδιότητας, προέβη την 15.07.2010 στην καταγγελία της σχέσης εργασίας του, ενέργεια η οποία κατά τη γνώμη του έγινε για λόγους εκδικήσεως στο πρόσωπό του και προκειμένου να απαλλαγεί από αυτόν, έπειτα και από τη διεκδίκηση των νομίμων εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων του ίδιου και των εργαζομένων της επιχείρησης ενώπιον της Επιθεώρησης Εργασίας και κατόπιν της διενέργειας του επιτόπιου ελέγχου αυτής, που πραγματοποιήθηκε στην επιχείρηση την 24.06.2010. Για τους ανωτέρω λόγους δεν αποδέχθηκε ούτε αποδέχεται την απόλυσή του, η δε μήνυση που του υποβλήθηκε για συκοφαντική δυσφήμιση κλπ. είναι προσχηματική και ζητά από την επιχείρηση να επανέλθει για εργασία καθ' όσον είναι σε ιδιαίτερα δυσμενή θέση με αυξημένες υποχρεώσεις και αρκετά προβλήματα που του δημιούργησε στην προσωπική του ζωή η απώλεια της θέσης εργασίας του.

Οι εκπρόσωποι του Εργατικού Κέντρου Ν. Λάρισας δήλωσαν ότι, ο κ. Β. ΚΑΡΑΜΠΑΛΗΣ, επειδή ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα με σκοπό τη διαφύλαξη και προαγωγή οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, η εργοδοτική πλευρά προέβη για τους ανωτέρω περιγραφόμενους από τον εργαζόμενο λόγους σε εκδικητικές ενέργειες εις βάρος του, καταγγέλλοντας – έπειτα από την υποβολή προσχηματικής μήνυσης – τη σύμβαση εργασίας του και μάλιστα κατά τη διάρκεια της συνδικαλιστικής του προστασίας. Ζήτησαν από την επιχείρηση να άρει την ανωτέρω επιλεκτική, βλαπτική και άδικη για τον

εργαζόμενο ενέργειά της και να τον επαναπροσλάβει στην ίδια θέση εργασίας που κατείχε και με τους όρους που απασχολούνταν πριν από την απόλυσή του.

Ο πληρεξούσιος δικηγόρος της επιχείρησης αρνήθηκε παντελώς τους ανωτέρω διατυπωθέντες ισχυρισμούς, δήλωσε ότι η εργοδότηρια εταιρεία απέλυσε τον εργαζόμενο για τους λόγους, όπως αυτοί περιγράφονται και αναφέρονται στο από 15.07.2010 έγγραφο της καταγγελίας σύμβασης εργασίας που εδόθη στον εργαζόμενο και ότι η συκοφαντική σε βάρος της επιχείρησης συμπεριφορά του ήταν επαναλαμβανόμενη και η επιχείρηση δεν έλαβε εξ' αρχής μέτρα.

Η αρμόδια τοπική υπηρεσία του ΣΕΠΕ συνέστησε στην επιχείρηση να προβεί σε περαιτέρω αξιολόγηση των όσων ελέγχθηκαν και σε επανεξέταση της απόφασής της, με βάση τις αρχές της ορθής κρίσης, της αντικειμενικότητας και της αμεροληψίας και με απώτερο σκοπό την ανάκληση της απόλυσης και την επαναπρόσληψη του εργαζόμενου με τους ισχύοντες όρους, - προ της απολύσεώς του - της σύμβασης εργασίας του. Παράλληλα στις 23.07.10 υπέβαλε Μηνυτήρια Αναφορά προς την Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Λάρισας και στον εργαζόμενο συνέστησε να προβεί σε περαιτέρω νόμιμες ενέργειες προς ικανοποίηση των απαιτήσεών του καθώς επίσης και την προσφυγή στα πολιτικά δικαστήρια, αρμόδια σε κάθε περίπτωση να κρίνουν επί των ανωτέρω διατυπωθέντων αμφισβητήσεων και ισχυρισμών.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι η υποβληθείσα στις 23.07.10 μηνυτήρια αναφορά για ποινικές ευθύνες της επιχείρησης "Ν. & Μ. ΚΑΚΑΠΑΝΝΗΣ - Χ. ΙΟΡΔΑΝΙΔΗΣ & ΣΙΑ Ε.Ε." -για παραβίαση των διατάξεων του άρθρου 14 του ν. 1264/82, έπειτα από μία αναβολή, θα συζητηθεί ενώπιον του Μονομελούς Πλημ/κείου Λάρισας την 22.03.13.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

