



09 ΙΑΝ. 2013

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Αθήνα 8 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.: 1092

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε. και Ελληνική
Βιομηχανία Γάλακτος στο Πολύκαστρο Κιλκίς.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4763/5-12-2012 Ερώτηση ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους βουλευτές
κ.κ. Θ. Κωνσταντινίδη, Ε. Γερασιμίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το
Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν
κάθε αντίθετης διάταξης νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 28§1 του Συντάγματος), όσο και
από το Ν. 1264/1982. Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23§1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα
μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των
συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/61 (ΦΕΚ174/Α),
ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη
άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν
τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους
αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και
να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/61 (ΦΕΚ174/Α),
ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε
πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την
απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να
τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε
συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Ειδικότερα, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, με το Ν. 1264/1982 "Για τον
εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών
ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα
συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης,
λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του
περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα
μέτρα για την προστασία της.

✓ Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19§1 του νόμου αυτού, η
✓ απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές

οργανώσεις ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14§2 περίπτωση ε), απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της ασκήσεως των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων και ιδιαίτερα να επεμβαίνουν με οποιοδήποτε τρόπο στη διοίκηση, στη λειτουργία και στη δράση των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της §4 του ιδίου άρθρου είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

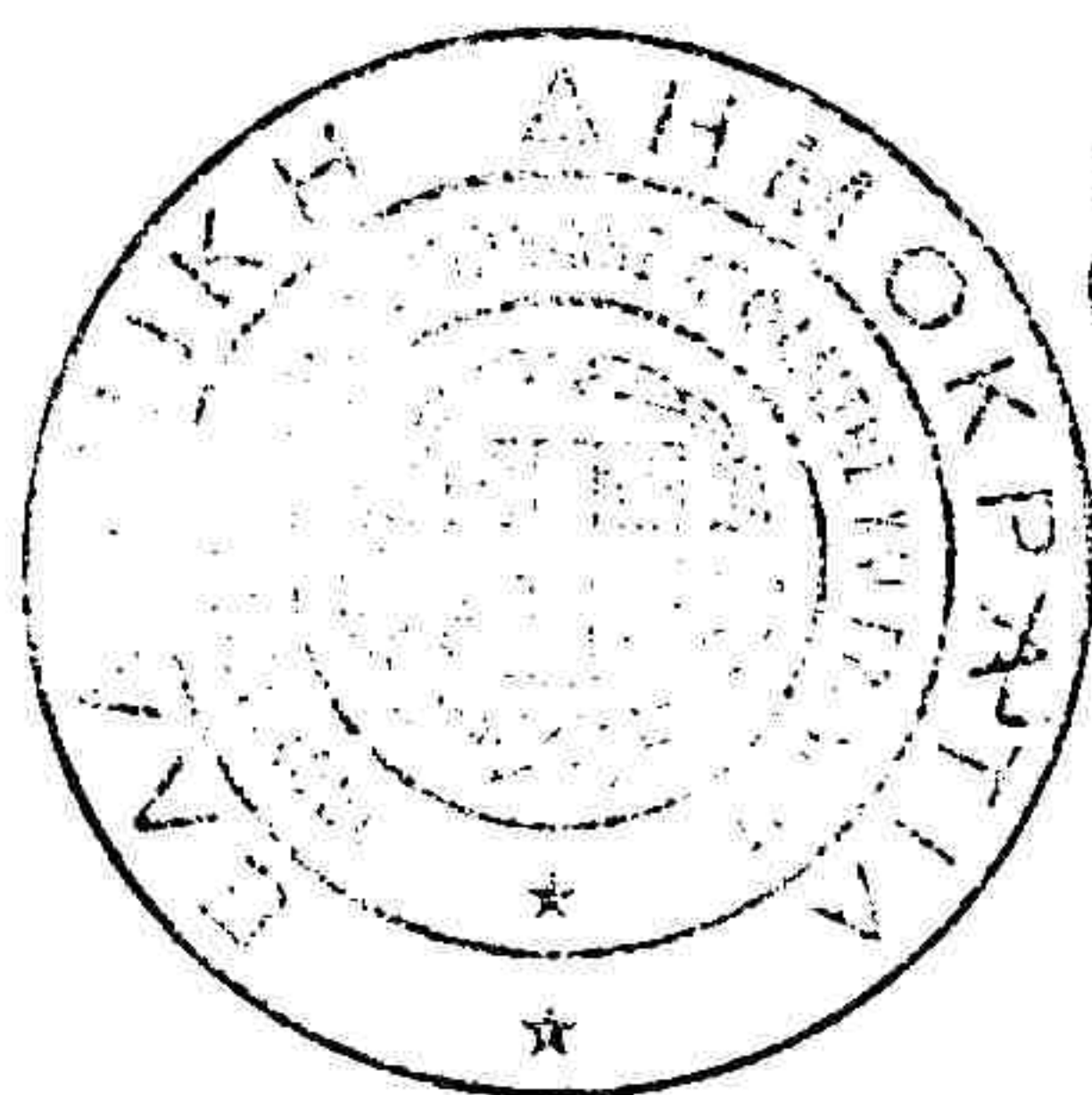
Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 22§4 του ιδίου Νόμου, για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 19 αποφασίζει το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργανώσεως που έχει κηρύξει την απεργία κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας. Σύμφωνα δε, με τις διατάξεις του άρθρου 23§1, ο εργοδότης και οι εκπρόσωποί του, καθώς και οποιοσδήποτε τρίτος, που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 14§2 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 5.000.000 δραχμών (14.675,51€), και εφ' όσον δεν προβλέπεται βαρύτερη ποινή από άλλη διάταξη.

Β. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κιλκίς, πραγματοποίησε επιτόπιο έλεγχο την 13.12.2012 στην επιχείρηση ΚΟΛΙΟΣ Α.Ε., προκειμένου να εξετάσει και να ερευνήσει τα καταγγελλόμενα. Από τον έλεγχο προέκυψε ότι:

- Σύμφωνα με τις καταστάσεις προσωπικού που τηρούνται στο αρχείο της τοπικής μας υπηρεσίας, **η επιχείρηση κατά το έτος 2011 απασχολούσε 266 εργαζόμενους και 236 το 2012**, δηλαδή λιγότερους 30 εργαζόμενους.
- Η επιχείρηση δεν εφήρμοσε ποτέ μέχρι σήμερα σύστημα εκ περιτροπής εργασίας.
- Δεν υφίσταται εργοστασιακό σωματείο εργαζομένων.
- Η επιχείρηση προέβη σε μείωση μισθών και ημερομισθίων με τροποποιητικές ατομικές συμβάσεις εργασίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- Για την απόλυση του εργαζόμενου SAKO ANTREA, ο οποίος εργαζόταν και ασφαλιζόταν με πλήρη απασχόληση με την ειδικότητα του τυροσυντηρητή, από 01.05.2002 μέχρι την 26.11.2012 που απελύθη, η επιχείρηση του κατέβαλε τη νόμιμη αποζημίωση. Επισημαίνουμε ότι ο εν λόγω εργαζόμενος ουδέποτε προσέφυγε στη τοπική μας υπηρεσία για οποιοδήποτε καταγγελία.
- Για την καθυστέρηση καταβολής των δεδουλευμένων αποδοχών, η τοπική μας υπηρεσία **πραγματοποίησε συνολικά οκτώ (8) επιτόπιους ελέγχους, από Σεπτέμβριο 2011 έως Δεκέμβριο 2012. Κατά τους ελέγχους διαπιστώθηκε η μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών Αυγούστου 2012, Ιανουαρίου 2012, Μαρτίου 2012, Ιουλίου & Αυγούστου 2012 και Οκτωβρίου-Νοεμβρίου 2012 και υποβλήθηκαν πέντε (5) μηνύσεις στην αρμόδια Εισαγγελική Αρχή και υπεβλήθη Διοικητικό Πρόστιμο ύψους 30.100€.**

Εν κατακλείδι σήμερα η επιχείρηση οφείλει σε όλους τους εργαζόμενους τις δεδουλευμένες αποδοχές μηνών Οκτωβρίου & Νοεμβρίου 2012, παραβάσεις για τις οποίες η τοπική μας υπηρεσία έχει πράξει τα νόμιμα.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ