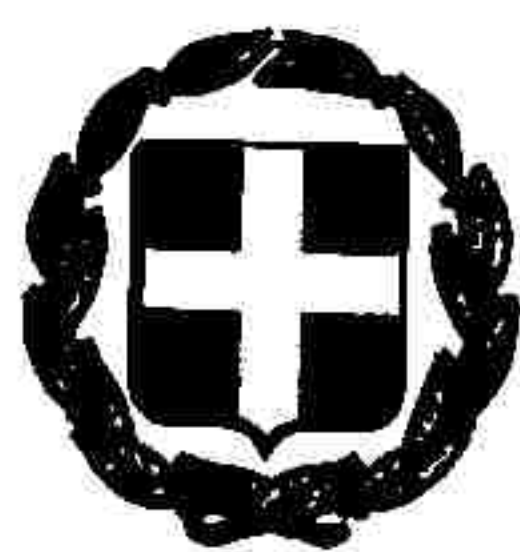




09 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2013
Αριθ. Πρωτ.:938**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στον ΟΤΕ.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4132/20-11-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Στρατούλη, Δ. Γάκη, και Ε. Διαμαντόπουλο, σας πληροφορούμε ότι:

Α. Σύμφωνα με το άρθρο 26 το ν. 3863/2010, ο πλασματικός χρόνος που προβλέπεται σε προγράμματα επιχειρήσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα για εθελούσια αποχώρηση του προσωπικού τους, τα οποία καταρτίζονται μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού (δηλ. από την 15.7.2010 και εφεξής), δεν αναγνωρίζεται από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου μας, προκειμένου για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Με τη διάταξη αυτή που υπογραμμίζεται ρητά η δέσμευση της Πολιτείας να απαγορεύσει κάθε εθελούσια-πρόωρη συνταξιοδότηση, που ανατρέπει τα οικονομικά δεδομένα του ασφαλιστικού συστήματος, ειδικά σε μια εποχή που αφενός τα δημογραφικά δεδομένα δημιουργούν ασφυκτικές πιέσεις στη λειτουργία του ασφαλιστικού συστήματος και αφετέρου η οικονομική κατάσταση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης είναι ζοφερή.

Β. Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης εργασίας Ν.Ιωνίας σε επικοινωνία του με τον ΟΤΕ διευκρίνισε τα εξής :

Η ΟΤΕ Α.Ε. ιδρύθηκε με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας (Ν.Π.Ι.Δ, από το Ελληνικό Δημόσιο με το ΝΔ 1049/1Θ49 (ΦΕΚ. Α 195/1949), ωστόσο σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 361/1991 (ΦΕΚ Α' 128/1091) και το άρθρο δεύτερο παρ. 3 του Ν. 2257/1994 (ΦΕΚ Α' 197/1994) έχει εξέλθει από το δημόσιο τομέα και δεν υπάγεται στις διατάξεις που ισχύουν για τις επιχειρήσεις που ανήκουν στο δημόσιο τομέα.

Στο πλαίσιο αυτό η ΟΤΕ Α-Ε και οι συνδεδεμένες με αυτή επιχειρήσεις λειτουργούν σε περιβάλλον ελεύθερης αγοράς και με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, οι δε υποθέσεις τους, που έχουν σχέση με την εν γένει λειτουργία τους και την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητάς τους, δεν είναι δημόσιες υποθέσεις και παρεπόμενα δεν υπόκεινται σε κοινοβουλευτικό έλεγχο. Ειδικότερα η ΟΤΕ Α.Ε:

✓ λειτουργεί σύμφωνα με τον Κ.Ν. 2190/1920 περί ανωνύμων εταιρειών και το εν γένει θεσμικό πλαίσιο για τις εισηγμένες σε οργανωμένη αγορά ανώνυμες εταιρείες
- δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό

- δεν επιχορηγείται από το κράτος
- ελέγχεται από το Γερμανικό Όμιλο της Deutsche Telecom AG.

Τα τελευταία δυο χρόνια, υλοποιείται στον ΟΤΕ μια μεγάλη μεταρρυθμιστική προσπάθεια για το κτίσιμο μιας αποτελεσματικής εταιρείας, με, σύγχρονες διαδικασίες, με δομές που λειτουργούν στην πράξη, εκσυγχρονισμένες πολιτικές και εξορθολογισμένο κόστος λειτουργίας. Στο πλαίσιο αυτό ο ΟΤΕ, μετά από διάλογο με την ομοσπονδία των εργαζομένων για τη διαμόρφωση των κινήτρων κατέληξε σε ένα Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου για περίπου 1.700 εργαζομένους που πληρούν συγκεκριμένα κριτήρια και συνταξιοδοτούνται έως το 2015. Το πρόγραμμα αποτελεί την πλέον κοινωνικά υπεύθυνη και αποδεκτή λύση μείωσης του προσωπικού την περίοδο αυτή, δεδομένων των συνθηκών στην αγορά εργασίας και του γενικότερου οικονομικού περιβάλλοντος. Διευκρινίζεται ότι:

- Ο ΟΤΕ διέθεσε στους εργαζομένους όλη την απαραίτητη πληροφόρηση και επαρκή χρόνο για να κρίνουν ποια είναι η καλύτερη επιλογή σε ό,τι αφορά τη συμμετοχή τους ή όχι στο πρόγραμμα οικειοθελούς αποχώρησης. Ουδεμία πίεση ασκήθηκε στους εργαζομένους. Αντίθετα, με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των ενδιαφερομένων εργαζομένων, η εταιρεία απέστειλε στις 22/11 την εγκύκλιο του Υπουργείου εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για την εφαρμογή των διατάξεων του νέου νόμου 4093/2012, αναφορικά με τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για τους ασφαλισμένους των πρώην ειδικών ταμείων. Προκειμένου δε οι εργαζόμενοι να έχουν τη δυνατότητα να μελετήσουν προσεκτικά την εν λόγω εγκύκλιο, η εταιρεία έδωσε παράταση στην προθεσμία υποβολής αίτησης συμμετοχής στο πρόγραμμα μέχρι και την 30ή Νοεμβρίου 2012. Δεν είναι δυνατόν η ενημέρωση και η πληροφόρηση να αποδίδονται, κατά το δοκούν, ως «τρομοκρατία». Σε κάθε περίπτωση, η επιτυχία του προγράμματος κρίνεται από τους ίδιους τους εργαζομένους. Συνολικά οι αιτήσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν ξεπεράσει τις 1.700.

- Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΤΕ στη συνεδρίαση του, της 7-12-12.

- Επίσης η επιχείρηση αναφέρει ότι η προσέλκυση εργαζομένων πιο κοντά στην τεχνολογία και με αντίστοιχη εκπαίδευση, θα γίνει με νέες προσλήψεις και θα έχει ως αποτέλεσμα τον εκσυγχρονισμό της επιχείρησης κάτι που η χώρα έχει σήμερα περισσότερο ανάγκη από ποτέ. Επιπλέον, πέραν του προγράμματος οικειοθελούς αποχώρησης, σε ό,τι αφορά την ιδιωτικοποίηση της εταιρείας, επισημαίνεται ότι ο ΟΤΕ είναι πλέον μια από τις πιο υγιείς εταιρείες στην ΝΑ Ευρώπη, με ξεκάθαρη στρατηγική, όραμα για το μέλλον και ορθή διαχείριση. Μακριά από τις αγκυλώσεις και τη γραφειοκρατία του παρελθόντος, βάζει τον πελάτη στο επίκεντρο και διαμορφώνει προϊόντα και υπηρεσίες σύμφωνα με τις ανάγκες του. Ο νέος ΟΤΕ ανακτά την εμπιστοσύνη του Έλληνα καταναλωτή.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

