



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ: ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 18-12-12

Αρ. Πρωτ.: Γ.Π 105603
(Σχ. 107178, 106999)

- Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
- Τ.Κ. : 101 87 Αθήνα
- Τηλέφωνο : 210.5230110, 5237254
- Fax : 210.5237254

ΠΡΟΣ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα: Ερωτήσεων και ΑΚΕ
Τμήμα: Αναφορών

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε ερώτηση και ΑΚΕ και αναφορά Βουλευτή

Απαντώντας στις με αρ. 3487/313/29-10-12 Ερώτηση και ΑΚΕ και 1121/1-11-12 αναφορά που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο σχετικά με το ΚΕΕΛΠΝΟ, σας πληροφορούμε τα εξής :

Όσον αφορά στα προβλήματα οικονομικής διαχείρισης τα οποία εκθέτετε εκκρεμεί πόρισμα της εισαγγελικής αρχής (**συνημμένο 1**). Όσον αφορά στην τήρηση της νομιμότητας της λειτουργίας του σας επισυνάπτω σχετικό αίτημά μου προς το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. στις 13-11-2012 (**συνημμένο 2**).

Η εκτενής απάντηση επί ειδικότερων ερωτημάτων ανήκει στο ίδιο το ΚΕΕΛΠΝΟ και ακολουθεί.

1. Αναφορικά με το Νομικό Πλαίσιο Λειτουργίας του ΚΕΕΛΠΝΟ:

Το Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. πρώην ΚΕΕΛ) είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου που ιδρύθηκε με το άρθρο 26 του Ν. 2071/1992 (ΦΕΚ 123 Α'/15-7-1992) και λειτουργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Π.Δ. 358/1992 (ΦΕΚ 179 Α'/24-11-2001) τον κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθέντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας (Υ1/οικ. 5028/2001- ΦΕΚ 831 Β'/29-6-2001) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Ν. 3370/2005 (ΦΕΚ 296 Α'/23-12-2003).

Το ΚΕΕΛΠΝΟ, εκ της ιδρύσεώς του, εξαιρείται συνολικά από το Δημόσιο Τομέα (Π.Δ. 407/1993 ΦΕΚ 174 Α'/5-10-1993). Η εξαίρεσή του με το Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ Α 41/1-3-2012), από τις αναθεωρήσεις του κανονιστικού πλαισίου του δημοσίου λογιστικού που προέκυψαν με το Ν. 3871 (ΦΕΚ 141 Α) αποτελεί την επικύρωση του από πάντα ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου λειτουργίας (ως ισχύει από το 1993), το ΚΕΕΛΠΝΟ αποστέλλει στοιχεία οικονομικού περιεχομένου, στο Υπ. Οικονομικών, στο Υπ. Υγείας και στην ΕΛΣΤΑΤ, ήτοι:

- Σε μηνιαία βάση αποστολή δελτίων, με τα στοιχεία πορείας εκτέλεσης του προϋπολογισμού, τόσο στην Διεύθυνση 39 του Υπουργείου Οικονομικών όσο και στο Υπουργείο Υγείας,
- Σε μηνιαία βάση αποστολή δελτίων με στοιχεία «Ανεξόφλητων Υποχρεώσεων Νομικού Προσώπου» και «Συγκεντρωτική Μηνιαία Κατάσταση αριθμού υπαλλήλων και δαπανών μισθοδοσίας» στο Υπουργείο Υγείας, και
- Σε τριμηνιαία βάση και συνολικά κατ' έτος τα απαιτούμενα στοιχεία στην ΕΛΣΤΑΤ.

2. Σχετικά με την αναφορά για «δεκάδες παράνομες προσλήψεις» στο ΚΕΕΛΠΝΟ:

Σύμφωνα με το άρ. 1 του Ν. 3812/2009-ΦΕΚ 234 Α'/18-12-2009 το ΚΕΕΛΠΝΟ δεν υπάγεται στη διαδικασία προσλήψεων του αρ. 14 του Ν. 2190/1994 (διαδικασία μέσω ΑΣΕΠ) μόνο ως προς το ιατρονοσηλευτικό προσωπικό. Υπογραμμίζεται ότι, πρωθύστερες αλλά και μεταγενέστερες του Νόμου 3812/2009 προσλήψεις του ΚΕΕΛΠΝΟ ελέγχθηκαν κατά το έτος 2010 γνωστοποίηση έκθεσης Επιθεώρησης Ελέγχου ΣΕΕΔ, επιβεβαιώνεται απολύτως η νομιμότητα των προσλήψεων στο ΚΕΕΛΠΝΟ.

3. Σχετικά με τις αναφορές περί παρανόμων δαπανών, υπερκοστολογήσεων, υπερτιμήσεων κτλ.:

Το ΚΕΕΛΠΝΟ έχει ελεγχθεί και ελέγχεται συστηματικά σε διοικητικό, διαχειριστικό και οικονομικό επίπεδο με πολυάριθμους ελέγχους από διάφορες αρχές (ΣΕΥΥΠ, ΣΔΟΕ κλπ) καθόλα τα έτη λειτουργίας του. Στα πλαίσια αυτών ελέγχθηκε το σύνολο των οικονομικών του συναλλαγών και από το σύνολο των ελέγχων που έχουν περατωθεί καμία φορολογική παράβαση δεν έχει καταλογιστεί στο ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ., ομοίως καμία απόφαση επιβολής προστίμου ή παραπομπή δεν έχει κοινοποιηθεί στο ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ (με εξαίρεση τα αναφερόμενα στην παράγραφο 5 του παρόντος).

Ουδέποτε υπήρξε υπόνοια, ή τέθηκε κατ' ελάχιστο θέμα για οιοδήποτε στέλεχος- υπάλληλο του ΚΕΕΛΠΝΟ σε όλους τους ελέγχους που περατώθηκαν και ως εκ τούτου δεν έχουν παραπτεμφθεί πειθαρχικά και δεν υπάρχουν εκκρεμότητες τέτοιας φύσεως για κανένα υπάλληλο.

4. Σχετικά με την αναφορά για την μισθοδοσία του Διευθυντού του Οργανισμού που δήθεν υπερβαίνει το μισθό του πρωθυπουργού με αποδοχές 10.000 Ευρώ, της Νομικής Υπηρεσίας και εν γένει της μισθοδοσίας όλων των υπαλλήλων του ΚΕΕΛΠΝΟ:

4.1 Σας ενημερώνουμε ότι αποδοχές του Διευθυντή του Οργανισμού ανέρχονται στην τάξη των 2.700- 2.800 Ευρώ μηνιαίως με βάση την διακύμανση της Εισφοράς Αλληλεγγύης.

Επιπλέον σας διευκρινίζουμε ότι οι μηνιαίες αποδοχές του Διευθυντού, **περιορίζονται αποκλειστικά στον μισθό του.**

Ο Διευθυντής του ΚΕΕΛΠΝΟ φέρει υπαλληλική ιδιότητα και ουχί ιδιότητα Διευθύνοντος Συμβούλου, δεν είναι μέλος του ΔΣ και δεν υφίσταται **απολύτως καμία έτερη του μισθού του παροχή ή αποζημίωση.** (ΣΥΝ 3- Πιστοποιητικό Λογιστηρίου και καταστάσεις μηνιαίων αποδοχών).

4.2 Όσον αφορά στις αμοιβές νομικού συμβούλου που φθάνουν τις 7.000 € μηνιαίως

Σας ενημερώνουμε ότι στο ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. απασχολούνται πέντε (5) Δικηγόροι με έμμισθη εντολή, οι οποίοι προσφωνούνται ως Νομικοί Σύμβουλοι, οι οποίοι απασχολούνται σε γνωστικά αντικείμενα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. και για τον χειρισμό όλων των νομικών θεμάτων που αφορούν τον Οργανισμό (ενδεικτικά αναφέρουμε θέματα εργασιακά, χρηματοδοτήσεων μέσω ΕΣΠΑ, Συμβάσεων, θέματα μεταναστών, υγειονομικών διατάξεων, ανθρωπίνων δικαιωμάτων οροθετικών HIV/AIDS, ηθικής και δεοντολογίας), καθώς και για την εκπροσώπηση του ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. ενώπιον των Δικαστηρίων και κάθε Αρχής. Οι αποδοχές τους καθορίζονται με βάση τις κατευθύνσεις του Δικηγορικού Συλλόγου, στα πλαίσια της γενικότερης δημοσιονομικής πολιτικής και της πρόσφατης Νομοθεσίας για το Ενιαίο Μισθολόγιο στον Δημόσιο Τομέα και κυμαίνονται από 1.522,19 έως 4.028,12.€.

4.3 Όσον αφορά τη μισθοδοσία του συνόλου των υπαλλήλων ΚΕΕΛΠΝΟ

Σας γνωρίζουμε ότι η **δαπάνη μισθοδοσίας του ΚΕΕΛΠΝΟ δηλώνεται ανά μήνα τόσο στο Υπ. Οικονομικών όσο και στο Υπ. Υγείας** δια της αποστολής Συγκεντρωτικής Μηνιαίας Κατάστασης αριθμού υπαλλήλων και δαπανών μισθοδοσίας .

Επιπροσθέτως σας γνωρίζουμε ότι το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. προσαρμόσθηκε σε πραγματικό χρόνο δημοσιονομικά **και όσον αφορά στη δαπάνη μισθοδοσίας** του συνόλου των υπαλλήλων του, βάση των σχετικών εκδοθέντων Νόμων.

Αρχικώς (το 2010), το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. προέβη στις μειώσεις μισθών του προσωπικού του, συμμορφούμενο στην δημοσιονομική πολιτική σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 1 του Ν.3833/2010 όπως τροποποιήθηκε με το τρίτο άρθρο του Ν.3845/2010, δηλαδή μειώθηκαν από 1.1.2010 κατά ποσοστό 7% και από 1.6.2010 κατά ποσοστό 3% δηλαδή αρχικώς έγινε μείωση της τάξεως του 10%. Επίσης, τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας με τη διάταξη του άρθρου 1 παρ. 5 του Ν.3833/2010 μειώθηκαν κατά ποσοστό 30% και κατόπιν με τη νεότερη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 6 του Ν.3845/2010 τα ως άνω επιδόματα από 1.6.2010 διαμορφώθηκαν σε 500€, 250€ και 250€ αντίστοιχα ενώ με το Ν.3986/2011 ανεστάλη η μισθολογική ωρίμανση του προσωπικού.

Εν συνεχεία, από την 1^η Νοεμβρίου του 2011 το ΚΕΕΛΠΝΟ αναπροσάρμοσε το μισθολόγιό του σε όλους τους υπαλλήλους, με βάση τις νέες μισθολογικές ρυθμίσεις του Ν. 4024/ 2011 (ΦΕΚ 226//27.10.2011), με αποτέλεσμα το μέσο κατά κεφαλή κόστος αμοιβής του συνόλου του

προσωπικού - συμπεριλαμβανομένων και των ιατρών- να ανέρχεται στα **1.600 Ευρώ κατά μήνα - μικτές αποδοχές**, ή αντιστοίχως **1.037 Ευρώ κατά μήνα καθαρές αποδοχές**. Σημειώνεται ότι μετά την ψήφιση του νέου νόμου Ν.4093/2012 οι αποδοχές του προσωπικού αλλά και του Διευθυντή από 01/01/2013 θα μειωθούν έτι περαιτέρω.

Ειδικότερα, όσον αφορά τις ρυθμίσεις του άρθρου 31 του Ν.4024/2011 που αφορά τη μισθοδοσία του προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ., το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. τις εφαρμόζει από 01.11.2011. Σύμφωνα με αυτές :

α) Η μισθοδοσία του ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. αναδιαρθρώθηκε πλήρως ώστε το ανώτατο όριο αποδοχών που μπορεί να φτάσει ο υπάλληλος κάθε εκπαιδευτικής κατηγορίας να μην υπερβαίνει τα ανώτατα όρια αποδοχών της αντίστοιχης εκπαιδευτικής κατηγορίας στο Δημόσιο που είναι τα εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΠΟΣΟ
ΠΕ	2.409,00
ΤΕ	2.243,00
ΔΕ	1.688,00
ΥΕ	1.331,00

Τα ανωτέρω ανώτατα όρια προσαυξάνονται με το συνυπολογισμό των επιδομάτων που προβλέπονται στο Κεφάλαιο Β' του ίδιου Νόμου για το Δημόσιο, τα οποία είναι το οικογενειακό και το επίδομα θέσης ευθύνης, και τα οποία καταβάλλονται αποκλειστικά σε όσους εργαζομένους πληρούν τις προϋποθέσεις και μόνο μέχρι του αντίστοιχου ορίου που προβλέπεται για κάθε επίδομα στο Δημόσιο.

Για την αναπροσαρμογή λήφθηκαν υπόψη οι τακτικές αποδοχές εκάστου υπαλλήλου την 30.10.2011 και προσαρμόστηκαν κατά τέτοιο τρόπο ώστε το σύνολό τους να μην υπερβαίνει τα ανώτατα όρια των εκπαιδευτικών κατηγοριών του δημοσίου.

Σε όσους υπαλλήλους οι αποδοχές ήταν άνω των ορίων εφαρμόστηκε μείωση αποδοχών. Όταν η μείωση ήταν μικρότερη του 25% εφαρμόστηκε αυτόματη προσαρμογή στο όριο αποδοχών της εκπαιδευτικής κατηγορίας που ανήκε ο υπάλληλος. Σε όσους υπαλλήλους επήλθε μείωση μεγαλύτερη του 25% σε σχέση με τις αποδοχές που λάμβαναν πριν την έναρξη ισχύος του ως άνω νόμου (δηλ. την 31/10/2011) τότε η μείωση κατανεμήθηκε:

- 25% μείωση επί των αποδοχών που λάμβαναν οι δικαιούχοι κατά τον τελευταίο μήνα πριν την έναρξη ισχύος των ως άνω διατάξεων, δηλαδή την 31.10.2011.
- Η υπερβάλλουσα μείωση, ισόποσα, σε δύο ετήσιες ισόποσες δόσεις, δηλαδή την 1.11.2012 και την 1.11.2013.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΙΚΑ το ανώτατο όριο του μέσου κατά κεφαλήν κόστους αμοιβής προσωπικού δεν ξεπερνά τα **1.900,00 ευρώ ανά μήνα** και για το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. ανέρχεται στα **1.600 Ευρώ κατά μήνα - μικτές αποδοχές**.

β) Τα επιδόματα των Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας με τη διάταξη του άρθρ. 3 παρ.6 του Ν.3845/2010 από 1.6.2010 διαμορφώθηκαν σε 500€, 250€ και 250€ αντίστοιχα και με το Ν.4024/2011 τα παραπάνω επιδόματα παραμένουν στα ίδια ποσά.

γ) Με το Ν.3986/2011 ανεστάλη η μισθολογική ωρίμανση του προσωπικού (κλιμάκια & χρονοεπιδόματα).

δ) Μετά την εφαρμογή του άρθρου 31 του Ν.4024/2011, όλοι οι υπάλληλοι των οποίων οι μισθοί ήταν άνω των ορίων που προβλέπεται για την κατηγορία τους, υπέστησαν ήδη τη μείωση του 25%, κατά τα παραπάνω, και σήμερα οι αμειβόμενοι πάνω από τα ανώτατα όρια αποδοχών της αντίστοιχης εκπαιδευτικής κατηγορίας στο Δημόσιο είναι 8 Υπάλληλοι (6 Υπάλληλοι εκπαιδευτικής κατηγορίας ΠΕ και 2 Υπάλληλοι εκπαιδευτικής κατηγορίας ΔΕ) και οι μισθοί τους κυμαίνονται από 2663,05 έως 1366,67 €, επί των οποίων θα υποβληθούν και νέες μειώσεις σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ισχύουσα νομοθεσία.

ε) Με την ψήφιση του Ν.4093/2012 παύουν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 31 του Ν.4024/2012 και από 01/01/2013 θα εφαρμοστεί το βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς του δημοσίου με κατάργηση των επιδομάτων εορτών.

Πέραν των παραπάνω αναφερομένων στις παραγράφους 4.2 και 4.3, δεν μπορούμε να δώσουμε ονομαστικοποιημένα στοιχεία, καθόσον δεν έχουμε την έγγραφη συναίνεση των Δικηγόρων και των υπαλλήλων.

5. Επί της αναφοράς σχετικά με την σχηματισθείσα δικογραφία του 2009 σας ενημερώνουμε ότι:

5.1 Η μοναδική περίπτωση που σχηματίστηκε ποινική δικογραφία αφορώσα το ΚΕ.Ε.Λ.Π.ΝΟ. (σχηματισθείσα δικογραφία του 2009, περίοδος ελέγχου 2005-2006), κατέληξε στον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Αθηνών κ. Λακαφώση.

Ειδικότερα, σε επίπεδο ελέγχου πλημμεληματικών πράξεων εκκρεμεί η εκδίκαση τους κατά 3 φυσικών προσώπων, εκ των οποίων μόνο ένα σήμερα εργάζεται στο ΚΕΕΛΠΝΟ, με ορισμένη δικάσιμο την 28^η Ιανουαρίου 2013. Στα 3 αυτά φυσικά πρόσωπα **ΔΕΝ περιλαμβάνεται κανένα απλό μέλος Διοικητικού Συμβουλίου της σημερινής ή προγενέστερης Διοικήσεως, δεν περιλαμβάνεται ο Διευθυντής του ΚΕΕΛΠΝΟ, δεν περιλαμβάνεται έμμισθος Δικηγόρος ή υπάλληλος με υψηλά ή σχετιζόμενα με την οικονομική διαχείριση του Οργανισμού καθήκοντα σήμερα.** Όσον αφορά δε την τέλεση πιθανόν κακουργηματικών πράξεων, δεν έχει συνταχθεί κατηγορητήριο και δεν έχουν αποδοθεί αξιόποινες πράξεις σε συγκεκριμένα φυσικά πρόσωπα. Δέον να σημειώσουμε ότι το ΚΕΕΛΠΝΟ σε αυτή τη μόνη δικαστική εμπλοκή **έχει λάβει ήδη το ρόλο της Πολιτικής Αγωγής** και έχει επιδιώξει με κάθε νόμιμο τρόπο την απονομή δικαιοσύνης.

6. Η αποζημίωση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου γίνεται βάσει του άρ. 17 του ν. 3833 (ΦΕΚ 40^Α 15 Μαρτίου 2010)

Συνημμένα: Φύλλα 13

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γρ. Υπουργού
2. Γρ. Υφυπουργού
3. ΚΕΕΛΠΝΟ
4. Τμήμα Κοιν. Ελέγχου Νομοθ. Συντ. & Κωδικ.

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Φ.Ν. ΣΚΟΠΟΥΛΗ

