



21 ΔΕΚ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:904

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένου –συνδικαλιστή, στην Olympic Handling.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.4003/15-11-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Π. Λαφαζάνη, Δ. Στρατούλη, Χ. Καραγιαννίδη, Ε. Αμμανατίδου – Πασχαλίδου, Μ. Κανελλοπούλου, Α. Κουράκη, Μ. Κριτσωτάκη, Κ. Μπάρκα, Μ. Μπόλαρη, Ι. Σταθιά και Δ. Χαραλαμπίδου, και η οποία αναφέρεται στην απόλυση εργαζομένου της εταιρείας OLYMPIC HANDLING Α.Ε., που εδρεύει στον Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ (κτίριο 48) – επίγεια εξυπηρέτηση αεροσκαφών - στα Σπάτα, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Παλλήνης, με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση, στις 13/11/2012, κατόπιν αίτησης διενέργειας εργατικής διαφοράς που υποβλήθηκε από τον εργαζόμενο κ. Ευστράτιο Γιαννουλάκη, προγραμμάτισε εργατική διαφορά για τις 29.11.2012 προσκαλώντας την εταιρεία OLYMPIC HANDLING Α.Ε. Το αντικείμενο συζήτησης αφορά την παράνομη και καταχρηστική, κατά την άποψη του εργαζομένου, απόλυσή του, λόγω άσκησης νόμιμης συνδικαλιστικής του δράσης και συμμετοχής του στην απεργία της 7ης.11.2012 που είχε εξαγγείλει η ΓΣΕΕ. Επιπροσθέτως, σας ενημερώνουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 16-11-2012 κατά τη συζήτηση της με αρ. 604/13-11-2012 επίκαιρης ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

✓
Συνημμένα:
Όπως στο κείμενο

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Εισερχόμεστε τώρα στη συζήτηση της με αριθμό 604/13-11-2012 επίκαιρης ερώτησης του Βουλευτή Β' Αθήνας του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κ. Χρήστου Κατσώτη προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, σχετικά με την επαναπρόσληψη εργαζομένου στην εταιρεία «Olympic Handling S.A.», που απολύθηκε γιατί απήργησε.

Ορίστε, κύριε συνάδελφε, έχετε το λόγο, για δύο λεπτά.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΤΣΩΤΗΣ: Ναι, είναι γνωστό, κύριε Υπουργέ, ότι στις 7 Νοεμβρίου υπήρχε σαρανταοκτάωρη πανεργατική απεργία στην οποία πήραν μέρος χιλιάδες εργαζόμενοι σε όλη την Ελλάδα, σε όλες τις επιχειρήσεις, σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Μεταξύ αυτών ήταν και ο εργαζόμενος της «Olympic Handling», ο Στρατής Γιαννουλάκης, ο οποίος πήγε το πρωί στη βάρδιά του και δήλωσε απεργός. Προσπάθησαν να τον μεταπείσουν να δηλώσει ασθένεια. Όμως, εκείνος ήθελε να καταγραφεί σαν απεργός, γιατί ήθελε να δώσει μήνυμα αντίθεσης σε αυτή την πολιτική που ακολουθείτε, την πολιτική με την οποία τα δίνετε όλα στην εργοδοσία, για να φθηνώνει η ίδια η τιμή της εργατικής δύναμης.

Την επόμενη μέρα, λοιπόν, που πήγε στη δουλειά του, απολύθηκε, παρόλο που είχε πάρει το προηγούμενο διάστημα το πρόγραμμα του επόμενου μήνα.

Η περίπτωση αυτή, λοιπόν, αποτελεί μία απόδειξη της εργοδοτικής τρομοκρατίας και της καταπάτησης των εργατικών δικαιωμάτων.

Η εργοδοσία έχει αποθρασυνθεί από τα μέτρα σας, κύριε Υπουργέ, από τον πόλεμο που εξαπολύετε καθημερινά στους εργαζόμενους και από τα ίδια τα στελέχη του Υπουργείου Εργασίας, εσάς, που ανέχεστε ή και συναινείτε, ακόμα περισσότερο, σε αυτή την κατάσταση.

Ερωτάσθε, λοιπόν, τι θα κάνετε για να επαναπροσληφθεί ο εργαζόμενος, ο οποίος πήρε μέρος σε μία απεργία η οποία ήταν νόμιμη, δεν ήταν παράνομη και για να σταματήσει συνολικά αυτή η τρομοκρατία που υπάρχει στους χώρους δουλειάς ενάντια στους εργαζόμενους, που δεν τους επιτρέπει να οργανωθούν στα σωματεία τους και όποιος, βέβαια, απεργήσει, τον απολύουν, γιατί πάει κόντρα -δήθεν- στα συμφέροντα της εργοδοσίας.

Έχετε μεγάλες ευθύνες, κύριε Υπουργέ, γι' αυτή την κατάσταση που διαμορφώνεται και οφείλετε να πάρετε θέση, έτσι ώστε ο εργαζόμενος να επαναπροσληφθεί άμεσα στην επιχείρηση στο επόμενο διάστημα.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Μαρία Κόλλια-Τσαρουχά): Ευχαριστούμε, κύριε συνάδελφε.

Κύριε Υπουργέ, έχετε το λόγο.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας): Θα είναι πολύ σύντομη η απάντησή μου στην ερώτησή σας, αγαπητέ συνάδελφε, για το γεγονός ότι ακόμη περιμένουμε την απάντηση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας -αρμόδια Κοινωνική Διεύθυνση Παλλήνης- με αφορμή τα όσα καταγγέλλετε.

Έχει προγραμματιστεί από την Υπηρεσία που σας προανέφερα η εξέταση της σχετικής εργατικής διαφοράς να γίνει στις 29 Νοεμβρίου του 2012. Ο εργαζόμενος, ο απολυθείς λόγω συνδικαλιστικής δράσης, κατά την ερώτησή σας -δεν την αμφισβητώ- κατέθεσε τη σχετική αίτηση διενέργειας εργατικής διαφοράς στις 13-11-2012. Το ΣΕΠΕ έχει ήδη ενημερώσει και απευθύνει πρόσκληση προς την εταιρεία-εργοδότη, την «Olympic Handling S.A.», δηλαδή, να προσέλθει και να παρασταθεί στην εκδίκαση αυτής της εργατικής διαφοράς, σύμφωνα με τις διαδικασίες του Υπουργείου Εργασίας.

(ΚΟ)

(1ΑΔ)

Επομένως, νεότερα για τη συγκεκριμένη υπόθεση θα έχουμε μετά τις 29 Νοεμβρίου. Τότε θα εξεταστεί η σχετική εργατική διαφορά. Και εσείς, αλλά και ο εργαζόμενος μπορείτε να λάβετε τη διαβεβαίωση από το Υπουργείο πως δεν υπάρχει αμφιβολία ότι αν η εν λόγω εταιρεία παραβίασε με οποιονδήποτε τρόπο την εργατική νομοθεσία, φυσικά όχι μόνο θα εξαναγκαστεί στην επαναπρόσληψη του εργαζομένου, αλλά θα της επιβληθούν και οι προβλεπόμενες διοικητικές και ποινικές κυρώσεις, όπως άλλωστε ορίζει ο νόμος τον οποίο, όπως καταλαβαίνετε, οφείλουμε να τηρούμε σε όλες τις εκφάνσεις του. Αυτά γι' αυτή σας την υπόθεση που φέρνετε στη Βουλή σχετικά με τον απολυθέντα εργαζόμενο της «Olympic Handling S.A.».

Απ' ό,τι είχαμε συνεννοηθεί και για να συζητήσουμε και την άλλη...

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΤΣΩΤΗΣ: Όχι, κύριε Υπουργέ, γιατί ο Κανονισμός δεν το προβλέπει.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Μαρία Κόλλια-Τσαρουχά): Κύριε Υπουργέ, δεν προβλέπεται από τον Κανονισμό. Επομένως, θα μπορούσατε ίσως σε μια άλλη συνάντησή.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας): Δεν το προβλέπει ο Κανονισμός. Επομένως, κύριε συνάδελφε, μπορείτε να την επαναφέρετε και θα είμαι στη διάθεσή σας για να έχουμε ούτως ή άλλως και πληρέστερες απαντήσεις.

Σας ευχαριστώ.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΤΣΩΤΗΣ: Θα την επαναφέρουμε, κύριε Υπουργέ, γιατί είναι πολύ σοβαρό το θέμα.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Μαρία Κόλλια-Τσαρουχά): Σας ευχαριστούμε, κύριε Υπουργέ.

Κύριε Κατσώτη, έχετε το λόγο για τρία λεπτά.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΤΣΩΤΗΣ: Θα επαναφέρουμε λοιπόν, κύριε Υπουργέ, το θέμα της «Olympic Handling S.A.», γιατί πρόκειται για ένα πολύ σοβαρό ζήτημα.

Επίσης, κύριε Υπουργέ, θέλουμε να πούμε πως είναι πασιφανές ότι ο Υπουργός Εργασίας χθες στο δεύτερο ετήσιο συνέδριο «Εργασία και Ασφάλεια» στο Ελληνοαμερικανικό Επιμελητήριο εκτίμησε πως οι επιχειρήσεις διαθέτουν πια το απαραίτητο θεσμικό πλαίσιο που τους δίνει τη δυνατότητα να προσαρμόζονται στις διακυμάνσεις της ζήτησης, αλλά και σε πιθανούς κραδασμούς από εξωτερικούς παράγοντες. Επιβεβαίωσε με τον πιο επίσημο τρόπο ότι όλο το νομοθετικό πλαίσιο που κάνατε το προηγούμενο διάστημα ωφελεί την εργοδοσία και το κεφάλαιο.

Φαίνεται, όμως, ότι η Κυβέρνηση δεν αρκείται σ' αυτό το άθλιο θεσμικό πλαίσιο που δημιούργησε υπέρ της εργοδοσίας, αλλά προχωρά ακόμα παραπέρα δείχνοντας ανοχή και πολύ περισσότερο συναίνεση στην εργοδοσία για να αντιμετωπίζει με το λεγόμενο διευθυντικό δικαίωμα την κατάργηση του δικαιώματος της οργάνωσης των

εργαζομένων στα σωματεία τους και πολύ περισσότερο τη συμμετοχή τους σε απεργία. Νομίζω ότι μ' αυτόν τον τρόπο θα θωρακίσετε ακόμα περισσότερο την εργοδοσία από τον εχθρό «εργάτη», θα θωρακίσετε την εργοδοσία από την οργανωμένη δράση της εργατικής τάξης.

Είστε γελασμένοι, κύριε Υπουργέ, αν θεωρείτε ότι αυτό μπορεί να περάσει. Όσα μέτρα κι αν πάρετε, όποιο θεσμικό πλαίσιο κι αν ψηφίσετε, η εργατική τάξη θα τα σαρώσει όλα με την ταξική πάλη. Δεν έχει άλλο δρόμο. Μπροστά στο δίλημμα «βαρβαρότητα ή αγώνας για την απελευθέρωσή της», θα επιλέξει το δεύτερο. Οι αγώνες δεν καταργούνται. Κι άλλοι παλαιότερα πριν από εσάς ήθελα να καταργήσουν την πάλη των τάξεων, αλλά η εργατική τάξη δεν φιμώνεται. Ο φόβος στον οποίο επενδύουν οι εργοδότες, αλλά και εσείς, θα στραφεί εναντίον σας. Οι εργαζόμενοι θα νικήσουν το φόβο, όπως τον νίκησε και ο συγκεκριμένος εργαζόμενος κ. Γιαννουλάκης. Τότε το ποτάμι είναι βέβαιο ότι θα παρασύρει κάθε σαπρόφυτο στο διάβα του.

Εμείς, λοιπόν, από την απάντησή σας θεωρούμε ότι θα πρέπει να βγάλουν συμπεράσματα οι εργαζόμενοι. Το Υπουργείο Εργασίας δεν μπορεί παρά να πάρει θέση. Ο συγκεκριμένος εργαζόμενος απολύθηκε ακριβώς την επόμενη μέρα και η απόλυσή του έγινε καθαρά για συνδικαλιστικούς και πολιτικούς λόγους, γιατί και ο εργαζόμενος πολιτικά και συνδικαλιστικά στάθηκε απέναντι στην εργοδοσία. Είπε ότι θα απεργήσω και αρνήθηκε να δηλώσει ασθένεια, για την οποία βέβαια δεν θα είχε κανένα πρόβλημα η επιχείρηση, όπως άλλωστε και εσείς. Όμως, έχετε πρόβλημα με το ότι δήλωσε απεργός.

Οφείλετε, λοιπόν, να πάρετε θέση. Έχει δικαίωμα η εργοδοσία να τον απολύσει, επειδή απήργησε; Θεωρείτε ότι δεν είναι αυτό το πρόβλημα;

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Μαρία Κόλλια-Τσαρουχά): Ευχαριστούμε, κύριε συνάδελφε.

Κύριε Υπουργέ, έχετε το λόγο.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας):

Κύριε συνάδελφε, όπως μόλις σας είπα, δεν τον απέλυσα εγώ ούτε ο Υπουργός Εργασίας, αλλά η ιδιωτική εταιρεία στην οποία εργαζόταν και για ένα συγκεκριμένο λόγο.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΤΣΩΤΗΣ: Ποιος είναι αυτός ο νόμος;

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΘΑΣ: Παραβιάζετε το νόμο!

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Μαρία Κόλλια-Τσαρουχά): Κύριοι συνάδελφοι, σας παρακαλώ! Ο κύριος Υπουργός κατάλαβε την ερώτησή σας.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ (Υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας):

Αυτός ο λόγος θα αποτελέσει το αντικείμενο εκδίκασης της εργατικής διαφοράς, όπως προβλέπουν οι κανόνες. Από εκεί και πέρα, αν αποδειχθεί ότι ο συγκεκριμένος εργαζόμενος απολύθηκε παρανόμως για τη συνδικαλιστική του δράση, όπως ισχύει στη νομοθεσία που έχουμε σήμερα, θα επαναπροσληφθεί. Αυτό είναι όλο. Όμως, αυτό δεν θα το προκρίνω εγώ, δεν θα το υπογράψω εγώ, όπως και εγώ δεν τον απέλυσα. Είναι εργαζόμενος υπάλληλος σε μια ιδιωτική εταιρεία, γιατί ως γνωστόν, η Ολυμπιακή είναι πλέον ιδιωτική εταιρεία. Όταν δεν ήταν, στοίχιζε στον Έλληνα φορολογούμενο 1 εκατομμύρια την ημέρα. Ως Κυβέρνηση, λοιπόν, τότε πήραμε την απόφαση να φύγουμε από αυτό το καθεστώς.

(SS)

(ΚΟ)

Όμως, λοιπόν, όπως καταλαβαίνετε το Υπουργείο Εργασίας δεν έχει λόγο στην απόλυση ενός εργαζομένου για τον «άλφα» ή «βήτα» λόγο αυτή τη στιγμή που γίνεται έξω στο χώρο εργασίας.

Όμως, όταν έρχεται υπ' όψιν του μία καταγγελία μέσα από τα αρμόδια κανάλια υπηρεσιακώς, τότε έχει καθήκον να κινητοποιήσει διαδικασίες για την εκδίκαση αυτής της διαφοράς. Αυτό θα κάνουμε. Αυτό θα λάβει η χώρα στις 29 Νοεμβρίου. Και αν διαπιστωθεί αυτό που ισχυρίζεται ο εργαζόμενος -εγώ προσωπικά δεν έχω κανένα λόγο να ισχυρίζομαι ότι δεν είναι έτσι ή ότι είναι έτσι- θα το δούμε όμως, κατά την εκδίκαση αυτής της διαφοράς από τις αρμόδιες υπηρεσίες και μέσα από τα αρμόδια κανάλια. Και άμα διαπιστωθεί ότι όντως συνέβησαν αυτά, φυσικά και θα τηρηθούν κι όλα τα νόμιμα. Αυτό έχω να σας πω. Και δεν έχω να προκαταλάβω κανέναν και τίποτα παίρνοντας εκ των προτέρων μία συγκεκριμένη θέση.

Αν ο εργαζόμενος αδικήθηκε, αν απολύθηκε παρανόμως, αυτή η αδικία θα αρθεί να είστε σίγουρος γι' αυτό.

Σας ευχαριστώ.