



21 ΔΕΚ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 20 Δεκεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 903

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, 216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής
✓ Διακυβέρνησης
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων τυφλών.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4001/15-11-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Σ. Ξουλίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το ζήτημα των απολύσεων των ατόμων με αναπηρία άνω του 50% (στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και τα άτομα με προβλήματα όρασης) ρυθμίζεται από το άρθρο 11 του ν.2643/1998 όπου προβλέπεται ότι:

Η σχέση εργασίας των ατόμων με αναπηρία άνω του 50% λύεται:

- α) Αυτοδικαίως μόλις συμπληρώσουν το όριο ηλικίας, που ορίζεται από τον εσωτερικό κανονισμό ή τον οργανισμό της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, που έχει ισχύ νόμου, εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ή αναπηρίας. Όσοι δεν έχουν τις προϋποθέσεις αυτές διατηρούνται στην επιχείρηση έως ότου τις αποκτήσουν και πάντως όχι πέρα από το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας τους.
- β) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας χωρίς αποζημίωση, εφόσον ο προστατευόμενος έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα σύμφωνα με τα άρθρα 59, 60, 61 και 62 του Ποινικού Κώδικα.
- γ) Με καταγγελία, ύστερα από απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 9 για τους εξής λόγους:
 - αα) Για παραβάσεις που προβλέπονται από τον αναγνωρισμένο οργανισμό ή κανονισμό της υπηρεσίας ή επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, για τις οποίες ορίζεται ως ποινή ή απόλυση.

ββ) Για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια ή για ακαταλληλότητα στην εκτέλεση της εργασίας, που δεν οφείλεται πάντως στα τραύματα ή στην αναπηρία ή για ανάρμοστη συμπεριφορά ή για αντικοινωνική γενικώς διαγωγή.

δ) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας αν έχει εκδοθεί, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2, απόφαση του αρμόδιου περιφερειακού διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.

ε) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη γήρατος, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Σε καμία άλλη περίπτωση δεν μπορεί ο εργοδότης να απολύσει άτομο με αναπηρία.

Επιπρόσθετα, θα θέλαμε να σας γνωρίσουμε ότι έχει συσταθεί και θα ξεκινήσει τις εργασίες της το προσεχές διάστημα νομοπαρασκευαστική επιτροπή για την αναμόρφωση του ν.2643/1998, προκειμένου να σχεδιαστεί ένα σύγχρονο, ευέλικτο και αποτελεσματικό νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με την ένταξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων στην αγορά εργασίας. Το αίτημα της Εθνικής Ομοσπονδίας Τυφλών σχετικά με την επαγγελματική αποκατάσταση του συνόλου των ΑμεΑ καθώς και με το άνοιγμα νέων επαγγελματίων για τυφλούς και τη δημιουργία επαγγελματικών εργαστηρίων θα τεθεί στα μέλη της εν λόγω Επιτροπής, στην οποία θα μετέχει και εκπρόσωπος των Ατόμων με Αναπηρία.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το συνενωτώμενο Υπουργείο, καθώς και το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προς το οποίο κοινοποιείται αντίγραφο της Ερώτησης.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

