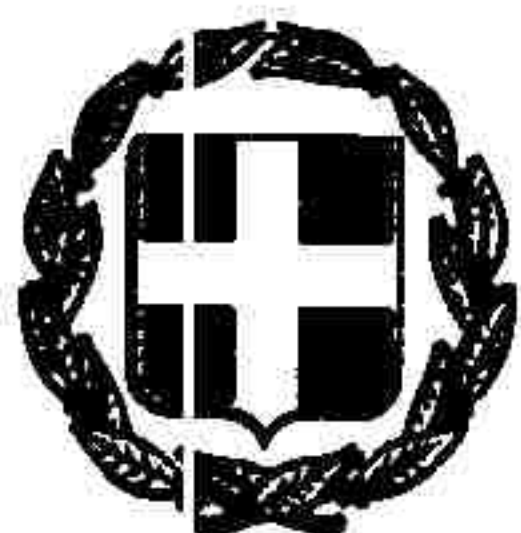




21 ΔΕΚ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 20 Δεκεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:905

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Διαθεσιμότητα στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ.4013/15-11-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Δ. Στρατούλη, Ι. Σταθά και Θ. Πετράκο, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), είναι ο κατεξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, με υπηρεσίες σε όλη την επικράτεια για τη διασφάλιση αφ' ενός μεν των εργασιακών δικαιωμάτων και αφετέρου της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων. Επιπλέον το Σ.ΕΠ.Ε. είναι αρμόδιο να επιβλέπει την τήρηση και εφαρμογή, παράλληλα και ανεξάρτητα από άλλες Αρχές ή Οργανισμούς, της νομοθεσίας της σχετικής με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση (άρθρο 2 του Ν.3996/11). Επομένως, το ΣΕΠΕ αποτελεί σημαντικό παράγοντα στο πεδίο ελέγχου της αδήλωτης εργασίας στην Ελλάδα.
2. Με τον Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» επανακαθορίστηκε ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε. Έτσι, συστήθηκαν εννιάκοσιες δεκαέξι θέσεις (916) Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα θέσεις (240) για γραμματειακή και λοιπή υποστήριξη.

Η τελική επιλογή του αριθμού των Επιθεωρητών έγινε μέσω μελέτης σκοπιμότητας όπου περιλάμβανε εκτός από την κατανομή του εργατικού δυναμικού (αριθμός επιχειρήσεων, τάξη απασχόλησης / επιχείρηση και γεωγραφική συσπείρωση εργατική δυναμικού), την ευκολία προσβασιμότητας στα σημεία ελέγχου, το βαθμό επικινδυνότητας των επιχειρήσεων ειδικότερα για την κατανομή των περιφερειακών Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, την επίδραση της μηχανογράφησης και του πληροφοριακού συστήματος ιδιαίτερα σχετικά με τη μείωση των τμημάτων διοικητικής υποστήριξης και τέλος την αποδοχή μόνο μη υπεράριθμων σε υπαλλήλους τμημάτων ώστε να είναι εφικτή και αποτελεσματική η διαχείριση του προσωπικού από

τον προϊστάμενο (μέγιστος αριθμός στελεχών ανά τμήμα: 15). Κατά αντιστοιχία κατά 26% καλύπτονται από γραμματεία και λοιπή υποστήριξη (π.χ. οδηγοί) σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα (υποδείξεις των επιθεωρητών της SLIC).

3. Με την εφαρμογή των οριζόντιων ρυθμίσεων για όλες τις υπηρεσίες του δημοσίου του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015» το Σ.ΕΠ.Ε., παρόλο που είχε πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και είχε ήδη προβεί, με τον Ν.3996/11, στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής, δεν εξαιρέθηκε από τις καταργήσεις των κενών οργανικών θέσεων και καταργήθηκαν 330 θέσεις μόνιμου προσωπικού διαφόρων κατηγοριών και κλάδων.
4. Σήμερα υπηρετούν στο ΣΕΠΕ πανελλαδικά επτακόσιοι εβδομήντα έξι (776) υπάλληλοι εκ των οποίων εξακόσιοι εβδομήντα (670) είναι Επιθεωρητές Εργασίας, εβδομήντα πέντε (75) προσωπικό γραμματειακής και διοικητικής υποστήριξης (εκ των οποίων 46 κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού ΙΔΑΧ) και τριάντα ένας (31) οδηγοί. Υπάρχουν επιπλέον 49 κενές οργανικές θέσεις οι οποίες έχουν προκύψει από συνταξιοδοτήσεις και αποχωρήσεις μετά την ψήφιση του Ν.4024/11 και την κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων
5. Είναι φανερό ότι καθώς το Σ.ΕΠ.Ε. λειτουργεί με 33% λιγότερο προσωπικό από το προβλεπόμενο δεν μπορεί να υποστεί περαιτέρω οριζόντιες μειώσεις προσωπικού, αλλά αντίθετα να ενισχυθεί άμεσα με το κατάλληλο σε ειδικότητες και αριθμό προσωπικό ώστε να μπορέσει να επιτελέσει το έργο του.
6. Επισημαίνουμε, ότι οι Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασίας, εξυπηρετούν σε τοπικό επίπεδο εργαζόμενους και εργοδότες με 149 Τμήματα σε 80 γεωγραφικά σημεία της νησιωτικής (π.χ. Θήρα, Κάπαρθος) και ηπειρωτικής χώρας (π.χ. Άνοιξη, Άνω Λιόσια, Χαλκιδική, Γρεβενά) και έχουν κατά κανόνα μικρή αριθμητική δύναμη υπαλλήλων (μέσος όρος: 4 εργαζόμενοι ανά Τμήμα). Οι υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ Διοικητικού ΙΔΑΧ έχουν ως καθήκον τους την διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη των ήδη λίγων Επιθεωρητών Εργασίας και αριθμητικά είναι από ένας έως το πολύ τρεις σε κάθε υπηρεσία. Η αποχώρησή τους θα δημιουργήσει σοβαρό λειτουργικό πρόβλημα στις υπηρεσίες αλλά κυρίως στην άσκηση του ελεγκτικού έργου των Επιθεωρητών Εργασίας και παράλληλα και θα έχει επίπτωση και στην εξυπηρέτηση των πολιτών.
7. Η υπηρεσία μας άμεσα κατανόησε το είδος και το μέγεθος του προβλήματος και κατέθεσε τις προτάσεις της ώστε η συνολική μείωση σε πόρους και προσωπικό που θα υποστεί τελικά το Σ.ΕΠ.Ε. (συνδυασμός του Ν.3996/11 και Ν.4024/11) να είναι σε κάθε περίπτωση συμβατή με την υποχρέωση της χώρας μας για εφαρμογή της 81ΔΣΕ, η οποία και θέτει το πλαίσιο ώστε οι υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας να έχουν το κατάλληλο μέγεθος και το κατάλληλο σε αριθμό και ειδικότητα προσωπικό ώστε να επιτελούν το επιθεωρησιακό έργο με ανεξαρτησία και χωρίς καμία εξωτερική επιρροή.



Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ