



21 ΔΕΚ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Αθήνα 20 Δεκεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 826

ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΓΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, 216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Ανάπτυξης,
Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών,
Μεταφορών και Δικτύων
(γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία BOXER Φειδάς
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3690/2-11-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Α. Πετράκο, Δ. Στρατούλη, Π. Λαφαζάνη και Ι. Σταθά σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 14/02/2012 το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Άνοιξης δέχτηκε καταγγελία για διενέργεια ελέγχου από το Συνδικάτο Εργατ/λων Κλωστ/γίας - Ιματισμού- Δέρματος Ν. Αττικής για την επιχείρηση "Δ.Ι. ΦΕΙΔΑΣ Α.Ε." - Υποδηματοποιία - Λουτρού 87 - Αχαρναί με αντικείμενο την εκ περιτροπής απασχόληση των εργαζομένων.

Στις 21/02/2012 πραγματοποιήθηκε επιτόπιος έλεγχος στην ανωτέρω επιχείρηση από Επιθεωρητές Εργασίας του Τμήματος, παρουσία και εκπροσώπου του πιο πάνω Συνδικάτου όπου διαπιστώθηκαν τα εξής:

α) Η επιχείρηση εφάρμοζε, από το έτος 2011, εκ περιτροπής απασχόληση με κυρίως 4 ημέρες ανά εβδομάδα και από το έτος 2012 με 3 κυρίως ημέρες ανά εβδομάδα, στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης (περίπου 200 εργαζόμενοι).

β) Όπως δηλώθηκε από την Πρόεδρο της εταιρείας, η ανωτέρω εκ περιτροπής απασχόληση των εργαζομένων οφείλεται στην μείωση των εργασιών της επιχείρησης όπως αυτή εμφανίζεται στα έγγραφα με οικονομικά στοιχεία της εταιρείας, που ζητήθηκαν και επιδόθηκαν στο Τμήμα.

Επίσης δηλώθηκε ότι, κατά το έτος 2011, δεν έγιναν απολύσεις εργαζομένων στην επιχείρηση, αυτό όμως, η Πρόεδρος της εταιρείας, δεν μπορεί να το εγγυηθεί και για το έτος 2012.

γ) Η ανωτέρω εκ περιτροπής απασχόληση εφαρμόσθηκε στην επιχείρηση άτυπα καθ' όσον δεν υπήρξαν έγγραφες συμφωνίες με τους εργαζόμενους γνωστοποιημένες στο αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ούτε γνωστοποίηση της απόφασης της επιχείρησης για επιβολή συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης κατά παράβαση των διατάξεων των Νόμων Ν. 1767/88, Ν.3846/10, Ν. 3899/10 και του Π.Δ. 240/06.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων ζήτησε από την επιχείρηση έγγραφες εξηγήσεις, για τις παραβάσεις των ανωτέρω διατάξεων. Μετά τη προσκόμιση των γραπτών εξηγήσεων επιβλήθηκαν οι με Αριθ. Πρωτ. 774, 775/2-4-12 Πράξεις Επιβολής Προστίμου συνολικού ύψους 29.200 ευρώ για παραβάσεις διατάξεων των

N.3846/10 (για μη γνωστοποίηση της απόφασης για την επιβολή της εκ περιτροπής εργασίας στο Τμήμα) και N.3996/11 (για μη κατάθεση στο Τμήμα τροποποιητικού πίνακα με τη μεταβολή του ωραρίου και των αποδοχών).

Επιπλέον, μετά την διενέργεια της με Α/Α 96/16-3-12 Εργατικής Διαφοράς μεταξύ της ανωτέρω επιχείρησης και του Συνδικάτου Εργατ/λων Κλωστ/γίας - Ιματισμού - Δέρματος Ν. Αττικής: (α) υποβλήθηκε από το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών προς τον Εισαγγελέα Πλημ/κών Αθηνών η με Αριθ. Πρωτ. 776/2-4-12 Μηνυτήρια Αναφορά για παράβαση των διατάξεων του Π.Δ 240/06, N.3846/10 και N.3899/10 και (β) συστήθηκε στην επιχείρηση η επαναπρόσληψη του εργαζόμενου Παλαιολόγου Δημητρίου ή η προσκόμιση από το ανωτέρω Συνδικάτο υπεύθυνης δήλωσης για απόλυση του λόγω συνδικαλιστικής δράσης για τις περαιτέρω ενέργειες του Τμήματος, η οποία όμως (υπεύθυνη δήλωση) δε έχει προσκομισθεί μέχρι σήμερα.

Μετά την διενέργεια της με Α/Α : 200/28-5-12 Εργατικής Διαφοράς μεταξύ των ανωτέρω ενδιαφερομένων πλευρών, από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνοιξης υποβλήθηκε προς τον Εισαγγελέα Πλημ/κών Αθηνών η με Αριθμ. Πρωτ. 1661/9-8-12 Μηνυτήρια Αναφορά για οφειλή των νομίμων δεδουλευμένων αποδοχών από 1-12-11 έως 30-06-12 ,στο σύνολο των εργαζομένων της επιχείρησης και επιπλέον υποβλήθηκαν οι με Αριθμ. Πρωτ. 1709/25-7-12 και 1820/10-8-12 Μηνυτήριες Αναφορές, μετά από τη κατάθεση στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων των υπεύθυνων δηλώσεων τριών εργαζομένων για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών του ιδίου χρονικού διαστήματος.

Μετά την από 9-8-12 καταγγελία του ανωτέρω Συνδικάτου για οφειλή του υπολοίπου επιδόματος άδειας έτους 2012, διαφορών στις αποδοχές άδειας του 2012 και υπολοίπων δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Ιουλίου 2012, στους εργαζόμενους της ανωτέρω επιχείρησης, συζητήθηκε στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων στις 27-9-12 η με Α/Α 298/9-8-12 Εργατική Διαφορά το αποτέλεσμα της οποίας ήταν : (α) να εξοφληθούν οι εργαζόμενοι ως προς το επίδομα άδειας και τα δεδουλευμένα του Ιουλίου 2012 συνολικού ύψους 74.000 ευρώ και (β) να ελεγχθεί στο τέλος του έτους, το βιβλίο αδειών της επιχείρησης ως προς την λήψη των υπολειπόμενων ημερών άδειας έτους 2012 και αντίστοιχα των αποδοχών άδειας.

Τέλος, μετά την διενέργεια επιτόπιου ελέγχου στην ανωτέρω επιχείρηση, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνοιξης υπέβαλε τη με Αριθ. Πρωτ. 7/2463/16-11-12 Μήνυση προς τον Εισαγγελέα Πλημ/κών Αθηνών για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών (υπολοίπων) των μηνών Αυγούστου, Σεπτεμβρίου και Οκτωβρίου 2012.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι, το Υπουργείο Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, στο οποίο κοινοποιείται το παρόν με φωτοαντίγραφο της Ερώτησης.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Γ. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

