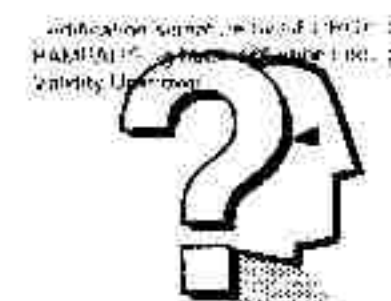




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 11 Δεκεμβρίου 2012
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/29662

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

ΚΟΙΝ:

1.Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης
και Πρόνοιας
2.Βουλευτή κ. Ραχήλ Μακρή

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
213-13 13 121
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. 1194/2.11.12 Αναφοράς, που κατέθεσε στη Βουλή η Βουλευτής Ραχήλ Μακρή με θέμα: «Ενημέρωση πολίτη για τον προγραμματισμό προσλήψεων Γ' τρίμηνου έτους 2012», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Σε ότι αφορά τους επιτυχόντες της προκήρυξης του έτους 2008 με βάση τις διατάξεις του ν.2643/98, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 11 του Ν.3833/2010 όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (ΦΕΚ 152/Α'/1-7-2011)» από την 1^η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2015, ο αριθμός των ετησίων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν.3812/2009, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων, με εξαίρεση το έτος 2011, για το οποίο ο λόγος ήταν ένα προς δέκα. Τα μέτρα αυτά αποτελούν μέρος του μεσοπρόθεσμου προγράμματος περιορισμού των δαπανών, που περιλαμβάνει μεταξύ άλλων και τον εξορθολογισμό στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, ιδιαίτερα στις προσλήψεις προσωπικού για τα επόμενα τρία έτη.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5. της παρ.Ζ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 "Εγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016"(ΦΕΚ 222 / Α / 12.11.2012) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, αντικαθίσταται ως

εξής: «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων.»

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, καθορίζονται οι προτεραιότητες και τα κριτήρια για την κατανομή του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού αορίστου χρόνου.

Με την παρ. 21 του Ν.4057/2012 «Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου..» (ΦΕΚ 54/Α/2012), στο πλαίσιο της αποτελεσματικότερης εφαρμογής της ανωτέρω αναλογίας, προβλέπεται, για την ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού στους φορείς της παρ. 1 του αρ. 14 του Ν.2190/1994 (Α'28) του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, η έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του αρ. 11 του ν. 3833/2010 (Α'40).

Εντός αυτού του πλαισίου εντάσσονται και οι διορισμοί προστατευόμενων ατόμων του Ν.2643/1998 από την τελευταία προκήρυξη του έτους 2008 καθώς και των τυφλών τηλεφωνητών της προκήρυξης του έτους 2010 και έχουν ήδη εκδοθεί οι υπ'αριθ.ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/111/οικ.4329/16.2.2012,ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/129/οικ.6892/19.3.201, ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/138 /οικ.8223/3.4.2012, ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/151/οικ.8851/9-4-2012 (τυφλοί τηλεφωνητές) και ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ.1/169/οικ.18801/13-8-2012 αποφάσεις κατανομής

Όσον αφορά τους επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στις ανωτέρω αποφάσεις κατανομής, αρμόδιο να σας απαντήσει είναι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας/Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, στο οποίο και διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο της εν λόγω Αναφοράς, το οποίο και ενημερώνει τους φορείς στους οποίους έχουν κατανεμηθεί επιτυχόντες του ν. 2643/98.

Σύμφωνα με τα όσα ορίζουν οι ανωτέρω αποφάσεις, έχει κατανεμηθεί το 50% ανά κατηγορία προστατευομένων και ανά κατηγορία εκπαίδευσης με σειρά μοριοδότησης των επιτυχόντων στους οικείους πίνακες τοποθετήσεων καθώς και επιτυχόντες από τις Α' και Β' Δευτεροβάθμιες Επιτροπές του Ν.2643/98 παλαιότερων προκηρύξεων του ΟΑΕΔ.

Στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων για τα επόμενα έτη, η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εξετάζει όλες τις περιπτώσεις διορισμών που εκκρεμούν, είτε αφορούν σε διοριστέους από οριστικά αποτελέσματα ΑΣΕΠ είτε διοριστέους

βάσει ειδικών διατάξεων, προκειμένου να προωθηθεί η απορρόφησή τους, πάντοτε όμως στο πλαίσιο των ανωτέρω περιορισμών και κατόπιν της έκδοσης απόφασης κατανομής.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης
και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης