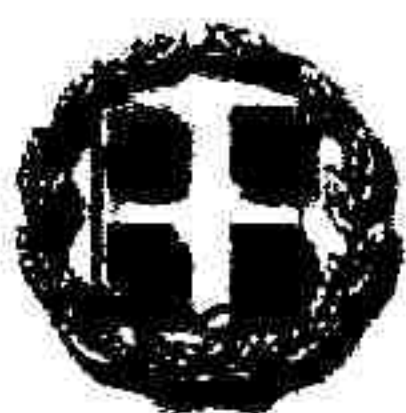


18 ΔΕΚ. 2012



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 14 Δεκεμβρίου 2012
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/30157

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Ανδρέα Ψυχάρη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **2804/11.10.2012** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Ανδρέας Ψυχάρης με θέμα «**Επίορκοι Δημόσιοι Υπάλληλοι**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Κοινό χαρακτηριστικό όλων των μορφών του φαινομένου της διαφθοράς είναι η κατάχρηση δημοσίου αξιώματος ή ρόλου για την επίτευξη ιδιωτικού οφέλους (υλικού ή άλλου) σε βάρος του δημοσίου συμφέροντος, το οποίο πρέπει σε κανονικές συνθήκες να εξυπηρετείται από τη δράση των κρατικών οργάνων.

Η διαφθορά αποτελεί σύνθετο φαινόμενο που δεν περιορίζεται σε μία πράξη ποινικά και πειθαρχικά κολαστέα αν και κυριότερη έκφρασή της από ποινικής πλευράς είναι η δωροδοκία (ενεργητική και παθητική).

Σε κάθε περίπτωση συνδέεται αναπόσπαστα με άλλες ποινικά κολάσιμες πράξεις που δύνανται να προηγούνται ή να έπονται της πράξης της δωροδοκίας, όπως είναι η απάτη, η πλαστογραφία, η εκβίαση, η απιστία περί την υπηρεσία, η υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία).

Εντός του συστήματος του πειθαρχικού δικαίου του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007 όπως ισχύει) η διαφθορά συνδέεται άμεσα με το πειθαρχικό παράπτωμα της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, με το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα και με το παράπτωμα της χρησιμοποίησης της δημοσιοϋπαλληλικής

✓

ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων.

Με τις διατάξεις της περ. 1 της υποπαραγράφου Ζ1 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α΄/12.11.2012) διευρύνονται οι περιπτώσεις που οι υπάλληλοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία ώστε να επιτυγχάνεται η άμεση απομάκρυνση όσων διώκονται ή τιμωρούνται για σοβαρά ποινικά αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα, μεταξύ των οποίων τα συνδεόμενα με πράξεις Διαφοράς.

Οι ρυθμίσεις αυτές επεκτείνονται και εφαρμόζονται αναλογικά, ως προς τις ουσιαστικές προϋποθέσεις και τις συνέπειές τους, σε ολόκληρο το δημόσιο τομέα και σε όλες τις πειθαρχικές διαδικασίες που ισχύουν και εφαρμόζονται στους φορείς του.

Περαιτέρω σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου α΄ του στοιχείου α΄ της παρ. 5 του άρθρου 109 του Υ.Κ. όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου πρώτου του ν. 4057/2012 για τα πειθαρχικά παραπτώματα της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών και της παράβασης καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα προβλέπεται ως ελάχιστη δυνατή ποινή ο βαθμολογικός υποβιβασμός. Συνεπώς βάσει της κλιμάκωσης των πειθαρχικών ποινών στις περιπτώσεις αυτές δύναται εκ του νόμου να επιβληθούν οι πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού έως δύο (2) βαθμούς, της προσωρινής παύσης από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών, καθώς και της οριστικής παύσης.

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του
Τμήματος Γραμματείας του
Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού