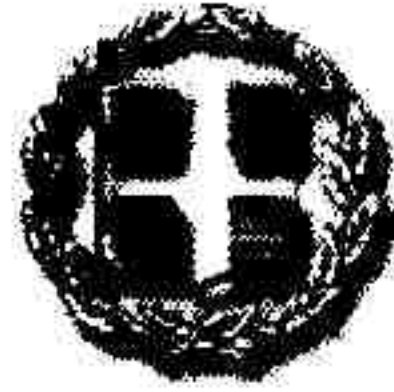




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 7 Δεκεμβρίου 2012
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/29322

Certification signature by GEORGIOS
BAMPALIS, e-mail: ydmed.gov.gr
Validity: Unknown



12/12

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Τηροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
 213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

1.Υπουργείο Εσωτερικών
2.Βουλευτή κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1995/24.9.2012** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Μαρίνα Χρυσοβελώνη με θέμα «**ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΗΜΩΝ**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Τα αιτήματα των επιχειρήσεων των ΟΤΑ για σύναψη συνολικά **2.269 συμβάσεων** ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου, τα οποία είχαν προωθηθεί στην Επιτροπή της ΠΥΣ 33/06, όπως ισχύει, έχουν ήδη εγκριθεί με την υπ'αρ. πρωτ. **ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.1/95/ 20077/26-11-2012** απόφαση, ακριβές αντίγραφο της οποίας έχει διαβιβαστεί στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Σχετικά με την πρόσληψη τακτικού προσωπικού, λόγω της ισχύουσας αναστολής προσλήψεων και διορισμών σύμφωνα με τις διατάξεις του εδ. 1 της υποπαραγράφου Ζ.5. της παρ. Ζ του άρθρου πρώτου του **Ν. 4093/2012 "Εγκριση Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 – Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016"** (ΦΕΚ 222/Α'/12.11.2012), το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011, αντικαθίσταται ως εξής: «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και **μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016**, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε

✓

ειποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων», οι ανάγκες θα μπορούσαν να καλυφθούν με **μετατάξεις προσωπικού** από άλλες Υπηρεσίες Υπουργείων, Ν.Π.Δ.Δ., κ.λπ.

Σας επισημαίνουμε ότι ο λόγος ένα προς πέντε αφορά στο σύνολο των φορέων του δημοσίου, ενώ οι αποφάσεις κατανομής προσωπικού αφορούν στους περιλαμβανόμενους στους πίνακες οριστικών αποτελεσμάτων του ΑΣΕΠ και των φορέων.

Σε αυτή την περίπτωση, οι Δήμοι θα πρέπει να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για την ενεργοποίηση των διαδικασιών μετάταξης προσωπικού (έκδοση προκήρυξης κ.λπ.).

Έλος με τις διατάξεις της παρ. Ζ' του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, θεσμοθετήθηκε ένα νέο πλαίσιο κινητικότητας των υπαλλήλων, το οποίο αποσκοπεί στην κάλυψη των πραγματικών αναγκών των υπηρεσιών σε προσωπικό και στη βέλτιστη αξιοποίηση του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού