



28 Νοε. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 585**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αίτημα ανεύρεσης εργασίας για χρόνια πάσχοντες από ομόζυγο μεσογειακή αναιμία

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 699/5-10-2012 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Δ. Στρατούλη και Κ. Μπάρκα, σας πληροφορούμε ότι στο Ν.2643/1998 (Α' 220) «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» υπάγονται, μεταξύ άλλων, τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, εφόσον είναι γραμμένα στα μητρώα αναπήρων του Ο.Α.Ε.Δ. Στο Ν.2643/1998 προβλέπεται η προκήρυξη θέσεων εργασίας από τις 14 Περιφερειακές Διευθύνσεις ή Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ, τόσο στον Δημόσιο όσο και στον Ιδιωτικό Τομέα, για την κατηγορία, μεταξύ άλλων, των ατόμων με αναπηρία (ΑμεΑ) καθώς και για τους συγγενείς ΑμεΑ (γονιός, σύζυγος, αδελφός). Η επιλογή των επιτυχόντων των προκηρύξεων, στις θέσεις τις οποίες έχουν αιτηθεί, γίνεται με βάση των αριθμό των μορίων που έχουν συγκεντρώσει οι αιτούντες. Ο νόμος προβλέπει μια σειρά τυπικών προσόντων και κοινωνικών κριτηρίων τα οποία μοριοδοτούνται. Αναλυτικά τα κριτήρια μοριοδότησης είναι τα παρακάτω (άρθρο 4: Ν. 2643/1998):

1. Κοινωνικά Κριτήρια

- Η ηλικία του προστατευόμενου (οι μεγαλύτεροι σε ηλικία λαμβάνουν περισσότερα μόρια)
- το ποσοστό αναπηρίας του, πολλαπλασιασμένο με συντελεστή 7
- η οικογενειακή του κατάσταση (επιπλέον μόρια για τους παντρεμένους και με τέκνα)
- η οικονομική του κατάσταση
- Σε περίπτωση που στην οικογένεια του προστατευόμενου προσώπου, επιπλέον του ατόμου με αναπηρία από το οποίο θεμελιώνει την υπαγωγή του στις διατάξεις του νόμου, υπάρχει σύζυγος ή τέκνα που είναι άτομα με αναπηρία, ο αριθμός των μορίων προσαυξάνεται κατά 100, ανεξάρτητα από τον αριθμό των αναπήρων αυτών ατόμων.
- Αν ο άλλος σύζυγος δεν εργάζεται, τα πιο πάνω μόρια προσαυξάνονται κατά 20. Αν ο ίδιος ο προστατευόμενος είναι τέκνο ορφανό από ένα γονέα και έχει ηλικία μέχρι 25 ετών ή αν στην οικογένεια του προστατευόμενου υπάρχει τέκνο ή τέκνα ορφανά ηλικίας μέχρι 25 ετών και άγαμα, ο αριθμός των μορίων που προκύπτει κατά τα ανωτέρω

προσαυξάνεται με 100 επιπλέον μόρια συνολικά, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων. Αν ο προστατευόμενος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς και έχει ηλικία μέχρι 25 ετών, ο αριθμός αυτός προσαυξάνεται με 200 επιπλέον μόρια.

➤ Σε περίπτωση ύπαρξης 2^{ης} κατηγορίας προστασίας, ο αριθμός των συνολικών μορίων προσαυξάνεται με το 20% της 2^{ης} κατηγορίας προστασίας.

2. Τυπικά Προσόντα

- Για απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης, 10 μόρια.
- Για απολυτήριο τίτλο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ), 20 μόρια.
- Για πτυχιούχους Ινστιτούτου Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ΙΕΚ), 30 μόρια.
- Για πτυχιούχους Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΤΕΙ), 50 μόρια.
- Για πτυχιούχους Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΑΕΙ), 70 μόρια.
- Για κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, 90 μόρια.
- Για κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, 110 μόρια.

Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου πτυχίου ξένης γλώσσας λαμβάνουν 20 επιπλέον μόρια για κάθε γλώσσα.

Οι θέσεις εργασίας του Ν.2643/1998 που προκηρύσσονται κάθε φορά από τον Ο.Α.Ε.Δ είναι περιορισμένες ενώ οι αιτήσεις, κυρίως για τις κατηγορίες Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και για τις θέσεις στις οποίες δεν απαιτούνται εξειδικευμένα πτυχία και δεξιότητες, είναι χιλιάδες. Από τα ανωτέρω κριτήρια μοριοδότησης είναι φανερό ότι βούληση του νομοθέτη είναι να καταλαμβάνουν τις θέσεις των προκηρύξεων του Ν.2643/1998 όσοι εκ των υποψηφίων έχουν αντικειμενικά τη μεγαλύτερη ανάγκη με βάση κοινωνικά κριτήρια, όπως το ποσοστό αναπηρίας και η οικογενειακή και οικονομική κατάσταση.

Όπως πιστοποιείται από το μητρώο ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ, η κα. Τσίρμπα Κωνσταντίνα και η κα. Τσίρμπα Νεκταρία είναι εγγεγραμμένες ως ΑμεΑ, η πρώτη, το 1994 και η δεύτερη, το 2002. Όπως προκύπτει από τους Ατομικούς τους Φακέλους, αλλά και μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Οργανισμού, οι αναφερόμενες δεν παρουσιάζουν συναλλαγή με το αρμόδιο Γραφείο Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων του Ο.Α.Ε.Δ από το 2009 και εξής. Επισημαίνεται ότι τα άτομα με αναπηρία δεν υποχρεώνονται σε ανανέωση του Δελτίου Ανεργίας, το οποίο παραμένει σε ισχύ μέχρι το άτομο να εργαστεί.

Ο Ο.Α.Ε.Δ από το 2000 και μετά, έχει προβεί σε τέσσερις (4) συνολικά προκηρύξεις σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2643/1998, που αφορούν θέσεις στο δημόσιο και συγκεκριμένα τα έτη 2000, 2002, 2004 και 2008.

Στην περίπτωση της τελευταίας προκήρυξης του 2008 και στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση της κατηγορίας των ΑμεΑ, συμμετείχαν συνολικά 1.142 άτομα που διαγωνίστηκαν για 70 θέσεις, μεταξύ των οποίων και οι αναφερόμενες. Στον τελικό πίνακα μοριοδότησης που προέκυψε μετά την αξιολόγηση των υποψηφίων με βάση τα αντικειμενικά τους κριτήρια, η κα. Κων/να Τσίρμπα έλαβε 730 μόρια, καταλαμβάνοντας την 124η θέση στον τελικό πίνακα μοριοδότησης, ενώ η κα. Νεκταρία Τσίρμπα έλαβε 691 μόρια, καταλαμβάνοντας την 172η θέση στον ίδιο πίνακα.

Αυτή την περίοδο δεν υπάρχει πρόβλεψη για άμεση προκήρυξη θέσεων εργασίας μέσω του Ν.2643/1998, λόγω και του περιορισμού των προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα. Επίσης η τελευταία προκήρυξη για θέσεις εργασίας στον Ιδιωτικό Τομέα έχει παγώσει διότι ορισμένες από τις συμμετέχουσες επιχειρήσεις είτε πτώχευσαν (οπότε και εξαιρούνται από τις διατάξεις του Ν.2643/1998), είτε συγχωνεύτηκαν με παράλληλη μείωση του προσωπικού τους (με συνέπεια πάλι να μην υπόκεινται στις διατάξεις του νόμου), είτε υπέβαλαν μειωμένους ισολογισμούς, με αποτέλεσμα να απαιτείται συνολική ανακατάταξη του σχετικού πίνακα φορέων του ιδιωτικού τομέα, στους οποίους έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Ν.2643/1998.

Σε ό,τι αφορά προγράμματα για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, που υλοποιούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ, σας πληροφορούμε ότι ο Οργανισμός, ως κεντρική δομή διαχείρισης

των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, όπως η ΕΣΑμεΑ, με την οποία έχει ήδη προβεί σε συζητήσεις σχετικά με την εκπόνηση ολοκληρωμένης σχετικής στρατηγικής.

Ο Οργανισμός καταρτίζει προγράμματα για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και νέων επιχειρήσεων, καθώς και για την επαγγελματική κατάρτιση των ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων, μεταξύ των οποίων και τα άτομα με αναπηρία. Την τρέχουσα περίοδο υλοποιούνται τα κάτωθι προγράμματα:

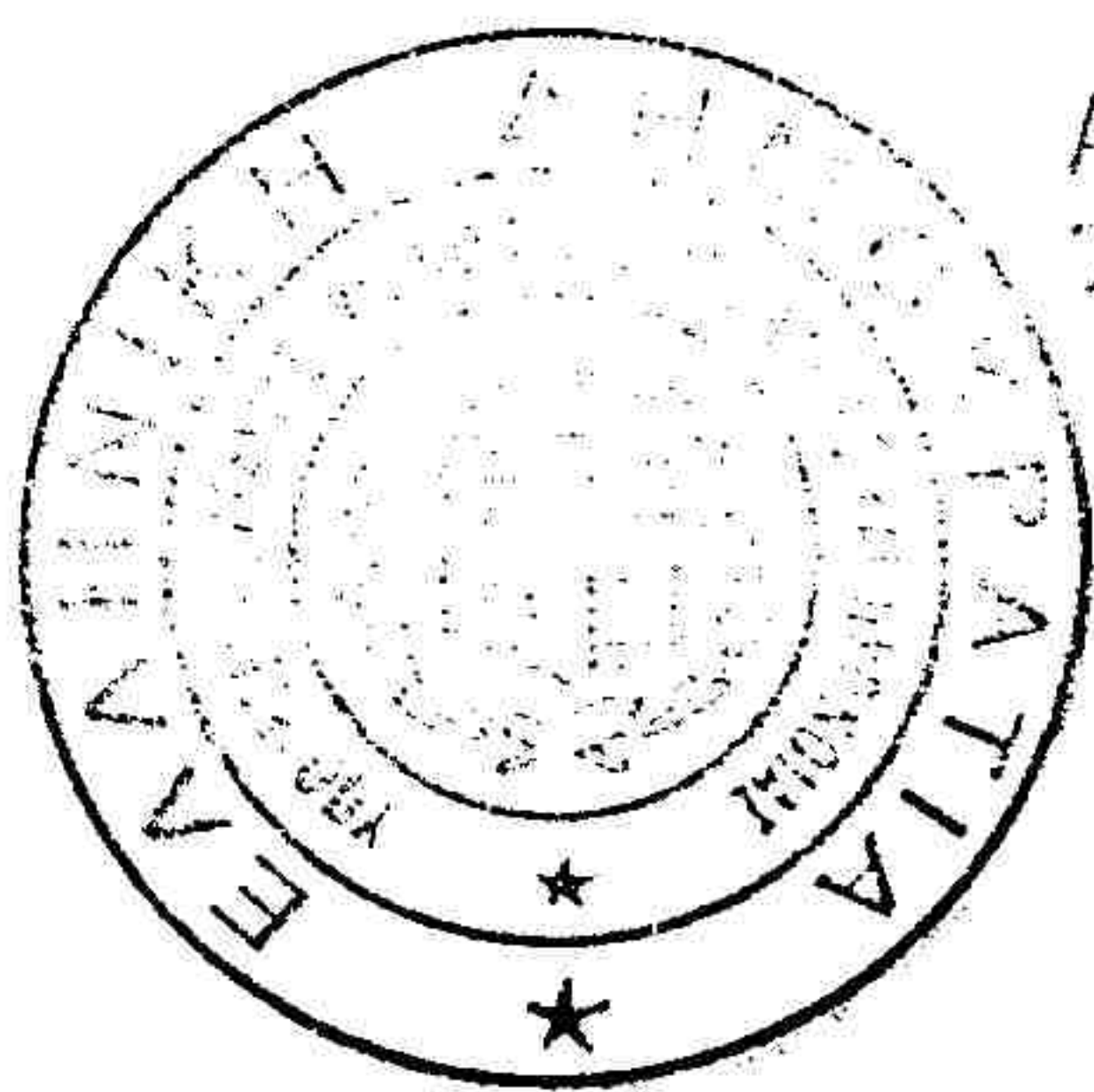
- Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών, με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων, ευπαθών κοινωνικών ομάδων, μεταξύ των οποίων, άτομα με αναπηρία, καθώς και απεξαρτημένοι από εξαρτησιογόνες ουσίες, αποφυλακισμένοι, νεαρά παραβατικά άτομα ή νεαρά άτομα που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για άτομα με αναπηρίες.
- Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών, ανέργων ατόμων με αναπηρία, απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, και αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για άτομα με αναπηρίες.
- Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Αθήνας, διάρκειας δύο ετών, ΚΕΚ ΑΜΕΑ Γαλασίου. Συνεργασία Ο.Α.Ε.Δ - Φάρου Τυφλών για διενέργεια κατάρτισης στο πλαίσιο των δράσεων της Σχολής Επαγγελματικής Κατάρτισης ΑμεΑ Αθήνας.
- Πρόγραμμα Πρότυπης Βιομηχανικής Μονάδας (ΠΒΜ) Λακκιάς για ΑμεΑ.

Στην Αθήνα, λειτουργεί Γραφείο Εργασίας Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων, όπου οι δικαιούχοι του προγράμματος της ισχύουσας ΚΥΑ, λαμβάνουν από το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του Οργανισμού μια σειρά από συνοδευτικές-υποστηρικτικές υπηρεσίες που στοχεύουν στην ενδυνάμωση των Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, προκειμένου να ενταχθούν στην αγορά εργασίας αλλά και στην ευρύτερη στήριξη (ενδυνάμωση, ενθάρρυνση, ενεργοποίηση) για την κοινωνικο-οικονομική αυτονόμησή τους.

Ο Ο.Α.Ε.Δ υλοποιεί στοχευμένα για τα άτομα με αναπηρία και τις παρακάτω δράσεις:

- Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης σε Βασικές Δεξιότητες Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας, τα οποία υλοποιούνται σε πιστοποιημένα Κ.Ε.Κ.
- Ολοκληρωμένες Υπηρεσίες Προκατάρτισης, Κατάρτισης και Συμβουλευτικών Υπηρεσιών, οι οποίες υλοποιούνται από Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης
- Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για Ευάλωτες Ομάδες, οι οποίες υλοποιούνται από Αναπτυξιακές Συμπράξεις

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΤΥΠΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

