



28 ΝΟΕ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 27 Νοεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:475

ΠΡΟΣ:Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αιτήματα των Ατόμων με Αναπηρία.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.2178/26-9-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Μ. Κόλλια -Τσαρούχα, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α. Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μέσα από την εφαρμογή της προνοιακής πολιτικής αποσκοπεί στην ενίσχυση των ατόμων με αναπηρίες για την αντιμετώπιση των αυξημένων και εξειδικευμένων αναγκών που αντιμετωπίζουν εξαιτίας της αναπηρίας τους και στην κοινωνική τους ενσωμάτωση μέσα από την εφαρμογή προγραμμάτων φυσικής και κοινωνικής αποκατάστασης. Αναλυτικότερα, εφαρμόζονται δέκα προγράμματα οικονομικής ενίσχυσης ΑμεΑ στα πλαίσια του συμπληρωματικού και επικουρικού χαρακτήρα της Πρόνοιας σε σχέση με τις παροχές των ασφαλιστικών ταμείων και ανάλογα με το είδος και ποσοστό αναπηρίας, το ασφαλιστικό καθεστώς κλπ. Από τα προγράμματα αυτά καλύπτονται όλες οι κατηγορίες αναπηρίας (τυφλότητα, παραπληγία-τετραπληγία, κωφλαλία, βαριά αναπηρία, νοητική υστέρηση κλπ). Παρά τις δύσκολες οικονομικές συνθήκες επισημαίνουμε ότι δεν πραγματοποιήθηκε μείωση στα ποσά των επιδομάτων.

Επίσης, χορηγείται Δελτίο Δωρεάν Μετακίνησης στα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% και το ατομικό τους εισόδημα δεν ξεπερνά τις 23.000 ευρώ ή το οικογενειακό τους εισόδημα δεν ξεπερνά τις 29.000 ευρώ. Δελτίο Μετακίνησης χορηγείται και στους συνοδούς των ολικά τυφλών και των ατόμων με βαριά νοητική υστέρηση με δείκτη νοημοσύνης 30 και κάτω. Άτομα με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% ανεξαρτήτως εισοδήματος δικαιούνται Κάρτα με την οποία παρέχεται 50% έκπτωση στα εισιτήρια των υπεραστικών λεωφορείων.

Στον τομέα της αποκατάστασης λειτουργούν σε όλη τη χώρα μας ανάλογα Κέντρα Ν.Π.Δ.Δ. που στόχο έχουν τη φυσική, λειτουργική, κοινωνική αποκατάσταση αλλά και την εκπαίδευση, επαγγελματική κατάρτιση, το σχεδιασμό και την εφαρμογή προγραμμάτων στον τομέα της αναπηρίας. Ακόμη λειτουργούν σε όλη τη χώρα, διάφορες δομές κλειστής και ανοικτής φροντίδας, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης

και Πρόνοιας, στις οποίες εφαρμόζονται εξειδικευμένα προγράμματα αλλά και αντίστοιχες δομές Ν.Π.Ι.Δ. επιχορηγούμενες από το Υπουργείο μας.

Το Υπουργείο μας αναγνωρίζοντας τις επικοινωνιακές ανάγκες των κωφών και βαρήκοων ατόμων έχει κάνει σχετική πρόταση για τη χρηματοδότηση του Προγράμματος Διερμηνείας στη Νοηματική Γλώσσα, λαμβάνοντας υπόψη και τα αιτήματα των φορέων του αναπηρικού κινήματος.

Επίσης στα πλαίσια της εφαρμογής των επιταγών της κοινωνικής ένταξης, της προώθησης της αυτόνομης διαβίωσης των ΑμεΑ και της στήριξης των οικογενειών τους, το Υπουργείο μας έχει θέσει ως προτεραιότητα τη δημιουργία Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης. Για το λόγο αυτό προτάθηκε και έγινε δυνατή η χρηματοδότηση της οργάνωσης και λειτουργίας των Στεγών από το Επιχειρησιακό πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρωπίνου Δυναμικού» του ΕΣΠΑ 2007 – 2013, ενώ οι υποδομές χρηματοδοτούνται από τα Περιφερειακά Αναπτυξιακά Προγράμματα για την περίοδο του 2007 – 2013. Στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρωπίνου Δυναμικού» 2007 – 2013 και στην Κατηγορία Παρεμβάσεων: Πρόληψη και Αντιμετώπιση του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων του πληθυσμού εντάσσονται και χρηματοδοτούνται προτάσεις – πράξεις για την οργάνωση και τη λειτουργία Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης (ΣΥΔ) Ατόμων με Αναπηρία τα οποία μπορούν να διαβιώσουν αυτόνομα με την κατάλληλη υποστήριξη (Οικοτροφεία και Διαμερίσματα). Στα πλαίσια επίσης των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) του ΕΣΠΑ 2007 – 2013 εντάσσονται και χρηματοδοτούνται προτάσεις για την ανέγερση Στεγών Υποστηριζόμενης Διαβίωσης.

Β. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3833/2011 «Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2013, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων».

Οι επιτυχόντες του ν.2643/1998 της προκήρυξης Δημοσίου Τομέα έτους 2008 καθώς και της προκήρυξης τυφλών τηλεφωνητών έτους 2010 δεν εξαιρέθηκαν από την ανωτέρω διάταξη και, με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης εγκρίθηκε η κατανομή από τους τελικούς πίνακες τοποθετήσεων των μισών επιτυχόντων του ν.2643/1998 (ανά περιφερειακή Διεύθυνση του Ο.Α.Ε.Δ., ανά κατηγορία προστασίας και ανά κατηγορία εκπαίδευσης, σύμφωνα με τη σειρά μοριοδότησής τους) σε θέσεις εργασίας. Σε ό,τι αφορά το χρονοδιάγραμμα για το διορισμό των υπόλοιπων επιτυχόντων των ως άνω προκηρύξεων, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Περαιτέρω, θα θέλαμε να σας γνωρίσουμε ότι η υπηρεσία μας έχει επισημάνει την αναγκαιότητα απλοποίησης και εξορθολογισμού του ν.2643/1998 με την απάλειψη σταδίων της διαδικασίας, την ελάττωση των απαιτούμενων δικαιολογητικών, τη θέσπιση αυστηρών χρονικών ορίων ολοκλήρωσης των διαδικασιών που θα δεσμεύουν τη Διοίκηση, την ηλεκτρονική υποστήριξη των διαδικασιών κτλ. Για το λόγο αυτό έχει αιτηθεί τη σύσταση νομοπαρασκευαστικής επιτροπής για την αναμόρφωση του ν.2643/1998, προκειμένου να σχεδιαστεί ένα σύγχρονο, ευέλικτο και αποτελεσματικό νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με την ένταξη των ευπαθών κοινωνικών ομάδων στην αγορά εργασίας.

Τέλος, σε ό,τι αφορά το ζήτημα των απολύσεων των ατόμων με αναπηρία άνω του 50%, σας ενημερώνουμε ότι το θέμα αυτό ρυθμίζεται από το άρθρο 11 του ν.2643/1998 όπου προβλέπεται ότι:

Η σχέση εργασίας των ατόμων με αναπηρία άνω του 50% λύεται:

α) Αυτοδικαίως μόλις συμπληρώσουν το όριο ηλικίας, που ορίζεται από τον εσωτερικό κανονισμό ή τον οργανισμό της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, που έχει ισχύ νόμου, εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις για πλήρη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ή αναπηρίας. Όσοι δεν έχουν τις προϋποθέσεις αυτές διατηρούνται στην επιχείρηση έως

όπου τις αποκτήσουν και πάντως όχι πέρα από το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας τους.

β) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας χωρίς αποζημίωση, εφόσον ο προστατευόμενος έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα σύμφωνα με τα άρθρα 59, 60, 61 και 62 του Ποινικού Κώδικα.

γ) Με καταγγελία, ύστερα από απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 9 για τους εξής λόγους:

αα) Για παραβάσεις που προβλέπονται από τον αναγνωρισμένο οργανισμό ή κανονισμό της υπηρεσίας ή επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, για τις οποίες ορίζεται ως ποινή ή απόλυση.

ββ) Για αποδεδειγμένη ανεπάρκεια ή για ακαταλληλότητα στην εκτέλεση της εργασίας, που δεν οφείλεται πάντως στα τραύματα ή στην αναπηρία ή για ανάρμοστη συμπεριφορά ή για αντικοινωνική γενικώς διαγωγή.

δ) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας αν έχει εκδοθεί, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 2, απόφαση του αρμόδιου περιφερειακού διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.

ε) Με καταγγελία της σχέσης εργασίας μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη γήρατος, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Σε καμία άλλη περίπτωση δεν μπορεί ο εργοδότης να απολύσει άτομο με αναπηρία.

Γ. Η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου μας που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), κατ'αρχήν εξετάζει τη δυνατότητα έκδοσης νέας πρόσκλησης για τη δράση «Ενέργειες στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των εμμέσως ωφελουμένων ατόμων» στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013.

Επιπλέον και όσον αφορά στις παρεμβάσεις για ΑμεΑ στο πλαίσιο του ιδίου Επιχειρησιακού Προγράμματος υλοποιούνται οι παρακάτω δράσεις :

1. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΥΠΑΘΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΜΑΔΕΣ ΜΕΣΩ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ προϋπολογισμού 13.090.000€ για 1.480 ωφελούμενους ανέργους ευπαθών κοινωνικά ομάδων.

Ειδικότερα προβλέπεται η παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών **προκατάρτισης, επαγγελματικής κατάρτισης και συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.) σε άτομα με αναπηρία και απεξαρτημένα ή υπό απεξάρτηση άτομα.** Στα αντικείμενα κατάρτισης-προκατάρτισης περιλαμβάνεται εκπαίδευση σε θέματα όπως υφαντική, κατασκευή ειδών δώρου και χειροτεχνημάτων, παραγωγή και συσκευασία οικολογικών και παραδοσιακών προϊόντων, κηπουρική, εκμάθηση γραφικών τεχνών, κ.ά.

2. ΤΟΠΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΕΥΑΛΩΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ (ΤΟΠ/ΕΚΟ)

Οι Τοπικές Δράσεις Κοινωνικής Ένταξης για ευάλωτες ομάδες περιλαμβάνουν συνδυασμένες παρεμβάσεις, προκειμένου να είναι σε θέση να ενταχθούν και να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας,

Πεδίο αναφοράς των Τοπ/ΕΚΟ είναι οι τοπικές αγορές εργασίας και οι παρεμβάσεις επικεντρώνονται στην υποστήριξη των ωφελουμένων, αλλά και των επιχειρήσεων, προκειμένου να επιτευχθεί η σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης της αγοράς εργασίας.

Οι δράσεις που χρηματοδοτούνται μέσω του προγράμματος στοχεύουν στην προετοιμασία των ωφελουμένων ώστε:

☐ να ιδρύσουν επιχειρήσεις, οι οποίες θα αξιοποιούν τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της περιοχής τους

☐ να αποκτήσουν τις προϋποθέσεις για να επιδοτηθούν/επιχορηγηθούν από άλλα επενδυτικά προγράμματα

□ να αποκτήσουν δεξιότητες που θα καλύψουν τις διαπιστωμένες ανάγκες των τοπικών επιχειρήσεων που θα τους προσλάβουν και θα προκύψουν ως αποτέλεσμα της ενεργοποίησης και κινητοποίησης των τοπικών φορέων, με στόχο την εξασφάλιση της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης.

Ο προϋπολογισμός της δράσης ανέρχεται στα 60 εκ. και αναμένεται να ωφεληθούν περισσότερα από 8.000 άτομα ΕΚΟ.

3. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Το Υπουργείο Εργασίας έχει θέσει ως θέμα υψηλής προτεραιότητας τη διαμόρφωση συνεκτικής πολιτικής για την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας καθώς αποτελεί πρωτίστως προνομιακό πεδίο εφαρμογής πολιτικών για την απασχόληση, την τοπική ανάπτυξη, την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού.

Η ψήφιση από την Ελληνική Βουλή του Νόμου 4019/2011 τον περασμένο Σεπτέμβρη αποτέλεσε τη θεσμική απαρχή για την ενίσχυση του ρόλου της Κοινωνικής Οικονομίας στην Ελλάδα και η εφαρμογή του Νόμου αυτού μέσω της Ειδικής Υπηρεσίας για την Κοινωνική Ένταξη και την Κοινωνική Οικονομία, αποτελεί άμεση προτεραιότητα και στόχο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων.

Σε μια τόσο δύσκολη οικονομική και κοινωνική συγκυρία, ο νέος νόμος και η εφαρμογή του αναμένεται να βοηθήσει στη συνένωση των κοινωνικών δυνάμεων προς την κατεύθυνση της δημιουργίας Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (Κοιν.Σ.Επ.) και της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα για τα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού. Αξίζει να σημειώσουμε ότι μία από τις τρεις κατηγορίες Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων είναι η Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης η οποία αποσκοπεί στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού, δηλαδή άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι / αποφυλακισμένοι και ανήλικοι παραβάτες). Σε μια Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης το 40% κατ ελάχιστο των εργαζομένων θα πρέπει να ανήκει υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

Στο πλαίσιο του Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού θα χρηματοδοτηθούν δράσεις προϋπολογισμού 60.000.000€.

Έτσι στην λογική μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης της ανάπτυξης του θεσμού της Κ.Ο, συντάσσεται Στρατηγικό Σχέδιο δράσης το οποίο θα υλοποιηθεί από το Συντονιστικό φορέα πολιτικών ανάπτυξης της Κοινωνικής Οικονομίας, την Ειδική Υπηρεσία Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Οικονομίας. Σκοπός του Στρατηγικού Σχεδίου είναι η άμεση ενεργοποίηση, στο πλαίσιο ενός μακρόπνοου σχεδιασμού, του Οικοσυστήματος της Κοινωνικής Οικονομίας και Επιχειρηματικότητας, για τη δημιουργία ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος για την ανάπτυξη των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (Κοιν.Σ.Επ.).

Ειδικότερα οι δράσεις του Στρατηγικού Σχεδίου αποσκοπούν στην επίτευξη των ακόλουθων στόχων:

Διαμόρφωση ενός πλαισίου υποστήριξης και ανάπτυξης των Κοιν.Σ.Επ.

Παροχή των απαραίτητων κεφαλαίων εκκίνησης για την στήριξη των Κοιν.Σ.Επ. στα πρώτα τους βήματα.

Εξασφάλιση των υπηρεσιών χρηματοδοτικής υποστήριξης σε βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, με σκοπό την περαιτέρω επέκταση και ανάπτυξη των Κοιν.Σ.Επ.

Απορ. των νομικών και διοικητικών εμποδίων και δημιουργία ευνοϊκών προϋποθέσεων για την ανάπτυξη των Κοιν.Σ.Επ.

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των τοπικών κοινωνιών για τα οφέλη που προκύπτουν από την κοινωνική επιχειρηματικότητα

Ανάπτυξη δράσεων διακρατικότητας για την καλύτερη αξιοποίηση της εμπειρίας άλλων κρατών μελών

Το στρατηγικό σχέδιο διαρθρώνεται σε τρεις Άξονες δράσης, εκ των οποίων ο πρώτος αφορά στην υποστήριξη του τομέα της κοινωνικής οικονομίας με την δημιουργία Κεντρικού και Περιφερειακών Μηχανισμών υποστήριξης καθώς και με θεσμικές παρεμβάσεις, ο δεύτερος άξονας στην οικονομική υποστήριξη με επιχορηγήσεις για την έναρξη δραστηριότητας των Κοιν.Σ.Επ. και ο τρίτος άξονας με τα Χρηματοδοτικά εργαλεία για την ενίσχυση και επέκταση τους.

Για την παρακολούθηση και προσαρμογή στις τρέχουσες απαιτήσεις της παραπάνω στρατηγικής έχει συσταθεί Τεχνική Επιτροπή Παρακολούθησης (Steering Technical Committee) για την Κοινωνική Οικονομία καθώς και δύο επιτροπές / ομάδες εργασίας για τον καλύτερο σχεδιασμό του δεύτερου και του τρίτου άξονα δράσης αντίστοιχα. Οι παραπάνω επιτροπές / ομάδες εργασίας αποτελούνται από στελέχη της Ελληνικής Δημόσιας Διοίκησης, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής καθώς και Έλληνες και ξένους εμπειρογνώμονες.

4. ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

Αντικείμενο της δράσης είναι η παροχή θέσεων φροντίδας και φιλοξενίας σε βρέφη, νήπια και παιδιά, καθώς και σε νήπια, **παιδιά και εφήβους με ειδικές ανάγκες** από Δομές παροχής φροντίδας και φιλοξενίας για ένα σχολικό έτος (11 μήνες), ώστε οι μητέρες τους να διευκολυνθούν να εναρμονίσουν τους απαιτητικούς και αντικρουόμενους ρόλους τους μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

Η δράση άρχισε να υλοποιείται τον Ιούλιο του 2008 μέσα από ετήσιους κύκλους προσκλήσεων, οι οποίοι αντιστοιχούν σε ένα σχολικό έτος, διάρκειας 11 μηνών. Έχουν προηγηθεί, τέσσερις (4) κύκλοι προσκλήσεων ετήσιας διάρκειας, για τα έτη 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, στους οποίους Δικαιούχος ήταν στους δύο πρώτους ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ), ενώ στους υπόλοιπους, έως και σήμερα, είναι η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) Α.Ε. Σε εξέλιξη είναι ο πέμπτος κύκλος της δράσης με προϋπολογισμό 100.000.000 € από τη νέα πρόσκληση και 25.000.000 € διαθέσιμα από την περσινή πρόσκληση.

Μετά από διαβούλευση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (ΚΕΔΕ) και τους εκπροσώπους των ιδιωτικών παιδικών σταθμών, συμφωνήθηκε η μείωση της επιχορήγησης κατά 12,5% στους βρεφικούς και παιδικούς σταθμούς και κατά 30% στα ΚΔΑΠ ενώ για τα **ΚΔΑΠ – ΜΕΑ το ποσό του voucher παρέμεινε ίδιο χωρίς να υποστεί οποιαδήποτε μείωση και η επιπλέον χρηματοδότηση της δράσης με ποσό ύψους 22 εκ. €, πόροι που θα κατευθυνθούν στην αύξηση των θέσεων σε Παιδικούς, Βρεφικούς και ΚΔΑΠ – ΜΕΑ για τη φετινή χρονιά.**

5. ΚΕΝΤΡΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ (ΚΗΦΗ)

Φυσικό αντικείμενο της δράσης είναι η παροχή υπηρεσιών ημερήσιας φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα **μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα (κινητικές δυσκολίες, άνοια, κλπ)**, μέσω των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (Κ.Η.Φ.Η.), με στόχο την ενίσχυση της απασχολησιμότητας και την ισότιμη συμμετοχή των

έμμεσα ωφελουμένων ατόμων στην εργασία, στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής με την ισότιμη πρόσβαση όλων στην αγορά εργασίας και την παραμονή ηλικιωμένων στο οικείο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον, τη διατήρηση της συνοχής της οικογένειάς τους, την αποφυγή χρήσης ιδρυματικής φροντίδας και καταστάσεων κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς και την εξασφάλιση αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης, με συνέπεια τη βελτίωση του επιπέδου διαβίωσής τους και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής με την ισότιμη πρόσβαση όλων στην αγορά εργασίας.

Η δράση για τα έτη 2009 και 2010 υλοποιήθηκε από τις κατά τόπους Περιφέρειες με προϋπολογισμό 42 εκ. € και ωφελήθηκαν περί τα 1.450 άτομα. Ο τρέχον κύκλος (2011-2012) με προϋπολογισμό 50 εκ. € υλοποιείται από την ΕΕΤΑΑ και προβλέπεται να ωφεληθούν περί τα 4.300 άτομα.

6. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

Αντικείμενο της δράσης υπήρξε η παροχή υπηρεσιών φροντίδας κατ' οίκον σε ηλικιωμένα άτομα (άνδρες και γυναίκες) που χρήζουν κατ' οίκον βοήθειας αλλά και **σε μη ηλικιωμένα άτομα (ΑΜΕΑ, κ.λπ.)**, μέσω των «Μονάδων Βοήθειας στο Σπίτι» και των «Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας», με σκοπό την διευκόλυνση στην ένταξη/επανένταξη στην αγορά εργασίας και στην διατήρηση της εργασίας σε συγγενικά τους άτομα, τα οποία είναι άνεργα ή εργαζόμενα επαπειλούμενα με ανεργία («ωφελούμενοι») αντίστοιχα, τα οποία ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Η πράξη υλοποιήθηκε κατά το 2011 στη βάση του εξατομικευμένου χαρακτήρα για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των ωφελουμένων, μέσω παροχής κουπονιών που δόθηκαν προκειμένου τα συγγενικά πρόσωπα (εξυπηρετούμενοι) να είναι αποδέκτες των υπηρεσιών φροντίδας.

Ο προϋπολογισμός της δράσης ήταν 60 εκ. € και οι ωφελούμενοι γύρω στις 30.000. Η εν λόγω δράση "Βοήθεια στο Σπίτι" έχει ολοκληρωθεί. Με τον Ν.4052/01.03.2012 θεσμοθετήθηκε το **"Πρόγραμμα κατ' οίκον φροντίδας Συνταξιούχων"**, η χρηματοδότηση του οποίου προβλέπεται να καλυφθεί από την παροχή ποσοστού 0,2% των συνολικών ετήσιων εσόδων από εισφορές των φορέων κοινωνικής ασφάλισης κύριας ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Δημοσίου και του ΝΑΤ(άρθρο 30 του Ν. 4075/2012/89/Α/11-4-2012). Η διαχείριση του θα γίνει από το ΙΚΑ. Το πρόγραμμα αφορά σε συνταξιούχους πάνω από 78 ετών καθώς και σε αναπήρους με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Τέλος επισημαίνουμε ότι στα προγράμματα προώθησης στην Απασχόληση ισχύει **διάταξη που προβλέπει αυξημένη μοριοδότηση για τα Άτομα με Αναπηρία**. Στα δε προγράμματα κατάρτισης ανέργων που αφορούν τον γενικό πληθυσμό παρέχεται η δυνατότητα σε άτομα των ΑμεΑ (σύμφωνα με την αρχή του mainstreaming) να βελτιώσουν και να προσαρμόσουν τις δεξιότητές τους στις νέες συνθήκες και ανάγκες της αγοράς εργασίας. Για την συμμετοχή ατόμων ευπαθών ομάδων η καταβολή του εκπαιδευτικού επιδόματος είναι 5 € έναντι 3,5 € των υπολοίπων ανέργων.

Δ. Σχετικά με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα άτομα με αναπηρία και τις καθυστερήσεις που προκύπτουν κατά την εξέτασή τους από τις Υγειονομικές Επιτροπές του ΚΕΠΑ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σε εφαρμογή του ν. 3863/10, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 76 του ν.3996/11, συστήθηκε στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τέθηκε σε λειτουργία από 1/9/11 το Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (Κ.Ε.Π.Α.).

Το ΚΕΠΑ δημιουργήθηκε για την εξασφάλιση της ενιαίας υγειονομικής κρίσης, όσον αφορά στον καθορισμό του βαθμού αναπηρίας των ασφαλισμένων όλων των

ασφαιλιστικών φορέων, συμπεριλαμβανομένου του Δημοσίου καθώς και των ανασφάλιστων, για τους οποίους απαιτείται η πιστοποίηση αναπηρίας.

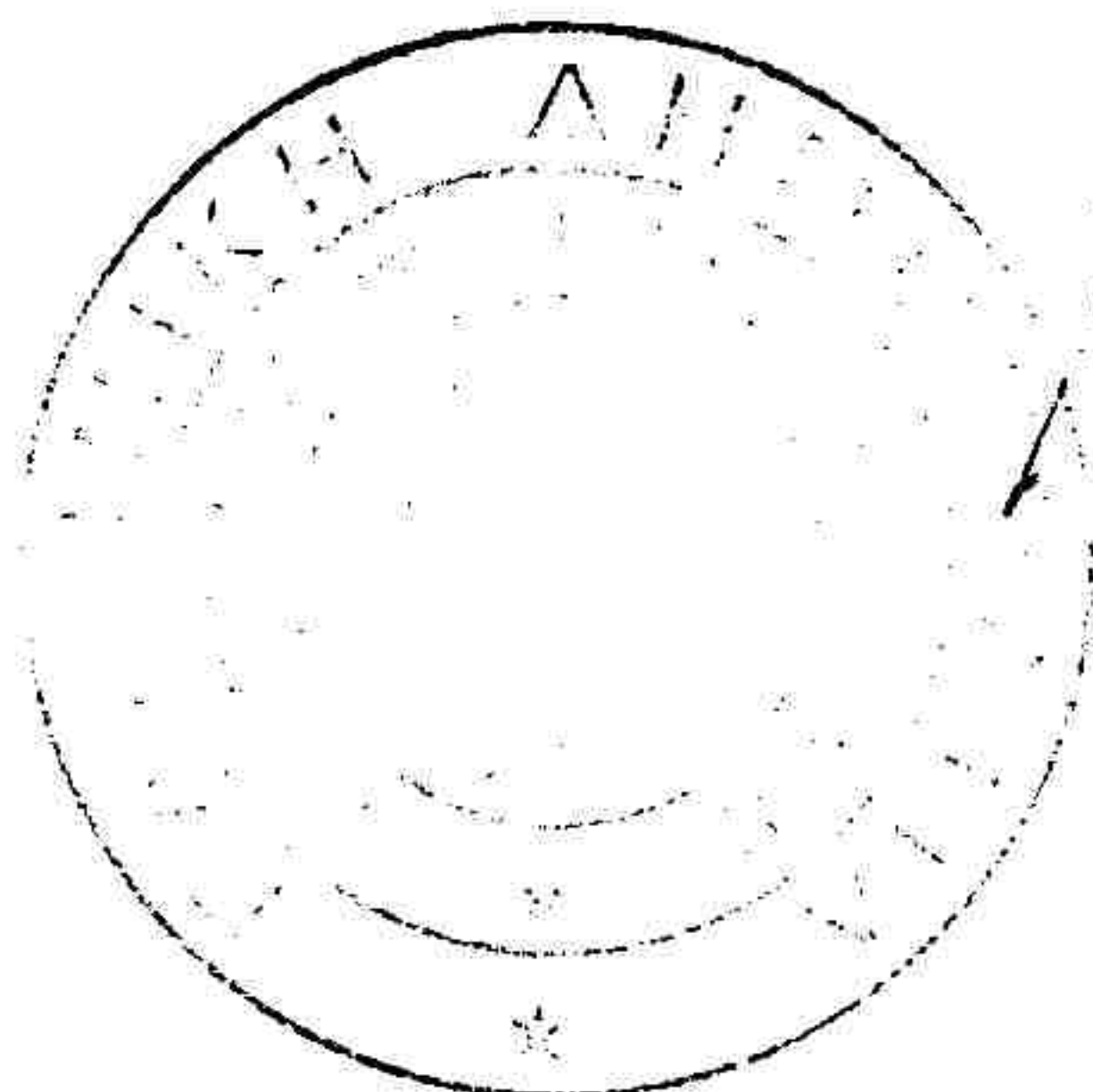
Έργο των υγειονομικών επιτροπών είναι ο καθορισμός του ποσοστού αναπηρίας για σύνταξη αναπηρίας, ο χαρακτηρισμός ατόμων ως ΑμεΑ, καθώς και ο καθορισμός ποσοστού αναπηρίας για όλες τις κοινωνικές και οικονομικές παροχές ή διευκολύνσεις, για τις οποίες απαιτείται γνωμάτευση αναπηρίας και τις οποίες δικαιούνται από την πολιτεία τα άτομα με αναπηρία. Σημειώνεται ότι τα ποσοστά αναπηρίας προσδιορίζονται πλέον με βάση τον Ενιαίο Πίνακα Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας (ΦΕΚ Β' 1506/4-5-12).

Συγκεκριμένα, λειτουργούν εξήντα ένα (61) σημεία παροχής υπηρεσιών ΚΕ.Π.Α. πανελλαδικά, όπου γίνεται η παραλαβή δικαιολογητικών για την αντιμετώπιση του τεράστιου όγκου των περιστατικών που κλήθηκε η αρμόδια Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να διαχειριστεί.

Ήδη για το μήνα Οκτώβριο έχει προγραμματισθεί να λειτουργήσει μεγαλύτερος αριθμός υγειονομικών επιτροπών, με σκοπό τη μείωση του υπολοίπου των εκκρεμουσών περιπτώσεων. Συγκεκριμένα, πρόκειται να λειτουργήσουν πάνω από 1.300 επιτροπές και να εξεταστούν πάνω από 25.000 ενδιαφερόμενοι, ενώ για το μήνα Νοέμβριο έχουν ήδη δρομολογηθεί 905 επιτροπές και η διαδικασία προγραμματισμού συνεχίζεται.

Τέλος, η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ λαμβάνει υπόψη όλες τις προτάσεις για τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΕΤΕΡΟΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ