



26.11.2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 27 Νοεμβρίου 2012

Αριθ. Πρωτ.: 634

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία SPRIDER STORES.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2782/10-10-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Κ. Μπάρκα, Χ. Καραγιαννίδη, Μ. Μπόλαρη, Γ. Σταθά, Δ. Στρατούλη Δ. Χαραλαμπίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Αγ. Παρασκευής, μας ενημέρωσε ότι έχει κατατεθεί στην Υπηρεσία της η αριθ. 15/6.9.2012 επιχειρησιακή σύμβαση που αφορά τους εργαζόμενους της επιχείρησης SPRIDER STORES Α.Ε. Με το άρθρο 5 αυτής ορίζεται ότι η ισχύς της αρχίζει από 1.9.2012 και λήγει την 31.12.2015.

Ακόμα στην τοπική μας Υπηρεσία κατά το έτος 2012 δεν έχει γίνει καμμία εργατική διαφορά με την προαναφερόμενη επιχείρηση, ούτε έχει υπάρξει μέχρι σήμερα οποιαδήποτε καταγγελία εκ μέρους των εργαζομένων της.

Β. Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι :

1. Ο Ν. 1876/1990 (ΦΕΚ 27/Α/8-3-1990) «Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις» στο άρθρο 4 «Διαδικασία διαπραγματεύσεων-Δικαίωμα και υποχρέωση για διαπραγμάτευση» ορίζει ότι «οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών και οι μεμονωμένοι εργοδότες έχουν δικαίωμα και υποχρέωση να διαπραγματεύονται για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας» και θέτει το πλαίσιο (άρθρο 2) μέσα στο οποίο διεξάγονται οι διαπραγματεύσεις, αναγνωρίζοντας το δικαίωμα διενέργειας ελεύθερων διαπραγματεύσεων μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών (εργοδοτών και εργαζομένων), προκειμένου να συναφθούν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, που θα καθορίζουν τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων.

2. Στο Ν. 3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» στο άρθρο 3 «Συμφιλιωτική διαδικασία- Επίλυση διαφορών» στην παρ. 1 ορίζεται ότι «το ΣΕΠΕ παρεμβαίνει συμφιλιωτικά μετά την υποβολή σχετικού αιτήματος για την επίλυση συλλογικών και ατομικών εργατικών διαφορών.

Κατά συνέπεια οι συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι ελεύθερες και διεξάγονται χωρίς την παρέμβαση του Σ.Ε.Π.Ε. σε κανένα στάδιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

3. Με την παρ. 3 του άρθρου 37 του Ν. 4024/11 (Α/226) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012–2015», διευκολύνεται η διαδικασία διαλόγου και δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους και εργοδότες σε επίπεδο επιχείρησης, να συνάπτουν επιχειρησιακές σ.σ.ε, κυρίως σε επιχειρήσεις που μέχρι σήμερα δεν λειτουργούσε συνδικαλιστική οργάνωση. Για το λόγο αυτό αφενός μεν διευκολύνεται η ίδρυση σωματείων με την τροποποίηση του σχετικού άρθρου του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (άρθρο 787§1, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 14 του Ν. 4055/2012) ώστε εντός δεκαημέρου να ολοκληρώνεται η διαδικασία και αφετέρου δίνεται το δικαίωμα υπογραφής επιχειρησιακών ΣΣΕ και στις Ενώσεις Προσώπων στην περίπτωση που στην επιχείρηση δεν υφίσταται Σωματείο.

Στόχος της διάταξης αποτελεί και είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας, η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και η αντιμετώπιση της ύφεσης. Από τις διατάξεις του εν λόγω άρθρου δεν εξαιρείται η επιχείρηση SPRIDER STORES Α.Ε.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

