

28 NOV. 2012



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 2012
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/ 23589

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κ. Γ. Καλαντζή

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
Σχετ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 2531/04.10.2012

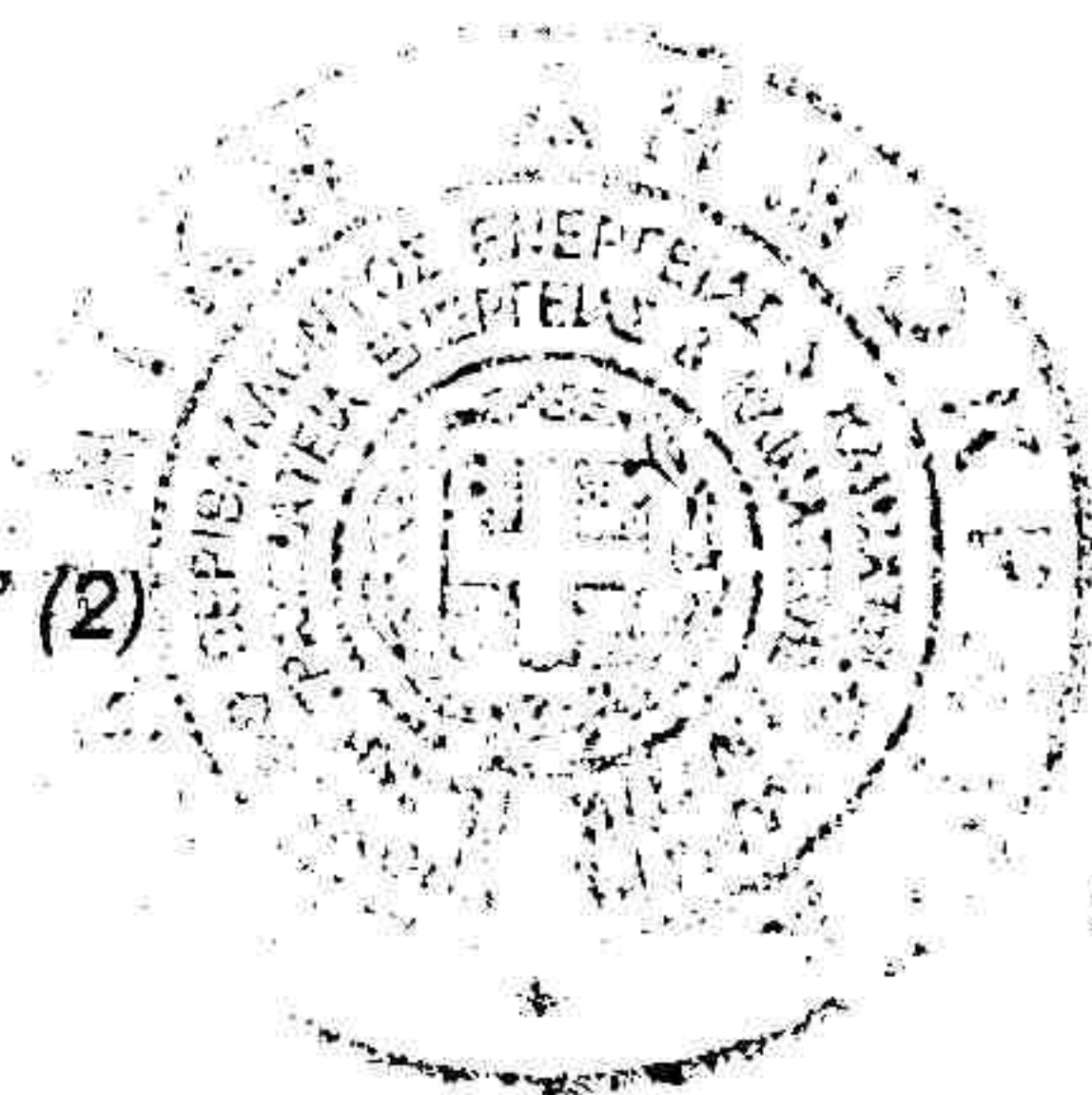
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Γ. Καλαντζής, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 3891/23-11-12 έγγραφο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στα θιγόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση θέματα.

Ο Υφυπουργός

Α. Παπαγεωργίου

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/τρια Δ.Υ.Υ.
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Δ. ΜΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΡ./ΗΜ./ΓρΔ/3891/23-11-12

ΠΡΟΣ:

κ. Ε. ΛΙΒΙΕΡΑΤΟ

Υπουργό Περιβάλλοντος,

Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής

Περίληψη: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή.

- Σχετικά :
- α. Το με αριθ. πρωτ. 2/57565/0025/31.7.2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών
 - β. ΔΑΝΠΟ/15737/6.8.2012
 - γ. Η με αριθ. 2531/4.10.2012 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Γ. Καλαντζή η οποία μας διαβιβάστηκε με το από 14.11.2012 Τηλεομοίωτο του Υπουργείου ΠΕΚΑ
 - δ. Το με αριθ. ΔΑΝΠΟ/19183/22.10.2012 έγγραφο

Κύριε Υπουργέ,

Σε απάντηση του γ' σχετικού με το οποίο μας διαβιβάστηκε συνημμένα η με αριθ. 2531/4.10.2012 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Γ. Καλαντζή, σχετικά με το μηνιαίο μισθό των εργαζομένων στη ΔΕΗ, με αναφορά στη θέση του κάθε εργαζόμενου, καθώς και την παροχή στοιχείων για όσα σήμερα ισχύουν και για ό,τι ίσχυε πριν το 2009, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Με το σχετικό β' παρείχαμε στοιχεία μισθοδοσίας της ΔΕΗ Α.Ε. στο Υπουργείο Οικονομικών για την με αριθ. 422/26.7.2012 Ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Γ. Καλαντζή & Π. Σιούφα, τα οποία σας αποστέλλουμε συνημμένα.
2. Μεταγενέστερα της ως άνω ενημέρωσης και παροχής στοιχείων, με την υπ' αριθ. 119/2012 Απόφαση ΔΝΣ σε υλοποίηση της υπ' αριθ. 2/57332/0022/27.7.2012 απόφασης του Υπουργού Οικονομικών, το ανώτατο όριο των μεικτών μηνιαίων αποδοχών για το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό της Εταιρείας, διαμορφώνεται στο ποσό των € 5.000 (που αντιστοιχούν σε ανώτατο όριο καθαρών τακτικών αποδοχών της τάξεως των 2.800 €), στο οποίο εμπίπτουν οι πάσης φύσεως μεικτές αποδοχές, αποζημιώσεις και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές εν γένει, συμπεριλαμβανομένης και της οικογενειακής παροχής, με ημερομηνία ισχύος της υπόψη απόφασης από 1.9.2012 (επισυνάπτεται στο παρόν).
3. Όπως σαφώς προκύπτει από τα απολογιστικά στοιχεία δαπανών μισθοδοσίας του Γ' Τριμήνου 2012 (1.7.2012-30.9.2012), που διαβιβάστηκαν με το δ' σχετικό στη Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής, Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (επισυνάπτεται στο παρόν), η μείωση του μέσου κατά κεφαλή μηνιαίου μισθού ανέρχεται στο 37% έναντι του αντίστοιχου μεγέθους της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2009, υπερβαίνοντας κατά δύο (2) ποσοστιαίες μονάδες τον τεθέντα από το Ν. 4024/2011, στόχο. Σημειώνεται ότι τα ανωτέρω απολογιστικά στοιχεία αφορούν στο σύνολο του τακτικού Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. και των θυγατρικών της, ΑΔΜΗΕ Α.Ε., ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. και ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε.

Η εν λόγω σημαντική βελτίωση παραγωγικότητας του Ομίλου αποτυπώνεται και στην αναλογία του κόστους μισθοδοσίας ως προς τον κύκλο εργασιών, που μειώθηκε από 24,7% σε 19,9% μεταξύ 2009 και 2011 και περαιτέρω σε 16% για το πρώτο εξάμηνο του 2012.



Εν κατακλείδι, μετά το 2009 το μισθολογικό κόστος στον Όμιλο ΔΕΗ μειώνεται σημαντικά και σταθερά. Κατά την περίοδο 2009-2012 η μισθοδοσία θα έχει μειωθεί συνολικά κατά 600 και πλέον εκατ. €. Κατά την ίδια περίοδο η μέση ανά εργαζόμενο, όπως προαναφέρθηκε, μισθολογική δαπάνη μειώθηκε κατά 37%.

4. Αναφορικά με το θέμα του ποσοστού της μείωσης των αμοιβών σε σχέση με αυτές της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2009, σημειώνεται ότι έχουν επιβληθεί περικοπές μισθών που κυμαίνονται από 25% για τους χαμηλόμισθους υπαλλήλους έως και 50% στα Διευθυντικά Στελέχη. Για τα ανώτατα διοικητικά στελέχη το ποσοστό της μείωσης κυμαίνεται μεταξύ 72%-75%.
5. Συνεπώς, η μισθοδοσία του προσωπικού της Εταιρείας διαμορφώνεται ως ακολούθως:
 - Για τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, τους Γενικούς Διευθυντές, τους Διευθυντές Βασικών Οργανικών Κλιμακίων (ΒΟΚ) και τους Διευθυντές Κλάδου ΒΟΚ, το ανώτατο όριο αποδοχών ανέρχεται σε 5.000 € (στις οποίες συμπεριλαμβάνονται οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου), ποσό που αντιστοιχεί σε 2.600 € - 2.800 € καθαρές μηνιαίες αποδοχές. Σημειώνεται ότι το ως άνω ποσό αποτελεί και τον ανώτατο μισθό σε όλη την Επιχείρηση και τις θυγατρικές Εταιρείες αυτής (ΑΔΜΗΕ, ΔΕΔΔΗΕ, ΔΕΗ Ανανεώσιμες).
 - Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς (Διπλωματούχοι Ηλεκτρολόγοι - Μηχανολόγοι, Αρχιτέκτονες, Πολιτικοί Μηχανικοί και εξειδικευμένο προσωπικό του Κλάδου κ.λ.π.) το σύνολο των τακτικών αποδοχών (στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου) ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 1.192 € (για τον νεοπροσλαμβανόμενο) έως 3.737 € (κατά το τέλος του εργασιακού τους βίου) και καθαρές αποδοχές περίπου από 800 € έως 2.400 € αντίστοιχα.
 - Για τους Πτυχιούχους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Οικονομολόγους και το εξειδικευμένο προσωπικό του Κλάδου κ.λ.π.) το σύνολο των τακτικών αποδοχών (στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου) ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 987 € (για τον νεοπροσλαμβανόμενο) έως 3.636 € (κατά το τέλος του εργασιακού τους βίου) και καθαρές αποδοχές περίπου από 600 € έως 2.300 € αντίστοιχα.
 - Για τους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης το σύνολο των τακτικών αποδοχών (στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου) ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 960 € (για τον νεοπροσλαμβανόμενο) έως 3.263 € (κατά το τέλος του εργασιακού τους βίου) και καθαρές αποδοχές περίπου από 600 € έως 2.100 € αντίστοιχα.
 - Για τους μισθωτούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Τεχνικός Κλάδος - Εξειδικευμένο Τεχνικό Προσωπικό - και Διοικητικοοικονομικός Κλάδος) το σύνολο των τακτικών αποδοχών (στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου) ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 689 € (για τον νεοπροσλαμβανόμενο) έως 2.754 € (κατά το τέλος του εργασιακού τους βίου) και καθαρές αποδοχές περίπου από 450 € έως 1.700 € αντίστοιχα.
 - Για τους μισθωτούς Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης το σύνολο των τακτικών αποδοχών (στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου) ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 572 € (για τον νεοπροσλαμβανόμενο) έως 1.793 € (κατά το τέλος του εργασιακού τους βίου) και καθαρές αποδοχές περίπου από 400 € έως 1.100 € αντίστοιχα.



Σημειώνεται δε ιδιαίτερα, ότι ο Όμιλος ΔΕΗ Α.Ε. είναι από τις Εταιρείες, οι οποίες εφάρμοσαν άμεσα και αμελλητί από την ημερομηνία ψήφισής τους το σύνολο της νομοθεσίας που αφορούσε τις μειώσεις του μισθολογικού κόστους, για το σύνολο του προσωπικού και των στελεχών της και συνεχίζει την προσπάθεια για τη μείωση του κόστους λειτουργίας του και την παροχή καλύτερων υπηρεσιών προς τους Έλληνες καταναλωτές και την Εθνική Οικονομία.

Με τιμή,

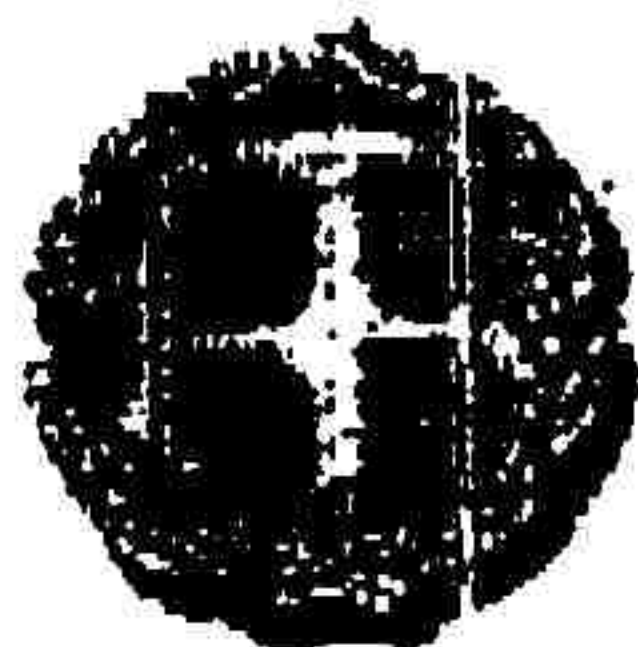

ΑΡΘΟΥΡΟΣ ΖΕΡΒΟΣ

Συνημμένα: 4

Κοινοποίηση:

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ
κου Α. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα ΥΠΕΚΑ
κου Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ
- Γενική Γραμματεία Ενέργειας και
Κλιματικής Αλλαγής
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής
Υποστήριξης Υπηρεσιών
Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ/νση Οργάνωσης
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

100/γπο

Αθήνα : 31 Ιουλίου 2012
Αρ.Πρωτ.:2/ 57565/ 0025

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΘΗΣΑΥΡΟΦΥΛΑΚΙΟΥ
ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: 25^η Κίνησης Κεφαλαίων,
Εγγυήσεων, Δανείων και Αξιών

Φ/Ο ΣΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ & ΑΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ

ΓΔ/ΑΝΠ, ΓΔ/ΟΥ

↑

ΤΜΗΜΑ : Γ'

Ταχ. Δ/νση :

Παν/μίου 37
10165 Αθήνα

ΠΡΟΣ: Αποδέκτες ως Πίνακας Διανομής

Πληροφορίες:

Αναστασάπουλος
Σωτ.

Τηλέφωνο:

210 3338979

Fax:

210 3338959

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	
ΑΡΙΘ.	2780
ΗΜΕΡ.	6/8/12

ΘΕΜΑ: "Ζητούνται οι απόψεις των Οργανισμών σας."

Σας διαβιβάζουμε ακριβή φωτοαντίγραφα Ερώτησης και ΑΚΕ με αριθ. πρωτ. 422/27/26-07-12 την οποία μας διαβίβασε το Αυτατελές Γραφείο Κοινοβουλευτικού Ελέγχου και παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τις απόψεις σας μέχρι 06/08/2012 το αργότερο προκειμένου να απαντήσουμε έγκαιρα στο ΑΓΚΕ.

Ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης α.α
Μ. Αντωνοπούλου

Συν.: 1 Φύλο

Εσωτερική Διανομή 6/25-τμήμα Γ'

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. ΔΕΗ Α.Ε

ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 30 ΤΚ 10432 ΑΘΗΝΑ

2. ΟΤΕ ΑΕ

Λεωφ. Κηφισίας 99 ΤΚ 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ

3. ΕΛΠΕ ΑΕ

17 ΧΛΜ Ε.Ο. ΑΘΗΝΩΝ -ΚΟΡΙΝΘΟΥ ΤΚ 19300 ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ

4. Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε

ΚΤΙΡΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ 17 ΤΚ 19019 ΣΠΑΤΑ

5. ΕΥΔΑΠ Α.Ε

ΠΡΟΠΟΥ 156 ΤΚ 11145 ΓΑΛΑΤΣΙ

6. ΕΥΑΘ ΑΕ

ΕΓΝΑΤΙΑ 127 ΤΚ 546 35 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

7. Ο.Λ.Π ΑΕ

8. Ο.Λ.Θ. ΑΕ

ΕΝΤΟΣ ΛΙΜΕΝΑ ΚΤΙΡΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΚ 54110

9. ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ

ΠΕΣΜΑΖΟΓΛΟΥ 2-6 101 75 ΑΘΗΝΑ

10. ΑΤΕ ΒΑΝΚ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ 23 105 64 ΑΘΗΝΑ

Ακριβές Αντίγραφο
Προϊστάμενος Διεύθυνσης α.α



ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΚΔΑΤΑΣ

30/7 65

83

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
27 ΙΟΥΛ. 2012 1109327 ΠΚΕ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΛΑΝΤΖΗΣ
Βουλευτής Ν. ΚΑΒΑΛΑΣ
ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Αριθμ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΣ: 422 Αριθμ. Πρωτ. ΑΠΕΚΔΕΛΤΗΓΡΑΦΟΥ: 27 Ημερομ. Καταχώσεως: 26.7.12

Αθήνα, 26 Ιουλίου 2012

Ερώτηση και Α.Κ.Ε. προς τον Υπουργό Οικονομικών κ. Ιωάννη Στουρνάρα.

Κύριε Υπουργέ,

Η οικονομική κρίση και τα μέτρα που έχουν ληφθεί τα τελευταία χρόνια, προκειμένου να αντιμετωπισθεί η κρίση, έχουν δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στους Έλληνες πολίτες.

Τα μισθολόγια των ΔΕΚΟ έχουν συζητηθεί πολλές φορές, τόσο σε επίπεδο κυβερνητικών επιτελείων, όσο και συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Είναι ανάγκη να γνωρίζουν όλοι οι Έλληνες με πόσα χρήματα αμείβονται οι εργαζόμενοι στις ΔΕΚΟ, ώστε να μπορούμε ξεκάθαρα να μιλούμε για ισονομία και κοινωνική δικαιοσύνη.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός

Ποιος είναι ο μηνιαίος μισθός και οι λοιπές απολαβές των εργαζομένων στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΕΤΕ, ΟΣΕ κλπ), με αναφορά στη θέση του κάθε εργαζομένου - από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, και ΥΕ - και με αναλυτική λίστα όλων των ΔΕΚΟ.

Οι ερωτώντες βουλευτές

Γεώργιος Καλαντζής
Ν. Καβάλας

Παύλος Σιαούφας
Ν. Καβάλας



ΛΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Ανθρώπινοι Πόροι

Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων
& Οργάνωσης

ΑΡ./ΗΜ.: ΔΑΝΠΟ/15737/06.08.2012

Προς: Υπουργείο Οικονομικών
Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής
Πολιτικής
Γενικό Λογιστήριο του Κράτους
Γενική Διεύθυνση Θησαυροφυλακίου
και Προϋπολογισμού
Διεύθυνση : 25^η Κίνησης Κεφαλαίων,
Εγγυήσεων, Δανείων και Αξιών
Τμήμα Γ'
Πανεπιστημίου 37
10165 ΑΘΗΝΑ

Περίληψη : Παροχή στοιχείων

Σχετικά : α. Το με αριθ. πρωτ. 2/57565/0025/31.07.2012 έγγραφό σας
β. Η με αριθμ. ΕΓΔΕΚΟ/2091/24.11.2011 εγκύκλιος
γ. Τα με αριθμ. ΓρΔ/436/30.01.2012 & ΓρΔ/2504/10.07.2012 έγγραφά μας

Σε συνέχεια του πιο πάνω α' σχετικού σας εγγράφου, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθ. 422/26.07.2012 Ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Γ. Καλαντζή και Π. Σιούφα, σας αναφέρουμε τα ακόλουθα :

1. Σε εφαρμογή της β' σχετικής Εγκυκλίου ΕΓΔΕΚΟ/2091/24.11.2011, με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την αποστολή ποσοτικών στοιχείων, σε υλοποίηση των διατάξεων του ν. 4024/2011, οι οποίες προβλέπουν αλλαγές και περιορισμούς στις μισθολογικές απολαβές, γνωστοποιήσαμε με τα ανωτέρω γ' σχετικά μας έγγραφα, στοιχεία δαπανών μισθοδοσίας (συνολική μισθοδοσία του τακτικού προσωπικού αναλυτικά και απολογιστικά για το τελευταίο δίμηνο του έτους 2011 και για το 1^ο και 2^ο τρίμηνο του 2012, καθώς και στοιχεία του μέσου κατά κεφαλή μηνιαίου μισθού μετά την εφαρμογή του ν. 4024/2011).
Η προκύπτουσα μέση μείωση κατά 36% της ανά εργαζόμενο μισθολογικής δαπάνης, δεν επιτεύχθηκε με «οριζόντια» μείωση των αποδοχών, αλλά με προοδευτικό τρόπο, ανάλογα με το ύψος των αποδοχών και την ιεραρχική θέση του κάθε εργαζόμενου του Ομίλου. Έτσι, η μείωση αποδοχών κυμαίνεται από 22% για τους εργαζόμενους με τις χαμηλότερες αποδοχές έως και πάνω από 50% για τα ανώτατα στελέχη της Επιχείρησης.
Σύμφωνα με τα ανωτέρω στοιχεία, αποδεικνύεται ότι ο στόχος που έθεσε ο ανωτέρω Νόμος έχει πλήρως επιτευχθεί από τον Όμιλο ΔΕΗ (ΔΕΗ Α.Ε., ΑΔΜΗΕ Α.Ε. και ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.).

2. Αναφορικά με τα στοιχεία που ζητήσατε σχετικά με τους μηνιαίους μισθούς ανά κατηγορία εκπαίδευσης θέτουμε υπόψη σας τα ακόλουθα:

➤ Για τους μισθωτούς Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης, το σύνολο των μεικτών τακτικών αποδοχών -στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου-, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους ανέρχεται από 572,18€ (για τον νεοπροσλαμβανόμενο), έως 1.793,55€ (κατά το τέλος του εργασιακού του βίου).

➤ Για τους μισθωτούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, (Τεχνικός Κλάδος - εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό κλπ. - και Διοικητικοοικονομικός Κλάδος), το σύνολο των μεικτών τακτικών αποδοχών, -στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου- ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 689,6€ (για τον νεοπροσλαμβανόμενο), έως 2.754,97€ (κατά το τέλος του εργασιακού του βίου).

- Για τους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, το σύνολο των μεικτών τακτικών αποδοχών, ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, -στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου- ανέρχεται από 960,23€ (για τον νεοπροσλαμβανόμενο), έως 3.263,47€ (κατά το τέλος του εργασιακού του βίου).
- Για τους Πτυχιούχους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Οικονομολόγους κλπ.), το σύνολο των μεικτών τακτικών αποδοχών -στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου- ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 987,38€ (για τον νεοπροσλαμβανόμενο), έως 3.636,86 (κατά το τέλος του εργασιακού του βίου).
- Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς (Διπλωμ/χους Ηλεκτρολόγους-Μηχανολόγους, Αρχιτέκτονες, Πολιτικούς Μηχανικούς κλπ), το σύνολο των μεικτών τακτικών αποδοχών, -στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου- ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους, ανέρχεται από 1.192,55€ (για τον νεοπροσλαμβανόμενο), έως 3.737,13€ (κατά το τέλος του εργασιακού του βίου).

Σημειώνεται επίσης ότι στις ανωτέρω μεικτές μηνιαίες αποδοχές συμπεριλαμβάνονται και οι ασφαλιστικές εισφορές του εργαζομένου (κρατήσεις) που για τη ΔΕΗ Α.Ε. ανέρχονται κατά μέσο όρο στο 27% των μεικτών αποδοχών περίπου.

3. Τέλος, σημειώνεται ότι η συνολική μείωση της δαπάνης μισθοδοσίας της ΔΕΗ μεταξύ των ετών 2009 - 2010 και 2010 - 2011 ανήλθε στο ποσό των € 294 εκατ. και στο ποσό των € 161 εκατ. αντίστοιχα. Οι μειώσεις αυτές συνέβαλαν ουσιαστικά στο να μην επιβαρυνθεί το κοινωνικό σύνολο από αύξηση των τιμών του ρεύματος, παρά το γεγονός ότι οι τιμές του πετρελαίου, του φυσικού αερίου και των πρώτων υλών αυξηθήκαν σημαντικά το διάστημα 2009 - 2011.
4. Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση.

Με τιμή,

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ

Διευθυντής
Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων
& Οργάνωσης

α.α.

ΠΡΩΤΟΤΥΠΟ ΥΠΟΓΡΑΦΗΚΕ

Παναγιώτης Β. Μαυροειδής
Βοηθός Διευθυντής
Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων
& Οργάνωσης

Κοινοποιήσεις:

- ΓρΔ
- ΓΔ/ΟΥ
- ΓΔ/ΑΝΠ

10/17191/14.9.2012



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Γραφείο Διοίκησης

ΑΡ./ΗΜ.: ΓΡΑ/ 3072 /14-9-12

Προς : Αποδέκτες

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
Αριθμός 119/2012

Α/να
Β/πες
Τομή 5
Υποστ.
ΚΑΥ
ΚΜΥ
ΕΟΥ
Π. Γραμμή 10

Περίληψη : Καθορισμός ανώτατου ορίου αποδοχών

Σχετικά : α. Ν. 3833/10 (άρθρο 2) και 4024/11 (άρθρο 31)
β. Το με αριθ. 2/57332/0022/27.07.2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών
γ. Το με αριθ. 2/59298/0022/07.08.2012 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομικών

Σε εφαρμογή των παραπάνω σχετικών,

Αποφασίζουμε

1. Το ανώτατο όριο των μεικτών μηνιαίων αποδοχών για το πάσης φύσεως Προσωπικό της Εταιρείας, διαμορφώνεται στο ποσό των € 5.000, στο οποίο εμπίπτουν οι πάσης φύσεως μεικτές αποδοχές, αποζημιώσεις και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές εν γένει, συμπεριλαμβανομένης και της οικογενειακής παροχής.
2. Η παρούσα απόφαση ισχύει από 01.09.2012, οπότε παύει να ισχύει κάθε άλλη σχετική με τα παραπάνω ρύθμιση.

Αρθούρος Ζερβός
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Αποδέκτες

- ΔΑΝΠΟ
- ΔΟΛ
- ΔΠΑΡ

Εσωτερική Κοινοποίηση :

- Πίνακας Γ/Δ

Εξωτερική Κοινοποίηση :

- ΑΔΜΗΕ Α.Ε.
- ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.
- ΛΑΓΗΕ Α.Ε.
- ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε.
- ΤΑΥΤΕΚΩ/ΚΑΠ-ΔΕΗ
- ΙΚΑ-ΕΤΑΜ/ΤΑΠ-ΔΕΗ
- ΕΟΠΥΥ/Κλάδος Υγειονομικών Υπηρεσιών/ΚΑΠ-ΔΕΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ε. ΣΙΓΓΑΛΑΣ
Τομέας ΤΥΛΑ
Γραφείου Διοίκησης



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Ανθρώπινοι Πόροι

22 ΟΚΤ. 2012

Διεύθυνση Ανθρώπινων Πόρων & Οργάνωσης

Πληροφορίες : Γ. Πόλκας
Τηλέφωνο : 210 5293389
e-mail : G.Polkas@dei.com.gr

ΑΡ./ΗΜ.: ΔΑΝΠΟ/ 19183

Προς : Γενική Γραμματεία
Δημοσιονομικής
Πολιτικής
22^η Διεύθυνση
Μισθολογίου
Γενικού Λογιστηρίου
του Κράτους
Πανεπιστημίου 37
Τ.Κ. 101 65

Περίληψη : Προσαρμογή της μισθοδοσίας του Προσωπικού στα οριζόμενα στον Ν. 4024/2011.

Σχετικά : α. Εγκύκλιος ΕΓΔΕΚΟ/2091/24.11.2011
β. ΓρΔ/436/30.01.2012
γ. ΓρΔ/2504/10.07.2012

1. Σε εφαρμογή της α' σχετικής Εγκυκλίου με την οποία δόθηκαν οδηγίες για την αποστολή ποσοτικών στοιχείων, σε υλοποίηση των διατάξεων του Ν. 4024/2011 οι οποίες προβλέπουν αλλαγές και περιορισμούς στις μισθολογικές απολαβές, αποστείλαμε με τα β' και γ' σχετικά έγγραφά μας στοιχεία μισθοδοσίας του συνόλου του Προσωπικού για τους μήνες Νοέμβριο - Δεκέμβριο 2011 καθώς και για τους μήνες Ιανουάριο - Ιούνιο 2012.

2. Σε συνέχεια των παραπάνω, σας γνωστοποιούμε στοιχεία δαπανών μισθοδοσίας που αφορούν το χρονικό διάστημα από 01.07.2012 μέχρι 30.09.2012 αναλυτικά, σύμφωνα με τα οποία :

Η συνολική μισθοδοσία του τακτικού Προσωπικού για το γ' τρίμηνο ανήλθε στο ποσό των 181.347.106 €.

Το μέσο κατά κεφαλή κόστος μισθοδοσίας το γ' τρίμηνο του 2012, ανήλθε στο ποσό των 2.962,14 €.

3. Σημειώνεται ότι, όπως σας έχει γνωστοποιηθεί με το β' σχετικό έγγραφό μας, ο μέσος κατά κεφαλή μηνιαίος μισθός μετά την εφαρμογή του ν. 4024/2011 δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τα 3.046 €. Συνεπώς η μείωση του μέσου κατά κεφαλή μηνιαίου μισθού ανέρχεται για το εννεάμηνο του 2012 στο 37%, έναντι του αντίστοιχου κόστους της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2009 επιτυγχάνοντας τον τεθέντα από το ν. 4024/2011 στόχο.

4. Σημειώνεται ότι τα ανωτέρω απολογιστικά στοιχεία αφορούν στο σύνολο του τακτικού Προσωπικού της ΔΕΗ Α.Ε. και των θυγατρικών της, ΑΔΜΗΕ Α.Ε. ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε., ΔΕΗ Ανανεώσιμες Α.Ε.

5. Η ΔΕΗ Α.Ε. υλοποιεί το στόχο της μείωσης αποδοχών και περιορισμού των πάσης φύσεως δαπανών μισθοδοσίας προκειμένου να συμμετέχει στην κοινή προσπάθεια για την έξοδο από την οικονομική κρίση.
6. Εμείμαστε στη διάθεσή σας για κάθε περαιτέρω διευκρίνιση.

ΠΡΟΣΤΙΤΕΛΟ ΥΠΕΓΡΑΦΗ

Γ. ΔΑΜΑΣΚΟΣ
Διευθυντής
Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων
& Οργάνωσης

Εξωτερική Κοινοποίηση

- ΥΠΕΚΑ
Γενική Γραμματεία Ενέργειας
και Κλιματικής Αλλαγής
Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης Υπηρεσιών
Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης

Εσωτερικές Κοινοποιήσεις :

- ΓρΔ.
- κα Ράνια Αικατερινάρη, Αν ΔΝΣ
- ΓΔ/ΑΝΠ
- ✓ ΓΔ/ΟΥ
- ΔΑΝΠΟ
- ΔΟΛ
- ΔΣΑΕ