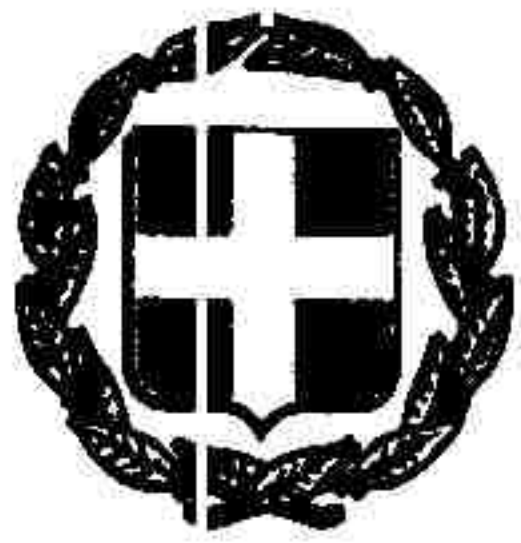




24 ΟΚΤ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 23 Οκτωβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:431

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
✓ Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
ΤΕΛΕΦΑΧ: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Εταιρεία CARREFOUR ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΕ
ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ.1891/20-09-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Ε. Αμμανατίδου-Πασχαλίδου, Γ. Αμμανατίδη, Ι. Γαϊτάνη και Δ. Χαραλαμπίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο άρθρο 2 του Π.Δ. 178/12-7-2002 (ΦΕΚ 162/Α'/12-7-2002) «*Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου*» αναφέρονται τα εξής :

α) Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται σε όλες τις συμβατικές ή εκ του νόμου μεταβιβάσεις ή συγχωνεύσεις επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων σε άλλον εργοδότη.

β) Υπό την επιφύλαξη του προηγούμενου εδαφίου και των ακολούθων διατάξεων του παρόντος άρθρου, ως μεταβίβαση, κατά την έννοια του παρόντος Π.Δ., θεωρείται η μεταβίβαση μιας οικονομικής οντότητας που διατηρεί την ταυτότητά της, η οποία νοείται ως σύνολο οργανωμένων πόρων με σκοπό την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας είτε κύριας είτε δευτερεύουσας.

γ) Το παρόν διάταγμα εφαρμόζεται σε δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, οι οποίες ασκούν κερδοσκοπικές ή μη οικονομικές δραστηριότητες.

Στο άρθρο 3, εξάλλου, ορίζεται ότι «για την εφαρμογή του παρόντος Προεδρικού Διατάγματος :

α) Μεταβιβάζων νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, χάνει την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

β) Διάδοχος νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παράγραφος 1, αποκτά την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης.

Στο άρθρο 4, του ίδιου Π.Δ., ρητά αναφέρεται ότι :

«1) Δια της μεταβίβασης και από την ημερομηνία αυτής, όλα τα υφιστάμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχει ο μεταβιβάζων από σύμβαση ή σχέση εργασίας μεταβιβάζονται στο διάδοχο.

Ο μεταβιβάζων και μετά τη μεταβίβαση ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρο με τον διάδοχο για τις υποχρεώσεις που προέκυψαν από τη σύμβαση ή σχέση εργασίας μέχρι το χρόνο που αναλαμβάνει ο διάδοχος.

2) Με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, μετά τη μεταβίβαση, ο διάδοχος εξακολουθεί να τηρεί τους όρους εργασίας που προβλέπονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, απόφαση διαιτησίας, κανονισμό ή ατομική σύμβαση εργασίας.

3) Σε ό, τι αφορά τα δικαιώματα από τυχόν υφιστάμενα συστήματα επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής σφάλισης, είτε με μορφή ομαδικού προγράμματος σε ασφαλιστική επιχείρηση, είτε με μορφή λογαριασμού που λειτουργεί στο πλαίσιο της μεταβιβαζόμενης επιχείρησης...».

Στο άρθρο 5 προβλέπεται ότι:

«1. Η μεταβίβαση μιας επιχείρησης, εγκατάστασης ή τμήματος επιχείρησης ή εγκατάστασης δεν συνιστά αυτή καθ' αυτή λόγο απόλυσης εργαζομένων.

Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εμποδίζει, τηρούμενων των σχετικών περί απολύσεων διατάξεων, απολύσεις που είναι δυνατόν να επέλθουν για λόγους οικονομικούς, τεχνικούς ή οργανώσεως που συνεπάγονται μεταβολές του εργατικού δυναμικού.

2. Αν η σύμβαση εργασίας ή η εργασιακή σχέση καταγγελθεί λόγω του ότι η μεταβίβαση συνεπάγεται ουσιαστική μεταβολή των όρων εργασίας σε βάρος του εργαζόμενου, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή της εργασιακής σχέσης θεωρείται ότι επήλθε εξαιτίας του εργοδότη».

Τέλος, στο άρθρο 8 (Πληροφόρηση και διαβούλευση) ορίζεται ότι :

«1. Ο μεταβιβάζων και ο διάδοχος υποχρεούνται να πληροφορούν τους εκπροσώπους των εργαζομένων τους, που θίγονται από μια μεταβίβαση, για τα ακόλουθα σημεία:

α) την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία μεταβίβασης,

β) τους λόγους της μεταβίβασης,

γ) τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες για τους εργαζόμενους από τη μεταβίβαση,

δ) τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους.

Ο μεταβιβάζων υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, πριν από την πραγματοποίηση της μεταβίβασης.

Ο διάδοχος υποχρεούται να γνωστοποιεί αυτές τις πληροφορίες στους εκπροσώπους των εργαζομένων του, εγκαίρως, και οπωσδήποτε πριν οι εργαζόμενοί του θιγούν άμεσα από τη μεταβίβαση, ως προς τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας τους.

2. Όταν ο μεταβιβάζων ή ο διάδοχος προτίθενται να λάβουν μέτρα αλλαγής του καθεστώτος των εργαζομένων τους, είναι υποχρεωμένοι να προβαίνουν εγκαίρως σε διαβουλεύσεις για τα μέτρα αυτά με τους εκπροσώπους των εν λόγω εργαζομένων, προκειμένου να επιτευχθεί συμφωνία.

3. Τα αποτελέσματα των διαβουλεύσεων καταγράφονται σε πρακτικό στο οποίο διατυπώνονται οι τελικές θέσεις των ενδιαφερομένων

5. Σε περίπτωση που σε μια επιχείρηση ή εγκατάσταση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων για λόγους ανεξάρτητους από τη θέλησή τους, ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει εγγράφως και εκ των προτέρων όλους τους εργαζομένους:

α) για την ημερομηνία ή την προτεινόμενη ημερομηνία της μεταβίβασης,

β) για τους λόγους μεταβίβασης,

γ) για τις νομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες της μεταβίβασης στους εργαζόμενους,

δ) για τα προβλεπόμενα μέτρα όσον αφορά τους εργαζόμενους.

6. Η ενημέρωση γίνεται εγκαίρως και συγχρόνως προς όλους τους εργαζομένους».

Κατ' ακολουθίαν όλων των ανωτέρω, σε κάθε περίπτωση μεταβίβασης επιχείρησης, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του προαναφερόμενου διατάγματος.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Γλυφάδας, στις 02.10.12 πραγματοποίησε έλεγχο στην επιχείρηση CARREFOUR MARINOΠΟΥΛΟΣ Α.Ε. Κατά τον έλεγχο ζήτησε την προσκόμιση - εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών - γραπτών εξηγήσεων για τη μεταφορά του προσωπικού φύλαξης στα υποκαταστήματα της (περιοχές Θεσσαλονίκης, Λάρισας, Ιωαννίνων και Αθηνών) στο νέο εργοδότη με την επωνυμία «SECURITA'S GROUP ASTERION INTERNATIONAL ΕΠΕ», καθώς και Πινάκων Προσωπικού & Ωρών Εργασίας, ατομικών συμβάσεις εργασίας, εκκαθαριστικών σημειωμάτων πληρωμής τελευταίου διμήνου, αναγγελιών πρόσληψης στον Ο.Α.Ε.Δ και οποιοδήποτε άλλο έγγραφο σχετικό με την εν λόγω μεταβίβαση. Στις 9.10.2012 προσκομίστηκαν οι γραπτές εξηγήσεις στην αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε οι οποίες θα αξιοποιηθούν και στην περίπτωση που διαπιστωθούν παραβάσεις θα επιβληθούν τα νόμιμα.

Η αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κρήτης, στις 02.10.12, πραγματοποίησε έλεγχο στην έδρα της επιχείρησης με την επωνυμία «SECURITA'S GROUP ASTERION INTERNATIONAL ΕΠΕ», σχετικά με τους εργαζόμενους που μεταφέρθηκαν από την επιχείρηση με την επωνυμία «ΚΑΡΦΟΥΡ ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ» και ύστερα από τις διευκρινήσεις που παρασχέθηκαν κατόπιν τηλεφωνικής επικοινωνίας από τον λογιστή - εξωτερικό συνεργάτη και αποτυπώθηκαν στα υπ' αρ. 556-557/02.10.12 δελτία ελέγχου και τα έγγραφα που προσκομίστηκαν από την πρώτη επιχείρηση, προέκυψαν τα ακόλουθα :

1) Στις 16.07.12 γνωστοποιήθηκε εγγράφως από την επιχείρηση «ΚΑΡΦΟΥΡ ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.» στο Σωματείο Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις ΚΑΡΦΟΥΡ-ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ, ΔΙΑ η πρόθεση της πρώτης να μεταβιβάσει την δραστηριότητα της φύλαξης των καταστημάτων της σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας. Η διαδικασία της μεταβίβασης της δραστηριότητας αυτής θα

γινόταν βάσει του ΠΔ 178/2002, το οποίο προβλέπει την μεταβίβαση των υφισταμένων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που έχει η μεταβιβάζουσα επιχείρηση από σύμβαση ή σχέση εργασίας στον διάδοχο. Η μεταβίβαση θα γινόταν την 23.07.12 για τα καταστήματα Πάτρας και Ηρακλείου Κρήτης και την 01.09.12 για τα υπόλοιπα καταστήματα και shopping malls. Η επιχείρηση ρητά γνωστοποίησε πως οι όροι εργασίας και το καθεστώς των εργαζομένων που μεταβιβάζονται θα συνεχίσουν να ισχύουν ως έχουν και δεν θα υπάρχουν συνέπειες ή μέτρα πέραν της ανάληψης εργασίας στο νέο εργοδότη.

2) Στις 27.08.12 υπεγράφη μεταξύ της μεταβιβάζουσας επιχείρησης (ΚΑΡΦΟΥΡ ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.) και του διαδόχου (SECURITA'S GROUP ASTERION INTERNATIONAL ΕΠΕ) ιδιωτικό συμφωνητικό ανάθεσης παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, το οποίο προβλέπει για το μεταφερόμενο προσωπικό τα εξής:

α) Το ήδη απασχολούμενο προσωπικό φύλαξης της πρώτης επιχείρησης θα μεταφερθεί στην δεύτερη. Η μεταβιβάζουσα επιχείρηση ενημέρωσε τον διάδοχο για όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις που σχετίζονται με το προσωπικό της πρώτης και τα οποία προκύπτουν από τις συμβάσεις εργασίας, ατομικές και συλλογικές, πολιτικές, κανονισμούς.

β) Σύμφωνα με το ΠΔ 178/2002 ο διάδοχος αναλαμβάνει έναντι των εργαζομένων όλες τις υποχρεώσεις του εργοδότη από της ενάρξεως ισχύος της σύμβασης ανάθεσης παροχής υπηρεσιών ασφαλείας, και εφεξής, η δε πρώτη επιχείρηση αναλαμβάνει την υποχρέωση ικανοποίησης οιασδήποτε αξίωσης προβληθεί από το μεταφερόμενο προσωπικό και η οποία αφορά το χρονικό διάστημα πριν από την έναρξη της συμφωνίας.

γ) Τα μέρη συμφωνούν ότι η δεύτερη επιχείρηση δεν θα προβεί σε καταγγελία των συμβάσεων του μεταφερομένου προσωπικού για ένα έτος από την έναρξη της συμφωνίας, εκτός εάν παρίσταται σπουδαίος λόγος και συναινεί η πρώτη και με τις προϋποθέσεις που τυχόν θα θέτει η τελευταία. Σε αυτή την περίπτωση η μεταβιβάζουσα επιχείρηση θα βαρύνεται με το σύνολο της αποζημίωσης προς τον εργαζόμενο, ενώ μετά την παρέλευση του έτους από της ενάρξεως της συμφωνίας κάθε καταγγελία συμβάσεως εργασίας θα βαρύνει εξολοκλήρου τον διάδοχο.

δ) Τα δύο μέρη συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι το προσωπικό φύλαξης και κάθε εν γένει πρόσωπο το οποίο χρησιμοποιεί ο διάδοχος για την εκπλήρωση των υποχρεώσεών του, δεν αποτελούν προσωπικό της μεταβιβάζουσας, ούτε και συνδέονται με καμία απολύτως έννομη σχέση με αυτήν, τα οποία απασχολούνται αποκλειστικά στον διάδοχο, ο οποίος και είναι ο μόνος υπεύθυνος έναντι αυτών.

ε) Ο διάδοχος έλαβε γνώση του περιεχομένου ομαδικού ασφαλιστηρίου ζωής, το οποίο έχει συναφθεί μεταξύ της μεταβιβάζουσας και της εταιρείας με την επωνυμία ALICO και αποδέχεται τη συνέχιση της συμβάσεως ασφαλίσεως με τους ίδιους όρους, την δε δαπάνη για τη συνέχιση της συμβάσεως και για μέχρι τρία (3) έτη θα καταβάλλει η μεταβιβάζουσα στον διάδοχο.

3) Την 28.08.12 η επιχείρηση «ΚΑΡΦΟΥΡ ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Α.Ε.» διοργάνωσε ενημέρωση του προσωπικού, στην οποία συμμετείχε και η διάδοχος εταιρεία, τονίζοντας η τελευταία στο προσωπικό, τόσο την μεταφορά του προσωπικού σύμφωνα με το Π.Δ.178/2002 όσο και το ότι δεν αλλάζει τίποτα σχετικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων, τους μισθούς ή άλλους όρους εργασίας.

4) Όπως συνάγεται από την από 06.09.12 εξώδικη δήλωση δέκα (10) εργαζομένων, απευθυνόμενη προς την μεταβιβάζουσα και τις διάδοχες επιχειρήσεις, στις 30.08.12 εργαζόμενοι της μεταβιβάζουσας απέστειλαν εξώδικη πρόσκληση με την οποία θεωρούν πως η μεταβολή του προσώπου της επιχείρησης και δη σε συγκεκριμένο τμήμα της επιχείρησης, συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων των συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου και πως δεν υπήρξε διαβούλευση ή πληροφόρηση, τουλάχιστον ως προς τα ουσιώδη σημεία της ανωτέρω μεταβίβασης.

5) Στις 31.08.12 η διάδοχος εταιρεία γνωστοποίησε στον Ο.Α.Ε.Δ. Ηρακλείου Κρήτης την από 01.09.12 μεταφορά του προσωπικού (οικ. αρ. πρωτ. 14586/31.10.12). Την αυτή ημέρα, κατέθεσε στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου καταστάσεις προσωπικού και προγράμματα εργασίας με οικ. αρ. πρωτ. 23118/31.08.12 για όλο το μεταφερόμενο σε αυτήν προσωπικό των διαφόρων υποκαταστημάτων της μεταβιβάζουσας στην Ελλάδα.

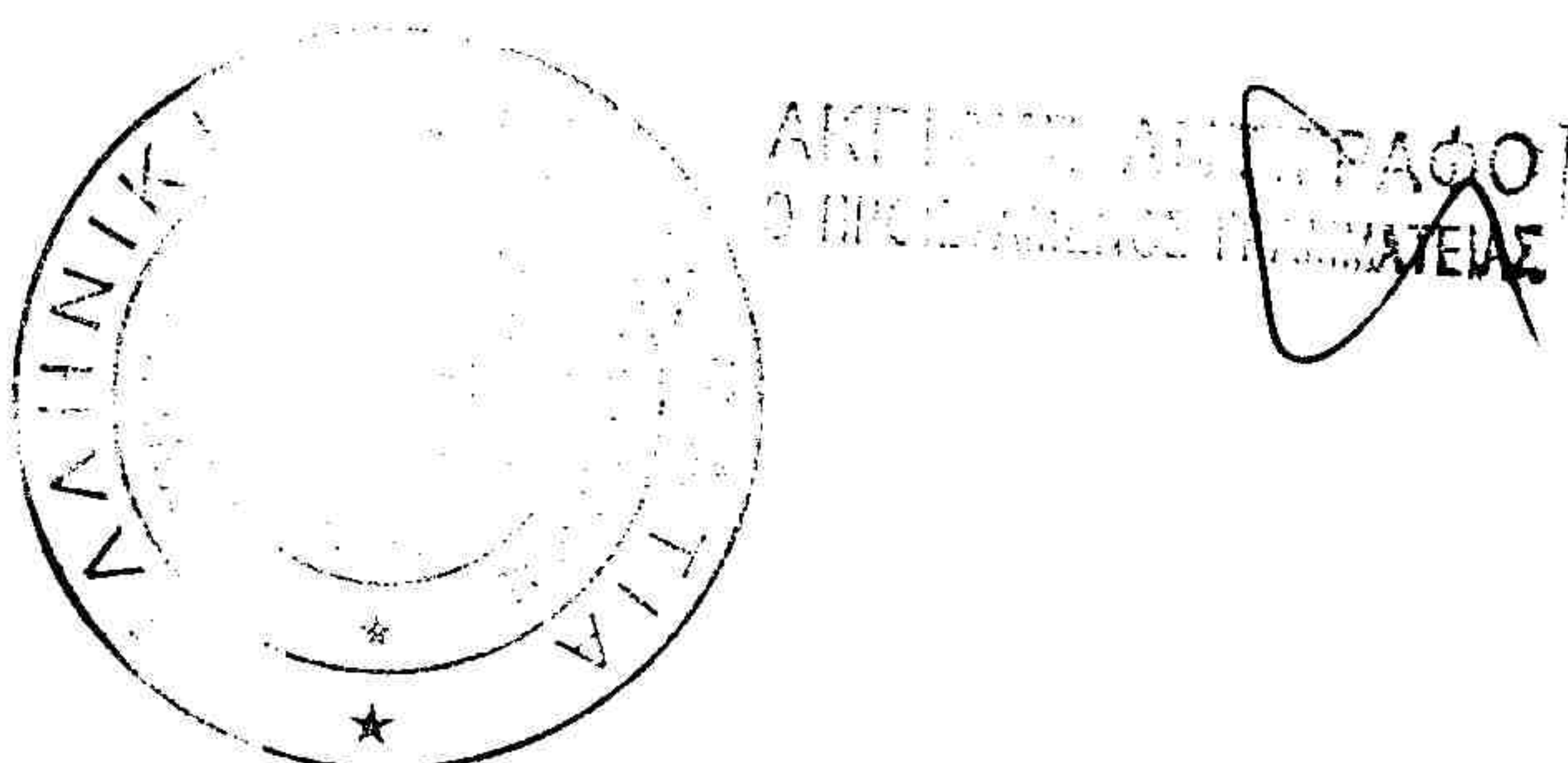
6) Η διάδοχος γνωστοποίησε με το από 04.09.12 έγγραφό της στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου (οικ. αρ. πρωτ. 2609/04.09.12) πως τριάντα έξι (36) εργαζόμενοι δεν έχουν εμφανιστεί στην εργασία τους, ούτε έχουν υπογράψει στο παρουσιολόγιο που τηρούσε στα υποκαταστήματα της μεταβιβάζουσας και ως εκ τούτου, θεώρησε πως έχουν αποχωρήσει οικειοθελώς.

7) Στις 07.09.12 η διάδοχος προέβη σε νέα γνωστοποίηση (οικ. αρ. πρωτ. 2653/07.09.12) με όμοιο με υπ' αρ. (6) περιεχόμενο. Παράλληλα, επιδόθηκαν εξώδικες δηλώσεις στους εργαζόμενους που δεν παρουσιάστηκαν στην εργασία τους από 01.09.12 δια των πληρεξουσίων δικηγόρων τους, με τις οποίες η διάδοχος αρνείται ως αναληθή και αβάσιμα τα αναφερόμενα στο από 30.08.12 εξώδικο, διαμαρτύρεται για την αντισυμβατική συμπεριφορά τους και τους προσκαλεί σε προσκόμιση νομίμων της απουσίας τους δικαιολογητικών, σε αντίθετη δε περίπτωση στις 10 και 11 Σεπτεμβρίου 2012 θα προχωρούσε σε μονομερή διακοπή της σχέσης εργασίας τους.

8) Η διάδοχος επιχείρηση στις 10.09.12 κατέθεσε στον ΟΑΕΔ Ηρακλείου με οικ. αρ. πρωτ. 6314/10.09.12 πίνακα οικειοθελούς αποχώρησης των εργαζομένων και ταυτόχρονα προέβη σε νέα γνωστοποίηση στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ηρακλείου με οικ. αρ. πρωτ. 2669/10.09.12.

9) Με τις από 14.09.12 (οικ. αρ. πρωτ. 2727/14.09.12) και 03.10.12 (οικ. αρ. πρωτ. 2911/03.10.12) η διάδοχος γνωστοποίησε στην επιχείρηση πως εκ παραδρομής τέσσερις (4) εργαζόμενοι συμπεριλήφθηκαν στην κατάσταση οικειοθελούς αποχώρησης και πως συνεχίζουν εκείνοι να εργάζονται κανονικά σε αυτήν από 01.09.12.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ