



24 ΟΚΤ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 23 Οκτωβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:501**

**ΠΡΟΣ:Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472,-475,-118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο εργοστάσιο τσιμεντών Χαλκίδος ΑΓΕΤ-LAFARGE.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.2271/27-9-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Θ. Παφίλη, Γ. Γκιόκα και Χ. Κατσώτη σας πληροφορούμε τα εξής :

Στις 31.05.2012 η ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ κατήγγειλε στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας ότι η εταιρεία ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ περιέκοψε μονομερώς από τις αποδοχές των εργαζομένων του μηνός Μαΐου 2012 διάφορα ποσά, επικαλούμενη τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 2 της 6/2012 Π. Υ.Σ.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, αμέσως, συγκάλεσε συμφιλιωτική διαδικασία, η οποία διενεργήθηκε στις 06.06.2012. Κατά τη διαδικασία, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δήλωσαν τα εξής: α) η εταιρεία μείωσε το επίδομα γάμου το οποίο υπολογιζόταν ως ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών σύμφωνα με το άρθρο 3Β της από 02.12.2010 κλαδικής Σ.Σ.Ε. της τσιμεντοβιομηχανίας αφού μονομερώς αποφάσισε να το υπολογίσει σε ποσοστό 10% μόνο επί του βασικού μισθού.

β) Η μείωση του επιδόματος γάμου είχε σαν επακόλουθο τη μείωση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, αφού αυτό υπολογιζόταν ως ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού προσαυξημένο με τα επιδόματα πολυετίας και γάμου.

και γ) κατήργησε το επίδομα διαχειριστικών λαθών που προβλέπεται από το άρθρο 3Δ της Σ.Σ.Ε

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας δε δέχθηκε τη θέση της εταιρείας που ισχυριζόταν ότι οι περικοπές αυτές ήταν σύμφωνες με την παραπάνω Π.Υ.Σ., και εφαρμόζοντας την υπ' αριθμ. 4601 /304/2.03.2012 ερμηνευτική εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας ότι δηλαδή, τα συγκεκριμένα επιδόματα έχουν μετατραπεί σε ισχυρές ατομικές συμβάσεις και άρα δεν μπορούν να περικοπούν, συνέστησε στην εταιρεία, να ανακαλέσει την απόφαση της.

Η εταιρεία δεν ανακάλεσε τις μειώσεις των επιδομάτων αυτών που είχαν σαν αποτέλεσμα την καταβολή μειωμένων αποδοχών για τους μήνες Μάιο και Ιούνιο του 2012. Για το λόγο αυτό το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων υπέβαλε την υπ'
 JV

αριθμ. 2542/10.07.2012 μήνυση στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Χαλκίδας κατά των υπευθύνων της εταιρείας για μη καταβολή μέρους δεδουλευμένων αποδοχών των μηνών Μαΐου και Ιουνίου 2012.

Στις 02.07.2012 η ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΧΑΛΚΙΔΑΣ κατήγγειλε στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Ευβοίας ότι η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ προέβη στη μονομερή μείωση της προσαύξησης της νυχτερινής εργασίας σε 25% από 40% που είχε συμφωνηθεί και κατήργησε την αμοιβή της κυριακάτικης εργασίας που προβλέπεται από το άρθρο 7 της κλαδικής Σ.Σ.Ε. της τσιμεντοβιομηχανίας.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων συγκάλεσε εκ νέου συμφιλιωτική διαδικασία στις 10.07.2012 και επειδή η εταιρεία παρέμεινε ανένδοτη στις θέσεις της, το Τμήμα υπέβαλλε την υπ' αριθμ. 3042/22.08.2012 μήνυση στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Χαλκίδας κατά των υπευθύνων της εταιρείας για μη καταβολή μέρους δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους για το μήνα Ιούνιο 2012. αφού η μείωση των παραπάνω επιδομάτων είχε ως αποτέλεσμα την καταβολή μειωμένων αποδοχών για το μήνα αυτό.

Όσον αφορά στην πρόθεση της εταιρείας να επιβάλλει στο εργοστάσιο τσιμέντων της Χαλκίδας το σύστημα της εκ περιτροπής εργασίας, πράγματι έχει τεθεί το τελευταίο διάστημα από την εταιρεία και τα δύο μέρη (εταιρεία και εργαζόμενοι) βρίσκονται σε διαβουλεύσεις υπερασπιζόμενα καθένα τις θέσεις του.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

