



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝ.ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Α'

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10
Πληροφορίες: Φ. Γκίκα
Τηλέφωνο: 210 - 33 68 128
Fax: 210 - 33 68 124

Αθήνα, 17-10-2012
Αρ. Πρωτ. Φ90022/23200/1536

19 ΟΚΤ. 2012

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Κτίριο Βουλής
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλής
ΣΧΕΤ.: ΕΡ 1892 / 20-9-2012

Απαντώντας στην ανωτέρω ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από του βουλευτές κ.κ. Χρήστο Καραγιαννίδη, Κ. Μπάγκα, Μ. Μπόλαρη, Γ. Σπάθας, Α. Στρατούλης, Δ. Χαραλαμπίδου σχετικά με τα θέματα (Α) της καθυστέρησης που παρουσιάζεται στην απονομή κύριων και επικουρικών συντάξεων και (Β) της στελέχωσης των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Α. 1. Όπως μας ενημέρωσε η αρμόδια Λιεύθυνση Παροχών της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΓΑΜ με σχετικό έγγραφό της ο αριθμός των αιτήσεων απονομών, που βρίσκονται σε εκκρεμότητα μέχρι 30-9-2012, ανέρχεται σε 85.333 αιτήσεις για κύρια σύνταξη και σε 71.653 για επικουρική.

Ο μέσος χρόνος αναμονής μέχρι την έκδοση οριστικής απόφασης συνταξιοδότησης είναι 11 μήνες για τα Υποκαταστήματα ΙΚΑ-ΕΓΑΜ Αττικής και Πειραιά και 10 μήνες για την υπόλοιπη Ελλάδα.

Προσωρινή σύνταξη έχει χορηγηθεί σε 37.124 αιτήσεις κύριας σύνταξης.

Επισημαίνεται ότι ο θεσμός της προσωρινής σύνταξης είχε προβλεφθεί νομοθετικά αρχικά με το Π.Δ. 258/83 και 392/85 και στη συνέχεια με το άρθρο 15 παρ. 6 του ν.3607/2007, αποσκοπώντας στην ομαλή οικονομική μετάβαση των ασφαλισμένων από την ενεργό επαγγελματική δράση στη συνταξιοδοτική με τις ελάχιστες κατά το δυνατόν οικονομικές απώλειες.

Από 5-8-2011 προβλέφθηκε η χορήγηση προσωρινής σύνταξης εντός 45 ημερών από την κατάθεση της αίτησης συνταξιοδότησης (με χρόνο ΙΚΑ) και εντός 75 ημερών στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης.

Λιευκρινίζεται, ότι δεν επιθυμούν όλοι οι υποψήφιοι συνταξιούχοι τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης, σε περίπτωση δε αιτήματος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας η προσωρινή σύνταξη καταβάλλεται μετά την εξέταση του ασφαλισμένου από τις υγειονομικές επιτροπές. Τέλος, δεν είναι δυνατή η χορήγησή της πριν από την κατάθεση όλων των αναγκαίων δικαιολογητικών από τους ενδιαφερόμενους.

Επίσης, η χορήγηση της προσωρινής σύνταξης των ανωτέρω διατάξεων δεν προϋποθέτει ανακεφαλαίωση του χρόνου ασφάλισης από τις αρμόδιες υπηρεσίες, διότι η παραδοχή της συμπλήρωσης των απαιτούμενων προϋποθέσεων ασφάλισης βασίζεται σε υπεύθυνη δήλωση του ασφαλισμένου.

Το ποσό της προσωρινής σύνταξης δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το 80% του ποσού της σύνταξης που προκύπτει βάσει του χρόνου ασφάλισης και των μεικτών αποδοχών του ασφαλισμένου το Δεκέμβριο του έτους που προηγείται εκείνου στο οποίο υποβλήθηκε η αίτηση συνταξιοδότησης ή του τελευταίου μήνα απασχόλησης.

✓

Οποσδήποτε το ποσό αυτό δεν μπορεί να είναι μικρότερο του 90% του ισχύοντος ανά κατηγορία σύνταξης κατωτάτου ορίου.

Η μηνιαία δαπάνη για τις συντάξεις που δεν έχει χορηγηθεί προσωρινή κύρια σύνταξη εκτιμάται ότι ανέρχεται σε 33.000.000 ευρώ.

Η μηνιαία δαπάνη για τις εκκρεμείς αιτήσεις για επικουρική σύνταξη εκτιμάται ότι ανέρχεται σε 14.300.000 ευρώ.

Στην υποθετική περίπτωση άμεσης διεκπεραίωσης όλων των ανωτέρω εκκρεμοτήτων η δαπάνη που αφορά τη χορήγηση κύριας σύνταξης εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 346.500.000 ευρώ και στο ποσό των 150.150.000 ευρώ για την επικουρική σύνταξη, καλύπτοντας τα αναδρομικά ποσά και για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την κατάθεση της αίτησης μέχρι τη διεκπεραίωση, σύμφωνα με τον ανωτέρω αναφερόμενο μέσο όρο αναμονής πανελλαδικά (10,5 μήνες).

Η Διοίκηση του Ιδρύματος ανέλαβε πρωτοβουλία με σκοπό την ελαχιστοποίηση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης πανελλαδικά, στοχεύοντας στην αύξηση της παραγωγικότητας των υπαλλήλων του μέσω της υπερωριακής απασχόλησης.

Για το σκοπό αυτό, με τη με αρ. Φ10021/809/3/2012 Υπουργική Απόφαση Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτήθηκε οργανωτικό σχήμα κλιμακίου εργασίας ανακεφαλαίωσης χρόνου ασφάλισης και απονομής και πληρωμής συντάξεων, προσωρινών και οριστικών.

Στα κλιμάκια εργασίας συμμετέχει πανελλαδικά το προσωπικό του ΙΚΑ που έχει αποδεδειγμένη εμπειρία στα αντικείμενα αυτά.

Η έναρξη λειτουργίας του ανωτέρω έργου επιτάχυνσης έγινε τον Ιούλιο 2012, οπότε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα αναμένονται στο προσεχές χρονικό διάστημα.

Η ενσωμάτωση των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας που τροποποιήθηκε με τον ν.3863/2010 στο λογισμικό του ΟΠΣ βρίσκεται σε εξέλιξη, έχουν τεθεί στην παραγωγική διαδικασία εφαρμογής οι περισσότερες διατάξεις και επισπεύδεται η ολοκλήρωση της επεξεργασίας της εφαρμογής.

Σε ότι αφορά την αναβάθμιση του λογισμικού των συντάξεων του ΟΠΣ για αποφάσεις Λιεθνών Σχέσεων, σας γνωρίζουμε ότι προς το παρόν δεν έχει τεθεί λειτουργία η εν λόγω εφαρμογή ενώ για τις αποφάσεις διαδοχικής ασφάλισης η εφαρμογή θα τεθεί σε λειτουργία στις αρχές του 2013.

2. Ο απαιτούμενος χρόνος για την έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων από τον ΟΑΕΕ και το ΕΤΑΑ δεν έχει μεταβληθεί ουσιαστικά τα τελευταία χρόνια, δεδομένου ότι οι αιτίες που προκαλούν την παρατηρούμενη καθυστέρηση εξακολουθούν να υφίστανται (αύξηση του αριθμού αιτήσεων συνταξιοδότησης, έλλειψη προσωπικού, καθυστέρηση στον έλεγχο για την καταβολή εισφορών καθώς δεν υπάρχει ηλεκτρονική καταχώρισή τους για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης).

Για την αντιμετώπιση του ανωτέρω προβλήματος θεσπίστηκε η καταβολή προσωρινής σύνταξης με τις διατάξεις του αρ. 38 του ν.3996/2011.

B. 1. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Σχετικά με τη στελέχωση του Ιδρύματος με προσωπικό σας γνωρίζουμε ότι, στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ προσλήφθηκαν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν.3899/2010 (ΦΕΚ 212 τ.Α/17-12-2010) οι επιτυχόντες των κατηγοριών ΤΕ και ΛΕ του διαγωνισμού, της ΑΓΕ που προκηρύχθηκε από το ΑΣΕΠ με αριθμό προκήρυξης 9Κ/2008 (ΦΕΚ 575/3-11-2008), που περιλαμβάνονται στους πίνακες διοριστέων και οι οποίοι μέχρι τη δημοσίευση του νόμου δεν είχαν διορισθεί στην ΑΓΕ. Σημειώνεται ότι για τις ανωτέρω προσλήψεις δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 11 του ν.3833/2010.

Από τους παραπάνω έχουν αναλάβει υπηρεσία σε μονάδες του Ιδρύματος 462 άτομα, εκ των οποίων οι 7 έχουν αποχωρήσει ήδη από την υπηρεσία. Επίσης 67 άτομα

δεν έχουν αποδεχθεί τον διορισμό τους. Ενώ για 22 άτομα δεν έχει ολοκληρωθεί ο διορισμός τους, καθώς το Συμβούλιο Αναστολών του Α.Ε.Α., με τις υπ' αριθμ. 625/11, 626/11 και 627/11 αποφάσεις του, δέχθηκε εν μέρει τις αιτήσεις αναστολής επιτυχόντων της 8Κ/2008 προκήρυξης του ΑΣΕΠ.

Επίσης, με την με αρ.πρωτ. ΑΠΠ/Φ.ΕΠ.1/140/οικ.8247.3-4-2012 απόφαση του Υφυπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 1061/5-4-2012 τ.Β', έγινε κατανομή πέντε (5) διοριστέων κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και πέντε (5) διοριστέων κλάδου ΛΕ Διοικητικών Γραμματέων, σε εφαρμογή της 8Κ/2008 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 10 του ν.3833/10, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.1 του άρθρου 37 του ν.3986/11, με βάση τη σειρά επιτυχίας τους.

Με το με αρ.πρωτ. 5445/4-5-2012 έγγραφο του ΑΣΕΠ, στάλθηκαν στη Διοίκηση οι πίνακες διοριστέων της 8Κ/2008 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ κατά σειρά επιτυχίας ανά κλάδο-κατηγορία.

Η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει ξεκινήσει τις διαδικασίες διορισμού των δέκα ατόμων. Συγκεκριμένα, έχει αποστείλει επιστολές στους πέντε πρώτους επιτυχόντες των κλάδων ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού και ΛΕ Διοικητικών Γραμματέων, αντίστοιχα, προκειμένου να καταθέσουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για το διορισμό τους σε υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Κάποιοι από τους εν λόγω επιτυχόντες, με αίτησή τους, δεν αποδέχθηκαν το διορισμό τους στο Ίδρυμα, συνεπώς έχουν αποσταλεί σχετικές επιστολές, στους επόμενους επιτυχόντες, πάντα σύμφωνα με τη σειρά επιτυχίας τους και αναζητούνται αυτεπάγγελτα δικαιολογητικά και ελέγχονται τα ήδη κατατεθειμένα δικαιολογητικά, προκειμένου να εκδοθούν οι αποφάσεις διορισμού.

Η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ θα προβεί σε επιπλέον απορρόφηση διοριστέων της 8Κ/2008 του ΑΣΕΠ εφόσον εκδοθούν, στο πλαίσιο εφαρμογής του ν.3833/10, νεότερες υπουργικές αποφάσεις για τον καθορισμό των προτεραιοτήτων για τις προσλήψεις και την κατανομή των εγκεκριμένων θέσεων ανά υπηρεσία και φορέα.

Επισημαίνεται ότι, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 33 του ν.4024/11, εκδόθηκαν από την Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δύο διαπιστωτικές πράξεις (δημοσίευση στα ΦΕΚ 2849/τ.Β'/15-12-11 και 400/τ.Β'/22-2-12) στις οποίες εμφανίζεται το σύνολο των κενών οργανικών θέσεων που καταργήθηκαν στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και οι εξαιρέσεις από την κατάργηση. Συγκεκριμένα από τις εξαιρούμενες (μη καταργούμενες) με τις ανωτέρω Διαπιστωτικές Πράξεις 1236 θέσεις, οι 205 θέσεις κλάδου ΠΕ Λ/Ο, οι 9 κλάδου ΠΕ Μηχανικών, οι 4 κλάδου ΠΕ Ηλεκτρονικής, οι 700 κλάδου ΛΕ Λ/Γ και οι 40 κλάδου ΛΕ Τεχνικών αφορούν, αποκλειστικά και μόνο, τους επιτυχόντες με την προκήρυξη 8Κ/2008 του ΑΣΕΠ.

Τέλος, σας γνωρίζουμε, ότι επανεξετάζεται η λειτουργία όλων των μονάδων σε σχέση με τα πληθυσμιακά στοιχεία ανά γεωγραφική περιοχή, το φόρτο εργασιών και συναλλαγής των μονάδων, το χρόνο εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και εργοδοτών καθώς και τα αιτήματα των μονάδων-φορέων για σύσταση-αναβάθμιση των μονάδων του Ιδρύματος με άμεση συνέπεια τον ανασχεδιασμό του Οργανισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

2. ΟΑΕΕ

Η Διοίκηση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών, ανταποκρινόμενη στις απαιτήσεις του ασφαλιστικού περιβάλλοντος, λαμβάνει σειρά μέτρων, τα οποία αποσκοπούν στην εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών, με στόχο την βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης του πολίτη.

Πιο συγκεκριμένα οι νέες δραστηριότητες έχουν ως εξής:

1. Μείωση του χρόνου Απονομής Σύνταξης

Για την μείωση του χρόνου απονομής συντάξεων, που αποτελεί μόνιμο θέμα διαμαρτυριών και παραπόνων των προς συνταξιοδότηση ασφαλισμένων του Οργανισμού, υλοποιούνται ήδη τα εξής:

α) η λειτουργία του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου παρακολούθησης συνταξιοδοτικών αιτημάτων σε πανελλαδική κλίμακα.

Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται:

- η άμεση ενημέρωση του ενδιαφερομένου προς συνταξιοδότηση ασφαλισμένου για την πορεία της υπόθεσής του, είτε αυτός προσέλθει στα γραφεία του ΟΑΕΕ, είτε επικοινωνήσει τηλεφωνικά.
- η αποσυμφόρηση των γραφείων του ΟΑΕΕ από τους ενδιαφερόμενους, εφόσον η πληροφορία μπορεί να παρέχεται και τηλεφωνικά.
- η τήρηση της σειράς προτεραιότητας, και επομένως η ίση αντιμετώπιση των πολιτών.

Προφανώς, η λειτουργία του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου, με πλήρη ανάλυση της ροής ενεργειών, δίνει επιπλέον τη δυνατότητα λειτουργίας τηλεφωνικού κέντρου, για απαντήσεις επί της πορείας των αιτήσεων των προς συνταξιοδότηση ασφαλισμένων.

β) Ολοκλήρωση σε ένα στάδιο της διαδικασίας συνταξιοδότησης για τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Αττικής, όπου και εντοπίζονται τα μεγαλύτερα προβλήματα καθυστέρησης, με την σύσταση ανά περιφερειακή διεύθυνση, ομάδας από εργαζόμενους τμημάτων και διεύθυνσης, που ασχολούνται με τις συντάξεις, οι οποίοι εργάζονται χωρίς άμεση επικοινωνία με το κοινό.

Με αυτόν τον τρόπο εργασίας επιδιώκεται η μείωση του χρόνου έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων, αφού:

- οι εργαζόμενοι θα δουλεύουν απερίσπαστοι, σε πλήρες ωράριο, πάνω στο αντικείμενο της δουλειάς τους.
- θα αποφευχθεί ο «διπλόέλεγχος» (και στο τμήμα και στη Διεύθυνση) που σήμερα διενεργείται στα πιστοποιητικά.
- θα απαιτούνται λιγότερες «κινήσεις των εγγράφων», λόγω της συνύπαρξης σε ενιαίο χώρο, στελεχών τμημάτων και Διεύθυνσης.

γ) Αποφασίστηκε και βρίσκεται στο στάδιο προτεραιότητας η ενημέρωση αυτών, που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν στα επόμενα δύο χρόνια, ώστε να προσέλθουν στις υπηρεσίες του ΟΑΕΕ και να ζητήσουν την προσυνταξιοδοτική βεβαίωση.

Η δυνατότητα αυτή ισχύει νομοθετικά και σήμερα, δεν γίνεται όμως η χρήση της σε ευρεία κλίμακα.

Με την προσπάθεια αυτή, επιδιώκεται, να προσέλθει ικανοποιητικός αριθμός ασφαλισμένων, ώστε, με έτοιμο το συνταξιοδοτικό τους φάκελο, να μειωθεί ο χρόνος απονομής της σύνταξης, όποτε το ζητήσουν, την επόμενη διετία.

2. Προώθηση της αποκέντρωσης των τμημάτων εκκαθάρισης συντάξεων:

α) Προώθηση της έκδοσης Υπουργικής Απόφασης για λειτουργία των τμημάτων εκκαθάρισης σε όσες Περιφερειακές Διευθύνσεις δεν λειτουργούν σήμερα, με αποτέλεσμα το αντικείμενο τους να διεκπεραιώνεται σήμερα από την Κεντρική Οικονομική Υπηρεσία.

Με τον τρόπο αυτό και η Οικονομική Υπηρεσία θα ανακτήσει τον επιτελικό της ρόλο και θα μειωθεί ο χρόνος εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, αλλά και θα επιτευχθεί η καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού του Ταμείου.

β) Μεταφορά στις Περιφερειακές Διευθύνσεις του ΟΑΕΕ του μητρώου συνταξιούχων του πρώην ΤΕΒΕ, το οποίο στην αρχή λειτουργίας του ενιαίου ΟΑΕΕ δημιουργήθηκε και λειτούργησε κεντρικά στην Αθήνα.

Έτσι, για οποιαδήποτε αίτημα συνταξιούχου, ο ίδιος ή η Περιφερειακή Διεύθυνση, που ανήκει, υποβάλλουν αίτημα προς την Κεντρική Υπηρεσία στην Αθήνα, με αποτέλεσμα αύξηση της γραφειοκρατίας και καθυστέρηση στο χρόνο

εξυπηρέτησης. Στο εξής θα υπάρχει η δυνατότητα κατά τόπους διεκπεραίωσης των αιτημάτων των συνταξιούχων του πρώην ΓΓΒΕ.

3. Αναβάθμιση του Λογισμικού των Συντάξεων.

Η μηχανογραφική εφαρμογή επεκτείνεται στην έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων και για τους ασφαλισμένους των πρώην ταμείων ΓΑΕ και ΤΣΑ, με αποτέλεσμα τον περιορισμό σφαλμάτων, την σημαντική μείωση του χρόνου απονομής και την καλύτερη αξιοποίηση του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού.

4. Λειτουργία Γραφείων Συμβούλων για Ασφαλισμένους & Συνταξιούχους.

Ο Οργανισμός, προκειμένου να αντιμετωπίσει τις συνεχείς αλλαγές στις διατάξεις, που διέπουν την συνταξιοδότηση και την ανάγκη των ασφαλισμένων για υπεύθυνη ενημέρωση, καθιέρωσε τη λειτουργία δύο γραφείων στο Ν. Αττικής και στο Ν. Θεσσαλονίκης, πιλοτικά, με δυνατότητα επέκτασής τους στη συνέχεια πανελλαδικά.

Τα παραπάνω γραφεία στελεχώνονται από καταρτισμένους εξειδικευμένους υπαλλήλους, οι οποίοι ενημερώνουν τους ενδιαφερόμενους για θέματα ασφαλιστικά: προϋποθέσεις, προαιρετική ασφάλιση, εξαιρέσεις, εταιρείες, ρυθμίσεις, και συνταξιοδοτικά: απονομή, αναγνωρίσεις χρόνου, θέματα διμερών συμβάσεων και ευρωπαϊκής ένωσης, διαδοχική κλπ.

5. Επιμόρφωση Υπαλλήλων.

Σε συνεχή ροή πραγματοποιούνται επιμορφωτικά σεμινάρια από τον Οργανισμό, ώστε να ενημερώνονται οι υπάλληλοι, ιδιαίτερα σε θέματα θεμελίωσης και απονομής σύνταξης.

Η πολυνομία και η πολυπλοκότητα του ασφαλιστικού συστήματος, καθώς και το γεγονός, ότι δεν υπάρχει εναρμονισμένη εφαρμογή των κείμενων διατάξεων στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης από όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, έχει ως αποτέλεσμα δυσαρμονίες και καθυστερήσεις στη διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών αιτημάτων.

Αποφασίστηκε η πραγματοποίηση σε ετήσια βάση τριών κύκλων σεμιναρίων, ο πρώτος των οποίων υλοποιήθηκε πιλοτικά τον Ιούνιο, ενώ άμεσα αρχίζει νέος κύκλος για τους εργαζομένους, τους μήνες Οκτώβριο και Νοέμβριο, με επέκταση και στην περιφέρεια.

6. Κε δικοποίηση συνταξιοδοτικών διατάξεων.

Παρουσιάζεται σε πλήρη και ολοκληρωτική μορφή, το σύνολο της σχετικής νομοθεσίας, που αφορά ασφαλισμένους ΟΑΕΕ. Το έργο αυτό αποτελεί χρήσιμο εργαλείο, τόσο για τους εργαζομένους του Οργανισμού, για την ορθή τέλεση της εργασίας τους, όσο και για τους ασφαλισμένους, για την έγκυρη ενημέρωσή τους.

7. Επικαιροποίηση Μητρώων Ασφαλισμένων & Συνταξιούχων.

Καταγραφή απογραφή ασφαλισμένων και συνταξιούχων με πλήρη στοιχεία ιδιαίτερα ΑΦΜ και ΑΜΚΑ, έτσι ώστε να ολοκληρωμένη η εικόνα των παροχών, που λαμβάνουν από το Κράτος, συνολικά και να είναι δυνατή η επικοινωνία μαζί τους.

Ήδη αρχίζει η ηλεκτρονική επικοινωνία, μέσω e-mail με όσους ασφαλισμένους το δήλωσαν.

Η Διοίκηση του ΟΑΕΕ είναι σε διαρκή προσπάθεια τόσο για την βελτίωση του τρόπου εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και συνταξιούχων, όσο και για την ενημέρωση-επιμόρφωση των εργαζομένων, σε θέματα αρμοδιότητος τους και στο πλαίσιο αυτό θα συνεχίσει και θα προωθήσει κάθε ενέργεια, που υποβοηθά τους σκοπούς αυτούς.

3.ΟΓΑ

Στον ΟΓΑ υπηρετούν σήμερα 500 υπάλληλοι. Σε σχέση με το προσωπικό που υπηρετούσε κατά το έτος 2010 (708 υπάλληλοι) ο Οργανισμός έχει απολέσει περίπου το 30% του τακτικού προσωπικού του κατά την τελευταία διετία, λόγω των συνεχόμενων συνταξιοδοτήσεων και αποχωρήσεων.

Η συνεχώς μειούμενη στελέχωση του Οργανισμού δυσχεραίνει την εξυπηρέτηση των περίπου 2.500.000 ασφαλισμένων, συνταξιούχων και επιδοματούχων του ΟΓΑ.

Η Διοίκηση του ΟΓΑ, με σκοπό την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, μεριμνά για την ανακατανομή του εναπομείναντος προσωπικού, όποτε απαιτείται, με ιδιαίτερη προσοχή στις αρμόδιες, για την απονομή και πληρωμή συντάξεων, Διευθύνσεις.

4.ΕΤΑΑ

Με το Νόμο 3655/2008 συστάθηκε το Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.) μετά από συγχώνευση δέκα (10) αυτοτελών Ασφαλιστικών Ταμείων, εκ των οποίων τα τρία μεγάλα ΤΣΜΕΑΕ, ΤΣΑΥ και Ταμείο Νομικών.

Ειδικότερα στο ΤΣΜΕΑΕ για την απονομή της σύνταξης εμπλέκονται 4 Τμήματα και απασχολούνται 12 υπάλληλοι. Οι υποβληθείσες αιτήσεις από τέλος του 2011, μέχρι και σήμερα ανέρχονται περίπου στις 2.100. Στο ΤΣΑΥ για την απονομή των συντάξεων εμπλέκονται τρία τμήματα, τα οποία στελεχώνονται συνολικά από 8 υπάλληλους. Οι υποβληθείσες αιτήσεις για απονομή κύριας σύνταξης από το τέλος του 2011 μέχρι και σήμερα ανέρχονται περίπου στις 2.000. Στο Ταμείο Νομικών εμπλέκονται μέχρι την τελική έκδοση της σύνταξης 5 τμήματα, τα οποία στελεχώνονται συνολικά από 25 άτομα και έχουν κατατεθεί το ίδιο διάστημα περίπου 2.200 αιτήσεις.

Επισημαίνεται, ότι οι αιτήσεις των ασφαλισμένων για συνταξιοδότηση συνεχώς αυξάνονται λόγω των αλλαγών στην υφιστάμενη ασφαλιστική νομοθεσία και ότι οι μεγαλύτερες καθυστερήσεις παρατηρούνται στις αρμόδιες για την εκκαθάριση των συνταξιοδοτικών λογαριασμών υπηρεσίες (έσοδα, εισφορές κ.α.)

Οι κενές οργανικές θέσεις του Ταμείου καταργήθηκαν. Συγκεκριμένα κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 139 παρ. 13 του Ν. 3655/08 καταργήθηκαν όλες οι κενές οργανικές θέσεις των ενταχθέντων στο ΕΤΑΑ Φορέων και Κλάδων, συνολικά 70 θέσεις. Επίσης, σύμφωνα τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν. 4024/2011, καταργήθηκαν επιπλέον 179 κενές οργανικές θέσεις.

5.ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Α. Σχετικά με την καθυστέρηση στην καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος από το ΤΠΑΥ, σας γνωρίζουμε ότι οι ανεκτέλεστες αιτήσεις για χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος μέχρι σήμερα ανέρχονται σε 56.500 περίπου.

Μετά τις αναγγελθείσες μειώσεις του εφάπαξ βοηθήματος, λόγω της εναρμόνισης εισφοράς παροχής, θα απαιτηθούν για την κάλυψη των ανωτέρω αιτήσεων περίπου 2.000.000.000 ευρώ (56.500 αιτήσεις επί 35.000 ευρώ περίπου ανά ασφαλιστική παροχή).

Στον Κρατικό Προϋπολογισμό έχει προβλεφθεί ειδική πίστωση για την εξόφληση των ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων της Γενικής Κυβέρνησης για τον Τομέα Πρόνοιας Λημοσίων Υπαλλήλων, το ποσό των 1.280.000.000 ευρώ.

Ο προγραμματισμός του ΤΠΑΥ προκύπτει από τις τρέχουσες εισφορές του Ταμείου, το ύψος των οποίων δεν είναι προσδιορισμένο λόγω της αθρόας συνταξιοδότησης, ενώ ο αριθμός των εισερχόμενων αιτήσεων για λήψη εφάπαξ βοηθήματος βαίνει αυξανόμενος.

Από τα μηνιαία έσοδα του Ταμείου από εισφορές ασφαλισμένων εκδίδονται σήμερα περίπου 800 αποφάσεις εφάπαξ βοηθήματος κατά μήνα.

Β. Ο συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων στο ΤΠΛΥ, μετά την ενοποίηση των ασφαλιστικών ταμείων με την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3655/2008, ανέρχεται στις 96. Αυτή τη στιγμή καταλαμβάνουν οργανική θέση 70 μόνιμοι τακτικοί δημόσιοι υπάλληλοι και 1 υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με προσωποπαγή θέση, εκ των οποίων, οι 4 υπάλληλοι είναι αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα, 3 υπάλληλοι απουσιάζουν με άδειες μητρότητας και 1 υπάλληλος με άδεια ανατροφής τέκνου, με αποτέλεσμα οι πραγματικά υπηρετούντες υπάλληλοι να είναι συνολικά 63 και ο αριθμός των εργαζομένων στο ΤΠΛΥ να μην επαρκεί για τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Ωστόσο η διεκπεραίωση του επιθυμητού αριθμού απονομής εφάπαξ παροχών εναπόκειται στην ανεύρεση των αντίστοιχων οικονομικών πόρων.

6.ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Α. Σχετικά με τη μηχανογράφηση του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Α.Λ.Υ.) και των τομέων αυτού Τ.Ε.Α.Π.Ο.Κ.Α και Τ.Α.Λ.Κ.Υ., ήδη το Τ.Ε.Α.Λ.Υ. έχει προβεί στις παρακάτω ενέργειες, προκειμένου να μηχανογραφήσει όλες τις υπηρεσίες του, συγκεκριμένα:

1. Δημιουργία Μητρώου Ασφαλισμένων του Τ.Ε.Α.Λ.Υ και των τομέων Τ.Ε.Α.Π.Ο.Κ.Α και Τ.Α.Λ.Κ.Υ σε συνεργασία με την Η.Λ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.(Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης), την Ενιαία Αρχή Πληρωμών (Ε.Α.Π.) και του Μητρώου Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή).

α. Η παραπάνω μηχανογραφική εφαρμογή θα έχει τη δυνατότητα αυτόματης ενημέρωσης, σε πραγματικό χρόνο, τόσο σε επίπεδο εργοδότη όσο και σε επίπεδο ασφαλισμένου, με τις ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλουν οι ασφαλισμένοι και οι εργοδότες υπέρ των παραπάνω ταμείων, μέσω των μηνιαίων πληρωμών που διενεργείται από την Ενιαία Αρχή Πληρωμών.

β. Την ενημέρωση των υπηρεσιακών μεταβολών των ασφαλισμένων, σε συνεργασία με το Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου (Απογραφή).

γ. Την ενημέρωση των ατομικών λογαριασμών των δανειοληπτών, με τις καταβαλλόμενες μηνιαίες δόσεις προς εξόφληση των δανείων τους. Χρόνος ολοκλήρωσης 31/10/2012.

2. Ενσωμάτωση και του τομέα Τ.Α.Λ.Κ.Υ του ΤΕΑΛΥ στο ενιαίο τρόπο πληρωμής των συντάξεων, όπως αυτός ισχύει ήδη για το Τ.Ε.Α.Λ.Υ. και τον Τομέα ΤΕΑΠΟΚΑ του ΤΕΑΛΥ, μέσω μηχανογραφικών εφαρμογών της Η.Λ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.(Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης).

Χρόνος ολοκλήρωσης 30/11/2012.

3. Έχει ολοκληρωθεί, με ίδια μέσα, η μηχανογραφική έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων τόσο για τον Φορέα Τ.Ε.Α.Λ.Υ, όσο και για τους τομείς Τ.Ε.Α.Π.Ο.Κ.Α και Τ.Α.Λ.Κ.Υ, με αποτέλεσμα την μεγάλη αύξηση νέων αποφάσεων συνταξιοδότησης και σημαντική μείωση του χρόνου απονομής της επικουρικής σύνταξης.

Ενδεικτικά αναφέρουμε στοιχεία που αφορούν την έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων κατά τα τελευταία δύο (2) έτη από το ΤΕΑΛΥ και τους Τομείς του ΤΕΑΠΟΚΑ και ΤΑΛΚΥ:

Ο συνολικός αριθμός των συνταξιοδοτικών πράξεων που εκδόθηκαν το έτος 2010 ανέρχεται σε 13.527. Συγκεκριμένα εκδόθηκαν:

- από το ΤΕΑΛΥ : 9.589
- από τον Τομέα ΤΕΑΠΟΚΑ: 1.731
- από τον Τομέα ΤΑΛΚΥ : 2.207

Για το έτος 2011, ο συνολικός αριθμός των συνταξιοδοτικών πράξεων ανέρχεται σε 16.215. Συγκεκριμένα εκδόθηκαν:

- από το ΤΕΑΛΥ :12.150
- από τον Τομέα ΤΕΑΠΟΚΑ: 1.939

- από τον Τομέα Γ.Α.Α.Κ.Υ. : 2.126

Όσον αφορά το έτος 2012, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, από το ΤΕΑΛΥ έχουν εκδοθεί μέχρι και τον μήνα Σεπτέμβριο 9.513 συνταξιοδοτικές αποφάσεις.

Ειδικότερα, όσον αφορά το ΤΕΑΛΥ οι συνταξιοδοτικές υποθέσεις επεξεργάζονται από το Τμήμα Ασφάλισης με σειρά προτεραιότητας την ημερομηνία παραλαβής της Συνταξιοδοτικής Πράξης από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Ο χρόνος αναμονής για επεξεργασία του φακέλου από το ΤΕΑΛΥ είναι περίπου 1,5 έτος από την παραλαβή της πράξης του Γ.Α.Κ.

4. Έχει ολοκληρωθεί, με ίδια μέσα, η μηχανογραφική έκδοση αποφάσεων αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας για το Γ.Ε.Α.Δ.Υ., με αποτέλεσμα την αυτόματη ενημέρωση πληρωμής μέσω της ταμειακής διαχείρισης, χωρίς να απαιτείται η προσκόμιση από τους ασφαλισμένους των σχετικών αποδείξεων πληρωμών.

5. Έχει δρομολογηθεί η ηλεκτρονική αποστολή των Α.Α.Υ.Κ. (Λελτίων Ατομικής Υπηρεσιακής Κατάστασης Υπαλλήλων) προς το Γ.Ε.Α.Δ.Υ. μέσω της Δ/σης Εφαρμογών Π/Υ της Α30 της Γενικής Γραμματείας Πληροφορικών Συστημάτων (Γ.Γ.Π.Σ.). Η υλοποίηση της παραπάνω ενέργειας θα έχει ως αποτέλεσμα την εξοικονόμηση εργατοωρών (πρωτοκόλληση και αρχειοθέτηση των εντύπων των Α.Α.Υ.Κ.) καθώς και την δυνατότητα ηλεκτρονικής ενημέρωσης του Μητρώου Ασφαλισμένων, με τα απαραίτητα συνταξιοδοτικά στοιχεία που αναγράφονται σε αυτά και απαιτούνται για την έκδοση συνταξιοδοτικών πράξεων.

Β. Όσον αφορά στη στελέχωση του ΤΕΑΛΥ σας γνωρίζουμε ότι σήμερα στο Ταμείο υπηρετούν 137 υπάλληλοι και 3 δικηγόροι με έμμισθη εντολή. Σε σχέση με το προσωπικό που υπηρετούσε κατά το έτος 2007 (228 υπάλληλοι) ο Οργανισμός έχει απολέσει περίπου το 40% του προσωπικού του κατά την τελευταία πενταετία, λόγω των συνεχόμενων συνταξιοδοτήσεων και αποχωρήσεων.

Εκ των ανωτέρω υπαλλήλων ευρίσκονται με απόσπαση σε άλλες υπηρεσίες επτά (7) υπάλληλοι με αποτέλεσμα το ενεργό προσωπικό του ΤΕΑΛΥ και των Τομέων αυτού Τ.Ε.Α.Π.Ο.Κ.Α και Τ.Α.Α.Κ.Υ να είναι σήμερα εκατόν τριάντα (130) υπάλληλοι, εκ των οποίων οι 87 στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ., οι 20 στον Τομέα Τ.Ε.Α.Π.Ο.Κ.Α. και 23 στον Τομέα Τ.Α.Α.Κ.Υ..

Οι απασχολούμενοι υπάλληλοι για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης ανέρχονται στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. στους 47, εκ των οποίων 19 υπηρετούν στη Διεύθυνση Συντάξεων και 28 στη Διεύθυνση Ασφάλισης.

Στον Τομέα Τ.Ε.Α.Π.Ο.Κ.Α. υπηρετούν 17 υπάλληλοι, οι οποίοι κατανέμονται 12 στο Τμήμα απονομής Επικουρικής Σύνταξης και 5 στο Τμήμα Ασφάλισης Εσόδων.

Στον Τομέα Τ.Α.Α.Κ.Υ. απασχολούνται συνολικά 16 υπάλληλοι, με 10 στο Τμήμα απονομής Επικουρικής Σύνταξης και 6 στο Τμήμα Ασφάλισης Εσόδων.

7.ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Οι καθυστερήσεις ως προς το χρόνο έκδοσης των αποφάσεων απονομής μερίσματος του Μ.Τ.Π.Υ., οφείλονται στην αθρόα έξοδο των υπαλλήλων του Δημοσίου λόγω συνταξιοδότησης κατά την τελευταία τριετία.

Η επεξεργασία των αιτήσεων απονομής μερίσματος γίνεται με βάση την ημερομηνία πρωτοκόλλησης αυτών. Ο συνολικός αριθμός των αιτήσεων, που πρωτοκολλήθηκαν από 1/1/2009 έως 30/9/2012, στο Ταμείο και αφορούν απονομή ατομικού μερίσματος ανέρχεται σε 71.000 περίπου αιτήσεις. Το σύνολο όλων των περιπτώσεων αιτήσεων απονομής μερισμάτων (αναθεωρήσεις, μεταβιβάσεις, διαδοχική ασφάλιση, κλπ.), για το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα, ανέρχεται περίπου σε 85.000.

Σύμφωνα με το νέο Οργανισμό του Μ.Τ.Π.Υ. (Π.Α.94/2011, ΦΕΚ225, 27-10-2011), ο αριθμός των οργανικών θέσεων του τακτικού-μόνιμου προσωπικού του Ταμείου ανέρχεται σε 165 από 225, που οριζόταν στον προγενέστερο Οργανισμό. Οι

υπηρετούντες σήμερα υπάλληλοι ανέρχονται σε 127, εκ των οποίων 4 είναι αποσπασμένοι σε άλλες υπηρεσίες. Σημειώνεται ότι από 1-1-2010 έως 30-9-2012 έχουν συνταξιοδοτηθεί 16 υπάλληλοι από το Μ.Τ.Π.Υ.

Οι υπηρετούντες υπάλληλοι στα τμήματα κανονισμών μερίσματος του Μ.Τ.Π.Υ., έχουν τη δυνατότητα να διεκπεραιώσουν περίπου 10.000-12.000 αιτήσεις απονομής μερίσματος ετησίως. Δεν υπάρχει δε δυνατότητα μετακίνησης υπαλλήλων από άλλα τμήματα, δεδομένου ότι το Ταμείο συγκροτούν τρεις Διευθύνσεις (Διεύθυνση Λοιμητικού, Διεύθυνση Ασφαλισμένων και Διεύθυνση Διαχείρισης Περιουσίας), η κάθε μία εκ των οποίων χειρίζεται διαφορετικά θέματα και διαρθρώνονται σε 21 τμήματα (όπως Τμήμα Παρακολούθησης Καταθέσεων Μετόχων, Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας, Τεχνική Υπηρεσία κ.α.). Τα τμήματα αυτά απαιτούν στελέχωση, όπως προβλέπεται και στον οργανισμό του Μ.Τ.Π.Υ..

Οι καθυστερήσεις στο Ταμείο οφείλονται στην αδυναμία επεξεργασίας του υπέρογκου αριθμού αιτήσεων απονομής μερίσματος, από τους υπηρετούντες υπαλλήλους. Παρόλα αυτά το Ταμείο καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την κάλυψη της χρονικής καθυστέρησης και πληρωμής των μερισμάτων.

8.ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου ΙΑ του Ν.4052/2012(ΦΕΚ 41/τ.Α'), συστάθηκε και λειτουργεί από 01-07-2012 το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), στο οποίο εντάχθηκαν από την έναρξη λειτουργίας του 01/07/2012, το ΕΤΕΑΜ, οι Τομείς ΤΕΑΠΟΖΟ, ΤΕΑΕΙΓΕ του ΤΕΑΠ, οι Τομείς του κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΥΤΕΚΩ (ΤΕΑΠ-Ε.Ι.Τ.Ι, ΤΕΑΠ-ΟΤΕ, ΤΕΑΠ-ΕΡΤΤ ΤΕΑΠ-ΕΤΒΑ) και ο κλάδος Ασφάλισης Προσωπικού ΑΕΗ, ως προς τους κατ' επικουρική ασφάλισης ασφαλισμένους του.

Μέχρι 31.12.2012 παρέχεται η δυνατότητα στους φορείς που εξαιρέθηκαν αρχικά, καθώς και σε άλλους φορείς επικουρικής ασφάλισης να ενταχθούν στο ΕΤΕΑ.

Σήμερα το ΕΤΕΑ λειτουργεί με τους 65 υπαλλήλους του τ. ΕΤΕΑΜ και 6 δικηγόρους με έμμισθη εντολή, καθώς εκκρεμεί Υπουργική Απόφαση μεταφοράς υπαλλήλων των άλλων φορέων που ήδη έχουν ενταθεί σ' αυτό. Επίσης, εκκρεμεί Υπουργική απόφαση για την περαιτέρω διάρθρωση των υπηρεσιών του.

Μετά την έκδοση των αποφάσεων και την μεταφορά προσωπικού στο ΕΤΕΑ, θα ακολουθήσει κατανομή του προσωπικού, με προτεραιότητα στις υπηρεσιακές οργανικές μονάδες που εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους του Ταμείου (Ασφάλιση και Παροχές).

9.ΤΕΑΠ

Α. Για την ψηφιοποίηση της ασφαλιστικής ιστορίας των ασφαλισμένων στο ΤΕΑΥΕΚ έχει συνταχθεί τεχνικό δελτίο για την ένταξή του στο ΕΣΠΑ, αλλά δεν έχει υπάρξει έως τώρα έγκριση από την Ψηφιακή Σύγκλιση.

Οι οποίες καθυστερήσεις στην απονομή των συντάξεων από Τομείς του ΤΕΑΠ, οφείλονται σε δυσκολίες πιστοποίησης του χρόνου των ασφαλισμένων και όχι σε αδυναμία καταβολής του σχετικού κόστους.

Β. Όσον αφορά το θέμα των καθυστερήσεων στην απονομή συντάξεων από Τομείς του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΠ), αναφέρουμε τα εξής:

Το Α.Σ. του ΤΕΑΠ με την 17/112/12.1.2011 απόφαση, ενέκρινε την προώθηση, κατά προτεραιότητα, των ασφαλιστικών υποθέσεων που χρειάζονται λιγότερο χρόνο απασχόλησης για τη διεκπεραίωσή τους, ήτοι:

- Ο χρόνος ασφάλισης είναι καταχωρημένος στο σύστημα μηχανογράφησης.
- Ο φάκελος του ασφαλισμένου είναι ενημερωμένος, κατόπιν χορήγησης ασφαλιστικής βεβαίωσης ή απόφασης για προαιρετική ασφάλιση.

- Ο χρόνος ασφάλισης του αιτούντος περιλαμβάνεται σε αναλυτική Υπεύθυνη Δήλωση Εργοδότη.
- Ο χρόνος ασφάλισης στο ΤΕΑΥΕΚ είναι αρκετά σύντομος, δηλαδή έως πέντε (5) έτη ασφάλισης.

Επιπλέον, με την αρ.703/149/28-9-2011 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του εν λόγω Ταμείου (ΑΔΑ:45ΠΝΟΡΡΟ-Ε6Ν) προσδιορίστηκαν οι προϋποθέσεις προώθησης της έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων ως εξής:

1.Λόγοι υγείας που δικαιολογούν την προώθηση είναι η ανάγκη για προγραμματισμένη εγχείρηση ή μεταμόσχευση οργάνου και η ανάγκη για αιμοκάθαρση ή χημειοθεραπείες (θα πρέπει να προσκομίζεται πρόσφατο έγγραφο από Λημόσιο Νοσοκομείο).

2.Το ποσοστό αναπηρίας του αιτούντος ή των συνυφαινόμενων με αυτόν να υπερβαίνει το 60% και να προσκομίζεται η αντίστοιχη γνωμάτευση Υγειονομικής Επιτροπής.

3.Ατομα που έχουν συμπληρώσει το 70^ο έτος μπορούν να αιτηθούν την επίσχευση της υπόθεσής τους.

4.Στις περιπτώσεις κατασχέσεων οικίας να προσκομίζεται το κατασχετήριο της τράπεζας ή δικαστική απόφαση κατάσχεσης.

Η ανωτέρω απόφαση τροποποιήθηκε με την αρ.141/169/21-3-2012 (ΑΔΑ:Β4ΒΟΟΡΡΟ-Σ90) νεότερη απόφαση, με την οποία αποφασίστηκε όλα τα κοινωνικά κριτήρια προτεραιότητας (πολύτεκνοι,μονογονεϊκές οικογένειες,ασθένειες,σοβαροί οικονομικοί λόγοι κλπ.) που δικαιολογούν την προώθηση συνταξιοδοτικού αιτήματος να συνδέονται με τα αντίστοιχα εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση του ΕΚΑΣ.

Γ. Όσον αφορά στη στελέχωση με προσωπικό, σας γνωρίζουμε ότι με το Νόμο 3655/2008 συστάθηκε το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ) μετά από συγχώνευση 6 αυτοτελών Ασφαλιστικών Ταμείων, και 3 κλάδων επικύρωσης.

Στο ΤΕΑΙΤ την 1-10-2008 προβλέπονταν στον οργανισμό του Ταμείου 289 θέσεις και υπηρετούσαν 274 υπάλληλοι. Μετά την αυτοδίκαιη κατάργηση των κενών οργανικών θέσεων πολιτικού προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου κατ'εφαρμογή της παρ.1α του αρ.33 του ν.4024/2011 την 30-9-2012 οι οργανικές θέσεις διαμορφώθηκαν στις 270 και οι υπηρετούντες υπάλληλοι σε 218. Επομένως το ΤΕΑΙΤ από την 01/10/2008 έχει χάσει 19 από τις οργανικές του θέσεις ενώ από τους υπηρετούντες υπαλλήλους (μόνιμους και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου) 56.

Η ανωτέρω διαμορφωθείσα κατάσταση, καθιστά αδύνατη την περαιτέρω στελέχωση των τμημάτων ανακεφαλαίωσης, απονομής και πληρωμής συντάξεων και η αντιμετώπιση των εκκρεμοτήτων θα μπορούσε να γίνει με τη συγκρότηση αμειβόμενων ομάδων εργασίας.

10.ΤΑΠΙΤ

Στους δώδεκα (12) Τομείς του ΤΑ.Π.Ι.Τ. με τις αντίστοιχες οργανικές μονάδες, που έχουν αντικείμενο την παροχή εφάπαξ βοηθήματος, παράλληλα με πληθώρα άλλων αντικείμενων, όπως προβλέπονται από τις οργανικές διατάξεις (ανακεφαλαίωση χρόνου υπηρεσίας, ενημέρωση ασφαλιστικών και εργοδοτικών μερίδων, είσπραξη και βεβαίωση εισφορών, κλπ) υπηρετούν στην Α' Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ, (Τομέας Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων), Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος, συνολικά 17 υπάλληλοι δηλαδή, 2 υπάλληλοι ΠΕ, 1 υπάλληλος ΤΕ και 14 υπάλληλοι ΛΕ.

Στη Β' Δ/ΝΣΗ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ (Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων), Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος υπηρετούν συνολικά 7 υπάλληλοι, δηλαδή 2 υπάλληλοι ΠΕ, 1 υπάλληλος ΤΕ και 4 υπάλληλοι ΛΕ.

Στη Γ' ΛΝΣΗ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ (Τομείς Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετόλλου, Λιμενεργατών, Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος, υπηρετούν συνολικά 13 υπάλληλοι, δηλαδή 4 υπάλληλοι ΠΕ, 4 υπάλληλοι ΤΕ και 5 υπάλληλοι ΛΕ.

Στη Δ' ΛΝΣΗ ΕΦΑΠΑΞ ΠΑΡΟΧΩΝ Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος (Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών) υπηρετούν συνολικά 4 υπάλληλοι, δηλαδή 1 υπάλληλος ΠΕ, 1 υπάλληλος ΤΕ και 2 υπάλληλοι ΛΕ.

Επίσης, το Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος (Τομείς Πρόνοιας Προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων, Προσωπικού Εταιριών Λιπασμάτων, Προσωπικού Ιπποδρομιών, Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου) στελεχώνεται με 2 υπαλλήλους ΛΕ.

Τέλος, οι ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΑ.Π.Ι.Τ. (Τομείς Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων, Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσ/κης, Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσ/κης) είναι στελεχωμένες με 39 υπαλλήλους, αναλυτικότερα με 8 υπαλλήλους ΠΕ, 6 ΤΕ και 25 ΛΕ.

Ακόμα, όπως είναι γνωστό, κατ' εφαρμογή της παρ. 1α του άρθρου 33 του Ν.4024/11 καταργήθηκαν οι κενές οργανικές θέσεις. Για τις οργανικές θέσεις που κενώθηκαν μετά την 27-10-2011, οι οποίες ανέρχονται σε δέκα οχτώ (18), η Διοίκηση του ΤΑΠΙΤ, έχει προχωρήσει τις διαδικασίες κάλυψής τους με μετάταξη υπαλλήλων από άλλους Φορείς.

11.ΕΤΑΠ-ΜΜΕ

Ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ είναι 91 άτομα, ενώ μετά την ισχύ του άρθρου 33, παρ. 1^α του Νόμου 4024/2011 περί κατάργησης των κενών οργανικών θέσεων, έχουν διατηρηθεί κενές 5 οργανικές θέσεις κατηγοριών ΛΕ και ΥΕ.

Ο αριθμός των αποχωρησάντων υπαλλήλων το έτος 2011 ανέρχεται σε 5 άτομα, ενώ το έτος 2012 έως και σήμερα - 3 άτομα. Στα τμήματα ανακεφαλαίωσης, απονομής και πληρωμής συντάξεων των τεσσάρων Διευθύνσεων Ασφάλισης- Παροχών και του Περιφερειακού Τμήματος Ασφάλισης-Παροχών Θεσσαλονίκης, υπηρετούν συνολικά 12 υπάλληλοι.

12. NAT

Στο Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο για τις συντάξεις Γήρατος ΝΑΤ, ο χρόνος αναμονής είναι περίπου 3 μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Και απασχολούνται 2 υπάλληλοι. Για τις συντάξεις Διαδοχικής Ασφάλισης, μέσος όρος αναμονής είναι 7 έως 8 μήνες, ενώ απασχολείται ένας υπάλληλος. Για συντάξεις με συμμετοχή του Ν.Α.Τ., σε άλλα ασφαλιστικά Ταμεία, ο μέσος όρος αναμονής ανέρχεται σε 7 έως 8 μήνες και απασχολούνται δύο υπάλληλοι. Υποβάλλονται περίπου 4.500 αιτήσεις κατ' έτος. Για συντάξεις ανικανότητας, ο μέσος όρος αναμονής, ανέρχεται σε 10 έως 12 μήνες με απασχόληση 2 υπαλλήλων. Για μεταβιβάσεις συντάξεων (λόγω θανάτου), ο μέσος όρος αναμονής ανέρχεται σε 3 μήνες από την υποβολή της αίτησης και απασχολείται ένας υπάλληλος.

Σε ότι αφορά την απονομή των Επικουρικών Συντάξεων (μόνο με χρόνο Ν.Α.Τ.), αυτές χορηγούνται τον επόμενο μήνα από την πληρωμή της κύριας σύνταξης. Στις λοιπές περιπτώσεις (με διαδοχική ασφάλιση), ο μέσος χρόνος αναμονής, ανέρχεται σε 6 έως 7 μήνες.

Σε ότι αφορά το χρόνο αναμονής για τη χορήγηση των εφάπαξ χρηματικών παροχών, για το Τ.Π.Α.Ε.Ν. (Ταμείο Πρόνοιας Αξιοματικών Εμπορικού Ναυτικού), ο χρόνος αναμονής για την απονομή, ανέρχεται περίπου στα 3 χρόνια και απασχολείται ένας υπάλληλος. Εκκρεμούν περίπου 2.250 αιτήσεις.

Για το Τ.Π.Κ.Π.Ε.Ν. (Ταμείο Προνοίας Κατωτέρων Πληρωμάτων Εμπορικού Ναυτικού), ο χρόνος αναμονής, ανέρχεται περίπου στα 3 χρόνια και απασχολείται ένας υπάλληλος. Εκκρεμούν περίπου 2.270 αιτήσεις.

Για συνταξιούχους άλλων φορέων, με συμμετοχή του Ν.Α.Τ., ο μέσος χρόνος αναμονής ανέρχεται σε 4 χρόνια και εκκρεμούν για Τ.Π.Α.Ε.Ν. 1.650 περίπου αιτήσεις και για το Τ.Π.Κ.Π.Ε.Ν., περίπου 5.000 αιτήσεις. Απασχολείται μόνο ένας υπάλληλος.

Επισημαίνεται, ότι οι καθυστερήσεις, κυρίως στη χορήγηση συντάξεων με διαδοχική ασφάλιση, αλλά και με συμμετοχή του Ν.Α.Τ. σε άλλα ασφαλιστικά Ταμεία, οφείλονται και στο γεγονός, ότι τα Ταμεία καθυστερούν να απαντήσουν σε υποβλλόμενα ερωτήματα, ως προς τους ασφαλιστικούς χρόνους.

Στο ΝΑΤ, ο ρυθμός παραιτήσεων λόγω συνταξιοδότησης των υπαλλήλων, συγκριτικά με το ρυθμό προσλήψεων κατά τα τελευταία χρόνια, είναι εμφανώς δυσανάλογος.

Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι, ενώ το έτος 2007 ο αριθμός αποχωρούντων υπαλλήλων ανερχόταν στους 15 και ο αριθμός προσληφθέντων υπαλλήλων στους 3, το έτος 2011 ο αριθμός αποχωρούντων υπαλλήλων ήταν 11 και μετατάχτηκαν στο Ταμείο μόνο 3 υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου από ΤΡΑΙΝΟΣΕ και ΟΑΣΑ και για το έτος 2012 έχουμε ήδη 11 αποχωρήσεις υπαλλήλων ενώ έχουν μεταταχθεί 5 υπάλληλοι του ΟΑΣΑ.

Ιδίως, κατά το έτος 2011, μέχρι την ψήφιση των διατάξεων του Ν.4024/2011, αλλά και κατόπιν αυτής, σημειώθηκαν μαζικές αποχωρήσεις υπαλλήλων, οι οποίες μαζί με τον επί σειρά ετών περιορισμένο αριθμό εγκριθεισών προσλήψεων, δρομολόγησαν και διαμόρφωσαν δυσανάλογα, τα ποσοστά των κενών έναντι του συνόλου των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού του Ν.Α.Τ.

Οι υπάλληλοι των Διοικητικών Κλάδων (ΠΕ/ΤΕ/ΛΕ Διοικητικού Οικονομικού /Λογιστικού), διεκπεραιώνουν - κατά κύριο λόγο - όλα τα αντικείμενα των 8 Διευθύνσεων και 27 Τμημάτων του.

Το Ν.Α.Τ., σύμφωνα με την υφιστάμενη διάρθρωσή του, αποτελείται από 1 Γενική Διεύθυνση, 8 Διευθύνσεις και 31 Τμήματα/Αυτοτελή Γραφεία.

Εκ των 62 συνολικά υπηρετούντων μόνιμων υπαλλήλων των Κλάδων ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ΤΕ/ΛΕ Διοικητικού Λογιστικού και 29 Ι.Α.Α.Χ. αντίστοιχων ειδικοτήτων, 6 περίπου άτομα, απουσιάζουν λόγω δυσίατων νοσημάτων.

Επιπρόσθετα, εκκρεμεί η πρόσληψη 2 υπαλλήλων του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, 2 Κλάδου ΛΕ Διοικητικού Λογιστικού και 4 Κλάδου ΥΕ Επιμελητών. Οι προσλήψεις στις θέσεις αυτές, οι οποίες προέρχονται από εγκριτική απόφαση του 2008, προκηρύχθηκαν, έχουν εκδοθεί τα οριστικά αποτελέσματα του Α.Σ.Ε.Π., αλλά αναστάλη η διαδικασία διορισμού, λόγω του περιορισμού προσλήψεων του Ν.3833/2010, όπως ισχύει.

Λεδομένου του περιορισμού προσλήψεων, καθώς και του περιορισμένου αριθμού των διοικητικών υπαλλήλων και ιδίως εκείνων του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού -- Οικονομικού, οι οποίοι θα μπορούσαν σε γενικές γραμμές να χαρακτηριστούν πιο καταρτισμένοι λόγω αυξημένων τυπικών προσόντων, δεν είναι εφικτό να στελεχωθούν επαρκώς τα Τμήματα απονομής συντάξεων.

Οι υπηρετούντες υπάλληλοι, που στελεχώνουν τη Διεύθυνση Παροχών, είναι καταρτισμένοι στα επιμέρους αντικείμενα των συντάξεων. Λόγω όμως της φύσης, της ιδιαιτερότητας, της ποικιλομορφίας της περί Ν.Α.Τ. συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, δημιουργείται η ανάγκη παρακολούθησης επιμορφωτικών σεμιναρίων από τους υπαλλήλους, ακόμη και στους χώρους εργασίας.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι, στο πλαίσιο της προστασίας της εθνικής μας οικονομίας και της λήψης επειγόντων μέτρων για την αντιμετώπιση της

δημοσιονομικής κρίσης. θεσπίστηκε ένα σύνολο μέτρων που αφορούν στο περιορισμό προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού για τα επόμενα έτη.

Έτσι, με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 11 του ν.3833/10, όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 4α του άρθρου 3 του ν.3899/10 και ισχύει, από την 1η Ιανουαρίου 2011 μέχρι και την 31 Δεκεμβρίου 2015, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στους φορείς της παρ.1 του άρθρου 1 του ν.3812/2009 (στενός και ευρύτερος Δημόσιος Τομέας της χώρας), δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις) στο σύνολο των φορέων.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 33 του Ν.4024/2011 καταργήθηκαν οι κενές, κατά την έναρξη ισχύος του νόμου, οργανικές θέσεις πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων, υπαλλήλων των Ο.Γ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

Τυχόν εκκρεμότητες διορισμών στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης θα εξετοστούν στο πλαίσιο της κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών για το καθορισμό των προτεραιοτήτων για τις προσλήψεις του 2012, καθώς και της σχετικής απόφασης του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με την οποία θα κατανέμονται οι εγκρίθεισες θέσεις ανά υπηρεσία και φορέα.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

Εσωτ. Κοινοποίηση

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέας
3. Γραφείο Γεν. Δ/τριας Κ.Α.
4. Δ/ση ΚΑΜ Τμήμα Α'
5. Δ/ση ΚΑΑ Τμήμα Β'
6. Δ/ση Διοίκησης Τμήμα ΗΦΚΑ
7. Δ/ση Πρόσθετης Ασφάλισης

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Αρμ
Α/τ
Α. ΜΠΑΡΙΖΑΛΗ