



15 ΟΚΤ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 12 Οκτωβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.:302

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472, -475, -118
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Μέτρα καταπολέμησης της ανεργίας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4413/7-9-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κ. Μ. Κόλλια-Τσαρουχά, σας πληροφορούμε τα εξής :

Α. Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ) του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την πρόοδο της υλοποίησης του ΕΠΑΝΑΔ, σας ενημερώνουμε ότι έως την 1 Σεπτεμβρίου 2012, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό των πληρωμών της συγχρηματοδοτούμενης δημόσιας δαπάνης, ανέρχεται στο ύψος των 934.061.146,38 € (35,13% απορρόφηση).

Ειδικότερα και αναφορικά με την ερώτηση, οι παρεμβάσεις του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» του ΕΠΑΝΑΔ, στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και σχεδίων προώθησης της απασχόλησης τοπικού χαρακτήρα για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των νέων, των γυναικών, αλλά και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν τον στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και

N

πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός είναι η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους. Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που να συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους». Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα προκηρυχθεισών δράσεων που διευκολύνουν την πρόσβαση των ανέργων στην απασχόληση.

Δράσεις επιχειρηματικότητας που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του ΕΠΑΝΑΔ

ΤΙΤΛΟΣ ΔΡΑΣΗΣ	Π/Υ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΤΑΞΕΩΝ ΝΕΕ	Π/Υ ΕΝΤΑΞΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ (1/09/2012)
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22- 32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Α' ΚΥΚΛΟΣ)	59.000.000	2.364	56.739.000	91,93
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22- 32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Β' ΚΥΚΛΟΣ)	56.500.000	2.265	54.576.000	90,40
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 3.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 33- 64, ΕΤΟΥΣ 2008	42.500.000	1.898	40.473.000	90,43
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22- 64 ΕΤΩΝ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2009 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 6.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ, ΕΤΟΥΣ 2009 (ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64) -ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 4.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ	87.130.000	3.749	85.761.000	88,40
	126.000.000	5.949	124.929.000	76,02
	96.000.000	3.583	85.992.000	42,80
ΣΥΝΟΛΟ	467.130.000	19.808	448.470.000	96,00%

Δράσεις κατάρτισης:

Δράσεις που υλοποιούνται:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων (στάδιο ολοκλήρωσης)	89.600.000,00	7.478
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευποθείς κοινωνικά ομάδες (ολοκληρώθηκε)	32.000.000,00	8.400
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) – φάση: υλοποιούνται	94.600.000,00	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού – φάση: υλοποιούνται	45.400.000,00	3.600
ΣΥΝΟΛΟ	261.600.000,00	26.978

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους) στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000,00	4.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000,00	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999,00	10.000
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (ΑΜΕΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	85.000.000,00	8.214
ΣΥΝΟΛΟ	144.999.999,00	52.214

Δράσεις κατάρτισης με το Σύστημα Voucher
Δράσεις που υλοποιούνται

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Επιχορήγηση με Επιταγές Κατάρτισης (Training Voucher) της Κατάρτισης & Πιστοποίησης Ανέργων σε Βασικές Δεξιότητες Χρήσης ΤΠΕ που θα Πραγματοποιηθεί από Πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής	43.996.800	36.664

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτισης – φάση υλοποίησης		
ΣΥΝΟΛΟ	43.996.800	36.664

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους - βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών) στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ
Επιχορήγηση με Επιταγές Κατάρτισης (Training Voucher) της Κατάρτισης Ανέργων Δημοσιογράφων	6.800.000	1.400
Επιχορήγηση με Επιταγές Κατάρτισης (Training Voucher) της Κατάρτισης Ανέργων στον Παραγωγικό Τομέα Β της Οικονομίας με Υποχρεωτική Απασχόληση	32.000.000	5.000
ΣΥΝΟΛΟ	38.800.000	6.400

Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επαπαιτούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας

α) Το Πρόγραμμα «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ», που απασχολούν 1-49 και 20-49 άτομα, καθώς και η σύνταξη κλαδικών σχεδίων επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, που υλοποιείται από το ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.) (πρώην Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.), με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση συνολικού προϋπολογισμού 200 εκατ. €.

β) Το πρόγραμμα «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης» που υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ με προϋπολογισμό 110 εκ. €. Αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας

Υλοποιείται το πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας. Στο πρόγραμμα προβλέπεται πανελλαδικά η σταδιακή ένταξη σε δράσεις απασχόλησης 55.000 ανέργων, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα 188 εκατομμύρια ευρώ. Η υλοποίηση του προγράμματος προβλέπει τη συνεργασία Φορέων Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα ως φορέων απασχόλησης (όπως Σωματεία, Συνδικαλιστικές και Επαγγελματικές Ενώσεις, Εταιρίες Αστικού Δικαίου) με τους συμπράττοντες φορείς (όπως ενδεικτικά οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τα νομικά τους πρόσωπα, αλλά και κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα). Οι ωφελοούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς που έχουν συνάψει μνημόνια συνεργασίας με τους δικαιούχους φορείς απασχόλησης.

Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης

Υλοποιούνται Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης, προϋπολογισμού 80 εκ. € που αφορούν στην προετοιμασία και ένταξη 37.000 ανέργων σε νέες θέσεις απασχόλησης, κινητοποιώντας για το σκοπό αυτό ιδιωτικές επιχειρήσεις και τοπικούς φορείς μέσα από αναπτυξιακές συμπράξεις. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό περιφερειακό επίπεδο και η παρέμβαση στην τοπική αγορά εργασίας με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε τοπικής αγοράς εργασίας.

Η ΕΥΔ ΕΠΑΝΑΔ, παράλληλα με τις δράσεις που έχουν ήδη υλοποιηθεί ή βρίσκονται σε εξέλιξη, σε συνέχεια και της πρωτοβουλίας του Προέδρου της Ευρ. Επιτροπής Μπαρόζο, προσανατολίζεται στο σχεδιασμό νέων δράσεων αποκλειστικά για νέους προϋπολογισμού 150 εκ. €. Οι δράσεις θα εξειδικευτούν βάσει των αποτελεσμάτων εμπειρογνωμοσύνης με θέμα «Σχέδιο Δράσης στοχευμένων παρεμβάσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων στο πλαίσιο των Ε.Π. του ΕΚΤ – ΕΣΠΑ».

Β. Όσον αφορά θέματα και δράσεις του ΟΑΕΔ σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα περισσότερα από 829.000 άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε πενήντα δύο (52) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ συνολικού προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ.

Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάσχεση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 4% - 5%.

Παράλληλα, στα μέτρα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο πεδίο της κοινωνικής προστασίας των ανέργων και των εργαζομένων - επιδόματα ανεργίας, προγράμματα πλησίον της σύνταξης, κάλυψη της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των μακροχρόνια ανέργων, παροχές οικογένειας και μητρότητας - εντάσσονται περίπου 1.200.000 άτομα, ενώ οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα κοστίσουν το τρέχον έτος 2,8 δισ. ευρώ.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί πενήντα δύο (52) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,4 δισ. ευρώ, ενώ οι ωφελούμενοι με την ολοκλήρωσή τους εκτιμάται ότι θα προσεγγίσουν το 1.100.000 άτομα.

Μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση περίπου 308.000 θέσεων εργασίας, μέσω ενός μεγάλου αντίστοιχου προγράμματος
- Την ένταξη πάνω από 77.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 24 επιμέρους προγραμμάτων
- Τη διατήρηση περίπου 8.000 θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 53.979 θέσεις εργασίας, μέσω 4 προγραμμάτων
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης σε επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα περιόδου 2011 μέσω ενός προγράμματος, στο οποίο μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί 26.283 εργαζόμενοι
- Την επαγγελματική εκπαίδευση 341.316 εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.-Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 14 σχετικών προγραμμάτων
- Τη φοίτηση - στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων - 14.031 σπουδαστών σε 51 Σχολές Μαθητείας, σε 31 Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK) καθώς και στην Πρότυπη Βιομηχανική Μονάδα Λακκιάς, μέσω των 3 σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Παράλληλα ο ΟΑΕΔ θα συμμετάσχει στις προγραμματισμένες δράσεις απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζονται από τη Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 848 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό από το ΕΠΑΝΑΔ (η υπέρβαση της εκχώρησης καλύπτεται από τη μη κάλυψη του προϋπολογισμού άλλων προσκλήσεων), για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 847,94 εκατ. ευρώ (ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 100%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 553,54 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 371,56 εκατ. ευρώ με ποσοστό απορρόφησης 43,8%.

Τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν άνεργοι νέοι και γυναίκες, είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, ΝΕΩΝ ως 35 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 5.000 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης με την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων έως 35 ετών, που είναι κάτοχοι πρώτου πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται σε 27 μήνες, από τους οποίους οι 24 μήνες αφορούν επιχορήγηση και οι 3 μήνες δέσμευση. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 6 Ιουνίου 2012.
2. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
4. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών.
5. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, **με έμφαση στους νέους έως 30 ετών** και σε ειδικές ομάδες ανέργων όπως άνεργους που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, **γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών**, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
6. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 5.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
7. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
8. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
9. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 άνεργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕ-ΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης
10. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
11. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

12. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)

Σε σχέση με την προώθηση της επιχειρηματικότητας ο ΟΑΕΔ έχει από τις αρχές του 2010 προχωρήσει στις εξής δράσεις, οι οποίες υλοποιούνται και για τις οποίες έχει λήξει η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009». Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες είχαν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42.
2. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64»
3. Επίσης, υλοποιείται και το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών, οι μισές θέσεις εκ των οποίων οριζόταν να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.

Γ. Όσον αφορά στο φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας και στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα :

Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας είναι ένας κατ' εξοχήν ελεγκτικός μηχανισμός με κύριο έργο τον έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, η οποία εξασφαλίζεται με τη συχνή παρουσία των Επιθεωρητών Εργασίας στους χώρους εργασίας. Οι έλεγχοι αφορούν τους όρους εργασίας (χρονικά όρια, αμοιβή) τη νομιμότητα της απασχόλησης, την έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων, την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Δίδεται μάλιστα ιδιαίτερη έμφαση στην έρευνα για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων κατά την ελεγκτική διαδικασία και στις περιπτώσεις που διαπιστώνεται απασχόληση ανασφάλιστων εργαζομένων οι τοπικές υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. ενημερώνουν άμεσα τις κατά τόπους υπηρεσίες του ΙΚΑ προκειμένου να επιληφθούν, λόγω ορμοδιότητας

Με το Ν. 2639/98 «Ρύθμιση εργασιακών σχέσεων, σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» και με τα άρθρα 1, 2 και 3 ρυθμίστηκαν σε νέα βάση ορισμένα θέματα εργασιακών σχέσεων και ειδικότερα οι ειδικές μορφές απασχόλησης, η μερική απασχόληση και η διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

Ο ανωτέρω νόμος αντικαταστάθηκε ως προς τα θέματα που αφορούν τις ειδικότερες μορφές απασχόλησης με το Ν. 3846/2010 « Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α/11-05-2010). Με τη σειρά του ο Ν.3846/2010 τροποποιήθηκε ως προς τη ρύθμιση θεμάτων μερικής απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης κ.λ.π. με το άρθρο 17 Ν. 3899/2010 « Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας»(ΦΕΚ 212/Α/17-12-2010)

Ο έλεγχος εφαρμογής των ρυθμίσεων αυτών αντιμετωπίστηκε με ιδιαίτερη προσοχή από τις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε.

Κατά το έτος 2011 κατατέθηκαν: 84.519 συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης, 300.230 συμβάσεις μερικής απασχόλησης, 4.345 συμβάσεις έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και 194 συμβάσεις παραγωγής κατά μονάδα εργασίας (φασόν).

Επίσης κατά το 2011 κατατέθηκαν στις Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. 58.962 μετατροπές συμβάσεων, από τις οποίες οι 32.420 αφορούσαν μετατροπή από πλήρη σε μερική απασχόληση και οι 26.542 από πλήρη σε εκ περιτροπής απασχόληση.

Κατά το Α' εξάμηνο του 2012 κατατέθηκαν: 28.161 συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης, 109.885 συμβάσεις μερικής απασχόλησης, 1.079 συμβάσεις έργου ή παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και 882 συμβάσεις παραγωγής κατά μονάδα εργασίας (φασόν). Επίσης, κατά το Α' εξάμηνο του 2012 κατατέθηκαν στις Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. 44.122 μετατροπές συμβάσεων, από τις οποίες οι 24.750 αφορούσαν μετατροπή από πλήρη σε μερική απασχόληση και οι 19.372 από πλήρη σε εκ περιτροπής απασχόληση.

Με το νόμο 3899/2010 και πιο συγκεκριμένα στο άρθρο 13 παρ. 5^Α αυτού προστέθηκε νέα παράγραφος στο αρ. 3 του Ν. 1876/1990, με την οποία θεσπίστηκε στο Συλλογικό Εργατικό Δίκαιο

μια νέα μορφή συλλογικής σύμβασης, η Ειδική Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με κύριο σκοπό τη δημιουργία και τη διατήρηση θέσεων εργασίας, καθώς και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

Ο θεσμός της Ειδικής Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως αυτός ρυθμιζόταν στο άρθρο 13 παρ. 5^Α του ν.3899/2010 λειτούργησε μέχρι τις 27/10/2011, οπότε και δημοσιεύτηκε ο Ν. 4024/2011, ο οποίος κατήργησε την παραπάνω ρύθμιση και αντικατέστησε την παρ.5 του άρθρου 3 του Ν. 1876/1990 εισάγοντας νέα ρύθμιση για τις επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Κατόπιν των ανωτέρω το έτος 2011 κατατέθηκαν συνολικά 163 επιχειρησιακές συμβάσεις οι οποίες αναλύονται ως εξής :

Από 1/1/2011 – 27/10/2011

Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις του Ν. 1876/90

95 επιχειρησιακές συμβάσεις

Ειδικές Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις του Ν. 3899/2010

11 ειδικές επιχειρησιακές συμβάσεις

Από 27/10/2011 – 31/12/2011

Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011

Επιχειρησιακές συμβάσεις με ένωση Προσώπων

Επιχειρησιακές συμβάσεις με Σωματείο

Από τα στοιχεία της υπηρεσίας μας προκύπτει ότι οι συναφθείσες επιχειρησιακές συμβάσεις καταδεικνύουν μια τάση μείωσης μισθού της τάξεως του 25% - 30%.

Με τον Ν. 4046/2012 θεσμοθετήθηκε η δυνατότητα των εργοδοτών να προβούν μονομερώς σε μειώσεις της τάξης του 22% των μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων που αμείβονται με βάση τα κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτά ίσχυαν κατά την 1-1-2012 και όπως διαμορφώνονται με βάση την προϋπηρεσία.

Σε περιπτώσεις δε εργαζομένων που είναι κάτω των 25 ετών, καθώς και για τους μαθητευόμενους και όσους προσλαμβάνονται με τις διατάξεις για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας η μείωση ορίζεται στο 32%.

Οι περικοπές αρχίζουν από την ημέρα που δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ ο ν. 4046/2012, δηλαδή από τις 14 Φεβρουαρίου 2012.

Από 14 Φεβρουαρίου 2012 έως 31 Ιουνίου 2012, έχουν συναφθεί 496 επιχειρησιακές συμβάσεις, οι οποίες αφορούν 57.614 εργαζόμενους και η μέση μείωση μισθών είναι 24,26%, ενώ η υψηλότερη μείωση άγγιξε το 40%.

Ωστόσο, για πολύ περισσότερους εργαζόμενους, 109.123 στον αριθμό, υπήρξαν μειώσεις με ατομικές συμβάσεις εργασίας με βάση το ν. 4046/12, που κατά μέσο όρο είναι της τάξεως του 23,36%, ενώ έφτασαν και στο 30%.

Τακτικούς ελέγχους συνεχίζει να διενεργεί το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας, με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, βάση της διάταξης του άρθρου 151 του Ν. 3655/2008 και του άρθρου 31 του Ν.3996/2011

Οι έλεγχοι που διενεργούνται από μικτά κλιμάκια αποτελούμενα από υπαλλήλους της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) του Ι.Κ.Α., του ΣΔΟΕ όπου απαιτείται και του Σ.Ε.Π.Ε. είναι δειγματοληπτικοί στους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας που με βάση όλες τις μέχρι σήμερα ενδείξεις παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά ανασφάλιστης εργασίας, ήτοι:

Επισιτιστικά επαγγέλματα (εστιατόρια-ταβέρνες, αίθουσες δεξιώσεων, μεζεδοπωλεία, καφετέριες μπαρ, κέντρα διασκέδασης), Βιοτεχνικά Πάρκα, Βιομηχανικές ζώνες, Κομμωτήρια, Πρατήρια Βενζίνης, Συνεργεία Αυτοκινήτων, Μεταφορικές Επιχειρήσεις, Λιανικό εμπόριο, Καθαριότητα, Κατασκευές, Φιλοξενία, Υπηρεσίες ασφαλείας (Security), Επιχειρήσεις Φασόν.

Κατά το α' εξάμηνο του 2012 διενεργήθηκαν έλεγχοι σε 10.047 επιχειρήσεις των ανωτέρω κλάδων.

Ο αριθμός των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που έγιναν έλεγχοι είναι 29.560 και ο αριθμός των ανασφάλιστων εργαζομένων που προκύπτει είναι 10.603

Από τους 10.603, οι 4.501 είναι αλλοδαποί, που αντιπροσωπεύουν το 47,4% σε σχέση με το συνολικό αριθμό των αλλοδαπών εργαζομένων, ο οποίος ανέρχεται στους 9.491 για τις επιχειρήσεις που πραγματοποιήθηκαν οι έλεγχοι.

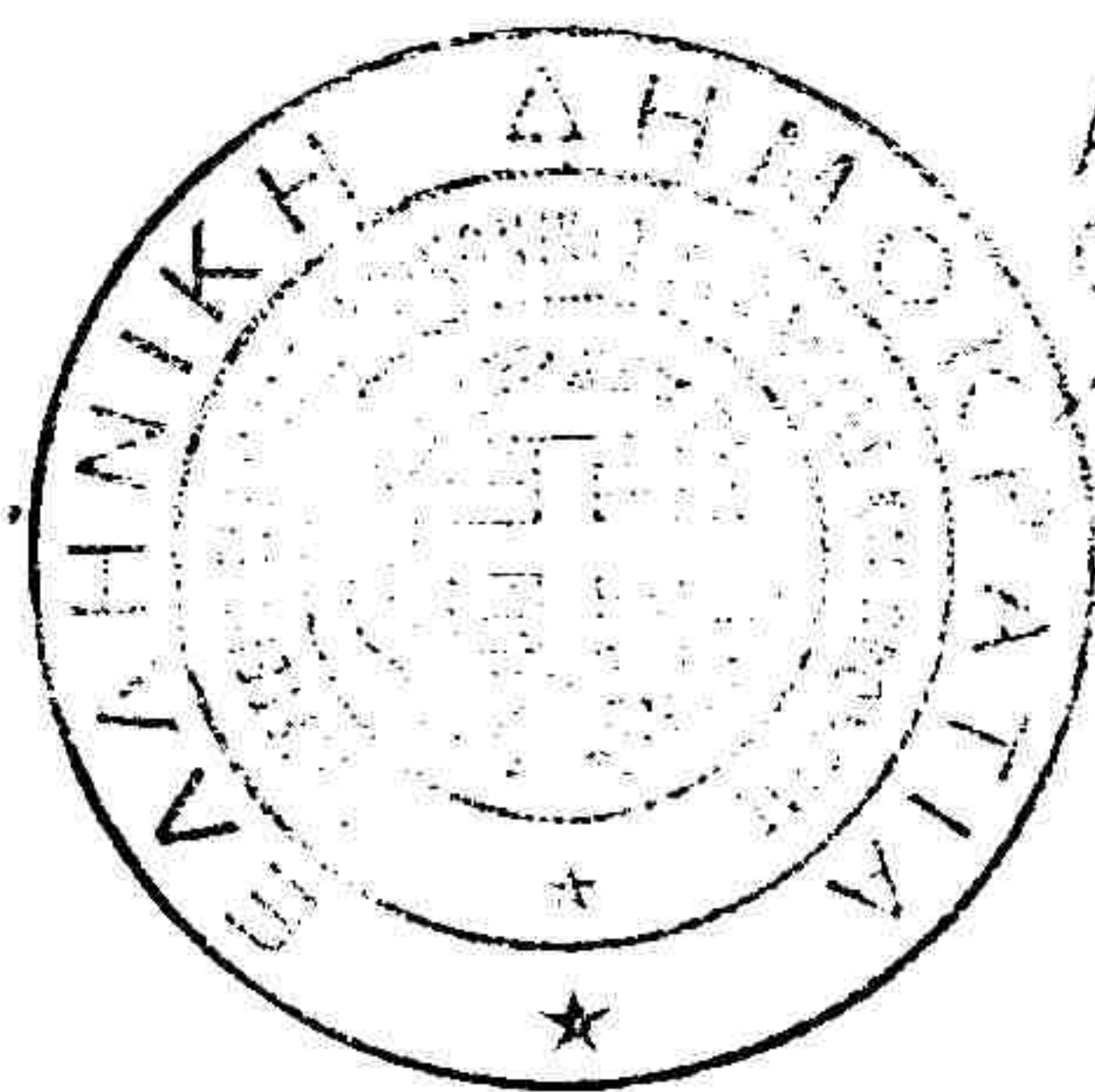
Οι ημεδαποί ανασφάλιστοι και μη καταχωρημένοι στα ειδικά βιβλία νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού είναι 6.102, ποσοστό 30,4% των 20.069 συνολικά ημεδαπών εργαζόμενων στις επιχειρήσεις που ελέγχθηκαν.

Τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν, αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία και ανέρχονται στα 5.647.000 €, χωρίς ωστόσο να περιλαμβάνονται πρόστιμα για παραβάσεις της Εργατικής νομοθεσίας.

Όπως προκύπτει από την περαιτέρω ανάλυση των στοιχείων μας 49,5% των ελέγχων έγινε σε δραστηριότητες επιχειρήσεων, εστίασης και το ποσοστό ανασφάλιστης εργασίας ήταν 58,2%, ακολουθεί το Λιανικό εμπόριο όπου έγινε το 17,4% των ελέγχων και ευρέθησαν 8,7% ανασφάλιστοι. Το 4,1% των ελέγχων μας αφορούν τις βιοτεχνίες και διαπιστώθηκε ποσοστό 11% ανασφάλιστων.

ΟΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΕΠΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ