



15 ΟΚΤ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα, 12 Οκτωβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 291

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Εσωτερικών
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Καταπολέμηση της ανεργίας και μείωση του κόστους διαβίωσης.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.1390/6-9-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Β. Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας δεδομένης της κρίσης που έχει πλήξει ιδιαίτερα την χώρα μας, έχει προχωρήσει σε μια σειρά ενεργειών με συγκεκριμένη στόχευση, για την πρόληψη των επιπτώσεων στην αγορά εργασίας.

Τα μέτρα αυτά στοχεύουν καταρχήν στη διατήρηση των θέσεων εργασίας, στην άμεση αποκατάσταση των ανέργων, στη στήριξη της απασχόλησης των νέων, στη στήριξη των κλάδων που πλήττονται από τις επιπτώσεις της κρίσης, όπως ο τουρισμός αλλά και στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Συγκεκριμένα για την ανάσχεση της ανεργίας, έχουν ληφθεί τα εξής μέτρα:

(α) Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για άνεργους νέους 16-24 ετών

Με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του δεύτερου άρθρου του Ν.3845/2010 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη – μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» (ΦΕΚ 65 Α) καθορίζεται η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων ηλικίας μέχρι 24 ετών στην αγορά εργασίας.

Βάσει της ανωτέρω διάταξης, εκδόθηκε Κ.Υ.Α. 13251/ 531/ 15-10-2010 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, με την οποία υλοποιείται το «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16-24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με την δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας».

JV

Βάσει αυτού, οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που συνάπτουν με ανέργους ηλικίας 16 έως 24 ετών συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες, καταβάλλουν στους προσλαμβανόμενους το 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τους ασφαλίζουν στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, δικαιούνται να επιχορηγηθούν για τις ασφαλιστικές εισφορές από τον ΟΑΕΔ.

Επίσης, μετά το πέρας της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας είναι δυνατή η συνέχιση της επιχορήγησης, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας, για επιπλέον χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών

(β) Εκπόνηση Σχεδίου Δράσης στοχευμένων παρεμβάσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων

Όπως προκύπτει από τα προγράμματα που αναφέρθηκαν ανωτέρω, τόσο το πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας όσο και το πρόγραμμα για την πρόσληψη των νέων πτυχιούχων αφορούν επιχορήγηση επιχειρήσεων για την απασχόληση νέων ανέργων. Αναφορικά με την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, σας ενημερώνουμε ότι με την υπ' αριθμ. 14787/Δ1.4528/23/7/2012 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συγκροτήθηκε στο Υπουργείο Εργασίας Ομάδα Έργου που έχει αναλάβει το έργο της εκπόνησης σχεδίου δράσης στοχευμένων παρεμβάσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων.

Συγκεκριμένα το σχέδιο δράσης θα έχει ως περιεχόμενο: α) την καταγραφή και κριτική αποτίμηση των έως σήμερα συγχρηματοδοτούμενων μέτρων και ενεργειών υποστήριξης των νέων που υλοποιούνται στο ΕΣΠΑ 2007-2013, β) **την ανάδειξη συγκεκριμένων πολιτικών και μέτρων ανάπτυξης της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων στην Ελλάδα** και γ) την περαιτέρω αξιοποίηση αυτών στα επιχειρησιακά προγράμματα του ΕΣΠΑ 2007-2013, στο πλαίσιο της επικείμενης αναθεώρησης τους.

Η ομάδα έργου, στην οποία συμμετέχουν στελέχη του Υπουργείου Εργασίας (Γενική Διεύθυνση Εργασίας-Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων), του ΟΑΕΔ καθώς και εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων (ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΕ), αναμένεται να ολοκληρώσει το έργο της εντός του Σεπτεμβρίου.

(γ) Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, έως 35 ετών

Με βάση την με αριθμ. 9892/364/2-11-2011 κοινή υπουργική απόφαση υλοποιείται **«Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, έως 35 ετών»** (ΦΕΚ 2462 Β)¹. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 5.000 νέων θέσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων έως 35 ετών, ελληνικών ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων που είναι κάτοχοι πρώτου πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού ή ισότιμου τίτλου σχολών της αλλοδαπής, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που ασκούν οικονομική δραστηριότητα.

¹ Όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με τη με αριθμ. 3647/139/03-05-2012 (ΦΕΚ 1474 Β) όμοια της

Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους ωφελούμενους ανέργους (μισθωτοί και ημερομίσθιοι) ηλικίας έως 24 ετών, που θα προσληφθούν στο πλαίσιο του προγράμματος, ανέρχεται στο ποσό των 20 € την ημέρα και όχι πέραν των 25 ημερών το μήνα. Αντίστοιχα, η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης για τους ωφελούμενους ανέργους ηλικίας (μισθωτοί και ημερομίσθιοι) άνω των 24 ετών, που θα προσληφθούν στο πλαίσιο του προγράμματος ανέρχεται στο ποσό των 25 € την ημέρα και όχι πέραν των 25 ημερών το μήνα. Το ποσό επιχορήγησης καλύπτει μέρος του μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους και δεν τροποποιείται καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος.

(δ) Ε-τιπλέον, από το 2011 υλοποιείται, κατ' εφαρμογή της με αριθμ. **4589/132 Κοινής Υπουργικής Απόφασης** (ΦΕΚ 2639 Β), **πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δευτέρου βαθμού (Δήμων και Περιφερειών), για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών.** Το Πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΚΤ) και από εθνικούς πόρους, στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα 3, Άξονες Προτεραιότητας 3.1, 3.2, 3.3: «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013.

Οι ωφελούμενοι που θα απασχοληθούν από τις δικαιούχους επιχειρήσεις είναι πρώην εργαζόμενοι ηλικίας 55-64 ετών που έχει καταγγελθεί η σύμβαση τους από την 15^η Ιουλίου 2010 και μετά καθώς και, μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας 55-64 ετών. Η επιχορήγηση για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο ποσό των 25 €, ενώ η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται στους είκοσι επτά (27) μήνες, διάστημα κατά το οποίο οι δικαιούχοι επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τις επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας.

Παράλληλα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης υλοποιεί μια δέσμη προγραμμάτων με ευρύτερη στόχευση, ως εξής:

(ε) Προγράμματα επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών για ενίσχυση των προσλήψεων και διατήρηση των θέσεων εργασίας

Τα προγράμματα αυτά αποσκοπούν στην διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην απασχόληση και στον περιορισμό της αδήλωτης εργασίας.

Συγκεκριμένα με τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ.1 του **N.3833/2010** (ΦΕΚ 40 Α) παρέχεται η δυνατότητα στον ΟΑΕΔ να **καταρτίζει προγράμματα για την επιδότηση μέχρι και εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για την πρόσληψη ανέργων σε επιχειρήσεις.**

Ακόμα, με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 18 του ίδιου νόμου, **δίνεται η δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών σε ποσοστό έως 100% εργαζομένων για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις ή εργοδότες.**

Σε εφαρμογή των ανωτέρω έχουν εκδοθεί οι ακόλουθες Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις:

- (i) **Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων** (ΦΕΚ 364 Β/2010) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με προτεραιότητα στις μικρές επιχειρήσεις που απασχολούν έως 50 άτομα. Ως ποσό επιχορήγησης για πλήρη ή μερική απασχόληση ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 80% για το πρώτο έτος και στο 60% για το δεύτερο έτος, των συνολικών μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων), για όλους τους κλάδους της κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ όπως και της –τυχόν- επικουρικής ασφάλισης εκτός ΕΤΕΑΜ, επί των ακαθάριστων αποδοχών μέχρι του ύψους των 751,39 ευρώ.

Σύμφωνα με ειδική πρόβλεψη, στην περίπτωση που η επιχείρηση προσλάβει άνεργο που ανήκει στις ειδικές ομάδες ανέργων όπως: α) άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, β) γυναίκες μακροχρόνια άνεργες έως 45 ετών, β) άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, γ) πολύτεκνοι/ες και τρίτεκνοι/ες, δ) αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, τότε ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στο 80% της επιχορήγησης και για τα δύο έτη των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών.

Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 24 μήνες, ενώ με τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για 12 μήνες ακόμα, χωρίς επιχορήγηση.

(ii) **Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.**

Το πρόγραμμα αφορά στη διατήρηση 10.000 θέσεων απασχόλησης σε συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακά καταλύματα, με την επιχορήγηση μέρους του μη μισθολογικού κόστους που αντιστοιχεί στο 40% των εισφορών που βαρύνουν τον εργοδότη για χρονικό διάστημα 12 μηνών.

Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό του ποσού επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές μηνιαίες ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων/επιχορηγούμενων από τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του 30πλάσιου του κατώτατου βασικού ημερομισθίου, όπως ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ.

(στ) Επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας

Με την θεσμοθέτηση της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» επιτυγχάνεται η μετατροπή του «παθητικού» επιδόματος ανεργίας σε ενεργητική πολιτική μέσω της εργασίας και της επαγγελματικής κατάρτισης που επιλέγει ο ίδιος ο άνεργος.

Συγκεκριμένα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν.3845/2010 (ΦΕΚ 65 Α), κάθε επιδοτούμενος άνεργος προβλέπεται να δικαιούται μία «επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, η χρηματική αξία της οποίας ισοδυναμεί με το συνολικό ποσό που δικαιούται να εισπράξει ως επίδομα ανεργίας.

Σύμφωνα με την εν λόγω διάταξη, η επιχείρηση προσλαμβάνει τον επιδοτούμενο άνεργο λαμβάνοντας από τον ΟΑΕΔ ως μηνιαία επιχορήγηση τη χρηματική αξία της «επιταγής», για όσους μήνες απομένουν μέχρι τη λήξη της επιδότησης.

Για την εφαρμογή των ανωτέρω υλοποιείται το «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» και καθορισμός του τύ-

που, της μορφής και του περιεχομένου της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας». (ΚΥΑ 15323/624/ 06-09-2010).

Η διάρκεια επιχορήγησης του προγράμματος ορίζεται υποχρεωτικά στους 24 μήνες για αμιγή απασχόληση και στους 30 μήνες όταν έχει υλοποιηθεί κατάρτιση και συμπεριλαμβάνει δύο φάσεις:

(α) η πρώτη φάση περιλαμβάνει το χρονικό διάστημα το οποίο υπολείπεται από την πρόσληψη του δικαιούχου «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» στην επιχείρηση μέχρι και τη λήξη της διάρκειας επιδότησης (12 μήνες). Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το επίδομα ανεργίας που λαμβάνει ή έχει δικαιωθεί ο επιδοτούμενος άνεργος.

(β) η δεύτερη φάση περιλαμβάνει το χρονικό διάστημα που υπολείπεται από τη λήξη της πρώτης φάσης και μέχρι να συμπληρωθούν οι 24 μήνες για την αμιγή απασχόληση και οι 30 μήνες όταν έχει υλοποιηθεί κατάρτιση.

Ως βάση υπολογισμού για τη συμπλήρωση των 24 ή των 30 μηνών αντίστοιχα λαμβάνεται η ημερομηνία πρόσληψης, ενώ μετά τη λήξη της επιχορήγησης οι επιχειρήσεις δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό για 12 ακόμα μήνες.

Ως ποσό επιχορήγησης για τη β' φάση του προγράμματος ορίζεται το ποσό που αντιστοιχεί στις μηνιαίες ασφαλιστικές εισφορές ή σε μέρος αυτών, για όλους τους κλάδους κύριας ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και της επικουρικής ασφάλισης του ΕΤΕΑΜ. Ως βάση για τον ποσοστιαίο υπολογισμό των ανωτέρω ποσών επιχορήγησης λαμβάνονται οι πραγματικές εικαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων/επιχορηγουμένων που αντιστοιχούν μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού, όπως ορίζεται από την ΕΓΣΣΕ. Το ποσό επιχορήγησης υπολογίζεται στο 90% επί των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) και στο 100% επί των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) στην περίπτωση που η επιχείρηση καταρτίσει τον εργαζόμενο.

(ζ) Πρόγραμμα Κοινωφελούς εργασίας – συμμετοχή ΟΑΕΔ

Με την με αριθμ. 1.5131/οικ.3.949/14-4-2011 Κ.Υ.Α καταρτίσθηκε το πρόγραμμα «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου-Διαδικασία Εφαρμογής της πράξης: «Δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα», στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς για την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013».

Σκοπός του προγράμματος είναι η άμεση αντιμετώπιση της ανεργίας σε ειδικές ομάδες ανέργων που προκαλείται ή επιτείνεται λόγω της οικονομικής κρίσης και η προώθησή τους στην απασχόληση μέσα από τη συμμετοχή σε στοχευμένες δράσεις κοινωφελούς χαρακτήρα.

Το Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας αποτελεί μια θεσμική καινοτομία του υπουργείου Εργασίας, με στόχο την στήριξη της απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, ενώ ο προϋπολογισμός του Προγράμματος, φτάνει συνολικά τα 280 εκατομμύρια ευρώ για το σύνολο της χώρας.

Τα χρήματα αυτά αφορούν στην καταβολή των ημερομισθίων των ανέργων για συμμετοχή σε δράσεις κοινωνικής εργασίας, διάρκειας 5 μηνών, με ταυτόχρονη κάλυψη των ασφαλιστικών τους εισφορών από τον ΟΑΕΔ.

Στο πλαίσιο της αρμοδιότητος μας, η Υπηρεσία μας έχει εκδώσει την με αριθμ. 8926/327/13-10-2011 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΦΕΚ 2291 Β) για την επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών των ανέργων που θα υπαχθούν στις δράσεις κοινωφελούς εργασίας.

Β. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων σας γνωρίζουμε ότι:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, **επιταχύνεται η υλοποίηση** εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας.

Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- Υλοποίηση δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- Υλοποίηση Δράσεων για τη μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του **Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ)** του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Όσον αφορά, την **πρόοδο της υλοποίησης** του ΕΠΑΝΑΔ, σας ενημερώνουμε ότι έως την **1 Σεπτεμβρίου 2012**, σύμφωνα και με τα στοιχεία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, το ποσό των πληρωμών της συγχρηματοδοτούμενης δημόσιας δαπάνης, ανερχόταν στο ύψος των **934.061.146,38 € (35,13% απορρόφηση)**.

Ειδικότερα και αναφορικά με την ερώτηση, οι παρεμβάσεις του **Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση»** του ΕΠΑΝΑΔ,

στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και σχεδίων προώθησης της απασχόλησης τοπικού χαρακτήρα για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των νέων, των γυναικών, αλλά και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας. Οι **ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης** αποτελούν τον στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του **ΟΑΕΔ**, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός είναι η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους. Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που να συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα προκηρυχθεισών δράσεων που διευκολύνουν την πρόσβαση των ανέργων στην απασχόληση.

1. **Δράσεις επιχειρηματικότητας που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ**, ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του ΕΠΑΝΑΔ

ΤΙΤΛΟΣ ΔΡΑΣΗΣ	Π/Υ	ΠΛΗΘΟΣ ΕΝΤΑΞΕΩΝ ΝΕΕ	Π/Υ ΕΝΤΑΞΕΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗΣ (1/09/2012)
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Α' ΚΥΚΛΟΣ)	59.000.000	2.364	56.739.000	91,93
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Β' ΚΥΚΛΟΣ)	56.500.000	2.265	54.576.000	90,40
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 3.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 33-64, ΕΤΟΥΣ 2008	42.500.000	1.898	40.473.000	90,43
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2009	87.130.000	3.749	85.761.000	88,40
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 6.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ, ΕΤΟΥΣ 2009 (ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64) -ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 4.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ	126.000.000	5.949	124.929.000	76,02
	96.000.000	3.583	85.992.000	42,80
ΣΥΝΟΛΟ	467.130.000	19.808	448.470.000	96,00%

2. Δράσεις κατάρτισης:

Δράσεις που υλοποιούνται:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων (στάδιο ολοκλήρωσης)	89.600.000,00	7.478
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες (ολοκληρώθηκε)	32.000.000,00	8.400
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) – φάση: υλοποιούνται	94.600.000,00	7.500
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού – φάση: υλοποιούνται	45.400.000,00	3.600
ΣΥΝΟΛΟ	261.600.000,00	26.978

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους) στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000,00	4.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000,00	30.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999,00	10.000
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (ΑΜΕΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	85.000.000,00	8.214
ΣΥΝΟΛΟ	144.999.999,00	52.214

3. Δράσεις κατάρτισης με το Σύστημα Voucher

Δράσεις που υλοποιούνται

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Επιχορήγηση με Επιταγές Κατάρτισης (Training Voucher) της Κατάρτισης & Πιστοποίησης Ανέργων σε Βασικές Δεξιότητες Χρήσης ΤΠΕ που θα Πραγματοποιηθεί από Πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης – φάση υλοποίησης	43.996.800	36.664
ΣΥΝΟΛΟ	43.996.800	36.664

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί (δεν έχει ξεκινήσει η υλοποίησή τους - βρίσκονται στο στάδιο αξιολόγησης προσφορών) στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΛΗΘΟΣ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΒΑΣΕΙ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗΣ
Επιχορήγηση με Επιταγές Κατάρτισης (Training Voucher) της Κατάρτισης Ανέργων Δημοσιογράφων	6.800.000	1.400
Επιχορήγηση με Επιταγές Κατάρτισης (Training Voucher) της Κατάρτισης Ανέργων στον Παραγωγικό Τομέα Β της Οικονομίας με Υποχρεωτική Απασχόληση	32.000.000	5.000
ΣΥΝΟΛΟ	38.800.000	6.400

4. Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας

α) Το Πρόγραμμα «**ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ**», που απασχολούν 1-49 και 20-49 άτομα, καθώς και η σύνταξη κλαδικών σχεδίων επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, που υλοποιείται από το ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.) (πρώην Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.), με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση συνολικού προϋπολογισμού **200 εκατ. €**.

β) Το πρόγραμμα «**Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης**» που υλοποιείται από τον **ΟΑΕΔ** με προϋπολογισμό **110 εκ. €**. Αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/ επανακατάρτισης του προσωπικού.

5. Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας

Υλοποιείται το **πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας**. Στο πρόγραμμα προβλέπεται πανελλαδικά η σταδιακή ένταξη σε δράσεις απασχόλησης **55.000 ανέργων**, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός του ανέρχεται στα 188 εκατομμύρια ευρώ. Η υλοποίηση του προγράμματος προβλέπει τη συνεργασία Φορέων Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα ως φορέων απασχόλησης (όπως Σωματεία, Συνδικαλιστικές και Επαγγελματικές Ενώσεις, Εταιρίες Αστικού Δικαίου) με τους συμπράττοντες φορείς (όπως ενδεικτικά οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού, τα νομικά τους πρόσωπα, αλλά και κάθε είδους νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που αναπτύσσει δραστηριότητες με σκοπό την υλοποίηση δράσεων κοινωφελούς χαρακτήρα). Οι ωφελούμενοι τοποθετούνται στις θέσεις εργασίας από τους συμπράττοντες φορείς που έχουν συνάψει μνημόνια συνεργασίας με τους δικαιούχους φορείς απασχόλησης.

6. Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης

Υλοποιούνται **Τοπικά Προγράμματα Στήριξης της Απασχόλησης**, προϋπολογισμού 80 εκ. € που αφορούν στην προετοιμασία και ένταξη **37.000 ανέργων** σε νέες θέσεις απασχόλησης, κινητοποιώντας για το σκοπό αυτό ιδιωτικές επιχειρήσεις και τοπικούς

φορείς μέσα από αναπτυξιακές συμπράξεις. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό περιφερειακό επίπεδο και η παρέμβαση στην τοπική αγορά εργασίας με βάση τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε τοπικής αγοράς εργασίας.

Η ΕΥΔ ΕΠΑΝΑΔ, παράλληλα με τις δράσεις που έχουν ήδη υλοποιηθεί ή βρίσκονται σε εξέλιξη, σε συνέχεια και της πρωτοβουλίας του Προέδρου της Ευρ. Επιτροπής Μπαρόζο, προσανατολίζεται στο **σχεδιασμό νέων δράσεων αποκλειστικά για νέους προϋπολογισμού 150 εκ. €**. Οι δράσεις θα εξειδικευτούν βάσει των αποτελεσμάτων εμπειρογγνωμοσύνης με θέμα «Σχέδιο Δράσης στοχευμένων παρεμβάσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων στο πλαίσιο των Ε.Π. του ΕΚΤ – ΕΣΠΑ» και θα αφορούν κυρίως:

- Στοχευμένες ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στο πνεύμα των ήδη υλοποιούμενων δράσεων από τον ΟΑΕΔ,
- Ευέλικτες δράσεις κατάρτισης με τη μέθοδο των επιταγών κατάρτισης (training voucher).

Αναφορικά με την υλοποίηση του προγράμματος αυτεπιστασίας στους Δήμους, πρέπει να επισημανθούν τα κάτωθι:

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στην προσπάθειά του να ανταποκριθεί στην ανάγκη για παρεμβάσεις με σκοπό την καταπολέμηση της ανεργίας, αξιοποίησε στο μέγιστο τους διαθέσιμους πόρους του ΕΠΑΝΑΔ. Αυτό είχε ως συνέπεια, το ΕΠΑΝΑΔ να οδηγηθεί σε υπερδέσμευση όσον αφορά τις Προσκλήσεις (127% του Προγράμματος). Επιπρόσθετα, ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας 3 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση», ο οποίος αποσκοπεί στην προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και σχεδίων προώθησης της απασχόλησης τοπικού χαρακτήρα, παρουσιάζει το μεγαλύτερο ποσοστό υπερδέσμευσης έναντι των υπολοίπων Θεματικών Αξόνων (149,18% σε επίπεδο Προσκλήσεων και 119,12% σε επίπεδο Εντάξεων).

Με δεδομένο το πρόβλημα της υπερδέσμευσης που παρουσιάζεται συνολικά στο Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και κυρίως στο θεματικό Άξονα 3, η ΕΥΔ βρίσκεται σε διαδικασία εξεύρεσης πόρων μέσω της Αναθεώρησης του Ε.Π., με σκοπό την εξειδίκευση νέων δράσεων για τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση. Στο πλαίσιο των νέων αυτών δράσεων σαφώς εντάσσεται και το έργο που αφορά την αυτεπιστασία σε Δήμους.

Γ. Όσον αφορά θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), σας γνωρίζουμε ότι από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα σχεδόν **1.130.000** άτομα, είτε ως εργαζόμενοι είτε ως αυτοαπασχολούμενοι είτε ως εκπαιδευόμενοι έχουν ενταχθεί σε εξήντα οκτώ (68) επιμέρους προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας, προώθησης της απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ συνολικού προϋπολογισμού 3,85 δισ. ευρώ.

Εκτιμάται ότι με τις δράσεις αυτές έχει επιτευχθεί μια ανάσχεση / συγκράτηση του ρυθμού αύξησης της ανεργίας τουλάχιστον κατά 5% - 7%.

Μέχρι σήμερα ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει και υλοποιεί εξήντα οκτώ (68) επιμέρους δράσεις ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, προϋπολογισμού 3,85 δισ. ευρώ με μέγιστο αριθμό ωφελουμένων 1.350.000 ανέργους και εργαζομένους ιδιαίτερα σε επισφαλείς θέσεις εργασίας. Μέσω των δράσεων αυτών μέχρι σήμερα έχουν ωφεληθεί ή συνεχίζουν να ωφελούνται 1.128.550 δικαιούχοι, γεγονός που συνεπάγεται ότι **η συνολική απορροφητικότητα των δράσεων αυτών έχει προσεγγίσει μέχρι σήμερα το 84% του συνόλου των διαθέσιμων θέσεων.**

Αναλυτικότερα, μέχρι σήμερα τα εφαρμοζόμενα προγράμματα έχουν αποδώσει τα εξής:

- Τη διατήρηση **343.222** επισφαλών θέσεων εργασίας, μέσω 3 προγραμμάτων, με συνολική απορροφητικότητα 97,1%.
- Την ένταξη **105.920** ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας, μέσω 29 επιμέρους προγραμμάτων. Οι αιτήσεις συμμετοχής μέχρι σήμερα έχουν φτάσει το 60% ενώ οι εντάξεις ανέργων έχει φτάσει το 50%.
- Τη διατήρηση **11.708** θέσεων εργασίας καθώς και τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον **τουρισμό** κατά **79.473** θέσεις εργασίας, το διάστημα **2010-2012**, μέσω 7 προγραμμάτων, η απορροφητικότητα των οποίων κυμάνθηκε από 50% ως 65%.
- Την επαγγελματική εκπαίδευση **547.130** εργαζομένων μέσω των προγραμμάτων του Λ.Α.Ε.Κ και των προγραμμάτων διαρθρωτικής προσαρμογής, μέσω 20 σχετικών προγραμμάτων. Ειδικότερα στο πλαίσιο των Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής επιχειρήσεων άνω των 50 ατόμων, υλοποιείται η κατάρτιση-επιμόρφωση 48.542 εργαζομένων σε επισφαλείς θέσεις εργασίας σε 570 επιχειρήσεις. Στο πεδίο αυτό η συνολική απορροφητικότητα φτάνει το 98,1% των διαθέσιμων θέσεων.
- Τη φοίτηση στον τομέα της Αρχικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Νέων **43.120** σπουδαστών στις Σχολές Μαθητείας, στα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (IEK) και στις λοιπές εκπαιδευτικές δομές του Οργανισμού, μέσω 9 αντίστοιχων εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Η συνολική απορροφητικότητα κυμαίνεται στο επίπεδο του 99,5%.

Ως προς την απορρόφηση κοινοτικών πόρων (ΕΣΠΑ), σε σύνολο 848 εκατ. ευρώ που έχουν εκχωρηθεί στον Οργανισμό από το ΕΠΑΝΑΔ για προγράμματα απασχόλησης ανέργων, έχουν προκηρυχθεί προγράμματα ύψους 847,94 εκατ. ευρώ (ενεργοποίηση εκχώρησης κατά 100%), για τα οποία έχουν αναληφθεί νομικές δεσμεύσεις 573 εκατ. ευρώ και έχουν πραγματοποιηθεί δαπάνες περίπου 375 εκατ. ευρώ με ποσοστό απορρόφησης 45%, μεταξύ των υψηλότερων της χώρας.

Ως προς τα ανοιχτά προγράμματα για υποβολή αιτήσεων:
την περίοδο αυτή παραμένουν ανοικτά προς υποβολή αιτήσεων τα παρακάτω προγράμματα του Οργανισμού:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 5.000 ανέργων πτυχιούχων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα, ΝΕΩΝ ως 35 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 5.000 νέων θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης με την πρόσληψη ανέργων πτυχιούχων έως 35 ετών, που είναι κάτοχοι πρώτου πτυχίου, μεταπτυχιακού ή διδακτορικού σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Η συνολική διάρκεια του προγράμματος ορίζεται σε 27 μήνες, από τους οποίους οι 24 μήνες αφορούν επιχορήγηση και οι 3 μήνες δέσμευση. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 6 Ιουνίου 2012.
2. Πρόγραμμα «Επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση 10.000 επιδοτούμενων ανέργων. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων της τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου & δευτέρου βαθμού (Δήμων & Περιφερειών) για την απασχόληση 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών. Το πρόγραμμα υλοποιείται από 19 Δεκεμβρίου.
4. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας σε τουριστικές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών.
1. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων όπως άνεργους που βρίσκονται

στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.

2. «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 5.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
4. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις ακόλουθες επιχειρήσεις: «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση «COMMERCIAL VALUE»
5. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ)
7. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Ιδιωτικών Επιχειρήσεων για απασχόληση Σπουδαστών Τ.Ε.Ι. – ΣΕΛΕΤΕ. Το πρόγραμμα αυτό απευθύνεται σε Ιδιωτικές Επιχειρήσεις, που προσλαμβάνουν σπουδαστές των Τ.Ε.Ι. - ΣΕ.ΛΕ.Τ.Ε., για την πραγματοποίηση της εξάμηνης πρακτικής τους άσκησης, απαραίτητης για την απόκτηση του πτυχίου τους. Η επιχορήγηση που λαμβάνουν ανέρχεται σε ποσοστό 50% επί της αποζημίωσης, που κατέβαλε ο εργοδότης στον ασκούμενο, η οποία με τη σειρά της ανέρχεται σε ποσοστό 80% επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Ακόμη από τις 26.07.2012 έχει αναρτηθεί ο Οριστικός Κυλιόμενος Πίνακας Κατάταξης Ανέργων Έτους 2012 για εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Β104880/06.02.2012 Δημόσια Πρόσκληση του ΟΑΕΔ και από τις 27.07.2012 ανακοινώθηκε Δημόσια Πρόσκληση του Διοικητή του ΟΑΕΔ προς τους δήμους για την υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων για πρόσληψη προσωπικού με ιδίους πόρους μέσω της διαδικασίας του οριστικού κυλιόμενου πίνακα.

Όσον αφορά στο σχεδιασμό νέων δράσεων και στην πράξη "Δημιουργία θέσεων εργασίας ορισμένου χρόνου σε τοπικό επίπεδο για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία" είναι δυνατόν να υλοποιηθούν εφόσον α) διασφαλιστούν οι αναγκαίοι πόροι χρηματοδότησης του προγράμματος για την υλοποίηση του και β) ξεπεραστούν οι δεσμεύσεις που έχουν αναληφθεί για μείωση του κόστους των προγραμμάτων απασχόλησης που καταρτίζει και υλοποιεί ο ΟΑΕΔ στο Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Προσαρμογής 2012 – 2015.

Επιπλέον, μέσω του ΟΑΕΔ καταβάλλονται υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις οι κάτωθι παροχές οι οποίες στοχεύουν στην ανάσχεση της ανεργίας:

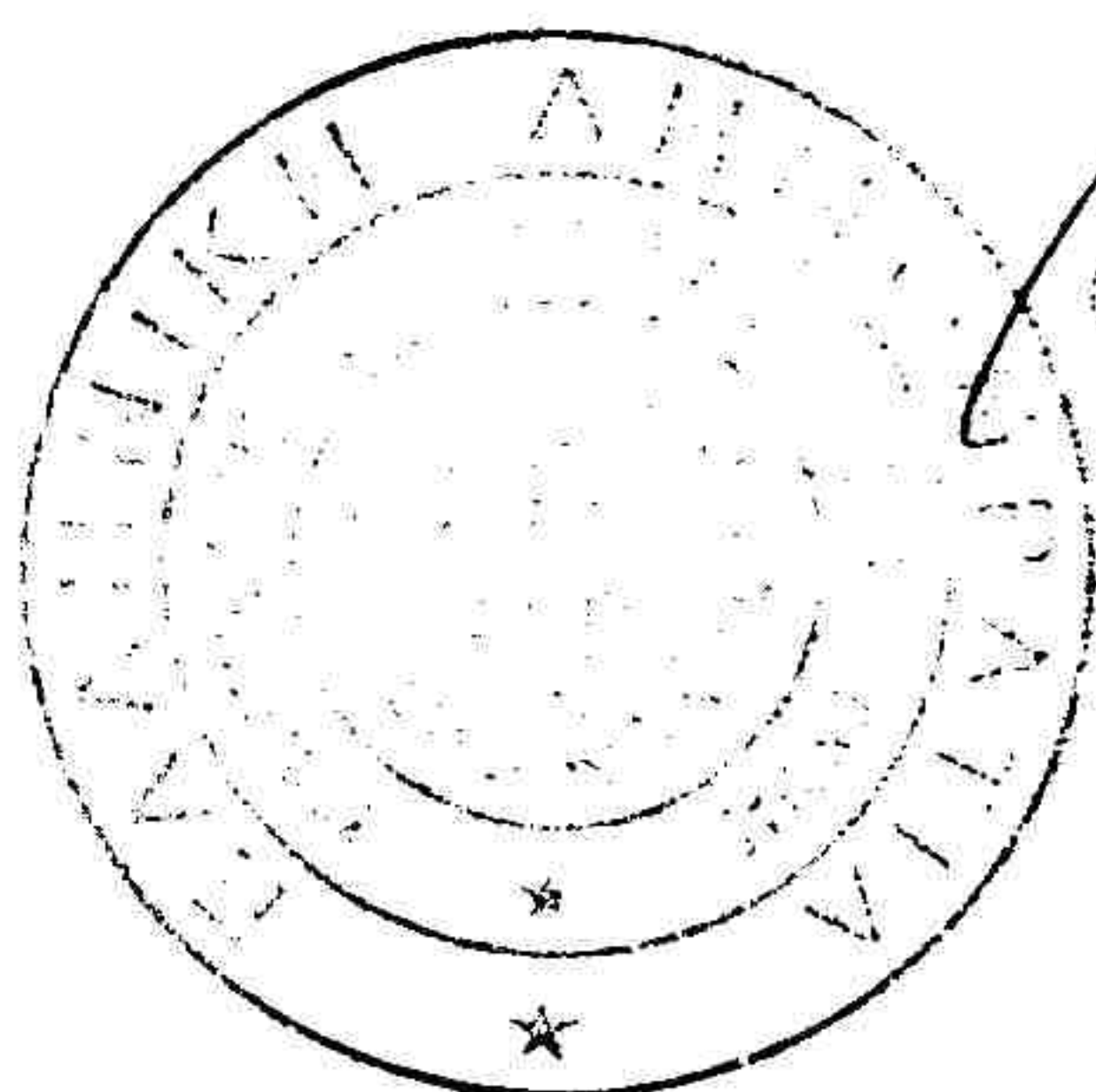
- επίδομα τακτικής ανεργίας σύμφωνα με τα αρθρ.3-7 του Ν.1545/85, όπως ισχύει,
- επίδομα μακροχρονίως ανέργων βάσει του άρθρου 27 του Ν.3016/2002 (ΦΕΚ 110

- A/17-5-2002) και των εκδοθεισών από αυτό 31092/4-7-2002 (ΦΕΚ 859 Β/9-7-2002) και 31217/8-4-2003 (ΦΕΚ 448 Β/14-4-2003) Υπουργικών Αποφάσεων,
- επίδομα σε νέους και νέες από 20 – 29 ετών όπως ορίζεται από το άρθρο 2 του Ν. 1545/85 (ΦΕΚ 91 Α/20-5-1985) και της εκδοθείσης από αυτό 31658/3-7-1985 (ΦΕΚ 416 Β/8-7-1985) Υπ. Απόφασης καθώς και των με αριθμ. 33967/29-11-1991 και 32023/13-7-1993 Αποφάσεων το Γεν. Γραμματέα του Υπ. Εργασίας,
 - ειδικά εποχιακά βοηθήματα ανεργίας σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν. 1836/89,
 - ειδικά βοηθήματα ανεργίας προς μεμονωμένους άνεργους σύμφωνα με το άρθρο 22 του Ν. 1836/89 και ειδικότερα:
 - βοήθημα μετά τη λήξη της επιδότησης
 - βοήθημα μετά από τρίμηνη παραμονή στα μητρώα ανέργων
 - επίδομα αποφυλακισμένων
 - επίδομα παλιννοστούντων
 - παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, σύμφωνα με τα άρθρ. 16 και 44 των Ν.1836/1989 και 2648/1998 αντίστοιχα καθώς και των με αριθμ. 1/1990, 151/1999 και 40/2007 Προεδρικών Διαταγμάτων.
- Μέχρι σήμερα δεν υφίσταται πρόβλεψη τροποποίησης των ως άνω διατάξεων με σκοπό την περικοπή όλων, ή μέρους, των προαναφερόμενων παροχών και επιδομάτων.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Εσωτερικών, στο οποίο κοινοποιούμε φωτοαντίγραφο της Ερώτησης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΟ