



15 ΟΚΤ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Αθήνα, 12 Οκτωβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 251

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο Μετρό Θεσσαλονίκης

ΣΧΕΤ: Η με αρ. Πρωτ. 1226/03-09-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Δ. Χαραλαμπίδου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), (οι οποίες Δ.Σ.Ε. υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου), σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ. 1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4204/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το ν. δ. 4205/61, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

✓

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Συγκεκριμένα, στο άρθρο 14 παρ. 4 ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ιδίου νόμου.

Τέλος, ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω νόμου. Οι παραβαίνοντες της παρ. 5 τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ.(2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας σας γνωρίζουμε ότι την Τετάρτη 18 Ιουλίου 2012 και ώρα 10.00, συζητήθηκε στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης η εργατική διαφορά που αφορούσε τις απολύσεις 25 μισθωτών και την Κ/Ξ ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΜΕΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Οι μισθωτοί παρουσιάστηκαν στο Τμήμα με την δικηγόρο τους και τους εκπροσώπους τους. Η επιχείρηση εκπροσωπήθηκε από τον συνήγορο της και τον υπεύθυνο μηχανικό του αρχαιολογικού τμήματος. Οι εργαζόμενοι από τις προφορικές καταθέσεις τους και το έγγραφο υπόμνημα που κατέθεσαν, κατήγγειλαν ότι η επιλογή για τις απολύσεις τους έγινε όχι με αντικειμενικά κριτήρια, αλλά με γνώμονα την συνδικαλιστική τους δράση και από αίσθημα εκδίκησης και εμπάθειας προ το πρόσωπό τους. Η επιχείρηση ανταπάντησε ότι οι απολύσεις γίνονται πάντοτε κατ' εντολή του ' ' κυρίου του έργου' ' ' εν προκειμένω της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε συνεπικουρούμενης από τις αρχαιολογικές εφορίες. Κατατέθηκαν τα σχετικά έγγραφα. Ως προς τις απολύσεις η επιχείρηση δήλωσε ότι τηρήθηκαν απόλυτα τα αντικειμενικά, οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια. Κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο 2012 η Κοινοπραξία ΑΙΑΣΑ ττροέβη σε απολύσεις 25 και 20 μισθωτών αντίστοιχα ανεβάζοντας τον αριθμό των απολυμένων στους 70.

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων πραγματοποίησε έλεγχο στην Κοινοπραξία ΜΕΤΡΟ Θεσσαλονίκης ζητώντας απαντήσεις σε συγκεκριμένα ερωτήματα όπως: 1) γιατί έγιναν απολύσεις εργατοτεχνικού προσωπικού, 2) που οφείλονται οι καθυστερήσεις του έργου, 3) αν οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές.

Η Κοινοπραξία απάντησε στις 11-09-12 στα παραπάνω ερωτήματα ισχυριζόμενη τα κάτωθι:

«Η καθυστέρηση της ολοκλήρωσης του έργου κατασκευής Μετρό Θεσσαλονίκης οφείλεται πρωτίστως και κυρίως: α) στις απρόβλεπτες έκτασης και διάρκειας αρχαιολογικές έρευνες και β) στην καθυστέρηση των απαλλοτριώσεων για την κατασκευή των σταθμών του έργου. Σε γενικές γραμμές, η διάρκεια αρχαιολογικών εργασιών στους κεντρικούς σταθμούς (ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ, ΑΠΑ ΣΟΦΙΑ, ΣΙΝΤΡΙΒΑΝΙ) από εκτιμώμενη διάρκεια 8 μήνες για τον καθένα, διαρκούν ήδη 5,5 χρόνια και συνεχίζονται οι ανασκαφές.

Όσον αφορά τις απαλλοτριώσεις εκκρεμούν ακόμη στην Διακλάδωση Πατρικίου, στον σταθμό Βούλγαρη, στον σταθμό και διακλάδωση Ν. Ελβετία, σε τμήμα του ορύγματος από Ν. Ελβετία προς Αμαξοστάσιο. Τέλος δεν έχει απαλλοτριωθεί ακόμη ο σταθμός ΠΑΠΑΦΗ και ένα μεγάλο τμήμα του Αμαξοστασίου δεν έχει παραδοθεί λόγω του ότι υπάρχουν εν λειτουργία εγκαταστάσεις του Δήμου Θεσσαλονίκης. Αποτέλεσμα των παραπάνω καθυστερήσεων είναι να έχει ανατραπεί πλήρως ο προγραμματισμός και η αλληλουχία εκτέλεσης των προβλεπόμενων εργασιών, με συνέπεια το έργο να εκτελείται «άναρχα» λόγω ελλείψεως μετώπων εργασίας. Χαρακτηριστικό είναι ότι έχει εκτελεσθεί ποσοστό 24% του έργου, αν και παρήλθε το 95% του συμβατικά προβλεπόμενου χρόνου κατασκευής, χωρίς υπαιτιότητα της αναδόχου Κοινοπραξίας.»

Όσον αφορά τις απολύσεις του εργατοτεχνικού προσωπικού η επιχείρηση ισχυρίστηκε ότι «η πρόσφατη διακοπή της εργασιακής σχέσης εργατοτεχνικού προσωπικού που απασχολούνταν στις αρχαιολογικές εργασίες κατασκευής του Μετρό Θεσσαλονίκης τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο 2012, οφείλεται αποκλειστικά και μόνο στις διαμορφωθείσες ανάγκες απασχόλησης του παραπάνω εργατοτεχνικού προσωπικού από τις αρμόδιες Εφορίες (9^η ΕΒΑ και ΙΣΤ' ΕΠΚΑ), όπως αυτές προκύπτουν από σχετικά έγγραφα τους και στις σχετικές εντολές του κυρίου του έργου εταιρίας ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ.

Δεδομένου ότι οι προαναφερθέντες εργαζόμενοι αποτελούν εξειδικευμένο προσωπικό στις αρχαιολογικές ανασκαφικές εργασίες, είναι αυτονόητο ότι η Κοινοπραξία έχει κάθε συμφέρον, σε περίπτωση που δημιουργηθούν νέα μέτωπα εργασίας αρχαιολογικών ανασκαφών και προκύψει η ανάγκη πρόσληψης επί πλέον προσωπικού, σύμφωνα και με τις εντολές του κυρίου του έργου εταιρίας ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ και των Αρχαιολογικών Εφορειών, να λάβει υπ' όψη της και να συνεκτιμήσει θετικά και την προηγούμενη εμπειρία όλων όσων απασχολήθηκαν στο έργο.» Ως προς τα δεδουλευμένα, υπεδείχθησαν στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων τα εκκαθαριστικά μισθοδοσίας Ιουνίου και Ιουλίου 2012. Ο Αύγουστος κατά δήλωση του υπεύθυνου θα καταβληθεί μεταξύ 10 με 20 Σεπτεμβρίου 2012. Το Τμήμα παρακολουθεί το θέμα και σε περίπτωση μη καταβολής θα προβεί στις κατά Νόμο ενέργειες.

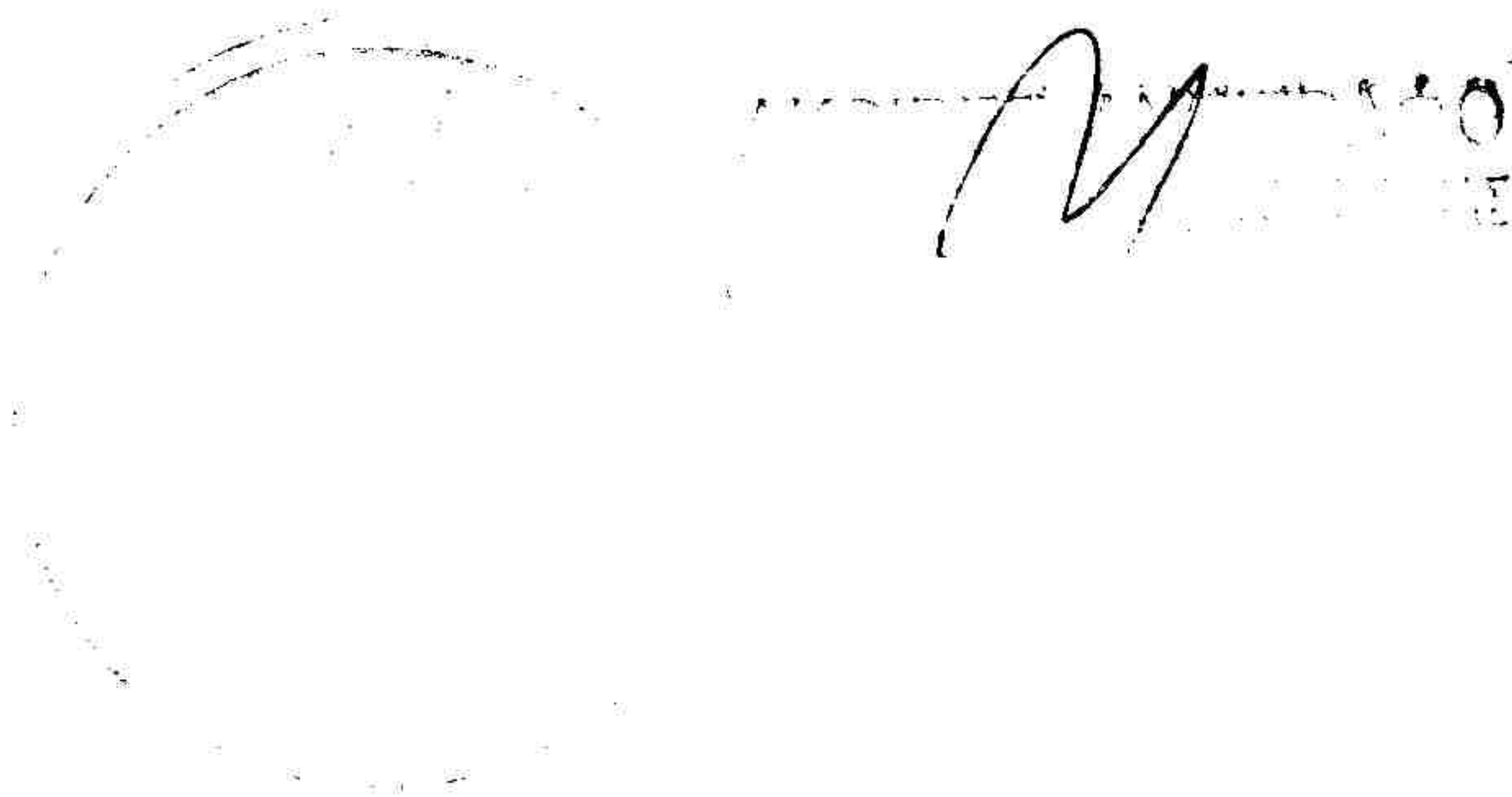
Σχετικά με την αίτηση κατάτμησης της αδείας, σας γνωρίζουμε ότι τηρήθηκαν όλες οι προβλεπόμενες διατάξεις και το δεύτερο τμήμα της αδείας χορηγήθηκε.

Επισημαίνουμε ότι για τις απολύσεις του Ιουλίου και Αυγούστου 2012, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων δεν είχε ενημέρωση από το επιχειρησιακό σωματείο, ούτε από τους απολυμένους μισθωτούς.

Το αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια και εξάντλησε όλη την επιχειρηματολογία της, για να αποτρέψει τις απολύσεις. Σαν αποτέλεσμα της προσπάθειάς της, απέσπασε από την εταιρεία την υπόσχεση ότι σε περίπτωση συνέχισης των εργασιών, οι νέες προσλήψεις θα γίνουν από τους απολυμένους.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ

The image shows a large, faint circular official stamp on the left. To its right is a handwritten signature in dark ink, which appears to be 'I. Vrotsis'. Below the signature, there is a small, rectangular official stamp with some illegible text.