



11 2 ΟΚΤ. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 11 Οκτωβρίου 2012
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/ **23668**

ΠΡΟΣ:

✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ :

Βουλευτή κ. Κωνσταντίνο
Τριαντάφυλλο

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr.

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **1605/12.9.2012** Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο βουλευτής κ. Κωνσταντίνος Τριαντάφυλλος, με θέμα «**Οι φήμες περί αιτήματος της Τρόικα για απολύσεις στο Δημόσιο και το τυχόν δημοσιονομικό τους όφελος**», σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Τα ζητήματα που εξετάζει και επεξεργάζεται το ΥΔΜΗΔ σχετίζονται με τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η χώρα. Η βασική δέσμευση είναι η υποχρέωσή μας για μείωση του αριθμού των απασχολούμενων στο δημόσιο κατά 150.000 μέχρι το 2015. Η δέσμευση αυτή όχι απλώς τηρείται αλλά όπως φαίνεται από τα μέχρι τώρα διαθέσιμα στοιχεία, θα υπερκαλυφθεί.

Με την αυστηρή τήρηση του κανόνα 1:5 και με δεδομένες τις αυξημένες αποχωρήσεις από το δημόσιο (που το ίδιο το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους εκτιμά ότι θα φτάσουν τις 40.000 μόνο για φέτος, έναντι των αρχικά πολύ συντηρητικών εκτιμήσεων που έκαναν λόγο για 15.000), διασφαλίζουμε ότι ο στόχος για 150.000 λιγότερους υπαλλήλους μέχρι το 2015 υπερκαλύπτεται με φυσιολογικές και οικειοθελείς αποχωρήσεις, προσεγγίζοντας μάλιστα τον αριθμό των 200.000. Ταυτόχρονα, λαμβάνουμε όλες τις πρόνοιες ώστε αυτές

✓ J

οι αποχωρήσεις να μη οδηγήσουν στην αποψίλωση της διοίκησης από έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό.

Συνολικά, αξίζει να σημειωθεί ότι έως τα τέλη του 2015 ο δημόσιος τομέας της Ελλάδας θα είναι μικρότερος περίπου κατά το 1/3 σε σχέση με το 2009, πριν δηλαδή από την κρίση, ενώ θα έχει περιοριστεί δραστικά το συναφές μισθολογικό κόστος και θα έχουν απελευθερωθεί θέσεις προκειμένου να ανανεωθεί η δημόσια διοίκηση με νέους, καταρτισμένους και ικανούς υπαλλήλους που προς το παρόν δεν απορροφούνται.

Με τον τρόπο αυτό, και βέβαια μαζί με τη μείζονα διαρθρωτική μεταρρύθμιση που αυτή τη στιγμή επιτελείται με την αξιολόγηση των δομών και στη συνέχεια του προσωπικού της διοίκησης, η Ελλάδα επιτυγχάνει τη βασική της δέσμευση για μικρότερο, λειτουργικό και αποδοτικό κράτος, χωρίς απολύσεις, αλλά με τις αναγκαίες μετατάξεις και σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και ασφάλειας.

Η αξιολόγηση των δομών της διοίκησης προχωρά και ολοκληρώνεται. Με την περάτωσή της, θα έχουμε αισθητή μείωση των διοικητικών μονάδων, των διοικητικών δομών, που σε ορισμένες περιπτώσεις φτάνει μέχρι και το 50%, αλλά και σαφή και μετρήσιμη εξοικονόμηση δημοσιονομικών πόρων. Στόχος μας είναι ήδη το 2013 η διοικητική μεταρρύθμιση να αρχίσει να συμβάλλει δημοσιονομικά στη συνολική προσπάθεια της χώρας.

Τελευταίον, έχει ήδη αρχίσει η προεργασία για την αξιολόγηση του προσωπικού της διοίκησης που θα ακολουθήσει. Η αξιολόγηση όμως πρέπει να καταστεί σαφές ότι δεν συνδέεται με απολύσεις και δεν οδηγεί σε απολύσεις. Ο μόνος σκοπός της είναι η βαθμολόγηση της απόδοσης και των προσόντων των δημοσίων υπαλλήλων, με κριτήρια απολύτως αξιοκρατικά και αντικειμενικά και με τα εχέγγυα του ΑΣΕΠ.

Αυτό το μείζον και ολοκληρωμένο εγχείρημα ριζικής μεταρρύθμισης της διοίκησης, που μάλιστα γίνεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα, πρέπει να προχωρήσει και να ολοκληρωθεί σε κλίμα ηρεμίας και συναίνεσης. Δεν μπορεί να προχωρήσει εάν επισείεται συνεχώς στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων το φόβητρο των απολύσεων.

Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι δεν θα κάνουμε ό,τι μπορούμε για να εντοπιστούν και να απομονωθούν από τη διοίκηση και από την τεράστια πλειονότητα των άξιων και ικανών υπαλλήλων, όσοι είναι διαπιστωμένα ακατάλληλοι. Αυτοί θα εντοπιστούν, με βάση τις νόμιμες διαδικασίες που προβλέπονται ήδη σήμερα στον δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα, θα κριθούν από νομίμως συνεστημένα υπηρεσιακά συμβούλια.

Το ίδιο ισχύει και για τους πειθαρχικά υπόλογους υπαλλήλους. Σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και όπως προβλέπει ο κώδικας, όσοι οδηγηθούν στα πειθαρχικά συμβούλια με το ερώτημα της οριστικής παύσης και καταδικαστούν, θα οδηγηθούν στην έξοδο. Όλες οι πειθαρχικές καταδίκες θα κριθούν δεόντως.

Τέλος, ανάλογα θα κριθούν και οι υπάλληλοι εκείνοι που απουσιάζουν αδικαιολόγητα και μακροχρόνια από την υπηρεσία τους, με τις νόμιμες διαδικασίες και από υπηρεσιακά συμβούλια.

Αυτές οι κατηγορίες υπαλλήλων, που προφανώς είναι ελάχιστοι σε σχέση με το σύνολο των λειτουργών της διοίκησης, δεν είναι δυνατό να μην αντιμετωπιστούν όπως πρέπει. Θα κάνουμε ό,τι είναι δυνατό για να απομονώσουμε και να αποξενώσουμε τις κατηγορίες αυτές υπαλλήλων από τη δημόσια διοίκηση. Κυρίως επειδή μόνο έτσι μπορεί επιτέλους να ανταμειφθούν οι συντριπτικά περισσότεροι άξιοι και ευσυνείδητοι υπάλληλοι.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού

