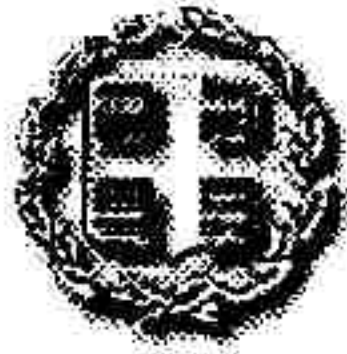




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

12 ΟΚΤ. 2012

Αθήνα, 12 Οκτωβρίου 2012
Αρ. Πρωτ.:Δ13/Β/Φ 5.25/19631

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες :Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
e-mail: GiannakiK@eka.ypeka.gr

ΠΡΟΣ:

Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Βουλευτή κ. Κ. Ζαχαριά
- Βουλευτή κ. Α. Πετράκο

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών
Σχετ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 1803/18.9.2012

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή των Ελλήνων οι Βουλευτές κ.κ. Κ. Ζαχαριάς και Α. Πετράκος, σας διαβιβάζουμε συνημμένα το υπ' αριθ. 3229/1-10-12 έγγραφο της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), με το οποίο δίδεται απάντηση στα θιγόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση θέματα.

Ο Υφυπουργός

Ασημάκης Παπαγεωργίου

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/τρια Δ.Υ.Υ.
- Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης, Τμήμα Β' (2)
- Δ/ση Οργάνωσης, Τμήμα Γ'

ΑΡΧΙΤΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Δ. ΜΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ

13
10/12

ΤΗ.Β'
10/12
μν

ΠΔ/

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
Αριθμ. Πρωτ. 18631
Αθήνα 03.10.2012



ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

1174/8-10-12

ΑΡ./Ημερ.: ΓρΔ/ 3229/1-10-12

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Αριθμ. Πρωτ.: 2112
Ημερομηνία: 4.10.12

Προς : κ. Ε. ΛΙΒΙΕΡΑΤΟ
Υπουργό Περιβάλλοντος, Ενέργειας
& Κλιματικής Αλλαγής

Περίληψη : Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτών για τις εργολαβίες της ΔΕΗ Α.Ε στην περιοχή Μεγαλόπολης (Λιγνιτωρυχείο και ΑΗΣ)

Σχετικά : Η υπ' αριθ. 1803/18.09.2012 Ερώτηση που κατέθεσαν οι Βουλευτές Κ. Ζαχαριάς και Α. Πετράκος, στη Βουλή των Ελλήνων

Κύριε Υπουργέ,

σε απάντηση της ως άνω Ερώτησης των Βουλευτών κ.κ. Κ. Ζαχαριά και Α. Πετράκου, σχετικά με την πληρωμή εργαζομένων σε εργολάβους - αναδόχους έργων και υπηρεσιών της ΔΕΗ στην περιοχή της Μεγαλόπολης (Σταθμοί Παραγωγής και Λιγνιτωρυχείο), σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Η Επιχείρηση στο πλαίσιο της λειτουργίας της και ειδικότερα σε ό,τι αφορά στους τομείς των Ορυχείων και της Παραγωγής, αναθέτει σειρά εργασιών σε τρίτους (εργολάβους), με την κατάρτιση και υπογραφή συγκεκριμένων κατά περίπτωση Συμβάσεων. Οι εν λόγω Συμβάσεις περιέχουν όρους, οι οποίοι καθιστούν τους συμβαλλόμενους εργολάβους υπευθύνους για την τήρηση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, καθώς και των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
2. Περαιτέρω η Επιχείρηση στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της ευαισθησίας της σε θέματα προστασίας των ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων των Εργολάβων, επανεξέτασε και επανακαθόρισε την πολιτική της στην κατεύθυνση της αποτελεσματικότερης προστασίας των εργαζομένων σε εργολάβους- αναδόχους έργων και παροχής υπηρεσιών, θεσπίζοντας την υπ' αριθ. 96/2010 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου με θέμα τη «Διασφάλιση τήρησης εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας από εργολάβους της ΔΕΗ ΑΕ».
3. Κατ' εφαρμογή της ως άνω Απόφασης έχουν ενσωματωθεί πλήρως οι διατάξεις αυτής στα τεύχη των Διακηρύξεων και των αντίστοιχων Συμβάσεων Έργων και Παροχής Υπηρεσιών, στα οποία προβλέπεται και ο έλεγχος τήρησης αυτών. Οι διατάξεις αυτές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα παρακάτω:
 - Αποδεικτικά στοιχεία ότι ο εργολάβος εκπληρώνει τις οικονομικές υποχρεώσεις του αγέναντι στους υπεργολάβους του και απέναντι στους εργαζόμενους σε αυτόν και τους υπεργολάβους του.
 - Αποδεικτικά στοιχεία ότι ο εργολάβος είναι ασφαλιστικά και φορολογικά ενήμερος και συγκεκριμένα Υπεύθυνη Δήλωση του νόμιμου εκπροσώπου του Εργολάβου/Αναδόχου με την οποία βεβαιώνεται ότι έχουν τηρηθεί απαρεγκλίτως οι διατάξεις της Εργατικής και Ασφαλιστικής Νομοθεσίας για το απασχολούμενο Προσωπικό από αυτόν ή/και τον Υπεργολάβο για την περίοδο αναφοράς του τιμολογίου
 - Διαδικασίες ελέγχου του εργολάβου για την τήρηση των κανόνων ασφαλείας των εργαζομένων και των κανόνων προστασίας του περιβάλλοντος.
 - Ποινές για την περίπτωση μη τήρησης των σχετικών υποχρεώσεων του εργολάβου.



4. Όλες πλέον οι Συμβάσεις Έργων και Παροχής Υπηρεσιών περιέχουν τις διατάξεις που προβλέπονται στην υπ' αριθ. 96/2010 Απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ η κατά περίπτωση Επιβλέπουσα Υπηρεσία ελέγχει συστηματικά την τήρηση των σχετικών υποχρεώσεων από τους εργολάβους και την εφαρμογή των συμβατικά προβλεπομένων.

5. Η εμπειρία από την εφαρμογή των ως άνω μέτρων, μέχρι σήμερα, είναι γενικά θετική. Η Επιχείρηση παρόλο που δεν μπορεί να επιφορτισθεί με έργα και καθήκοντα που (ορθώς) ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα του Κράτους, παρείχε και παρέχει κάθε δυνατή συνδρομή στους αρμόδιους κρατικούς φορείς, όποτε κατηγγέλθησαν συγκεκριμένες παραβιάσεις εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.
6. Αναφορικά με τα επί μέρους ερωτήματα της υπόψη Ερώτησης των Βουλευτών που αφορούν τη συνεπή ή μη καταβολή εκ μέρους του εκάστοτε εργολάβου δεδουλευμένων μισθών και δώρου Πάσχα προς τους εργαζόμενους καθώς και την εφαρμογή της ασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, παραθέτουμε τα εξής :

6.1. Απάντηση στο ερώτημα 1:

Σύμφωνα με τους γενικούς όρους κάθε Σύμβασης οι πληρωμές προς τον Ανάδοχο γίνονται από τη ΔΕΗ Α.Ε. την 24η ημέρα του τρίτου μήνα, από την ημερομηνία προσκόμισης των απαραίτητων κατά περίπτωση δικαιολογητικών. Για την πραγματοποίηση των πληρωμών, ο Ανάδοχος υποχρεούται να υποβάλει τα απαραίτητα δικαιολογητικά κατά περίπτωση, όπως αυτά καθορίζονται στους Ειδικούς Όρους της κάθε Σύμβασης. Μεταξύ αυτών είναι και αντίγραφα των παραστατικών από τα οποία αποδεικνύεται η καταβολή των αποδοχών στους εργαζόμενους, η πληρωμή των οποίων γίνεται από τον εργολάβο μέσω Τραπέζης. Ως εκ τούτου, η πληρωμή από την Επιχείρηση του εργολάβου- αναδόχου, έχει ως προϋπόθεση την εκ των προτέρων πληρωμή των εργαζομένων από τον εργολάβο, για την περίοδο που αναφέρεται στο τιμολόγιο.

Τα παραπάνω ισχύουν και για τις Συμβάσεις παροχής υπηρεσιών των Σταθμών Παραγωγής και του Ορυχείου στην περιοχή της Μεγαλόπολης.

6.2. Απάντηση στο ερώτημα 2:

Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι ο Ανάδοχος τηρεί όλες τις προϋποθέσεις νομιμότητας όσον αφορά τους εργαζομένους του, σε κάθε Σύμβαση προβλέπεται ρήτρα σύμφωνα με την οποία ο Ανάδοχος υποχρεούται :

- Να προσκομίζει με την έναρξη των εργασιών, στον Εντεταλμένο εκπρόσωπο της Επιχείρησης, κατάσταση του προσωπικού του στην οποία θα αναγράφονται ο αριθμός του Έργου, η περιγραφή, το ονοματεπώνυμο του Αναδόχου και σε στήλες τα εξής στοιχεία :

α. Ονοματεπώνυμο εργαζόμενου

β. Ειδικότητα

γ. Αριθμός Ταυτότητας και Α.Φ.Μ

δ. Αριθμός βιβλιαρίου ΙΚΑ

Αν κατά την εξέλιξη των εργασιών υπάρξει μεταβολή των στοιχείων των εργαζομένων, ο Ανάδοχος υποβάλλει συμπληρωματική κατάσταση με τα ως άνω στοιχεία.

Αντίγραφο της κατάστασης αυτής παραδίδεται από τον Ανάδοχο στην Κεντρική Πύλη του Σταθμού της ΔΕΗ ή στο Ορυχείο κάθε μέρα κατά την οποία απασχολεί Προσωπικό και μέχρι τις 09.00' π.μ., συμπληρωμένη "Ημερήσια Κατάσταση Παρουσίας Προσωπικού Εργολάβου", κατάλληλα υπογεγραμμένη από τον Ανάδοχο. Στη συνέχεια πραγματοποιείται και ο



σχετικός έλεγχος κατά την είσοδο και έξοδο του Προσωπικού του Αναδόχου.

- Να υποβάλει για την πληρωμή των κατά μήνα υποβαλλόμενων πιστοποιήσεων, επικυρωμένο από το ΙΚΑ αντίγραφο της υποβληθείσας κατάστασης του προσωπικού του Αναδόχου που απασχολήθηκε στις εργασίες κατά τον αντίστοιχο της πιστοποίησης μήνα, στην οποία θα εμφανίζονται ονομαστικά οι απασχοληθέντες, η ειδικότητα, οι αντίστοιχες ημέρες εργασίας τους, καθώς και οι κατά περίπτωση καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές.

Η προαναφερόμενη κατάσταση πρέπει να ταυτίζεται με τις καθημερινά υποβαλλόμενες στην Επιχείρηση καταστάσεις απασχόλησης του προσωπικού του Αναδόχου, που αφορούν την ίδια χρονική περίοδο.

Σε περίπτωση Υπεργολαβίας ενός έργου, ζητείται και το συμφωνητικό μεταξύ Εργολάβου και Υπεργολάβου πρωτότυπο ή επικυρωμένο αντίγραφο και για κάθε περίοδο αναφοράς των εργασιών απόδειξη εξόφλησης του τιμολογίου του υπεργολάβου από τον εργολάβο.

Πριν την έναρξη των εργασιών ελέγχεται ο εξοπλισμός που θα χρησιμοποιηθεί από τον Ανάδοχο (άδειες κυκλοφορίας και πινακίδες), τα επαγγελματικά διπλώματα του προσωπικού που θα εργασθεί στο έργο και το ασφαλιστήριο συμβόλαιο που απαιτείται από τη σύμβαση (ασφάλιση αστικής ευθύνης Αναδόχου έναντι τρίτων, ασφάλιση προσωπικού Αναδόχου, ασφάλιση οχημάτων και μηχανημάτων Αναδόχου). Κατά τη διάρκεια εκτέλεσης του έργου τα παραπάνω στοιχεία και ειδικότερα η χρησιμοποίηση εξοπλισμού που διαθέτει τις νόμιμες άδειες και η απασχόληση προσωπικού που διαθέτει τις απαιτούμενες άδειες, ελέγχονται τακτικά από τα αρμόδια όργανα της Διεύθυνσης Λιγνιτικού Κέντρου Μεγαλόπολης και των δύο Κλάδων Ατμοηλεκτρικών Σταθμών (ΑΗΣ) Μεγαλόπολης.

Τα παραπάνω τηρούνται σε κάθε εργολαβική σύμβαση και σε αυτές βέβαια που έχουν συναφθεί για ανάγκες των ΑΗΣ και του Ορυχείου στην περιοχή Μεγαλόπολης.

Όσον αφορά δε την κατηγορία ενσήμων ασφάλισης των εργαζομένων στους εργολάβους, αρμόδιο να απαντήσει είναι το ΙΚΑ/ΕΤΑΜ.

Προς εξασφάλιση συμμετοχής στους μειοδοτικούς διαγωνισμούς φερέγγυων και οικονομικά ικανών να ανταπεξέλθουν στους όρους του διαγωνισμού εργολάβων, κατά τη διαδικασία του Διαγωνισμού και της Αξιολόγησης των προσφορών ζητείται η υποβολή :

- Κατάλληλων πιστοποιητικών από τους αρμόδιους φορείς, από τα οποία προκύπτει ότι ο ενδιαφερόμενος - υποψήφιος ανάδοχος δεν έχει κηρυχθεί σε κατάσταση πτώχευσης, ούτε τελεί σε αναγκαστική διαχείριση, ούτε εκκρεμεί αίτηση για την κήρυξή του σε κατάσταση πτώχευσης ή αναγκαστικής διαχείρισης.
- Ασφαλιστικής ενημερότητας
- Φορολογικής ενημερότητας
- Πιστοποιητικού Ποινικού Μητρώου, που ανάλογα με τη νομική υπόσταση του ενδιαφερομένου- υποψήφιου αναδόχου αφορούν στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διαχειριστές ή το φυσικό πρόσωπο που λαμβάνει μέρος στο διαγωνισμό.
- Δήλωσης αποδοχής διενέργειας λογιστικών και διαχειριστικών ελέγχων, καθ' όλη της διάρκεια ισχύος της σύμβασης.



- Κατάθεσης των ισολογισμών ή αποσπασμάτων αυτών των τριών τελευταίων ετών, εφόσον ο Διαγωνιζόμενος είναι Α.Ε. ή Ε.Π.Ε. Στην περίπτωση που είναι Ατομική ή Προσωπική Επιχείρηση και δεν έχει υποχρέωση από το Νόμο να συντάσσει ισολογισμούς, υποβάλλεται Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία δηλώνεται η δραστηριότητα (ο κύκλος εργασιών και τα καθαρά αποτελέσματα προ φόρων) για το ίδιο πιο πάνω χρονικό διάστημα και για κάθε χρόνο χωριστά.
- Βεβαιώσεων των Τραπεζών με τις οποίες συνεργάζεται.
- Πίνακα σταθερών μηνιαίων δαπανών
- Οργανογραμμάτων του Εργοταξιακού Προσωπικού, που περιλαμβάνει τα επικεφαλιά στελέχη κατά ειδικότητα με τις αρμοδιότητες καθενός χωριστά και αναφέρεται ονομαστικά ο επιβλέπων μηχανικός του Αναδόχου.

Μετά την ανάδειξη του μειοδότη και πριν την υπογραφή της Σύμβασης ο Ανάδοχος, ως Εγγύηση Καλής Εκτέλεσης, καταθέτει στην Επιχείρηση Εγγυητική Επιστολή που αντιστοιχεί στο δέκα τοις εκατό (10%) του Συμβατικού Τιμήματος.

Μετά την υπογραφή της Σύμβασης η Επιχείρηση μπορεί να προκαταβάλλει στον Ανάδοχο, ποσό μέχρι 10% του Συμβατικού Προϋπολογισμού. Επίσης υπάρχει δυνατότητα εκχώρησης της Σύμβασης, σε ποσοστό μέχρι 80% του Συμβατικού Ποσού, σε Τράπεζες.

Με τις παραπάνω απαιτήσεις-ρυθμίσεις και παρά τη δύσκολη οικονομική συγκυρία, η Επιχείρηση διασφαλίζει ότι οι Εταιρείες που συμμετέχουν στον διαγωνισμό πληρούν κάποια ικανοποιητικά κριτήρια χρηματοοικονομικής ικανότητας, καθώς επίσης εξασφαλίζει, οι Εταιρείες να διαθέτουν αρκετό κεφάλαιο κίνησης.

Τέλος, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι στους Εργολάβους/Αναδόχους δεν θα απασχοληθεί κανένας παράνομα, η ΔΕΗ στους γενικούς και ειδικούς όρους κάθε Σύμβασης, προβλέπει τα εξής:

- Ο Εργολάβος/Ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να εφοδιάζει το προσωπικό του με κάρτα που θα τη φέρει σε εμφανή θέση. Η κάρτα θα έχει τη φωτογραφία, το ονοματεπώνυμό του και την ειδικότητά του. Η κάρτα αυτή είναι έγκυρη μόνο εφόσον φέρει την υπογραφή του αρμόδιου για την παρακολούθηση και εφαρμογή των όρων της Σύμβασης οργάνου της ΔΕΗ. Προκειμένου δε να θεωρηθεί από το αρμόδιο για την παρακολούθηση και εφαρμογή των όρων της Σύμβασης όργανο της ΔΕΗ, απαιτείται ο Εργολάβος/Ανάδοχος να προσκομίσει αντίγραφο της συμβάσεως εργασίας που τον συνδέει με το προσωπικό του ή το προσωπικό του Υπεργολάβου ή άλλο έγγραφο του άρθρου 3 του π.δ. 156/94 και αντίγραφο του Ειδικού Βιβλίου Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του ΙΚΑ, από το οποίο να αποδεικνύεται η εγγραφή του εν λόγω προσωπικού σε αυτό.
- Ο Εργολάβος/Ανάδοχος είναι υποχρεωμένος να προσκομίζει με την έναρξη των εργασιών, στον Εντεταλμένο εκπρόσωπο της Επιχείρησης, κατάσταση του προσωπικού του στην οποία θα αναγράφονται ο αριθμός του Έργου, η περιγραφή, το ονοματεπώνυμο του Αναδόχου και σε στήλες τα στοιχεία που αναφέρονται στην ανωτέρω παράγραφο 6.2.

7. Πέραν των ανωτέρω μέτρων, η κατά περίπτωση Επιβλέπουσα Υπηρεσία της Επιχείρησης ελέγχει συστηματικά την τήρηση των σχετικών υποχρεώσεων από τους εργολάβους και την εφαρμογή των συμβατικά προβλεπομένων.

Επίσης, έχει θεσπιστεί γενική ρήτρα για πρόβλεψη καταγγελίας της Σύμβασης και αποκλεισμού εργολάβου από μελλοντικούς διαγωνισμούς σε περίπτωση διαπίστωσης καθ' υποτροπή παραβίασης των δικαιωμάτων των απασχολούμενων σε αυτόν.



Όσον αφορά στις προσλήψεις προσωπικού, η ΔΕΗ Α.Ε. είναι υποχρεωμένη να ακολουθεί τις επιβεβλημένες από τη νομοθεσία ρυθμίσεις και οδηγίες.

Ειδικότερα:

- Σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 37 του Ν. 3986/11: « Από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2015, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 3812/09- στους οποίους υπάγεται και η ΔΕΗ Α.Ε. – δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων, με εξαίρεση το έτος 2011, για το οποίο ο λόγος θα είναι ένα προς δέκα».

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 11 του ανωτέρω Νόμου, όπως ισχύει, ορίζεται ότι με Απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κατανέμονται οι εγκριθείσες θέσεις ανά υπηρεσία και φορέα.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 7 του Ν. 4051/12, ειδικά για το έτος 2012, διατηρείται ο λόγος ένα προς δέκα για τις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και ανώνυμες εταιρείες του άρθρου 1 του Ν. 3429/05, στις οποίες υπάγεται και η ΔΕΗ Α.Ε.

- Πέραν των ανωτέρω, η ΔΕΗ Α.Ε. γνωστοποίησε στο ΥΠΕΚΑ και στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης νέες ανάγκες της σε προσωπικό (κυρίως τεχνικό), ήδη από το έτος 2011 και δεν εγκρίθηκε καμία θέση μέχρι σήμερα.
- Τέλος, σας επισημαίνουμε ότι με την αριθ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΓΚΡ.15/65/18144/6.9.2012 εγκριτική απόφαση της Επιτροπής του άρθρου 2 παρ. 1 της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει, εγκρίθηκε η πρόσληψη για τη ΔΕΗ Α.Ε. έκτακτου, τεχνικού κυρίως προσωπικού, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μήνες και ανειδίκευτου προσωπικού (εργατών) για πραγματοποίηση εξήντα (60) ημερομισθίων.

Από τις παραπάνω εγκριθείσες θέσεις, ένας σημαντικός αριθμός θέσεων έχει δοθεί στην Περιοχή της Μεγαλόπολης.

Με τιμή

Αρθούρος Ζερβός

Κοινοποιήσεις:

- Γραφείο Υφυπουργού ΠΕΚΑ κ. Α. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα ΥΠΕΚΑ κ. Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ
- ΥΠΕΚΑ / Γενική Δ/ση Ενέργειας, Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης
- ΥΠΕΚΑ / Δ/ση Οργάνωσης Τμήμα Νομοθ. Συντονισμού & Κοινοβουλευτικού Ελέγχου