



19 ΣΕΠ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 18 Σεπτεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 217**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
✓ Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με απολύσεις συνδικαλιστικών εκπροσώπων στην εταιρεία «Mega Four Security Α.Ε.»

ΣΧΕΤ: Η με ορ. πρωτ. 1036/27-8-12 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Χ.Καραγιαννίδη, Κ.Μπάρκα, Μ.Μπόλαρη, Γ.Σταθά, Δ.Στρατούλη και Δ.Χαραλαμπίδου σας πληροφορούμε τα εξής:

Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση προστατεύονται στη χώρα μας τόσο από το Σύνταγμα και τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας (Δ.Σ.Ε.), οι οποίες υπερισχύουν κάθε αντίθετης διάταξης νόμου σύμφωνα με το άρθρο 28 παρ. 1 του Συντάγματος, όσο και από το Ν. 1264/1982.

Αναλυτικότερα:

Το Σύνταγμα, στο άρθρο 23 παρ.1, καθορίζει ότι το Κράτος λαμβάνει τα προσηκόντα μέτρα για τη διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ανεμπόδιστη άσκηση των συναφών μ' αυτή δικαιωμάτων εναντίον κάθε προσβολής τους, μέσα στα όρια του νόμου.

Η Δ.Σ.Ε. 87/1948 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4204/1961, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται, χωρίς καμιά διάκριση και χωρίς καμιά προηγούμενη άδεια, να συνιστούν οργανώσεις της επιλογής τους, να γίνονται μέλη αυτών, να εκπονοούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς κανονισμούς τους, να εκλέγουν ελεύθερα τους αντιπροσώπους τους, να οργανώνουν τα της διαχείρισης και της δραστηριότητάς τους και να καταστρώνουν το πρόγραμμα των ενεργειών τους.

Η Δ.Σ.Ε. 98/1949 που κυρώθηκε στη χώρα μας με το Ν.Δ. 4205/1961, ορίζει ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να απολαμβάνουν κατάλληλης προστασίας κατά κάθε πράξης διάκρισης, που μπορεί να θίξει τη συνδικαλιστική τους ελευθερία ως προς την απασχόλησή τους. Οι εργοδότες δεν δικαιούνται να απολύουν τους εργαζόμενους ή να τους βλάπτουν με οποιοδήποτε τρόπο ή μέσο, λόγω εγγραφής τους ή συμμετοχής τους σε συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Τέλος, η συνδικαλιστική δράση προστατεύεται, ειδικότερα, με το Ν. 1264/1982 «Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (ΦΕΚ 79/Α'). Ο νόμος αυτός κατοχυρώνει τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ρυθμίζει τα της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και δράσης των συνδικαλιστικών οργανώσεών τους. Οι διατάξεις του περιλαμβάνουν μια γενική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης, αλλά και συγκεκριμένα μέτρα για την προστασία της. Περιέχουν επίσης

ρητή αναφορά στην επιβολή ποινικών κυρώσεων κατά του εργοδότη ή τρίτου που παραβαίνει τις διατάξεις αυτές.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 4 του Ν. 1264/1982, είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση και επιπρόσθετα στην παρ. 5, ορίζεται ότι είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας α) των μελών της διοίκησης, σύμφωνα με το άρθρο 92 του Αστικού Κώδικα (Α.Κ.), της συνδικαλιστικής οργάνωσης, β) των μελών της προσωρινής, σύμφωνα με το άρθρο 79 Α.Κ., διοίκησης συνδικαλιστικής οργάνωσης που διορίζει το δικαστήριο σύμφωνα με το άρθρο 69 του Α.Κ. και γ) των μελών της διοίκησης που εκλέγονται προσωρινά κατά την ίδρυση συνδικαλιστικής οργάνωσης.

Η απαγόρευση της καταγγελίας ισχύει κατά τη διάρκεια της θητείας και ένα χρόνο μετά τη λήξη της, εκτός αν συντρέχει ένας από τους λόγους της παρ. 10 του άρθρου 14 του Ν. 1264/1982 και διαπιστωθεί από την Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών του άρθρου 15 του ιδίου νόμου, όπως ισχύει σήμερα.

Συγκεκριμένα, στην παρ. 10 του εν λόγω άρθρου, προβλέπεται ότι η καταγγελία της σχέσεως εργασίας των προστατευόμενων μελών επιτρέπεται μόνο: α) όταν κατά τη σύναψη της συμβάσεως εργασίας με τον εργοδότη ο εργαζόμενος τον εξαπάτησε παρουσιάζοντας ψεύτικα πιστοποιητικό ή βιβλιάρια για να προσληφθεί ή να λάβει μεγαλύτερη αμοιβή, β) όταν ο εργαζόμενος απεκάλυψε βιομηχανικά ή εμπορικά μυστικά ή ζήτησε ή δέχτηκε αθέμιτα πλεονεκτήματα, κυρίως προμήθειες από τρίτους, γ) όταν ο εργαζόμενος προκάλεσε σωματικές βλάβες ή εξύβρισε σοβαρά ή απείλησε τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του, δ) όταν ο εργαζόμενος, επίμονα και αδικαιολόγητα, αρνήθηκε να εκτελέσει την εργασία για την οποία έχει προσληφθεί και ε) όταν ο εργαζόμενος δεν προσέρχεται αδικαιολόγητα στην εργασία του για περισσότερο από επτά ημέρες ή εξακολουθεί να συμμετέχει σε απεργία που κρίθηκε με δικαστική απόφαση μη νόμιμη ή καταχρηστική.

Ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 23 του εν λόγω Νόμου. Σύμφωνα με την παράγραφο 2 όσοι παραβαίνουν τις διατάξεις του άρθρου 14 § 5 ή όσοι αρνούνται την πραγματική απασχόληση εργαζόμενου που η απόλυσή του έχει κριθεί άκυρη με δικαστική απόφαση τιμωρούνται με φυλάκιση ή και με χρηματική ποινή μέχρι 1.000.000 δρχ.(2.934,70 €) για κάθε παράβαση ή άρνηση.

Οι διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 του Ν. 1767/1988 (Φ.Ε.Κ. 63/Α) «Συμβούλια εργαζομένων και άλλες εργατικές διατάξεις», ορίζουν ότι τα μέλη των συμβουλίων εργαζομένων απολαμβάνουν την προστασία που παρέχεται στις διοικήσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων από τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 14 του Ν. 1264/1982, εξαιρουμένων των παραιτουμένων για οποιαδήποτε αιτία προ της λήξεως της θητείας τους. Οι διατάξεις του άρθρου 14 παρ. 10 και του άρθρου 15 του Ν. 1264/1982 εφαρμόζονται και για τα μέλη των συμβουλίων των εργαζομένων.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 12 παρ.7 του ιδίου νόμου τα συμβούλια των εργαζομένων υποδεικνύουν τα μέλη της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας από τα μέλη τους. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7, παρ. 9 του «Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων», που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ Α' 84), το άρθρο 14 του Ν.1264/1982 εφαρμόζεται και για τα μέλη της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) και τους εκπροσώπους τους.

Ποινικές κυρώσεις προβλέπονται στο άρθρο 17 του Ν.1767/1988. Σύμφωνα με την παρ. 1 όποιος παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 1 τιμωρείται σύμφωνα με το άρθρο 458 του ποινικού κώδικα.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι στις 22-8-12, κατατέθηκε στην Κοινωνική Επιθεώρηση Αχαΐας, καταγγελία από το Πανελλαδικό Κλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ασφάλειας, η οποία αναφέρεται στις απολύσεις από την επιχείρηση «Mega Four Security Α.Ε.» των τριών (3) εργαζομένων-συνδικαλιστών:α)Διαμαντόπουλου Γεράσιμου, Αντιπρόεδρου β)Παναγόπουλου Ιωάννη, Ταμία γ)Οχτάρα Χρίστου, μέλους της επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας. Την ίδια ημέρα η Κοινωνική Επιθεώρηση Αχαΐας απέστειλε μηνυτήρια αναφορά στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Πατρών.

Επίσης προσδιορίστηκε Τριμερής Συμφιλιωτική Συνάντηση για τις 31-8-12. Τη συγκεκριμένη ημέρα κατά τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε, η προαναφερόμενη επιχείρηση κατέθεσε

υπόμνημα στο οποίο μεταξύ άλλων αναφέρει ότι θεωρεί τις απολύσεις των συνδικαλιστών καθόλα νόμιμες και αυτό γιατί έγιναν για τον πραγματικό και ευαπόδεικτο σπουδαίο λόγο, ότι δεν μπορούσε να συνεχίσει να απασχολεί τους συνδικαλιστές ως περιφερόμενους φύλακες στον νομό Αχαΐας. Ακόμα θεωρεί ότι τον λόγο καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας των συνδικαλιστών-εργαζομένων, αρμόδια να κρίνουν είναι τα καθ' ύλη Πολιτικά Δικαστήρια και σε ουδεμία περίπτωση η Επιτροπή του άρθρου 14 του Ν.1264/1982.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δήλωσαν ότι οι απολύσεις είναι παράνομες και καταχρηστικές λόγω της συνδικαλιστικής τους δράσης.

Στην εξώδικη καταγγελία σύμβασης (δήλωση – πρόσκληση) που δόθηκε στους ανωτέρω εργαζόμενους, αναφέρεται μεταξύ άλλων ότι στις 18-7-12 είχαν ενημερωθεί προφορικά για τη φυλασσόμενη εταιρεία «CARREFOUR-Μαρινόπουλος» και συγκεκριμένα για το από 21-7-12 e-mail της, που ανέφερε τη διακοπή δίχως καμία αιτιολογία της συνεργασίας της με την εταιρία «Mega Four Security A.E.» και ειδικότερα ότι δε θα αποδεχόταν πλέον τις προσφερόμενες υπηρεσίες φύλαξης των καταστημάτων του ομίλου στην Πελοπόννησο. Πράγματι στις 27-7-12 σταμάτησε η εν λόγω φύλαξη, χωρίς να υπάρχει δυνατότητα απασχόλησής τους σε άλλες φρουρούμενες από την εταιρεία επιχειρήσεις στο νομό Αχαΐας.

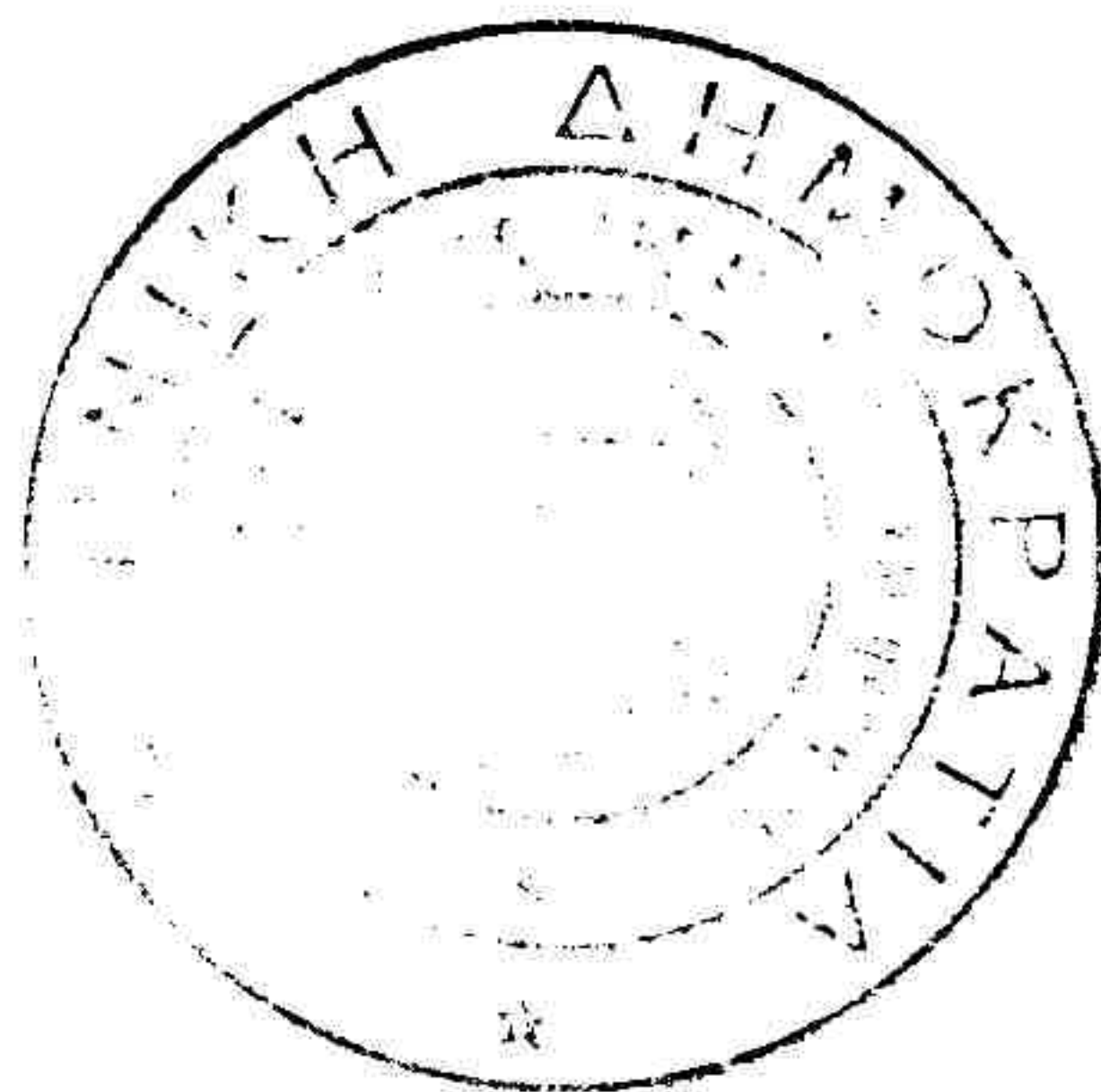
Ο Δικηγόρος των εργαζομένων δήλωσε ότι η εταιρεία με το κατατεθέν υπόμνημά της επιβεβαιώνει κατ' ουσίαν τον παράνομο και καταχρηστικό χαρακτήρα των απολύσεων, γιατί ενώ συνομολογεί ότι οι εργαζόμενοι είχαν προστατευόμενη συνδικαλιστική ιδιότητα που η ίδια γνώριζε, προέβη στην απόλυση τους παρότι δεν συνέτρεχε οποιοσδήποτε λόγος άρσης της προστασίας τους. Η αναφορά της εταιρίας ότι δεν μπορεί να απασχολήσει τους συνδικαλιστές ως περιφερόμενους φύλακες αφενός είναι άτοπη διότι οι εργαζόμενοι δεν καταλάμβαναν προσωποπαγείς θέσεις άρα μπορούσαν να μετακινηθούν σε οποιαδήποτε άλλη φύλαξη έχει αναλάβει η εταιρεία, αφετέρου είναι αποκαλυπτική των εκδικητικών προθέσεων της. Οι εργαζόμενοι επιφυλάσσονται για την άσκηση κάθε νόμιμου ένδικου βοηθήματος αστικού ή ποινικού.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι οι ανωτέρω συνδικαλιστές πρόκειται να καταθέσουν ασφαλιστικά μέτρα κατά της εταιρείας «CARREFOUR-Μαρινόπουλος».

Μετά τα ανωτέρω η Κοινωνική Επιθεώρηση Αχαΐας θα αποστείλει συμπληρωματικά στοιχεία στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Πατρών, που αφορούν στην από 22-8-12 μηνυτήρια αναφορά.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ν. ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΑΤΑΛΟΓΟ
ΤΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ