



19 8 ΣΕΠ. 2012

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 18 Σεπτεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 180**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων και Αίτησης
Κατάθεσης Εγγράφων (ΑΚΕ)
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194, -216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο ΑΗΣ Πτολεμαΐδας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 824/47/20-8-12 ΕΡΩΤΗΣΗ/ΑΚΕ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ρ. Μακρή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με τον Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41/Α/1-3-2012), (άρθρα 77 – 94/Κεφάλαιο ΙΓ) ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18.6.2009 σχετικά με την «επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά στις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών», προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανάστευση.

Βασική διάταξη του νόμου είναι η γενική απαγόρευση της απασχόλησης πολιτών τρίτων χωρών που βρίσκονται παράνομα στο έδαφος της χώρας. Με τον παρόντα νόμο επιδιώκεται συμπληρωματικά η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας καθώς η απασχόληση των παράνομα ευρισκόμενων αλλοδαπών είναι μέρος του ευρύτερου προβλήματος της αδήλωτης εργασίας.

Για να εξασφαλισθεί η αποτελεσματική εφαρμογή του νόμου, σύμφωνα με το άρθρο 80, οι εργοδότες υποχρεούνται να ελέγχουν την κατοχή έγκυρης άδειας διαμονής ή άλλου έγκυρου τίτλου διαμονής πριν να απασχολήσουν έναν πολίτη τρίτης χώρας, να διατηρούν αντίγραφο της άδειας διαμονής ή του άλλου τίτλου διαμονής κατά τη διάρκεια της απασχόλησης του πολίτη τρίτης χώρας και τέλος να ενημερώνουν τις αρμόδιες αρχές για την πρόσληψη και την έναρξη της απασχόλησης των πολιτών αυτών.

Οι παραβιάσεις του νόμου τιμωρούνται καταρχήν με χρηματικές κυρώσεις. Συγκεκριμένα, στο άρθρο 85 προβλέπεται η επιβολή στον εργοδότη, με τη διαπίστωση της παραβίασης από τους αρμόδιους Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.Ε.Π.Ε., κατά δέσμια αρμοδιότητά τους, χρηματική κύρωση πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ ανά παράνομα απασχολούμενο πολίτη τρίτης χώρας. Σε περίπτωση υποτροπής του εργοδότη σε διάστημα (4) ετών από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου, διπλασιάζεται το ύψος της χρηματικής κύρωσης ανά εργαζόμενο.

Στον νόμο προβλέπονται επίσης και άλλες διοικητικές κυρώσεις κατά εργοδοτών, όπως ο αποκλεισμός τους από δημόσιες συμβάσεις, η προσωρινή ή οριστική ανάκληση της άδειας λειτουργίας των εγκαταστάσεων στις οποίες έχει διαπραχθεί η παράβαση, η προσωρινή ή οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας (άρθρο 87).

Σε σοβαρές περιπτώσεις, όπως η κατ' εξακολούθηση και εκ προθέσεως απασχόληση παράνομα διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών και η απασχόληση παράνομα διαμένοντος ανήλικου ή θύματος εμπορίας ανθρώπων, προβλέπονται ποινικές ευθύνες.

Επίσης, με τον παρόντα νόμο διευκολύνεται η διαδικασία για την υποβολή καταγγελιών και προβλέπονται συνεχείς τακτικοί και έκτακτοι έλεγχοι από το Σ.Ε.Π.Ε.

Τέλος, στο άρθρο 82 λαμβάνοντας υπόψη τη συχνή χρήση της υπεργολαβίας σε ορισμένους τομείς, προβλέπεται ευθύνη του εργολάβου ο οποίος σε περίπτωση απασχόλησης παράνομα διαμενόντων πολιτών τρίτων χωρών από τον υπεργολάβο, είναι υπόχρεος αλληλεγγύως, απεριορίστως και εις ολόκληρο με τον εργοδότη(υπεργολάβο) για την καταβολή των καθυστερούμενων οφειλών αλλά και των χρηματικών κυρώσεων που προβλέπονται στον εν λόγω νόμο.

Στην δεύτερη παράγραφο του ίδιου άρθρου ορίζεται ότι ο εργολάβος αλλά και όλοι οι ενδιάμεσοι εργολάβοι, που γνώριζαν ότι ο εργοδότης υπεργολάβος απασχολούσε παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών, ευθύνονται στην καταβολή των οφειλομένων όπως προσδιορίζονται στην παρ.1 του άρθρου 82, αλληλεγγύως και εις ολόκληρον με τον εργοδότη υπεργολάβο.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας του Σ.Ε.Π.Ε., σας ενημερώνουμε ότι στην περιοχή ευθύνης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πτολεμαΐδας λειτουργεί σταθμός παραγωγής ηλεκτρισμού της ΔΕΗ Α.Ε, στον οποίο απασχολούνται 450 μόνιμοι υπάλληλοι της ΔΕΗ Α.Ε και περίπου 300 έκτακτοι εργαζόμενοι στους 30 περίπου εργολάβους που εκτελούν συμβάσεις εργολαβίας κάθε μορφής, ύστερα από μειοδοτικούς διαγωνισμούς που διενεργεί η επιχείρηση. Οι εργολαβίες αυτές υφίστανται είτε σε προκαθορισμένες χρονικές περιόδους π.χ εξαμηνιαίες, οκταμηνιαίες ή ετήσιες, είτε είναι έκτακτες όπου καλούνται οι εργολάβοι να επισκευάσουν ή να αντικαταστήσουν τμήματα των εργοστασίων. Οι περισσότερες από αυτές είναι εξειδικευμένες και αφορούν επισκευές και αντικαταστάσεις εξαρτημάτων των μονάδων παραγωγής και οι εργαζόμενοι σ' αυτές είναι εξειδικευμένοι και έμπειροι τεχνίτες και ποτέ δεν απασχόλησαν την αρμόδια τοπική υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. με οποιαδήποτε καταγγελία. Υπάρχουν όμως και (5) περίπου εργολαβίες που αφορούν μη εξειδικευμένες εργασίες και

στους εργολάβους απασχολούνται περίπου 180 εργαζόμενοι στον καθαρισμό των χώρων των μονάδων παραγωγής, στελέχωσης τμημάτων του εργοστασίου, μηχανουργεία, αυλές, φύλαξη των εγκαταστάσεων κ.λ.π.

Πέραν τούτων σας επισημαίνουμε την αριθμ. 96/2000 απόφαση του Δ/ντος Συμβούλου της ΔΕΗ Α.Ε, η οποία αναφέρει ότι σε όλες τις διακηρύξεις έργων και παροχής υπηρεσιών θα περιλαμβάνεται η ρήτρα:

1. Ο εργολάβος/ Ανάδοχος, καθώς και οι τυχόν Υπεργολάβοι του, υποχρεούνται να τηρούν απαρεγκλίτως τις διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας για το προσωπικό τους που θα απασχολείται στα πλαίσια της σύμβασης, συμπεριλαμβανομένων της καταβολής στο προσωπικό τους των νομίμων αποδοχών...».

2. Σε περίπτωση διαπίστωσης καθ' υποτροπή παραβίασης των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων του Εργολάβου/Αναδόχου/ ή και των Υπεργολάβων, που απασχολούνται στα πλαίσια της Σύμβασης, η ΔΕΗ Α.Ε διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας της Σύμβασης και μόνο για το λόγο αυτό, διατηρουμένων σε ισχύ των λοιπών διατάξεων που προβλέπουν την καταγγελία της σύμβασης. Επιπροσθέτως κατ' εφαρμογή του άρθρου 13 παρ.1 του Κανονισμού Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών..... η ΔΕΗ Α.Ε διατηρεί το δικαίωμα πέραν των άλλων περιπτώσεων που προβλέπονται στο εν λόγω άρθρο, να αποκλείσει, με απόφαση των αρμοδίων οργάνων της από τις μελλοντικές διαδικασίες επιλογής, προσωρινά ή οριστικά, τον Εργολάβο/Ανάδοχο, εφόσον η σύμβαση καταγγέλθηκε από τη ΔΕΗ λόγω διαπίστωσης παραβίασης των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων σ' αυτόν ή σε Υπεργολάβο αυτού...»

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι, η αρμόδια τοπική υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. με το αριθμ. 411/28.08.12 έγγραφό της ενημέρωσε την ΔΕΗ Α.Ε, σε εφαρμογή του ν. 3863/10 για τις παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που διαπιστώθηκαν σε εργολάβο καθώς και για τα πρόστιμα που του επιβλήθηκαν.

Σε ό, τι αφορά θέματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε ότι βασική επιδίωξη και στόχος του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) είναι η περιστολή της εισφοροδιαφυγής. Για το σκοπό αυτό οι αρμόδιοι υπάλληλοι ελέγχου των κατά τόπους Υποκαταστημάτων – Παραρτημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και οι υπάλληλοι της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ), διενεργούν ελέγχους στους τόπους εργασίας. Στα πλαίσια της εντατικοποίησης των επιτόπιων ελέγχων έχουν δοθεί σχετικές οδηγίες από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στις αρμόδιες Υπηρεσίες (εγκ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 4/06, Γεν. Εγγρ. Ε85/92/2008, Ε40/526/09 κ.α.) ώστε να διενεργούνται σε καθημερινή βάση επιτόπιοι, αλλά και ουσιαστικοί έλεγχοι σε όλους τους εργαζόμενους.

Επιπλέον, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 1 του αρ. 151 του ν.3655/08 (ΦΕΚ 58 Α') οι εν λόγω έλεγχοι διενεργούνται, όποτε κριθεί αναγκαίο και είναι δυνατό, από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του Σ.ΕΠ.Ε.

Η αρμόδια Διεύθυνση Ασφάλισης & Εσόδων της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με το Α.Π. Ε40/374/14.8.2012 εξαιρετικώς επείγον έγγραφό της, το οποίο απεστάλη στα αρμόδια Τοπικά Υποκαταστήματα ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Κοζάνης, Πτολεμαΐδας, Φλώρινας και Αμύνταιου, έδωσε εντολή για τη διενέργεια, κατά προτεραιότητα, ελέγχων στους χώρους απασχόλησης των εργαζομένων σε εργολάβους-αναδόχους έργων της ΔΕΗ ΑΕ (σταθμούς παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, ορυχεία, κ.λ.π.), προκειμένου να διαπιστωθεί η τήρηση ή μη της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ