

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

19 ΣΕΠ 2012
Αθήνα, 20 Σεπτεμβρίου 2012
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ1/ 21617

ΠΡΟΣ:

✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνο : 213-13 13 146
213-13 13 121
FAX : 210-33 89 145
e.mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e.mail : t.devenes@ydmed.gov.gr

ΚΟΙΝ:

- 1.Υπουργείο Οικονομικών
- 2.Υπουργείο Εσωτερικών
- 3.Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων
Πολιτισμού και Αθλητισμού
- 4.Υπουργείο Υγείας
- 5.Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και
Πρόνοιας
- 6.Βουλευτή κ. Μιχελάκη Ιωάννη
- 7.Βουλευτή κ. Νεράντζη Αναστάσιο

Σε απάντηση των υπ' αριθμ. **92/30.7.12** και **95/30.7.12**, Αναφορών, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Μιχελάκης Ιωάννης και Νεράντζης Αναστάσιος αντίστοιχα, σχετικά με αιτήματα της Ομοσπονδίας Πολυμελών Οικογενειών με τρία τέκνα, σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

Η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας στις οποίες περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν είτε στον άμεσο διορισμό μέλους τρίτεκνης οικογένειας είτε στη μοριοδότηση συμμετοχής των ενδιαφερομένων τριτέκνων σε διαγωνιστική διαδικασία προσλήψεων στο δημόσιο.

Συγκεκριμένα έχουν θεσπιστεί:

- 1.Σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. δ της παρ.3 του άρθρου 1 του ν.3454/2006 «Ενίσχυση της οικογένειας και λοιπές διατάξεις», «ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) των προκηρυσσομένων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολυτέκνους και τέκνα πολυτέκνων και περαιτέρω ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών».**
- 2. Επίσης με την διάταξη της παρ.4 του ιδίου άρθρου του ανωτέρω νόμου, με το οποίο προστέθηκε η περ. ε' στην παρ.1 του άρθρου 1 του ν.2643/1998, υπήχθησαν στις προστατευτικές διατάξεις του νόμου αυτού και οι «γονείς με τρία ζώντα τέκνα και ένα από τα τρία τέκνα».**

Επισημαίνεται ότι η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων προϋποθέτει την έκδοση προκήρυξης από το ΑΣΕΠ ή τον οικείο φορέα και τη συμμετοχή του ενδιαφερομένου στη διαγωνιστική διαδικασία.

Με το ν.3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 234 Α΄ /28-12-2009), δεν τροποποιούνται οι ανωτέρω διατάξεις που αφορούν στο διορισμό και τη μοριοδότηση τριτέκνων.

3. Επιπλέον με την παρ.1 του άρθρου 3 του ν.3454/2006 οι ανωτέρω παροχές χορηγούνται στις ακόλουθες κατηγορίες προσώπων: Σε γονέα ή γονείς που έχουν τη γονική μέριμνα και επιμέλεια τριών παιδιών από τον ίδιο ή διαφορετικούς γάμους ή νομίμως αναγνωρισθέντων ή υιοθετημένων ή εκτός γάμου γεννηθέντων, τα οποία είναι άγαμα και δεν έχουν συμπληρώσει το εικοστό τρίτο (23^ο) έτος της ηλικίας τους ή φοιτούν σε αναγνωρισμένες τριτοβάθμιες σχολές πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης και αναγνωρισμένα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή εκπληρώνουν τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους και στα τέκνα αυτών, όπου αυτό προβλέπεται.

Στα τρία παιδιά περιλαμβάνονται και τα τέκνα με οποιαδήποτε αναπηρία σε ποσοστό εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω ισοβίως, ανεξαρτήτως ηλικίας και οικογενειακής κατάστασης.

4. Για την κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, της κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), οι υποψήφιοι λαμβάνουν εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα.

5. Επιπρόσθετα, κατά την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ο αριθμός των ανήλικων τέκνων είναι από τα κριτήρια που μοριοδοτούνται.

Λοιπά αιτήματα – προτάσεις που σχετίζονται με τις προσλήψεις στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα θα τεθούν υπόψη της Επιτροπής, για σύνταξη Κώδικα Προσλήψεων στο Δημόσιο τομέα, που προβλέπεται στο άρθρο 13 του ν.3812/2009.

Επίσης όσον αφορά την κινητικότητα τρίτεκνων υπαλλήλων οι διατάξεις του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας) διαλαμβάνουν την υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων, τις ειδικές έννομες σχέσεις που τους συνδέουν με τη Διοίκηση και το Κράτος και ορίζουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους. Στο πλαίσιο αυτό, οι σχετικές περί κινητικότητας διατάξεις έχουν θεσπιστεί με γνώμονα τη διασφάλιση της προστασίας των υπαλλήλων αλλά και του δημοσίου συμφέροντος.

Ειδικότερα, όσον αφορά την **τοποθέτηση**, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 10 παρ. 3 του ν. 1910/1944(ΦΕΚ 229 Α'), όπως συμπληρώθηκαν από τις διατάξεις του άρθ. 1 παρ. 3γ του ν. 3454/2006 (ΦΕΚ 75 Α'), οι πολύτεκνοι ή τέκνα αυτών δημόσιοι υπάλληλοι καθώς και οι τρίτεκνοι ή ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά τοποθετούνται στον τόπο των συμφερόντων τους.

Όσον αφορά τη **μετάθεση** (άρθρο 67 του Υ.Κ. ν.3528/2007), προηγούνται αυτές που διενεργούνται μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Μετάθεση πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων δεν είναι δυνατή χωρίς αίτησή τους. Η ανωτέρω ευνοϊκή ρύθμιση για το αμετάθετο ισχύει και για υπαλλήλους που είναι γονείς τριών τέκνων ή για ένα τέκνο οικογένειας με τρία παιδιά, τα οποία ένα ή περισσότερα είναι υπάλληλοι. Αν στην τελευταία περίπτωση και οι γονείς είναι υπάλληλοι, η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει μόνο για τους γονείς ή μόνο για ένα τέκνο αυτών. Τέλος, είναι δυνατή η μετάθεση κατ' εξαίρεση κατά τα δύο πρώτα έτη μετά το διορισμό, βάσει των διατάξεων του άρθ. 67 παρ. 8 του Υπαλληλικού Κώδικα, δηλ. στις περιπτώσεις αμοιβαίας αίτησης υπαλλήλων ή για σοβαρούς υπηρεσιακούς ή προσωπικούς λόγους.

Για τη **μετάταξη** υπαλλήλων σε παραμεθόριες περιοχές (άρθρο 72 του Υ.Κ.), αυτή διενεργείται ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, οποτεδήποτε, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών.

Επίσης, για τη **μετακίνηση** (άρθρο 66 του Υ.Κ.) υπαλλήλων σε οργανική μονάδα που εδρεύει σε περιοχή άλλου δήμου το οικείο όργανο υποχρεούται να μετακινήσει τον υπάλληλο που έχει εκδηλώσει επιθυμία μετακίνησης στη συγκεκριμένη οργανική μονάδα, εκτός εάν αιτιολογημένοι λόγοι συμφέροντος της υπηρεσίας δεν επιτρέπουν τη μετακίνησή του. Στις λοιπές περιπτώσεις το οικείο όργανο υποχρεούται να λάβει υπόψη κριτήρια όπως ο τόπος κατοικίας, η κατάσταση υγείας, η οικογενειακή κατάσταση και η συνυπηρέτηση συζύγου.

Επίσης αναφορικά με την Εφεδρεία (παρ. ΚΑ), η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καλείται να εξετάσει όλους τους δόκιμους τρόπους με τους οποίους ο δημόσιος τομέας μπορεί να είναι αποτελεσματικότερος και οικονομικότερος στη λειτουργία του.

Ο στόχος αυτός μπορεί να επιτευχθεί με την αναδιοργάνωση των φορέων και υπηρεσιών του δημοσίου και την παράλληλη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο θα αξιολογηθεί με βάση τις αρχές της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο θεσμικό πλαίσιο που εισήχθη με τον Ν. 4024/2011/ΦΕΚ 226/27.10.11.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να σας απαντήσουν είναι το Υπουργείο Υγείας και το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στα οποία και αποστέλλουμε φωτοαντίγραφα των εν λόγω Αναφορών.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο κ. Υπουργού

