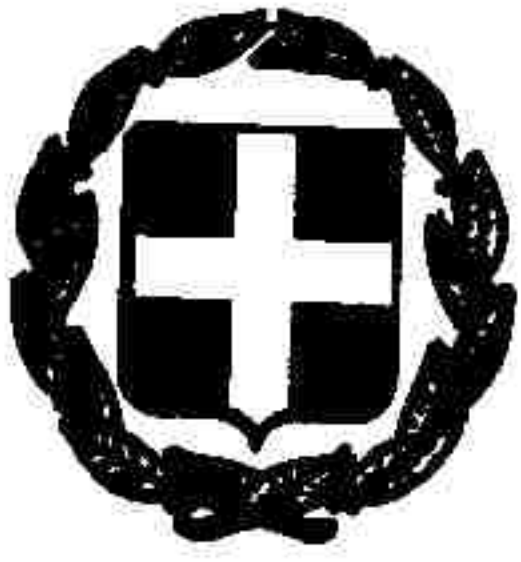




**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα, 31 Αυγούστου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 163**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στο ξενοδοχείο «Παλαιοκαστρίτσα» στην Κέρκυρα.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. ⁷⁵⁴752/8-8-2012 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Ν. Μωραΐτη, Χ. Κατσώτη, Ν. Καραθανασόπουλο σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σύμφωνα με το άρθρο 1 παρ.1 του Ν. 1387/1983 «Έλεγχος Ομαδικών απολύσεων και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 110Α/19-08-1983) ομαδικές απολύσεις θεωρούνται όσες γίνονται από επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν περισσότερους από είκοσι εργαζόμενους για λόγους που δεν αφορούν το πρόσωπο των απολυομένων και υπερβαίνουν κάθε ημερολογιακό μήνα τα όρια της παρ.2 του ίδιου άρθρου.

Ειδικότερα σύμφωνα με την παρ. 2 τα όρια πέρα από τα οποία οι απολύσεις θεωρούνται ομαδικές καθορίζονται από τον αριθμό του προσωπικού που απασχολείται στην αρχή του μήνα και, σύμφωνα με το άρθρο 74 παρ. 1 του Ν. 3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» (ΦΕΚ 115Α/15-04-2010), καθορίζονται ως εξής:

α) Μέχρι έξι (6) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις που απασχολούν είκοσι (20) έως εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους.

β) Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) του προσωπικού και μέχρι τριάντα (30) εργαζόμενους για επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, που απασχολούν πάνω από εκατόν πενήντα (150) εργαζόμενους.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 3 του ίδιου νόμου, ο εργοδότης πριν προχωρήσει σε ομαδικές απολύσεις οφείλει να προσέλθει σε διαβουλεύσεις με τους εκπροσώπους των εργαζομένων με σκοπό να ερευνηθεί η δυνατότητα αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους. Στην παρ. 3 του ίδιου

άρθρου ορίζεται ότι αντίγραφα των εγγράφων των διαβουλεύσεων υποβάλλονται από τον εργοδότη στον Περιφερειάρχη και τον Επιθεωρητή Εργασίας. Εάν η επιχείρηση ή εκμετάλλευση έχει υποκαταστήματα σε περισσότερους Νομούς, τα παραπάνω αντίγραφα υποβάλλονται στον Υπουργό Εργασίας του τόπου της εκμετάλλευσης ή του υποκαταστήματος, όπου σχεδιάζεται να γίνουν οι απολύσεις ή οι περισσότερες από αυτές.

Τέλος, στην παρ. 1 του άρθρου 5, αναφορικά με τη διαδικασία των ομαδικών απολύσεων, ορίζεται ότι η προθεσμία των διαβουλεύσεων μεταξύ των εργαζομένων και του εργοδότη είναι είκοσι (20) ημέρες και αρχίζει από την πρόσκληση του εργοδότη για διαβουλεύσεις στους εκπροσώπους των εργαζομένων. Το αποτέλεσμα των διαβουλεύσεων διατυπώνεται σε πρακτικό που υπογράφεται από τα δύο μέρη και υποβάλλεται από τον εργοδότη στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας. Σύμφωνα με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου, εάν υπάρξει συμφωνία των μερών, οι ομαδικές απολύσεις πραγματοποιούνται σύμφωνα με το περιεχόμενο της συμφωνίας και ισχύουν αφού περάσουν δέκα (10) ημέρες από την ημέρα υποβολής του σχετικού πρακτικού στον Περιφερειάρχη ή τον Υπουργό Εργασίας κατά περίπτωση.

Β. Επιπλέον, σε ο,τι αφορά θέματα Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, σας πληροφορούμε τα εξής:

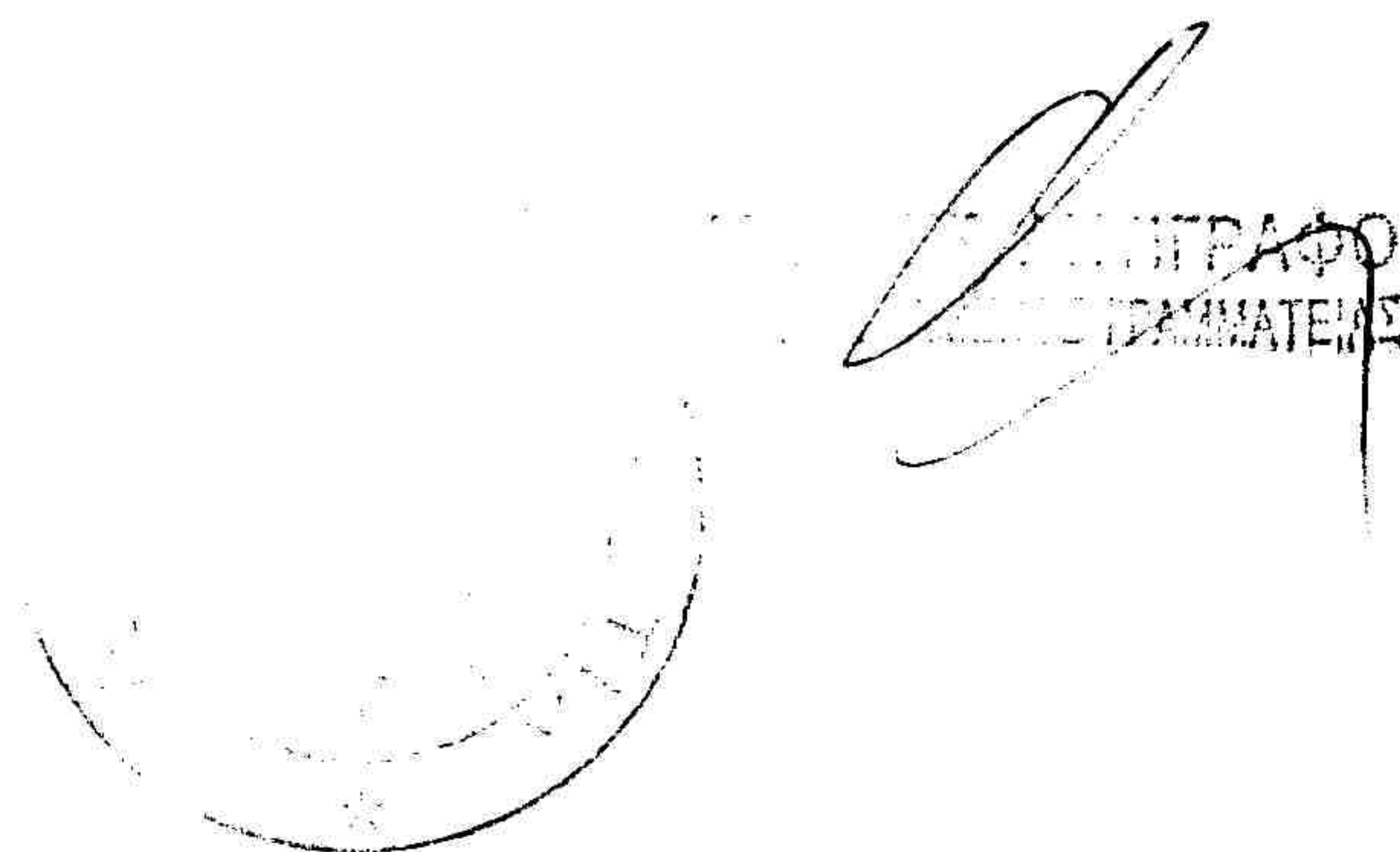
Σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν κατατεθεί στην τοπική μας Υπηρεσία (πίνακες προσωπικού, προγράμματα εργασίας), για το ξενοδοχείο ΠΑΛΑΙΟΚΑΣΤΡΙΤΣΑ που εδρεύει στην Κέρκυρα, προκύπτει ότι αυτό απασχολεί είκοσι έναν (21) μισθωτούς.

Μέχρι σήμερα, στην Κοινωνική Επιθεώρηση Κέρκυρας δεν έχει κατατεθεί καμία επίσημη καταγγελία, είτε με την μορφή αίτησης εργατικής διαφοράς, είτε με την μορφή εγγράφου από τον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κερκύρας ή το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Κερκύρας. Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, για την προαναγγελία της ομαδικής απόλυσης (6) εργαζομένων η τοπική μας Υπηρεσία, έχει προγραμματίσει την ερχόμενη εβδομάδα έλεγχο στο προαναφερόμενο ξενοδοχείο ΠΑΛΑΙΟΚΑΣΤΡΙΤΣΑ.

Σε κάθε περίπτωση, η τοπική μας Υπηρεσία μεσολαβεί και ελέγχει την τήρηση και εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας στον χώρο των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων, που ανήκουν στην περιοχή αρμοδιότητάς της.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ



The image shows a handwritten signature in dark ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ' (Ministry of Labour) and 'ΚΕΝΤΡΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ' (Centre of Corfu) in a circular arrangement. To the right of the signature, there is a rectangular stamp with the text 'ΚΕΝΤΡΟ ΚΕΡΚΥΡΑΣ' and 'ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ' (Labour Inspection).